



Calendrier des sessions

Préalable requis :

La participation au stage d'initiation « Ouverture sur le syndicalisme » est impérative pour s'inscrire à toute autre session.

MODULE D'INITIATION

OUVERTURE SUR LE SYNDICALISME

- Présentation de la CFE-CGC, dans un syndicalisme en mutation.
- Table ronde sur la représentation du personnel : les différents mandats, outils de l'action syndicale dans l'entreprise.
- L'actualité sociale et les orientations confédérales : débat
- Rencontre avec un Dirigeant confédéral.

Les dates, au choix

- jeudi 16 et vendredi 17 janvier 2014
- jeudi 23 et vendredi 24 janvier 2014
- jeudi 6 et vendredi 7 février 2014
- jeudi 20 et vendredi 21 février 2014
- jeudi 27 et vendredi 28 février 2014
- lundi 3 et mardi 4 mars 2014
- jeudi 6 et vendredi 7 mars 2014
- jeudi 20 et vendredi 21 mars 2014
- jeudi 27 et vendredi 28 mars 2014
- jeudi 3 et vendredi 4 avril 2014
- jeudi 15 et vendredi 16 mai 2014
- jeudi 22 et vendredi 23 mai 2014
- lundi 26 et mardi 27 mai 2014
- jeudi 19 et vendredi 20 juin 2014
- lundi 23 et mardi 24 juin 2014
- lundi 7 et mardi 8 juillet 2014

- Pour les adhérents des **Fonctions Publiques**, contactez l'UFCFP au 01 44 70 65 90.

MODULES DE PERFECTIONNEMENT

REPRÉSENTATION DU PERSONNEL DANS L'ENTREPRISE

- Hiérarchie des sources de droit.
- Préambule juridique :
 - valeur du contrat de travail, des accords d'entreprise et de la convention collective,
 - la représentativité syndicale.
- Vidéo-quiz sur les mandats : DP, CE, DS, RSCE...
Se munir impérativement d'un code du travail.

Les dates, au choix

- lundi 3 et mardi 4 février 2014
- lundi 24 et mardi 25 février 2014
- jeudi 17 et vendredi 18 avril 2014
- lundi 19 et mardi 20 mai 2014
- lundi 2 et mardi 3 juin 2014

Rappel du préalable requis : la participation au stage d'initiation « Ouverture sur le syndicalisme » est impérative pour s'inscrire à cette session.

LE COMITÉ D'ENTREPRISE

- La structure du C.E. :
 - composition et organisation, rôle de chacun, moyens de fonctionnement.
 - la personnalité civile et juridique.
- Les attributions du C.E. :
 - rôles, réunions, délibérations.
- Récapitulatif.

- Le C.E. et la formation professionnelle :
 - obligations légales : les réunions du C.E. et les documents remis par l'employeur,
 - la formation professionnelle : un enjeu syndical ?
- Les emplois des fonds du 1 % logement, les droits des salariés :
 - mobilité, emménagement, travaux, prêt accession, investissement locatif, sécurisation.

Les dates, au choix

- mardi 21 et mercredi 22 janvier 2014
- mardi 11 et mercredi 12 février 2014
- mardi 11 et mercredi 12 mars 2014
- jeudi 17 et vendredi 18 avril 2014
- jeudi 22 et vendredi 23 mai 2014
- mardi 24 et mercredi 25 juin 2014

Stage ouvert aux membres d'un C.E., élus ou désignés, et aux candidats sur les listes des élections à venir.

Rappel du préalable requis : la participation au stage d'initiation « Ouverture sur le syndicalisme » est impérative pour s'inscrire à cette session.

LECTURE DES COMPTES ET ANALYSE FINANCIÈRE

- Présentation/Les questions à se poser pour se situer dans le paysage économique.
- Les informations disponibles pour comprendre la situation de son entreprise : comptabilité analytique, sociale et budgétaire.
- Quizz.
- Focus sur le compte de résultat.
- Le bilan – utilité et composition.
- Exemples et cas pratiques.

