

50 ANS RENAULT SANDOUILLE

SAMEDI 22 NOVEMBRE 2014

LES SUPERS HEROS SONT A SANDOUILLE

Comité Organisation des Fetes Traditionnelles Usine Renault Sandouville



**CAPTAIN
ACCIDENT
DU
TRAVAIL**

**WONDER
DIALOGUE
SOCIAL**



DOCKS OCEANE



18h30, vous serez accueillis par le Cofturs pour l'apéritif aux Docks Océane du Havre



19h30, entrée en salle pour notre grande soirée. Place à notre St Eloi 2014, surprises et ambiance assurées

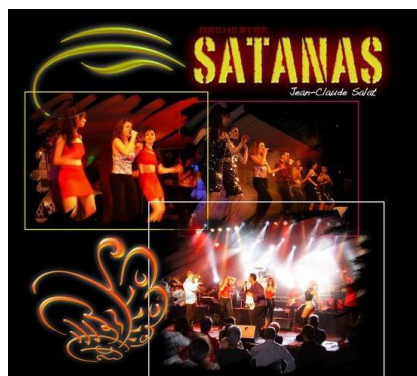
Vous apprécierez le menu composé de plats raffinés préparés par :

Honfleur Traiteur



Minuit,
nuit dansante animée par le grand orchestre
SATANAS

Il s'agit d'une soirée Renault réservée aux membres du personnel invités et à leur conjoint(e). Soirée habillée ou déguisée, si vous le souhaitez



30€ par personne





La CGT est tombée sur des invitations remises à une certaine catégorie de personnel de notre usine, pour assister à une soirée anniversaire (50 ans de l'usine). Au début, nous pensions que cette invitation était une blague qui circulait dans l'usine. Après vérification, il s'avère que cette soirée est bien prévue, le thème étant « les super héros sont à Sandouville »

Eh oui, présents dans cette soirée, il y aura sûrement ...

- Captain « accident du travail », notre directeur qui le temps d'une soirée oubliera l'accroissement des accidents du travail.
- Wonder Dialogue social, dont le seul pouvoir à Sandouville, est de nous faire croire qu'il faut tout accepter, y compris l'inacceptable (régression sociale), et même, plus fort.
- Flash au Montage, plus rapide à renseigner la fiche S2N que de tenir un poste en SE2 ou SE4.
- Super cagnotte en tôlerie, sa seule obsession : le gain de productivité au détriment des conditions de vie au travail des salariés.
- La femme invisible, translucide en DP dans les réponses attendues par les salariés mais tellement visible pour réaliser des tâches que personne ne lui demande.
- La torche humaine, roi de l'énergie, mais qui ne produit pas plus de lumière qu'une bougie éteinte (ha, ha, haaaaaaahaaaaaa, haaaaaaahaaaaaa).

La CGT s'indigne et trouve inadmissible l'organisation d'une telle soirée, nous pensons que la direction aurait dû fêter dignement les 50 ans de notre usine avec **L'ENSEMBLE** des salariés. Nous constatons que les barrières entre catégorie professionnelle existent encore dans notre usine. Comment peut-on souffler les bougies des 50 ans sans inviter tout le personnel qui a fabriqué l'histoire de notre usine.

C'est comme si le jour de ton anniversaire, tu n'es pas invité à ta fête !!!

Il est assez surprenant que les mêmes qui nous parlent de compétitivité et qui essayent de nous faire croire que nous sommes un coût, dépensent autant d'argent dans l'organisation d'une fête V.I.P. Pour la petite histoire, juste la location des docks Océanes coûte 38 000 euros (salle, pompiers, sécurité...), bien sûr, il faut ajouter l'animation, le traiteur et l'alcool.

Le Cofkurs, (association 1901, à but non lucratif) est aux manettes pour organiser cette soirée. Mais comment cette association vit-elle ? Comment sont payés les lots donnés aux heureux gagnants des tombolas ? Comment trouve-t-

elle les fonds pour dégager du personnel pendant le temps de travail pour préparer la salle ? En clair, la CGT souhaite savoir comment fonctionne le Cofurs.

Pour la CGT cet argent aurait dû servir autrement dans ces moments de disette sociale, la direction doit expliquer aux salariés comment d'un côté, on dépense sans compter et que de l'autre, il n'y aurait plus d'argent pour embaucher, augmenter nos salaires, améliorer nos conditions de travail. La CGT revendique que cet argent doit servir à :

- **Augmenter nos salaires,**
- **Verser la prime du trafic aux intérimaires qui fabriquent à plus de 80% le TRAFIC,**
- **Améliorer les conditions de travail des salariés qui travaillent en chaîne,**
- **Gonfler la prime de Noël.**

Aujourd'hui la direction, fidèle aux actionnaires, creuse de plus en plus le fossé entre les salariés. Certains ont droit au champagne et aux petits fours pendant que d'autres doivent se restaurer en 20 mn.

Notre bon « captain accident du travail » préfère festoyer avec ses acolytes au lieu de se préoccuper des nombreux accidents du travail constatés dans notre usine :

- **84 accidents liés au travail en septembre**
- **90 accidents liés au travail en octobre**

Le même qui organise des super soirées devrait plutôt organiser des super conditions de travail, et être aussi capable de respecter les salariés, les instances représentatives et les élus de notre usine.

La CGT réfléchit actuellement à engager un paparazzi pour immortaliser l'arrivée de ces super héros d'un soir. Les photos seront bien évidemment disponibles sur notre site.

Pour nous, les super héros ...

- ✓ *c'est vous les salariés qui devez affronter les mauvaises conditions de travail au quotidien.*
- ✓ *C'est vous également, qui devez sans cesse augmenter vos performances au poste de travail, et tout cela, sans super-pouvoirs.*