

# L'INFO de la semaine



21 JANVIER 2012 - 03

## JUSTICE ?? !!

*Un livreur de boisson de notre vallée est licencié (pour faute grave). Il a refusé de partir en livraison en surcharge (+1200 kg) avec sa camionnette...*

Ça se passe dans notre vallée.

Le service juridique de la CGT sera à ses côtés aux prud'hommes.

A suivre.

## UGITECH (UGINE)

### LUSINE EST EN PLEINE ACTIVITÉ.

On remet en route les postes du samedi et dimanche soir. *La crise ?* Pas pour l'inox. On embauche, on parle de 50 personnes dans l'année, mais le compte n'y est pas.

Les départs en retraite et autres sont plus importants que les entrées.

La Direction préfère l'intérim et on demande aux salariés de faire des heures supplémentaires, des journées en plus, carrément. C'est tellement plus facile. Ça devient même un scandale.

Tout dernièrement, un jeune vient de faire les 18 mois successifs autorisés par la loi en intérim. Devenu très compétent sur son poste de travail, volontaire, très sérieux, s'investissant à plein, on lui fait savoir qu'on

ne peut continuer sa mission. Un autre intérim va prendre sa place. *Seulement auparavant, on lui demande de former le nouveau venu pour qu'il soit au parfum...*

Et l'embauche ?... Sommes-nous encore des êtres humains ?

Dans le même temps, la Direction va dans les lycées (spécialement à UGINE) faire de la promotion pour le travail dans la métallurgie : *métier d'avenir, possibilités de carrière, etc.,...*

On fait de grosses campagnes sur la sécurité, sur les risques à connaître dans ces métiers tout de même dangereux. Il faut savoir que le taux d'accident reste élevé. Il touche spécialement les salariés qui débudent dans les 3 à 6 mois. Et... on refoule celui qui avait été formé.

On se plaint d'une perte de savoir-faire sur les métiers... et on jette le jeune qui avait acquis la connaissance de son poste...

De plus, le nouvel embauché doit avoir un parrain, pour ses débuts, pendant un certain temps... Mais son formateur, son parrain va être renvoyé à la maison...

Ce monde n'est plus un monde humain. Le malaise est là. Il n'est pas virtuel. La révolte couve dans les esprits, mais n'éclate pas au grand jour. C'est l'attente, la vie au jour le jour, passer au travers des aléas, penser d'abord à soi, se taire, arranger sa paye avec un poste supplémentaire par semaine.

Pourtant il n'est plus possible de les



laisser détruire notre société. Ils nous veulent les uns à côté des autres et non les uns avec les autres, nous diviser. C'est leur pouvoir, leur luxe et leur puissance qui sont en jeu.

**La CGT d'Ugitech se bat (j'en suis témoin) au coup par coup, n'a pas baissé les bras, malgré la passivité collective.**

BERNARD ANXIONNAX

## MAISON DE RETRAITES DE CLAUDE LÉGER

### UNE PREMIÈRE AVANCÉE.

*D'où le mouvement de grève est suspendu, les banderoles repliées.*

La Direction met en place une équipe de remplacement : **2 nouveaux postes d'agent de service hospitalier (ASH) qui vont permettre de gérer au quotidien, les arrêts maladie du personnel sans faire appel, dans l'urgence aux gens qui étaient en repos.**

Certes, il faudrait que ce soit des Aides-Soignantes qui pourraient être plus adaptées aux besoins et qui seraient prises en charge par la sécurité sociale.

**Ce sont tout de même des bras en plus. Ce que la CGT réclame depuis plusieurs mois. L'action n'est jamais inutile.**

Cependant il reste encore à revoir globalement les conditions de prise en charge des personnes âgées dépendantes (*qui le sont de plus en plus*).

Le manque de personnel, la prise en considération de ce métier très difficile restent la question à résoudre. *On ne peut toujours donner une douche aux personnes âgées que tous les 15 jours et ne consacrer que 10 minutes, chaque matin pour faire la toilette et le lever de la personne souvent grabataire.*

**Il y a aussi le problème du financement.** La partie hébergement (*habitat, nourriture, etc*) revient à la charge de la personne âgée et de sa famille. Or, vue la faiblesse des retraites, ça devient un vrai casse-tête pour les familles. Dans le cas présent, le financement de la nouvelle équipe, malgré une participation du Conseil Général de Savoie sera répercuté sur le prix journalier d'hébergement... et non pris en charge par la Sécurité Sociale, puisque ce sont des ASH.

La question de perte d'autonomie ne pourra pas être renvoyée aux oubliettes indéfiniment.

**Sera-t-il possible bientôt de vieillir dans la dignité, si on n'est pas riche ?**

BERNARD ANXIONNAX

## CHÂTEAU FEUILLET, FERRO PEM.

### CETTE USINE DE TARENTEISE QUI FABRIQUE DU SILICIUM.

Un 4<sup>ème</sup> four en construction pour 13 millions d'euros.

L'avenir assuré ?

Le délégué syndical Claude C. n'est pas tranquille pour autant. L'annonce très médiatisée ces derniers jours, d'une augmentation de 30 % d'ici 2016 du prix de l'électricité risque d'être fatale pour ce genre de production qui consomme beaucoup d'énergie (*l'équivalent d'une ville comme Grenoble*) ; jusqu'à présent, l'usine bénéficiait d'un prix régulé et à un coût acceptable, suite à un accord avec Edf, il y a 50 ans.



Or cet accord arrive à son terme. Il faudra désormais s'aligner sur le prix du marché EDF étant devenu une société à actions, aura d'autres soucis que d'être un Service Public au service de la nation.

**Le four à silicium que Ferro Pem essaie de mettre en route en Chine avec l'appui de salarié des usines de France n'est pas apparemment une réussite. Le silicium ne se laisse pas maîtriser aussi facilement que prévu. Les chinois n'ont pas apparemment réussi à acquérir le savoir-faire.**

**Délocalisation..., délocalisation..., tous en Chine..., il faudra bien en revenir un jour.**

**Où en sont nos politiques ????**

BERNARD ANXIONNAX