Les dates, au choix

- jeudi 13 et vendredi 14 mars 2014
Session plus particulièrement dédiée aux salarié(e)s issu(e)s du Secteur des Services
- jeudi 15 et vendredi 16 mai 2014
Session plus particulièrement dédiée aux salarié(e)s issu(e)s du Secteur des Industries

Conditions d'inscription : être membre d'un comité d'entreprise, élu ou désigné, et avoir impérativement déjà suivi un stage « Ouverture sur le syndicalisme ».

LE CONTRAT DE TRAVAIL

- Le contrat de travail : notions juridiques.
- Les différentes formes de contrat de travail.
 - La naissance du contrat : lettre d'embauche, contrat écrit, période d'essai...
 - La vie du contrat, les évolutions, les modifications, les clauses.
 - La fin du contrat : les différentes formes de rupture.

Les dates, au choix

- jeudi 30 et vendredi 31 janvier 2014
- jeudi 20 et vendredi 21 février 2014
- lundi 17 et mardi 18 mars 2014
- jeudi 24 et vendredi 25 avril 2014
- lundi 26 et mardi 27 mai 2014
- jeudi 12 et vendredi 13 juin 2014

Conditions d'inscription : être prioritairement délégué du personnel et avoir impérativement déjà suivi un stage « Ouverture sur le syndicalisme ».



DÉVELOPPER SA SECTION SYNDICALE

- Qu'est-ce qu'une section syndicale ?
- Quelles sont les ressources ?
- Comment améliorer sa notoriété ?
- Quel est son potentiel ?
- Comment recruter des adhérents ?
- Argumentaire et jeux de rôle.



Les dates, au choix

- jeudi 6 et vendredi 7 mars 2014
- lundi 28 et mardi 29 avril 2014
- lundi 16 et mardi 17 juin 2014

Conditions d'inscription : être militant et avoir impérativement déjà suivi un stage « Ouverture sur le syndicalisme » + un stage « Représentation du personnel dans l'entreprise » ou un stage « Le comité d'entreprise ».

LES ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES DANS L'ENTREPRISE

- Le cadre légal des élections professionnelles :
 - périmètre, effectifs, acteurs, périodicité.
- Les enjeux des élections :
 - représentativité, mandats, négociation, vie des IRP.
- La préparation des élections :
 - négociation du protocole d'accord préélectoral, préparation de la CFE-CGC.
- Le déroulement des élections :
 - vote, dépouillement, résultats, contestations.

Les dates, au choix

- lundi 17 et mardi 18 février 2014
- lundi 24 et mardi 25 mars 2014
- lundi 14 et mardi 15 avril 2014
- lundi 19 et mardi 20 mai 2014
- jeudi 26 et vendredi 27 juin 2014



Rappel du préalable requis : la participation au stage d'initiation « Ouverture sur le syndicalisme » est impérative pour s'inscrire à cette session.

MODULES DE DÉVELOPPEMENT DES PERFORMANCES SYNDICALES INDIVIDUELLES

Module 1

EXPRESSION VOCALE ET GESTUELLE

- La prise de parole en public.
- Les mécanismes oratoires.

Les exercices pratiques, retransmis au magnétoscope, permettront d'analyser les interventions et de s'habituer à la présence d'un outil audiovisuel.

Les dates, au choix

- lundi 3 et mardi 4 février 2014
- lundi 7 et mardi 8 avril 2014
- lundi 2 et mardi 3 juin 2014
- lundi 30 juin et mardi 1^{er} juillet 2014

Rappel du préalable requis : la participation au stage d'initiation « Ouverture sur le syndicalisme » est impérative pour s'inscrire à cette session.

