

Enquête salaires 2014

Avec maintenant 6 années d'AGS inférieures à l'inflation et d'augmentations individuelles rachitiques, il nous paraît intéressant de montrer à quel point nos salaires ont stagné depuis début 2009. Voire pire puisqu'en regardant notre « net à déclarer » annuel sur les fiches de paye de décembre de chaque année, on peut se rendre compte que beaucoup ont connu sur une ou plusieurs années une baisse de leurs rémunérations annuelles.

La faute aux intéressements à la baisse et aux primes de performance aléatoires (touchant maintenant aussi les ETAM).

Jusqu'en 2012, la CGT organisait une enquête salaire sur plusieurs sites d'ingénierie pour que chacun puisse se placer fonction de son ancienneté et de son coefficient (ou de sa position pour les ingénieurs et cadres).

Les dernières années de « vaches maigres » au niveau des Augmentations Générales de Salaire et des

Augmentations Individuelles ont rendu cette enquête moins utile puisque, de fait, notre positionnement par rapport aux autres salariés a peu bougé ! On pouvait quasiment reprendre son positionnement de l'année précédente et le montrer à son chef au moment d'aborder la période du « plan de promo »...

Nous proposons donc une nouvelle version de l'enquête qui permettra de vérifier sur ces dernières années les évolutions de salaires mensuels et de rémunérations annuelles. **Voir au verso du tract pour les détails.**

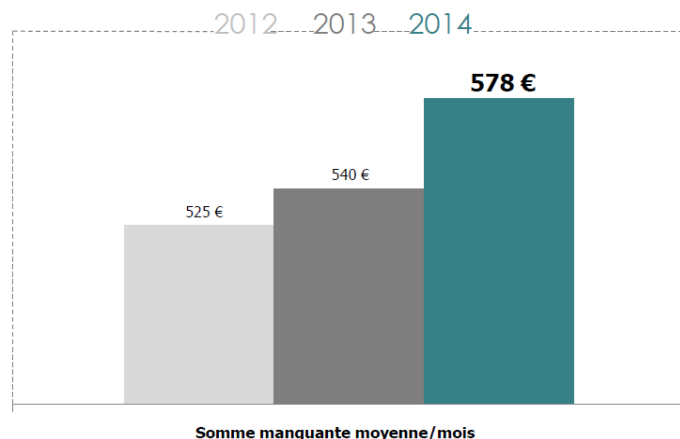
Discuter salaires entre nous, c'est préparer les futures mobilisations sur ce sujet. Des mobilisations nécessaires car accroître les inégalités et bloquer les salaires ne sont en rien une solution à la crise, au contraire, cela ne fait que l'approfondir. Cette crise économique, ce sont les actionnaires et grands patrons qui en sont responsables et ils sont pourtant bien à l'abri avec leurs millions.

Suit une petite revue de presse des dernières semaines pour l'illustrer :



Baromètre Opinionway / Sofinscope : « Les dépenses des Français en temps de crise – vague 4 » - Octobre 2014

Q : Pour vivre correctement diriez-vous qu'il vous manque, par mois ...? (Question ouverte numérique)

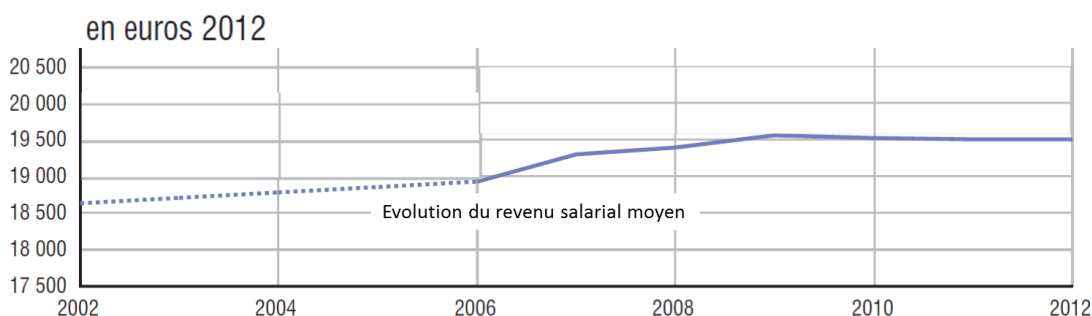


De plus en plus d'inégalités de salaire chez les patrons aussi (franceinfo.fr – 26 novembre 2014)

Pour la 3ème année consécutive, les rémunérations des dirigeants des 120 premières entreprises françaises cotées en bourse sont en hausse. Selon l'étude annuelle du cabinet de conseil aux actionnaires Proxinvest, les rémunérations de ces dirigeants ont augmenté d'1% en moyenne mais 18 d'entre eux sont au-dessus du plafond "socialement acceptable". [...] On y apprend que chez les grands chefs d'entreprise comme dans le reste de la société, les inégalités vont croissant. [...] Au total, ils sont aujourd'hui 18, contre 13 un an plus tôt, à toucher une rémunération "excessive" selon les critères de Proxinvest, c'est-à-dire au-delà de 4 millions d'euros, soit 240 smics par an. Parmi ces dirigeants, c'est Arnaud Lagardère qui a été le mieux payé l'an dernier avec 16 millions et 600 000 euros, 4 de plus en un an. [...] Bernard Arnault arrive second avec 11 millions d'euros. Suivent David Jones, ancien directeur général de Havas et Carlos Ghosn, patron de Renault Nissan. Tous deux émergent à plus de 9 millions d'euros pour l'année 2013.

