



# L'UGICT- CGT COMMUNIQUE

Union Générale des Ingénieurs, Cadres et Techniciens

Mercredi 7 octobre 2009

## INFOS UGICT- CGT GSI

### Qui remplacera Francis Thomine ?

La direction du groupe a apporté une réponse à cette question : aucune personne présente au sein de GSI n'a été identifiée pour prendre les rênes de GSI en cas de départ (ou d'absence) de F. Thomine.

Un recrutement extérieur va donc être effectué afin de préparer l'éventuel remplacement du directeur.

Espérons qu'en cas de changement de direction le cap actuel de la ré-internalisation soit maintenu !

### Informatique et Logistique sous une même direction

Comme vous le savez déjà, F. Thomine a eu ses responsabilités de direction élargies à la logistique.

Dans les grandes lignes, il souhaite développer la logistique à l'instar de l'informatique et redonner une image positive de cette entité au sein du groupe.

La réflexion de la direction porte sur une mutualisation des services similaires : RH, finance/compta, contrôle/audit interne, service client, mais selon des modes différents : Les RH seraient regroupées en une seule direction GRHC sous la houlette de Ph. Dubois, avec des secteurs dans les deux GIE.

Les finances, audit, contrôle interne seraient placés sous la houlette d'un seul responsable (E. Tessier).

La paie et la compta, dépendraient des centres de services partagés (CSP) créés chez GSA à l'occasion de la réorganisation UES de GGvie.

Le service client est à constituer, puisqu'il n'existe pas à la logistique, sous la houlette du SRC GSI actuel.

Idem pour la direction internationale.

Souhaitons qu'il soit du coup possible de ré-internaliser l'éditique afin d'offrir un service de qualité à nos clients et permettre à nos collègues de travailler sur de nouvelles technologies.

### Diamant, Mermoz et Ecully

La probabilité de déménagement vers l'immeuble Diamant est très élevée. La date annoncée serait Avril 2010 pour une durée d'au moins 10 ans ! Malheureusement le modèle de plateau (open space) sera toujours d'actualité pour aménager les plateaux. Le nombre de m<sup>2</sup> par salarié devrait rester inchangé. Un étage spécifique serait dédié aux prestataires dans le but d'encourager chaque chef de service à ré-internaliser toutes les tâches au sein des salariés GSI. Un restaurant d'entreprise d'environ 200 places serait créé avec un système de plages horaires en fonction des services, ce qui devrait permettre de ne pas engendrer de saturation des places disponibles.

Mermoz serait en vente, GSI étudierait son rachat. Pour Ecully un projet commun en partenariat avec la caisse GRAA est en cours pour construire un bâtiment neuf.



### Négociations GSIO réussies

L'accord de transition concernant les salariés venant de GSIO est terminé. Le statut obtenu est supérieur à celui de leur ancienne entité et ce, pour tous les aspects sociaux (part employeur sur cotisation retraite supplémentaire, dotation CE, qualité de la Complémentaire de Frais de Soins, temps de travail,

Ticket Restaurant, intéressement, PEE, etc.).

Nous avons obtenu en plus :

- la compensation du différentiel de cotisation CFS (donc un bien meilleur contrat quasiment au même coût qu'avant),
- l'intégration de leur prime d'objectif dans leur salaire (et non pas compensée par notre intéressement, ce que voulait la direction au début),
- le maintien de leurs structures temps de travail entier ou partiel propres pour ceux qui le souhaitaient.
- des avantages concernant la gestion du CE du site.

L'UGICT- CGT, une force à vos côtés