Module 2

ARGUMENTATION

- Arguments – contre-arguments.
- Informer – convaincre – persuader.
- Préparation et construction des exposés et des interventions.
- Savoir écouter, reformuler et apporter des arguments.
- Être capable de se synchroniser avec son interlocuteur.
- Répondre à une objection.

Les dates, au choix

- jeudi 13 et vendredi 14 mars 2014
- jeudi 15 et vendredi 16 mai 2014
- jeudi 12 et vendredi 13 juin 2014
- jeudi 3 et vendredi 4 juillet 2014

Conditions d'inscription : avoir préalablement suivi le stage d'initiation « Ouverture sur le syndicalisme » + le stage « Expression vocale et gestuelle ».

TECHNIQUES DE NÉGOCIATION niveau 1

- Réflexion autour de la négociation.
- Les fondamentaux des techniques de la négociation.
- Le cas Kartnoir.
- Plan d'action personnel à l'issue du 1^{er} jour de formation.
- Comment mieux écouter.
- Les outils de l'influence : les lois de la communication.
- Particularités d'une négociation en groupe avec plusieurs parties.
- Plan d'action personnel à l'issue du stage.

Les dates, au choix

- jeudi 23 et vendredi 24 janvier 2014
- lundi 14 et mardi 15 avril 2014
- jeudi 22 et vendredi 23 mai 2014
- jeudi 26 et vendredi 27 juin 2014

Conditions d'inscription : être délégué syndical ou délégué syndical central et avoir impérativement déjà suivi un stage « Ouverture sur le syndicalisme ».

TECHNIQUES DE NÉGOCIATION niveau 2

- Rappel : les Techniques de négociation niveau 1.
- Tour de table.
- Préparation des négociations.
- L'indicateur MBTI.
- Plan d'action personnel.
- Étude de cas.

Les dates, au choix

- jeudi 13 et vendredi 14 mars 2014
- jeudi 12 et vendredi 13 juin 2014

Conditions d'inscription : être délégué syndical ou délégué syndical central et avoir impérativement déjà suivi un stage « Ouverture sur le syndicalisme » + un stage « Techniques de négociation niveau 1 ».

MANAGEMENT DE L'ÉQUIPE SYNDICALE

- Ce qu'il faut comprendre de l'environnement syndical en entreprise.
- Les 4 leviers du management coopératif appliqué au délégué syndical.
- Assurer les conditions d'autonomie dans l'exercice de son mandat.
- Négocier les contributions : manager les jeux de rôle.
- Animer les relations au sein de la section.
- Conduire le développement de la section et des engagements.
- Le pilotage : gérer la qualité des engagements (plan d'animation).

Les dates, au choix

- jeudi 3 et vendredi 4 avril 2014
- jeudi 5 et vendredi 6 juin 2014



Conditions d'inscription : être délégué syndical et avoir impérativement déjà suivi un stage « Ouverture sur le syndicalisme » + un stage « Développer sa section syndicale ».

COMMUNICATION ÉCRITE

- Les écueils à éviter – ce que vous ne devez surtout pas faire :
 - les différents moyens de communication,
 - lecture critique des tracts transmis par les participants,
 - les 9 règles de fond de la communication écrite.



- Comment rédiger un tract – les règles d'élaboration :
 - rédaction de tracts sur la base de scénarii prédéterminés,
 - relecture critique,
 - la méthode à adopter pour la rédaction d'une communication écrite.
- La stratégie de la communication :
 - sur quels sujets communiquer ?
 - la constitution des équipes de rédaction et de diffusion.

Les dates, au choix

- lundi 17 et mardi 18 mars 2014
- lundi 28 et mardi 29 avril 2014
- jeudi 26 et vendredi 27 juin 2014



Rappel du préalable requis : la participation au stage d'initiation « Ouverture sur le syndicalisme » est impérative pour s'inscrire à cette session.

