



# FLASH NAO 2010/2011

## Salariés de Groupama Paris Val de Loire

Après l'échec prévisible des négociations nationales sur l'évolution 2011 des salaires collectifs, Il est temps d'agir avec vous au niveau régional !

Vous avez des préoccupations légitimes : la CGT PVL les connaît et les accompagne au plus près de vous !

Vous avez des revendications légitimes : la CGT PVL les fédère et les porte au quotidien auprès de l'employeur !

### *Dans les services Internes, celles-ci ont pour origine :*

- Les réorganisations multiples et constantes mises en œuvre par la Direction
- L'automatisation accrue des tâches et l'industrialisation des process.
- L'accroissement constant de la productivité au détriment de la qualité et du professionnalisme.

#### *Leurs conséquences :*

- Une dévalorisation orchestrée par l'employeur des métiers et des compétences.
- Des effectifs et des outils inadéquats générant une pression accrue de la part d'une hiérarchie de proximité mise sous pression.
- Une inadéquation entre les charges de travail et les exigences de délais imposées par l'employeur.
- Une déréglementation du temps de travail notamment par la réduction des avantages liés aux horaires variables (permanences, ouverture au sociétariat, etc....)
- Un accroissement du stress consécutif à l'augmentation des temps passés au téléphone et à l'exigence de disponibilité.
- Peu ou pas de perspective de déroulement de carrière et de reconnaissance par le salaire.

### *Dans le Réseau celles-ci ont pour origine :*

- Des objectifs et les normes de rentabilité en hausses constantes (EV, challenges etc...)
- Des tâches, responsabilités, contraintes et urgences de travail ne cessent de se multiplier
- Un temps de travail qui ne cesse de croître et d'être déréglementé
- Une disponibilité professionnelle imposée à chaque instant
- Des outils de pressions managériales toujours plus nombreux (OPC) accompagnés de discours

toujours plus menaçantes jusque et y compris pour la prise de vos congés.

- La non prise en compte récurrente de vos difficultés et attentes de soutien.

### Leurs conséquences :

- Une absence de reconnaissance de vos compétences et de perspective de carrière.
- Une perte constante d'autonomie, de délégation et de confiance.
- Une rémunération variable toujours aléatoire et ce, même pour les plus productifs.
- Des conditions de travail systématiquement dégradées.
- Une évolution professionnelle basée sur la seule atteinte d'objectifs surdimensionnés.
- Une sous classification de vos métiers.
- Des salaires à l'embauche trop faibles au regard des diplômes demandés et emplois proposés.
- Des augmentations individuelles toujours plus rares basées exclusivement sur votre rentabilité commerciale.

Ces thématiques et revendications, les délégués syndicaux centraux de la CGT PVL les abordent actuellement à l'occasion des négociations annuelles obligatoires (NAO) dont les prochaines séances sont programmées les 8 et 16 décembre prochains.

Pour la CGT.PVL, le droit à un travail décent et à une rémunération permettant de satisfaire aux besoins est un droit fondamental qui constitue une ligne syndicale majeure.

Dans un contexte national de désengagement du soutien social et économique de l'état sur la santé et les retraites ainsi que face à la hausse constante des charges qui pèsent toujours plus sur la grande majorité des plus faibles salaires, les revendication 2010 de la CGT.PVL, en matière de salaires collectifs, sont réalistes et réalisables. Alors que notre entreprise au niveau national se félicite des bénéfices réalisés pour une bonne part sur le dos de ses salariés, nous demandons :

6,50% pour tous les salariés avec un plancher de 150 euros mensuels pour les classes 1 à 5.

Pour autant, nos revendications ne se limitent pas à ce seul point comme vous avez pu le constater par l'ensemble des demandes de négociations adressées à l'employeur dans le cadre de cette NAO. Si la CGT.PVL s'adresse à vous en particulier autour de thématiques spécifiques, elle sait, également, que tous les salariés de l'entreprise ont aujourd'hui une seule et collective préoccupation. Celle du pouvoir d'achat pour assumer ses charges !

C'est donc ENSEMBLE qu'il faut agir et qu'il faut aller chercher sur notre salaire la légitime amélioration de notre pouvoir d'achat !

**SOUTENIR, VOTER & ADHERER A LA CGT.PVL !**  
**PLUS QU'UN CHOIX, UNE NECESSITE !**  
Sur Cassiopée et sur Internet : <http://cgtpvl.free.fr>