INSEE Nov. 2014 - « La baisse des inégalités de revenu salarial marque une pause pendant la crise »

L'enquête montre que la hausse du revenu salarial moyen, de l'ordre de +0,6% par an (en salaire réel) sur la période 2002 à 2007, est quasi nulle depuis 2009.



Comment remplir l'enquête Salaires ?

La mise à disposition dans Workflow des bulletins de paye sur 5 ans facilite grandement la tâche et permet d'y répondre en quelques minutes. **Nous demandons de donner les montants pour les mois de décembre (sauf pour 2014 où ce n'est pas encore disponible) afin de pouvoir vérifier l'évolution du net à déclarer annuel.**

Depuis l'intranet : « Mes services » / « Espace RH – Collaborateur » / « Paie & Avantages sociaux » / « Copie de la fiche de paye »

Statut, coefficient et Base mensuelle pour les APR/ATP et ETAM :

BULLETIN DE PAIE					
DOCUMENT A CONSERVER SANS LIMITATION DE DUREE					
Période du :		01/09/2006 au 30/09/2006			
Date de paiement :		30/09/2006			
Mode de paiement :		1 Votre statut			
Nom :		Etablissement :		3 votre salaire de BASE	
Adresse :		Renault Rueil 67, rue des bons raisins 92500 Rueil Malmaison			
Matricule :		N° Siret :		780129987 00969	
N° Sécurité sociale :		Code A.P.E. :		341Z	
Classification :		Technicien formation qualifié			
Coefficient :		260 Niv.4 Ech.1			
Taux Effectif Garanti :		18 682,00 €			
Convention collective :		Métallurgie Région Parisienne			
URSSAF :		3, Rue Franklin BP 430 93518 Montreuil Cedex			
N° URSSAF :		75UO 000020106082N			
ELEMENTS DE PAIE			CHARGES EMPLOYEUR		INFORMATIONS
Libellé rubrique	Base	Taux ou %	Montant	Taux	Montant
Appointements mensuels	161.64	16.103	2602.89		
Compl. Pratique atelier			14.94		
					Base rémunération
					2 121.18 €
					Prime différentielle horaire
					92.20 €

Position, indice hiérarchique et forfait annuel pour les I&C :

BULLETIN DE PAIE						RENAULT s.a.s.	
DOCUMENT A CONSERVER SANS LIMITATION DE DUREE							
Période du :							
Date de paiement :							
Mode :		2 votre indice hiérarchique		1 votre position ingénieur		3 votre forfait annuel	
Nom :		Etablissement :		Renault Rueil/Lardy 67, rue des bons raisins 92500 Rueil Malmaison			
Adresse :		N° Siret :		780129987 00969			
MATRICULE :		Code A.P.E. :		341Z			
N° SECURITE SOCIALE		URSSAF :		3, Rue Franklin BP 430 93518 Montreuil Cedex			
CLASSIF./POSITION		N° URSSAF :		75UO 000020106082N			
INDICE HIERARCHIQUE		INGENIEUR POSITION IIIA					
CONVENTION COLLECTIVE : CCN-ING.CAD.METAUX		135					
ELEMENTS DE PAIE			CHARGES EMPLOYEUR		INFORMATIONS		
Libellé rubrique	NB/Base	Taux	Montant	Taux	Montant		
Appointements mensuels		100.000	3.723,67			Forfait annuel	44.684,00 €
						Tx de rémunération	100.00

Net à déclarer (feuille de paye de décembre) pour toutes les catégories :

		MENSUEL	ANNUEL
		CUMUL DIXIEME	
		4.117,75 €	43.041,21 €
		BRUT SECURITE SOCIALE	
		4.117,75 €	44.928,03 €
		PLAFOND DE SECURITE SOCIALE	
		3.129,00 €	31.290,00 €
		BRUT IMPOTS	
		4.150,30 €	45.295,03 €
		NET A DECLARER	
		3.343,31 €	39.345,11 €
NET A PAYER		2.974,52 €	

4
Votre net à déclarer

NOM Prénom (facultatifs)	Age	Ancienneté	Homme/Femme	Renault/Presta	Temps partiel (%)
Si APR ou ETAM =>	Statut ①	Coefficient ②	Base mensuelle ③	Net à déclarer ④	
Si I&C =>	Classif. / Position ①	Indice ②	Forfait annuel ③		
déc-09					
déc-10					
déc-11					
déc-12					
déc-13					
nov-14					

A renvoyer à cgtrenaultlardy@wanadoo.fr
ou à remettre à un militant CGT de votre connaissance
ou à renvoyer par fax au 01 76 89 04 05