

Compte rendu réunion NAO  
24 mai 2011.

Un tour de table est effectué, chaque organisation syndicale expose ses propositions. (voir Propositions CFDT jointes).

**Dispositions Sociales acceptées par la Direction :**

- Les NAO pour 2012 seront faites avant le 30 avril .
- 2 accords distincts : sur les salaires et le social.
- Prime de vacances pour l'encadrement revalorisée par rapport à ancienneté (500€ au lieu de 450 € pour les salariés qui ont plus de 10 ans d'ancienneté)
- 10% de remise sur achat avec la carte Pass chez Carrefour et CARREFOUR Market et également sur les services Billetterie et Voyages.  
→ reste à voir la durée de la gratuité.
- Adaptation de la mobilité pour l'encadrement pour raison familiale.
- 40€ pour un dimanche travaillé pour l'encadrement au lieu de 30€.
- Entretiens de la prime EC4 effectués au plus tard le 30 avril.
- Journée découverte pour l'encadrement nouvellement embauché.
- Assouplissement du CESU (en restant sur la garde d'enfant).
- Révision de l'accord pour la carence maladie. (1 x par an hospitalisation ou maladie)
- Opération amélioration chauffage en magasin avec bilan thermique et travaux.
- Revoir le montant du fond de solidarité.
- Une journée prise en charge pour le mariage du père ou de la mère.
- Aménagement du temps de travail pour les témoins de mariage et pour l'enterrement d'un oncle ou d'une tante.
- Augmentation du barème pour les frais kilométriques.

**Dispositions Salariales par la Direction :**

2% d'augmentation pour les employés au 1 er juillet et proposition d'une augmentation supérieure pour les niveaux B (a voir 3 ème réunion)

**A vous de juger !**