



# **SALAIRES 2010**

## **TRAVAILLER PLUS POUR GAGNER MOINS**

**Pourtant, rappelez vous la provocation de notre Directeur Général**  
**« Travailler plus pour gagner autant »** *Helman Le Pas de Sécheval*  
*Journées du Personnel de 2009*  
**EDIFIANT !**

Les organisations syndicales sont conviées à la Négociation Annuelle Obligatoire (NAO) le 2 novembre 2010, alors que les négociations au niveau national ne sont pas terminées.

## **SALAIRES, EMPLOIS, RETRAITES**

Ce slogan a été porté par toutes les organisations syndicales lors des mouvements unitaires sur les retraites.

Aujourd'hui, comment pouvons-nous nous démarquer de cette visée collective et partagée par l'ensemble des organisations syndicales, si nous voulons atteindre notre objectif ?

Le constat est fait : il est évident que l'ensemble des salarié(e)s - cadre et non cadres – subissent depuis 2002 (et avant) une véritable perte de pouvoir d'achat (source Bilan social annuel GCA).

Sur la période 2002/2009, les évolutions suivantes sont révélatrices :

- Indice INSEE : = 12,43%
- Evolution du salaire moyen Employé : +6,84%
- Evolution du salaire moyen Cadre : + 8,47%
- Evolution du salaire moyen des cadres de direction : + 15,69%

Ces évolutions de rémunérations prennent en compte les augmentations collectives et individuelles (évolutions promotionnelles incluses). Ce retard représente aujourd'hui un écart de 5,50%.

Il va de soi que notre revendication doit intégrer l'exercice 2010.

Notre revendication globale est de 7,50% sur l'ensemble des salaires bruts annuels de classe 1 à 7

La démarche CGT est de lutter pour les augmentations collectives, les seules qui revalorisent réellement les salaires. L'intéressement variable et commercial ne constitue pas un salaire acquis. Seul le salaire est pris en compte pour le calcul de la retraite, des arrêts maladie, et les indemnités licenciement et chômage.

Notre directeur général s'est déclaré, lors de la négociation sur l'intéressement, être prêt à mettre au pot des sommes qu'il qualifie de conséquentes (6 millions €).

Cet accord n'a pas été signé, et si tel avait été le cas, il n'y aurait pas eu de versement en 2011. En conséquence, nous demandons que cette enveloppe soit utilisée pour permettre une réelle revalorisation des salaires de l'ensemble des salarié(e)s.

Ne serait-ce pas là, la véritable compensation des efforts fournis par les salarié(e)s de GROUPAMA CENTRE ATLANTIQUE depuis des années ?

Nous, salarié(e)s avons toujours démontré notre capacité à nous mobiliser pour l'entreprise, mais aussi et surtout pour les sociétaires (Tempête 1999, Klaus et Quintin, Xynthia...). Les messages de congratulations et de remerciements pour la mobilisation doivent aboutir à une vraie reconnaissance de l'engagement de tous les salarié(e)s. Nos efforts ne se limitent pas aux seuls évènements climatiques, mais bien tout au long de l'année. Cela ne peut se faire que sous la forme d'espèces sonnantes et trébuchantes.

Les salarié(e)s n'ont que trop pâti des différentes restructurations sans en mesurer aujourd'hui le profit précis. Comment expliquer la perte de plus de 56.000 sociétaires entre le 31/12/2005 et le 31/12/2009 ? La seule canicule, les décès de nos sociétaires âgés ne peuvent suffire à expliquer ce résultat. En sus, le chiffre d'affaire est légèrement inférieur à celui du 31/12/2004, malgré les augmentations tarifaires ( ?).

La démarche APOGEE, majoritairement mal perçue, ne fait qu'aggraver cette situation. La politique du flux tendu et la culture du chiffre ne font qu'accentuer cette sensation.

## **TOUJOURS PLUS POUR GAGNER MOINS EST-CE TENABLE ?**

La CGT dit NON. Il appartient aux salarié(e)s de s'emparer du sujet et de revendiquer avec ses organisations syndicales, pour de meilleurs salaires.

Le jour de la négociation, à la pause repas, rassemblez-vous, nombreux devant l'entreprise.

### **Soutenez-nous nombreux dans cette négociation !**

Envoyez des messages de soutien pour ceux qui sont loin (à la délégation CGT).

BULLETIN DE CONTACT			
<b>Je désire prendre contact avec la CGT</b>			Cadre <input type="checkbox"/> / Non cadre <input type="checkbox"/>
Nom :		Prénom :	
Je souhaite prendre contact :	<input checked="" type="checkbox"/>		
Je souhaite adhérer :	<input type="checkbox"/>		
<b>Coordonnées professionnelles</b>			
<b>Coordonnées personnelles :</b>			
Tél. professionnel :	E.Mail		
Tél. personnel :	E.Mail		
A retourner à : SYNDICAT CGT GROUPAMA GCA 2, av. de Limoges BP 8527 - 79044 NIORT Tél. : 05.49.28.73.30 mailto: <a href="mailto:DelegationSyndicaleCGT@groupama-ca.fr">DelegationSyndicaleCGT@groupama-ca.fr</a>			