

# Enquête salaires 2014

Avec maintenant 6 années d'AGS inférieures à l'inflation et d'augmentations individuelles rachitiques, il nous paraît intéressant de montrer à quel point nos salaires ont stagné depuis début 2009. Voire pire puisqu'en regardant notre « net à déclarer » annuel sur les fiches de paye de décembre de chaque année, on peut se rendre compte que beaucoup ont connu sur une ou plusieurs années une baisse de leurs rémunérations annuelles.

La faute aux intéressements à la baisse et aux primes de performance aléatoires (touchant maintenant aussi les ETAM).

Jusqu'en 2012, la CGT organisait une enquête salaire sur plusieurs sites d'ingénierie pour que chacun puisse se placer fonction de son ancienneté et de son coefficient (ou de sa position pour les ingénieurs et cadres).

Les dernières années de « vaches maigres » au niveau des Augmentations Générales de Salaire et des

Augmentations Individuelles ont rendu cette enquête moins utile puisque, de fait, notre positionnement par rapport aux autres salariés a peu bougé ! On pouvait quasiment reprendre son positionnement de l'année précédente et le montrer à son chef au moment d'aborder la période du « plan de promo »...

Nous proposons donc une nouvelle version de l'enquête qui permettra de vérifier sur ces dernières années les évolutions de salaires mensuels et de rémunérations annuelles. **Voir au verso du tract pour les détails.**

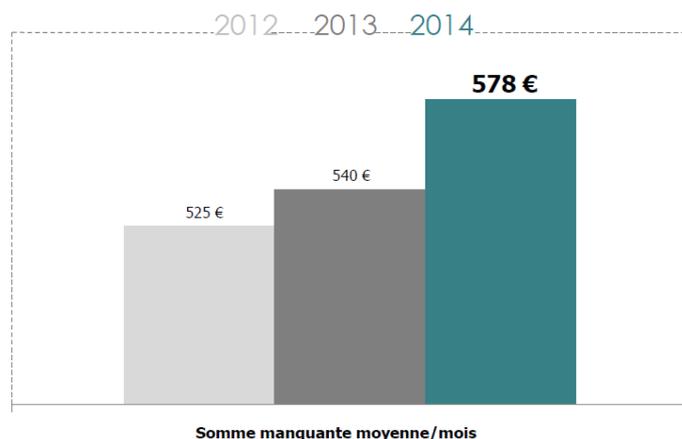
**Discuter salaires entre nous, c'est préparer les futures mobilisations sur ce sujet. Des mobilisations nécessaires car accroître les inégalités et bloquer les salaires ne sont en rien une solution à la crise, au contraire, cela ne fait que l'approfondir. Cette crise économique, ce sont les actionnaires et grands patrons qui en sont responsables et ils sont pourtant bien à l'abri avec leurs millions.**

Suit une petite revue de presse des dernières semaines pour l'illustrer :



**Baromètre Opinionway / Sofinscope : « Les dépenses des Français en temps de crise – vague 4 » - Octobre 2014**

Q : Pour vivre correctement diriez-vous qu'il vous manque, par mois ...? (Question ouverte numérique)



**De plus en plus d'inégalités de salaire chez les patrons aussi** (franceinfo.fr – 26 novembre 2014)

Pour la 3ème année consécutive, les rémunérations des dirigeants des 120 premières entreprises françaises cotées en bourse sont en hausse. Selon l'étude annuelle du cabinet de conseil aux actionnaires Proxinvest, les rémunérations de ces dirigeants ont augmenté d'1% en moyenne mais 18 d'entre eux sont au-dessus du plafond "socialement acceptable". [...] On y apprend que chez les grands chefs d'entreprise comme dans le reste de la société, les inégalités vont croissant. [...] Au total, ils sont aujourd'hui 18, contre 13 un an plus tôt, à toucher une rémunération "excessive" selon les critères de Proxinvest, c'est-à-dire au-delà de 4 millions d'euros, soit 240 smics par an. Parmi ces dirigeants, c'est Arnaud Lagardère qui a été le mieux payé l'an dernier avec 16 millions et 600 000 euros, 4 de plus en un an. [...] Bernard Arnault arrive second avec 11 millions d'euros. Suivent David Jones, ancien directeur général de Havas et Carlos Ghosn, patron de Renault Nissan. Tous deux émergent à plus de 9 millions d'euros pour l'année 2013.

**INSEE Nov. 2014 - « La baisse des inégalités de revenu salarial marque une pause pendant la crise »**

L'enquête montre que la hausse du revenu salarial moyen, de l'ordre de +0,6% par an (en salaire réel) sur la période 2002 à 2007, est quasi nulle depuis 2009.

