



CFE-CGC NORAUTO

cfe-cgc-norauto.com



NÉGOCIATIONS : DES RÉSULTATS SIGNIFICATIFS POUR LA CFE-CGC !

Les principaux accords négociés et signés par la CFE-CGC au cours des derniers mois :



La CFE-CGC avait refusé de signer l'accord N.A.O. 2009 (exercice 2009 / 2010) au motif qu'il était défavorable pour l'encadrement (augmentation des salaires en euros, primes RS non attribuables, ...)



Au cours d'intenses négociations concernant le projet d'accord 2010 (pour l'exercice 2010 / 2011), elle a su faire preuve d'exigence et de détermination visant à obtenir des avancées significatives (augmentation des salaires, primes pour les RS, chèques déjeuners, revalorisation du budget du C.E...)



CETTE ANNEE, LA CFE-CGC EST SIGNAIRE D'UN ACCORD QUI EST FAVORABLE AUX CADRES ET AGENTS DE MAÎTRISE !
Tous les détails de l'accord N.A.O. signé le 21 juillet 2010 par la CFE-CGC sur : www.cfe-cgc-norauto.com

CFE-CGC NORAUTO
1ère FORCE SYNDICALE DE L'ENCADREMENT
www.cfe-cgc-norauto.com

Accord NAO 2010 (exercice 2010 / 2011) signé le 21/07/2010



ACCORD N.A.O. FAVORABLE AUX AGENTS DE MAÎTRISE ET AUX CADRES : CETTE ANNEE, LA CFE-CGC EST SIGNAIRE

Après plusieurs semaines d'intenses négociations et les exigences de la CFE-CGC, voici les principales actions retenues dans l'accord N.A.O. applicable pour l'exercice 2010 / 2011 :

- les augmentations applicables dès le 1er janvier 2011 (et non étalées jusqu'en mars),
- des augmentations négociées en pourcentage du salaire, et non plus en euros,
- un budget consacré aux augmentations globales des Employés, A.M. et Cadres, proche de 2% de la masse salariale (comprendant minimum garanti et individualisation),
- dont une augmentation minimum garantie proche de +1% pour les Cadres augmentés,
- la garantie qu'au moins 85% des salariés seront effectivement augmentés,
- une refonte totale des 'primes encadrantes' pour les Chefs d'Atelier, RGA et RS Vente, basées sur seulement 3 critères objectifs simples (dont un seul économique), primes plus facilement atteignables, à échéance trimestrielle (300 euros), et négociés avec les organisations syndicales signataires (et non plus fixés unilatéralement),
- une meilleure prise en charge des chèques déjeuners par l'entreprise : à hauteur de 60% contre 50% actuellement (même nombre et même montant unitaire, coût pour l'entreprise de 2,40€ et de 1,60€ pour le salarié), et ce, dès le 1er octobre 2010,
- une augmentation du budget des oeuvres sociales du C.E. à hauteur de +20% (ce qui pourrait permettre au C.E. d'augmenter d'autant les chèques distribués à Noël),
- une réunion de suivi de l'accord N.A.O. dès le mois de mars 2011 avec les organisations syndicales signataires, afin de contrôler notamment que le budget négocié et destiné aux augmentations de salaires aura effectivement été réalisé.

Bien que toutes ses demandes n'aient pas été retenues, la CFE-CGC se félicite de l'ensemble de ces avancées qui sont bien supérieures à ce qui se pratique, cette année, dans bon nombre d'entreprises de la Branche.

Tous les détails publiés sur : www.cfe-cgc-norauto.com

CFE-CGC NORAUTO
1ère FORCE SYNDICALE DE L'ENCADREMENT
www.cfe-cgc-norauto.com

Accord NAO 2010 (exercice 2010 / 2011) signé le 21/07/2010



NEGOCIATION D'UN NOUVEL ACCORD EN FAVEUR DES PERSONNES HANDICAPÉES



La CFE-CGC NORAUTO, déjà fortement active et contributive lors de la négociation et la signature d'un premier accord en faveur des personnes handicapées en 2007, négocie, depuis plusieurs semaines, un nouvel accord pour les 3 années à venir. Comme en 2007 où elle avait réussi à imposer des objectifs ambitieux (tous réalisés), elle se fixe d'y écrire, notamment, un plan d'embauche de 35 personnes sur 3 ans, un plan de maintien dans l'emploi strictement encadré et un plan incontournable d'insertion et de formation, sans omettre d'apporter une attention toute particulière à l'accessibilité.

