

L'affaire est dans le sac... !!!

Mercredi 22 décembre 2010, vers midi, la Direction a convié les salariés des blocs à une « cérémonie » afin de leur remettre un sac de sport KAPPA et un « diplôme ».



Le motif de cette manifestation avait comme but de récompenser la meilleure performance trimestrielle d'un secteur ayant atteint les objectifs de production. Le comble de l'histoire : le matin même, les salariés se sont vus reprochés de ne pas avoir fait assez de production la veille... !!!

Naturellement, cet affichage n'est absolument pas destiné contre les salariés mais d'expliquer l'entourloupe qui se cache derrière cette méthode.

La Direction ne sait plus quoi inventer et recherche constamment des pratiques pour augmenter la productivité et la compétitivité entre les salariés.

Peut-on associer la « récompense » avec le souhait de la Direction de

diminuer le taux d'absentéisme pour maladie ?

Et afin d'entretenir la concurrence, la Direction a indiqué qu'elle remettra un « présent » par trimestre...

Ça tombe bien, le prochain trimestre correspondra à la période des négociations salariales... L'affaire est dans le sac !!!

...Pas si sûre, la Direction serait KAPPA-ble de s'a-KAPPA-rer le fruit du travail des salariés pour la filer aux actionnaires.

Elle prétexterait être dans l'im-KAPPA-cité de faire des propositions dignes de ce nom ! Espérons que le prochain lot ne sera pas de la marque NIKE !!!

Ce n'est pas de « sac » ou autres babioles que les salariés ont besoin mais d'une réelle augmentation de salaire.