VOUS DEVEZ **IMPÉRATIVEMENT**
nous faire parvenir vos tracts et autres écrits
8 jours au plus tard avant le module
par **MAIL** à cfs@cfecgc.fr

ÉPARGNE SALARIALE

Module « Débutants » – Ce stage s'adresse aux délégués syndicaux confrontés à leur première négociation d'épargne salariale.

- Mettre en place l'épargne salariale :
 - qu'est-ce que l'épargne salariale ?
 - les deux grands dispositifs, participation et intéressement.
- Quelle option pour les primes ?

La date

- lundi 3 et mardi 4 mars 2014

Rappel du préalable requis : la participation au stage d'initiation « Ouverture sur le syndicalisme » est impérative pour s'inscrire à cette session.

ÉPARGNE SALARIALE

Module « Expérimentés » – Ce stage s'adresse aux délégués syndicaux ayant déjà une expérience de la négociation de l'épargne salariale

- Négocier ou renégocier l'épargne salariale :
 - les dispositifs collectifs,
 - les dispositifs catégoriels,
 - les conseils personnalisés aux salariés.

La date

- jeudi 5 et vendredi 6 juin 2014

Rappel du préalable requis : la participation au stage d'initiation « Ouverture sur le syndicalisme » est impérative pour s'inscrire à cette session.

NÉGOCIER UN ACCORD DE QVT

- Passer des RPS au bien-être.
- Les thèmes de négociation dans le cadre de l'accord QVT et Égalité professionnelle.
- Quels indicateurs et comment les choisir ?
- Place de l'expression des salariés (la discussion autour du travail).

La date

- jeudi 3 et vendredi 4 juillet 2014

Rappel du préalable requis : être délégué syndical et avoir impérativement déjà suivi un stage d'initiation « Ouverture sur le syndicalisme ».

MODULE SUR L'EUROPE

OUVERTURE À L'EUROPE

1. La France en Europe

- Dates et traités clefs.
- Situation sociale de la France au regard des autres pays.

2. Le fonctionnement de l'Europe en matière sociale

- Les institutions européennes.
- Les politiques sociales européennes.

3. Le rôle des partenaires sociaux européens

4. La CFE-CGC et l'Europe

- Le lobbying européen.
- Les comités d'entreprise européens.

Les dates, au choix

- lundi 17 et mardi 18 mars 2014
- lundi 2 et mardi 3 juin 2014

Rappel du préalable requis : la participation au stage d'initiation « Ouverture sur le syndicalisme » est impérative pour s'inscrire à cette session.

MISE EN PLACE ET FONCTIONNEMENT DES COMITÉS D'ENTREPRISE EUROPÉENS

- Introduction : Évolution des CEE par pays et par secteur – Faits et chiffres clés.
- Rappel des textes régissant les CEE.
- Mise en place du CEE.
- Fonctionnement du CEE.
- Pratiques nouvelles et évolutions possibles.

La date

- lundi 16 et mardi 17 juin 2014

Conditions d'inscription : être délégué syndical ou délégué syndical central d'entreprises de dimension communautaire, être membre de comités d'entreprise européens et avoir impérativement déjà suivi un stage « Ouverture sur le syndicalisme » et, de préférence, un stage « Ouverture à l'Europe ».



Afin de valoriser les acquis de l'expérience syndicale de ses militants,
la Confédération a passé deux partenariats :

Le premier avec Sciences-Po Aix dans l'optique d'une inscription soit en L3 (licence troisième année)
soit en master 2 sur des parcours « Intelligence sociale ».

Le second avec l'Université Versailles Saint-Quentin
ayant pour objet l'inscription en Diplôme Universitaire « Droit de l'Europe sociale ».

