



## **Toyota : 8,2 Milliards de bénéfice en 6 mois. Ici, la direction pleure la bouche pleine !**

### **La réunion sur les salaires de mercredi dernier.**

Toyota vient d'annoncer un bénéfice record de 8,2 milliards en 6 mois !

Mais la direction a dit qu'il fallait que les salariés s'attendent à des mesures limitées cette année.

Au contraire, cet argent qui est le fruit du travail des ouvriers, employés, techniciens et ingénieurs, devrait servir utilement à augmenter les salaires.

Sans tout ce travail, pas de voitures... et pas de profits ! Il n'y a que les actionnaires qui ne produisent pas... mais qui empochent les bénéfices !

### **Les salariés ne sont pas un coût. Au contraire, ils rapportent beaucoup à TMMF !**

**Le calcul est simple : en moyenne, Toyota fait 1 600 € de bénéfice net sur chaque voiture produite et vendue.**

**En 6 mois et en moyenne, chacun des 350 000 salariés de Toyota a rapporté plus de 23 400 € de bénéfice net !**

Et à TMMF les salariés ont contribué aussi à ces bénéfices énormes ! Personne ne peut croire qu'on produirait « à perte ».

**Il suffirait que TMMF facture en moyenne 11 000 € au lieu de 10 000 les Yaris à TME (Toyota Europe) pour que TMMF soit largement bénéficiaire !**

### **Notre vie de tous les jours est de plus en plus difficile.**

Tout augmente : Les loyers, les mutuelles, le gaz et l'électricité. Et ce n'est pas la baisse récente (et temporaire ?) des carburants qui change vraiment notre situation.

Car de plus en plus de médicaments ne sont plus remboursés, les transports collectifs pour les enfants deviennent payants et les impôts pèsent lourdement !

Et puis, le chômage touche toutes les familles. Les parents retraités ont des pensions trop faibles pour joindre les 2 bouts... et c'est la solidarité dans les familles pour soutenir ceux qui sont dans le besoin !

Notre réalité, on la connaît car c'est notre vie de tous les jours !

Et on est loin de certains chiffres de l'INSEE, et encore plus loin avec l'interprétation qu'en fait la direction.

### **La direction parle de concurrence, C'est pour ne pas parler salaires, emplois et conditions de travail.**

Toyota, Renault, PSA et d'autres sont en concurrence pour se partager les marchés comme ils disent, c'est-à-dire pour se partager les profits...

Mais ils sont solidaires pour s'attaquer aux conditions de travail et aux salaires des travailleurs, dans toutes les usines, et dans tous les pays.

Notre intérêt, c'est d'abord de ne pas tomber dans le panneau. C'est ensuite de ne pas oublier que la force des salariés, c'est d'être au contraire le plus unis possible pour défendre les salaires, les emplois et les conditions de travail. **Les divisions affaiblissent le monde du travail.**

**Dans la guerre économique que se mènent les grands groupes capitalistes concurrents, les travailleurs ne doivent pas servir de masse de manœuvre ou de fantassins.**



## La recapitalisation de TMMF : une arnaque si on croit au bluff.

Mettre les comptes de TMMF artificiellement en négatif pour ne pas payer d'impôts, c'est un mode de fonctionnement financier... légal, à condition de recapitaliser de temps en temps.

**Ce n'est pas la première fois que Toyota procède ainsi : en 2003-2004, TMMF avait déjà procédé à une recapitalisation.**

En disant qu'il faut trouver 200 millions € pour recapitaliser et éviter la liquidation judiciaire, la direction bluffe. Avec ses 8 milliards de bénéfice en 6 mois, l'argent ne manque pas !

**Ces comptes ne tiennent pas la route ! Personne ne peut croire aux difficultés de TMMF !**

## Il faut défendre nos intérêts de salariés.

Nous devons défendre nos conditions de vie et de travail. Nous sommes en droit de réclamer notre dû car sans nous, rien ne tourne !

Et puis, il est important de ne pas se laisser mener en bateau avec cette recapitalisation, avec ce qui ressemble de plus en plus à des préparatifs de chantage.

## Les revendications principales de la CGT.

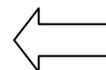
- Augmenter tous les salaires d'au moins 3 € de l'heure.
- Fixer le salaire minimum à TMMF à 1 700 € net.
- Indexer automatiquement les salaires sur la hausse réelle des prix.
- Embaucher en CDI tous nos camarades intérimaires et CDD.
- Améliorer les conditions de travail par la création de centaines de postes de travail en plus.
- Des vraies 35H, c'est-à-dire 5 jours de 7H de présence à l'usine. Interdiction de l'Overtime et des samedis obligatoires. Si Toyota veut plus de voitures, qu'il embauche, qu'il construise des ateliers supplémentaires.
- Augmenter la prime de déplacement pour qu'elle couvre tous les frais.
- Prime d'intéressement : STOP à la baisse !
- Un vrai 13<sup>ème</sup> mois pour tous, sans contrepartie ni part variable.
- Prise en charge de la totalité des frais de santé par TMMF pour les salariés et leur famille.
- Accès aux vrais comptes de l'entreprise et publication des résultats.

## Mercredi et jeudi, la CGT organise des assemblées de salariés.

Plus on sera nombreux à venir à ces assemblées, plus le message sera clair pour la direction.

Equipe jaune : Mercredi 10 décembre. 19h48 Pause Repas en Bas Shop Office.

**Equipe verte : Mercredi 10 décembre 21H20 devant l'infirmierie.**



Equipe bleue : Jeudi 11 décembre. 11h21 Pause repas en Bas du Shop Office

# Venez nombreux !

### Pour contacter la CGT :

Eric PECQUEUR 06 29 36 87 40 (Ass. Eq. Bleue)  
Bruno LECLERCQ 06 18 44 91 11 (Ass. Eq. Jaune)  
J. Christophe BAILLEUL 06 20 62 50 83 (Presses Eq. Bleue)  
Daniel RAQUET 06 03 40 05 48 (Ass. Eq. Bleue)  
Guillaume VASSEUR 06 73 35 84 14 (Ass. Eq. Bleue)  
Bruno GODULA 06 37 80 03 21 (Log. Eq. Verte)

Ainsi que tous les militants de la CGT connus dans les ateliers

Edith WEISSHAUPT 06 68 36 14 71 (Peinture Eq. Bleue)  
Olivier FROMONT 06 03 81 86 59 (Weld. Eq. Jaune)  
Michaël DURUT 06 51 89 04 24 (Log. Eq. Jaune)  
Salvatore ADDIS 06 63 01 59 08 (Log Eq Jaune)  
Sylvain NIGUET 06 77 26 47 05 (Peinture Eq Jaune)  
Régis GUERY 06 22 60 95 31 (Ass. Eq Verte)

ou par internet : [cgt.toyota@live.fr](mailto:cgt.toyota@live.fr)

Site internet de la CGT Toyota : [www.cgtoyota.fr](http://www.cgtoyota.fr)