

Accord Seniors : Mise à mort du temps partiel sur-rémunéré par la DG !

5 février 2013

La première réunion de négociation s'est ouverte ce matin à 10h.

Le DGARH a annoncé brutalement que la Direction Générale avait décidé de supprimer le temps partiel sénior sur-rémunéré, celui-ci coûtant trop cher. De plus, il ajoute que l'absence de nos collègues seniors en temps partiel serait la source de la désorganisation du travail sur les sites !

Depuis son arrivée au sein de Pôle Emploi, Jean Bassère Directeur Général n'a eu de cesse de clamer combien le temps partiel senior sur rémunéré lui coûtait cher.

La gestion d'un établissement comme Pôle Emploi ne se résume pas qu'à une gestion financière.

L'humain est la richesse de notre établissement, les conditions de travail au sein de Pôle Emploi n'ont eu de cesse de se dégrader.

Alors, si nos collègues seniors sont nombreux à avoir choisi cette mesure, ce n'est pas un choix mercantile mais bien la seule solution qu'ils ont trouvée pour pouvoir continuer de travailler sans mettre leur santé plus en danger.

La CFE-CGC Métiers de l'Emploi revendique haut et fort son intention de renégociation de l'accord sénior.

Voilà 18 mois que la nouvelle Direction Générale est en place, bilan des opérations :

- **Avancées sociales** : Zéro + Zéro = la tête à Toto
- **Régressions sociales** : 1^{ère} étape : suppression du temps partiel sénior sur rémunéré

Le choix de cette DG est lourd de sens et de conséquences vis-à-vis du personnel. C'est un signal très inquiétant pour les négociations à venir au sein de Pôle Emploi.

Qu'oseront-ils attaquer demain ? La CCN, l'accord égalité, l'OATT... la négociation de la classification

La CFE-CGC Métiers de l'Emploi va se battre pour faire entendre votre voix et ne bradera pas l'accord senior.

Chers et chères collègues,
vous avez 55 ans au plus tard le 31 mars 2013 !

N'hésitez plus !

Soyez nombreux à adhérer à cette mesure.

Le principe même de la sur rémunération
pour ceux qui en bénéficieront
avant la fin de cet accord,
ne pourra pas être remis en cause.