Si vous souhaitez des renseignements sur ces deux partenariats, contactez :

Pour l'université Versailles Saint-Quentin

Alexis TRICLIN
Directeur du Diplôme
alexis.triclin@wanadoo.fr

Pour Sciences-Po Aix

Jean-Christophe HUMBERT
formation.continue@sciencespo-aix.fr

Dans tous les cas, précisez : « Convention CFE CGC »



Le CFS à votre service

Formation des membres de CHSCT

Les CHSCT prennent de plus en plus de place dans l'aménagement des conditions de travail des salariés de l'entreprise. C'est une opportunité d'action pour ces représentants du personnel.

Fédérations, syndicats, sections, prenez l'initiative d'organiser un stage CHSCT (payant) en région, dans votre entreprise.

Ghisalberti Formation est notre partenaire agréé pour animer ce type de stage.

Durée du congé de formation CHSCT :

- 3 jours, pour les établissements de moins de 300 salariés,
- 5 jours, pour les établissements de plus de 300 salariés.

L'ensemble des frais de formation « CHSCT » est à la charge de l'employeur.

À titre indicatif, le coût pédagogique est de 790 € H.T. par personne, pour un stage de 3 jours (frais des 3 repas de midi compris) et de 1310 € H.T. par personne, pour un stage de 5 jours (frais des 5 repas de midi compris), auxquels s'ajoutent les éventuels frais de déplacements, hébergement et autres repas.

STAGES « CHSCT », ORGANISÉS PAR LA CFE-CGC À PARIS

Un bulletin de pré-inscription spécifique vous sera envoyé par la poste ou par courriel, en contactant Hélène Mundaya au **01 55 30 12 79** ou **helene.mundaya@cfecgc.fr** (précisez votre adresse postale personnelle ou votre adresse électronique).

Pour tout renseignement (d'ordre juridique ou concernant le suivi de votre inscription), contactez **Monsieur Éric Plagnat** – Ghisalberti Formation, au 04 72 23 01 20.

Les dates, au choix

- lundi 10, mardi 11 et mercredi 12 février 2014 (+ 2 jours supplémentaires possibles, les jeudi 13 et vendredi 14 février 2014, pour les membres de CHSCT travaillant dans des établissements de plus de 300 salariés)
- lundi 7, mardi 8 et mercredi 9 avril 2014 (+ 2 jours supplémentaires possibles, les jeudi 10 et vendredi 11 avril 2014, pour les membres de CHSCT travaillant dans des établissements de plus de 300 salariés)
- lundi 30 juin, mardi 1er et mercredi 2 juillet 2014 (+ 2 jours supplémentaires possibles, les jeudi 3 et vendredi 4 juillet 2014, pour les membres de CHSCT travaillant dans des établissements de plus de 300 salariés)

STAGES « CHSCT », organisés par Ghisalberti Formation en région Rhône-Alpes

Pour les stages en région Rhône-Alpes, **contactez exclusivement** Ghisalberti Formation, au 04 72 23 01 20.

Stages de 3 jours – les dates, au choix

- lundi 17, mardi 18 et mercredi 19 février 2014, à Lyon-Corbas (69)
- lundi 17, mardi 18 et mercredi 19 mars 2014, à Grenoble (38)
- lundi 24, mardi 25 et mercredi 26 mars 2014, à Lyon-Corbas (69)
- mercredi 16, jeudi 17 et vendredi 18 avril 2014, à Lyon-Corbas (69)
- lundi 19, mardi 20 et mercredi 21 mai 2014, à Lyon-Corbas (69)
- lundi 2, mardi 3 et mercredi 4 juin 2014, à Grenoble (38)
- lundi 16, mardi 17 et mercredi 18 juin 2014, à Lyon-Corbas (69)

Stages de 5 jours – les dates, au choix

- lundi 24, mardi 25, mercredi 26, jeudi 27 et vendredi 28 mars 2014, à Lyon-Corbas (69)
- lundi 16, mardi 17, mercredi 18, jeudi 19 et vendredi 20 juin 2014, à Lyon-Corbas (69)
- lundi 2, mardi 3, mercredi 4, jeudi 5 et vendredi 6 juin 2014, à Grenoble (38)