CFE-CGC LE SYNDICAT
AU SERVICE DES CADRES ET AGENTS DE MAÎTRISE !
www.cfe-cgc-norauto.com

CFE-CGC NORAUTO
1ère FORCE SYNDICALE DE L'ENCADREMENT
www.cfe-cgc-norauto.com

Accord en faveur des personnes handicapées, signé le 18/05/2010



LA CFE-CGC NORAUTO A SIGNÉ L'ACCORD «SÉNIORS»

LE 28 DÉCEMBRE 2009, LA CFE-CGC NORAUTO A SIGNÉ UN ACCORD «SÉNIORS» APPLICABLE DÈS LE 1ER JANVIER 2010 !

COMME ELLE S'Y ÉTAIT ENGAGÉE, LA CFE-CGC A PERSISTÉ DANS LA NÉGOCIATION DE CET ACCORD POUR ABOUTIR À DES ENGAGEMENTS CONCRETS DE LA PART DE LA DIRECTION EN FAVEUR DES «SÉNIORS» (LES COLLABORATEURS À PARTIR DE 45 ANS).

- CET ACCORD PRÉVOIT ET DÉTAILLE LES ACTIONS VISANT :**
- L'ANTICIPATION DE L'ÉVOLUTION DES CARRIÈRES PROFESSIONNELLES,
 - LE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES, DES QUALIFICATION ET ACCÈS À LA FORMATION,
 - LA TRANSMISSION DES SAVOIRS ET DES COMPÉTENCES ET DÉVELOPPEMENT DU TUTORAT
 - L'AMÉLIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL ET PRÉVENTION DES SITUATIONS DE PÉNIBILITÉ,
 - L'AMÉNAGEMENT DES FINS DE CARRIÈRE ET DE LA TRANSITION ENTRE ACTIVITÉ ET RETRAITE.

LA CFE-CGC DEMANDE, À PRÉSENT, L'OUVERTURE DE NÉGOCIATIONS POUR UN ACCORD DE LUTTE CONTRE LE STRESS !

DURANT LES 4 ANNÉES À VENIR, NOUS CONTINUERONS, GRÂCE À VOUS, À DÉVELOPPER DES ACTIONS SERVANT VOS INTÉRÊTS !

NOUS PLANONS D' ACTIONS SONT DISPONIBLES SUR : www.cfe-cgc-norauto.com

EN MARS 2010, VOTEZ CFE-CGC !

CFE-CGC NORAUTO
1ère FORCE SYNDICALE DE L'ENTREPRISE
www.cfe-cgc-norauto.com

Accord «Séniors» signé le 28/12/2009



ACCORD MUTUELLE NORAUTO NEGOCIÉ ET SIGNÉ PAR LA CFE-CGC



CFE-CGC NORAUTO
1ère FORCE SYNDICALE DE L'ENCADREMENT
www.cfe-cgc-norauto.com

Accord Mutuelle signé le 05/10/2007 et son avenant signé le 28/12/2009



DÈS LE 1ER MARS 2010 : VOTEZ CFE-CGC !



LA CFE-CGC NORAUTO AGIT POUR QUE TOUTES ET TOUS BÉNÉFICIENT DE PARCOURS PROFESSIONNELS ÉQUIVALENTS. ELLE A ÉTÉ LA 1ÈRE À FAIRE DES PROPOSITIONS CONSTRUCTIVES AUPRÈS DE LA DIRECTION DES 2003 AFIN DE CONCRÉTER L'ACCORD ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE SIGNÉ EN 2005, PUIS AMÉLIORÉ FIN 2008. L'OBSERVATOIRE DE SUIVI DE L'ACCORD QUE NOUS AVONS CRÉÉ, NOUS PERMET DE REMONTER CHAQUE DYSFONCTIONNEMENT QUE LES COLLABORATRICES DE NORAUTO PEUVENT RENCONTRER CHAQUE JOUR DANS L'EXERCICE DE LEUR MÉTIER.

