

Qu'allons-nous laisser en Héritage à nos enfants ?

Si c'est ça l'avenir ! 

La CGT dit NON



SOYONS CLAIR ! Et ne mentons pas aux salariés !

En date du 5 novembre 2014 la Direction avait convoqué les organisations syndicales pour le 12 novembre afin d'informer et de consulter les élus du Comité d'Entreprise sur le « projet de mise en œuvre de mesures volontaire de départ.... ».

Le 7 novembre, la Direction a annulé cette réunion, sans nous donner de raison sérieuse ???

Face à ce 3^{ème} plan de « suppression » d'emploi à la Française de Mécanique depuis 2009 (PREC, Départ sénior depuis le 1^{er} janvier 2014,...), la **CGT** s'est adressé à toutes les autres organisations syndicales, au secrétaire du CE et au Directeur (voir panneaux syndicaux CGT).

En effet face à l'ampleur de cette réorganisation au sein de notre entreprise, tant sur le plan économique (chapitre I du projet) que sur les conséquences sociales, la **CGT** a demandé aux autres syndicats de ne pas émettre d'avis dans un 1^{er} temps sur le projet de la Direction et de valider en réunion du Comité d'entreprise le VOTE pour le recours à une expertise. Précisons que celle-ci est à la charge de l'entreprise et cela ne coûte rien au Comité d'Entreprise.

Le but de cette expertise :

- Permettre aux élus du Comité d'entreprise d'être sur un même pied d'égalité face à la Direction.
- De faire parler les chiffres pour permettre au CE de comprendre mieux où va l'avenir de la française de Mécanique et d'avoir à notre disposition une analyse sérieuse et indépendante de la stratégie des groupes PSA / Renault à moyen et long terme sur le pôle des motorisations.

OUI pour la CGT ce projet vise une nouvelle fois à fragiliser la Française de mécanique.

Une nouvelle vague de plus de 500 départs est programmée pour l'année 2015. Qu'ils soient volontaires ou pas, c'est encore une grande baisse des effectifs qui est prévu et ceux qui resterons en activité verront leur condition de travail et les pressions s'accroître encore plus qu'actuellement (BCA, Overtime, allongement d'horaire,...).

C'est donc maintenant qu'il nous faut agir, comprendre la situation réelle économique et sociale et dire la vérité aux salariés en leur donnant tous les éléments de réflexion sur le véritable avenir de la FM.

La CGT ne veut pas d'un nouveau Vilvorde ou Aulnay où tout avait été décidé dans le plus grand secret 3 à 4 ans auparavant par les actionnaires.

D'ailleurs nous vous invitons à regarder le film des salariés d'Aulnay « le mot de la fin ».

Il ne faudra pas que certains brûlent des pneus, palettes et sortir les drapeaux (bleu – blanc - orange) quand PSA annoncera le pire pour la FM ! **Il sera trop tard !**

C'est donc maintenant qu'il nous faut **agir ENSEMBLE, dans l'unité des salariés**, ne pas se laisser détourner par ceux qui ont soutenus la Direction depuis des décennies et qui se servent de tracts anonymes pour faire de l'anti – CGT primaire.

Personne ne peut dire que la CGT n'a pas assez **alerté** depuis l'annonce de la fermeture de la Fonderie le 31 janvier 2003, et sur la situation qui se dégrade depuis. Nous sommes passés d'un effectif de 5750 en 2003 (réel présent) à un effectif de 2800 (officiel, mais pas tous présents sur le site), soit environ 2300 réellement.

- Alors voulons-nous, voulez-vous continuer dans ce sens ?
Ou voulez-vous, vous organiser pour être plus efficace et plus fort face à la Direction ?

La solution c'est vous qui la détenez et non quelques élus du CE, **car quel que soit l'avis positif ou néгатif qu'ils émettront à ce nouveau projet**, rien n'empêchera la Direction de faire ce qu'elle veut. Aucune organisation syndicale et surtout pas la CGT ne peut vous empêcher de quitter l'entreprise, puisque les mesures sont basées uniquement sur le volontariat.

Mais avant de partir, posez-vous la question « **qu'est-ce que je vais laisser comme avenir à mes enfants** » ???

Pour la CGT ce n'est pas la désindustrialisation de la FM que nous connaissons depuis 2003 qui est la solution, **mais bien l'exigence de nouvelles productions** (2ème module DVR et EB2DT) **ainsi que de nouveaux projets moteurs tel que** (hydrogènes,...) attribués par PSA, Renault ou en coopération avec d'autres constructeurs qui nous est nécessaire, conjuguer dès maintenant avec un plan d'embauche ambitieux afin de transmettre les savoirs faire des anciens aux jeunes.

Il est sûr que **la CGT est POUR le départ des séniors**, mais avec de meilleures conditions de départ et l'embauche des contrats de professionnalisation actuel et à venir pour préparer l'avenir selon les dires du Directeur PRZ, nous serions a 1 millions de moteurs / an en 2017.....

Nous avons tous besoin des bonnes « armes » économiques pour contrer les mensonges organisés de la Direction depuis 2003.

La désignation d'une expertise économique et sociale par les élus du Comité d'Entreprise est donc plus que d'actualité et nécessaire aujourd'hui pour avoir les « outils » pour contrer la Direction.

Ceux qui oserons voter contre, aurons des comptes à rendre dans le futur.