NOUS CONTINUERONS À DÉFENDRE VOS INTÉRÊTS !
CFE-CGC LE SYNDICAT
AU SERVICE DES CADRES ET AGENTS DE MAÎTRISE !
NOUS PLANONS D' ACTIONS SONT DISPONIBLES SUR : www.cfe-cgc-norauto.com

CFE-CGC NORAUTO
1ère FORCE SYNDICALE DE L'ENTREPRISE
www.cfe-cgc-norauto.com

Accord Egalité professionnelle signé le 20/10/2008



LE STRESS AU TRAVAIL AU COEUR DE NOS PRÉOCCUPATIONS



Dès le 10 décembre 2009, la CFE-CGC NORAUTO a demandé l'ouverture de négociations afin de bâtir un accord de lutte contre le STRESS chez NORAUTO, notamment pour les Cadres et Agents de Maîtrise. Elle vient d'obtenir satisfaction puisque les négociations vont débiter dans quelques jours. Xavier DARCOU, Ministre du Travail, a en effet, demandé aux entreprises de plus de 1 000 salariés d'engager des négociations sur ce sujet et publié depuis le 18 février 2010, sur le site du Ministère, une première photographie de la situation, qui sera actualisée régulièrement. Il nous a confirmé qu'il croit aux vertus de la transparence pour inclure les entreprises à agir. NORAUTO va donc passer de la position «rouge» (= pas de négociations engagées) à la position «orange» (= négociations en cours), et si les propositions de la CFE-CGC NORAUTO sont entendues et qu'un accord est signé, elle pourra passer à la position «verte». La CFE-CGC NORAUTO sera constructive et très vigilante sur ce sujet !

CFE-CGC LE SYNDICAT
AU SERVICE DES CADRES ET AGENTS DE MAÎTRISE !
NOUS PLANONS D' ACTIONS SONT DISPONIBLES SUR : www.cfe-cgc-norauto.com

CFE-CGC NORAUTO
1ère FORCE SYNDICALE DE L'ENTREPRISE
www.cfe-cgc-norauto.com

10 décembre 2009 : la CFE-CGC demande l'ouverture de négociations sur le Stress



« Ne pas se laisser bluffer ! »

Sollicitée depuis plusieurs mois par la CFE-CGC, la 1ère réunion sur la démarche de prévention des risques psychosociaux visant à la négociation d'un accord de lutte contre le stress au sein de Norauto, s'est tenue le 23 mars 2010 à Lesquin. Les 5 organisations syndicales et la direction ont commencé à discuter de la méthode de travail et du calendrier.

Au-delà des outils servant à établir préalablement un diagnostic « théorique » pour définir des plans d'actions, la CFE-CGC a soutenu l'idée (qui a d'ailleurs été retenue) de prendre le temps de « écouter » et de constituer plusieurs groupes de travail réunissant notamment des cadres afin de s'intéresser à la « vraie vie » des Centres et Services centraux de Norauto.

La CFE-CGC considère, en effet, que la direction et les organisations syndicales ne doivent « pas se laisser bluffer » par la belle image historique « familiale » de Norauto. Cette dernière arbore de fortes valeurs humaines, mais elle est devenue, au fil du temps... une entreprise économique ressemblant aux autres, avec des impératifs financiers prédominants.

Pour s'en rendre compte, durant ces derniers mois, les militants CFE-CGC de Norauto ont rencontré une grande partie des Responsables de Secteur de toute la Région Nord (pour ne citer que celle-ci comme exemple), ils ont ainsi pu constater que certains, dans leur travail quotidien, ressentent une réelle souffrance résultant d'horaires extensibles et d'objectifs toujours plus ambitieux (et ce, ne l'oublions pas, pour seulement... quelques euros de plus, par mois, par rapport à 2009 !). Ils vivent, une situation permanente de stress. La CFE-CGC a, par ailleurs, fait remarquer à la direction qu'au 1er tour des élections de mars 2010, 77% de ces derniers se sont exprimés, et parmi ceux-ci, plus de 60% ont apporté leur appui à la CFE-CGC, ce qui démontre qu'ils ont vraiment envie de se faire entendre et d'être soutenus.

La CFE-CGC qui estime, au sens général, que le stress doit pouvoir être reconnu comme une maladie professionnelle, saura être constructive, au service de l'Encadrement, dans la négociation et la concrétisation d'un véritable accord de lutte contre le stress chez Norauto.

CFE-CGC NORAUTO
1ère ORGANISATION SYNDICALE DE L'ENCADREMENT
www.cfe-cgc-norauto.com

2010 : Accord lutte contre le Stress en cours de négociation...

LA CFE-CGC EST EN PERMANENCE DANS L'ACTION !

Dans une démarche constructive, elle sait se faire entendre et obtenir des résultats concrets.

Tous les détails des accords négociés et signés par la CFE-CGC sur : www.cfe-cgc-norauto.com

CFE-CGC NORAUTO

1ère FORCE SYNDICALE DE L'ENCADREMENT

www.cfe-cgc-norauto.com