

**Ayez toujours le courage de dire ce que vous pensez !**



La 1ère édition CGT du **BOSS** - *Baromètre d'Opinion Syndical et Social* - démarre aujourd'hui.

En 2012, nous étions plus de 25 000 salariés du Groupe à répondre au fameux et très officiel Baromètre d'Opinion Groupe : cela avait permis à la Direction d'avoir une vision claire de nos attentes, de nos sources de satisfaction et d'insatisfaction.

**Et que s'est-il passé depuis ce sondage ?** Des réponses aux attentes des salariés ? Une amélioration des conditions de travail ? Une visibilité sur notre avenir dans le groupe ?

**Que nenni !!! Nous avons « dégusté » plusieurs PDV, saupoudrés de réorganisations et accompagnés d'une réduction des budgets ! Vous trouvez ça indigeste peut-être ?**

**Réjouissons-nous !!! Nous avons échappé au**



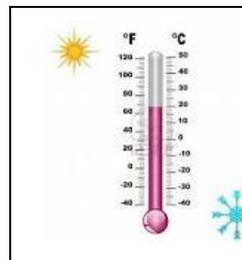
**Manomètre** pour mesurer la pression dans les équipes



**Tensiomètre** pour voir si c'est encore possible de tirer sur la corde.



**Voltmètre** pour mesurer l'électrification au sein des équipes au moment de la distribution des RSI



**Thermomètre** pour voir à quel point nous sommes « chauds bouillants » pour des mouvements sociaux.

La CGT vous propose son propre baromètre social. Il n'est pas moins « orienté » que celui de la direction..., mais lui, sera réellement utilisé par la CGT pour mesurer votre ressenti à l'égard du Groupe et de G2S !!

**Vos réponses anonymes sont attendues sur le lien suivant avec le pseudo que vous souhaitez**

<http://fr.ze-questionnaire.com/repondre.php?s=6563&d=SPzqQVQAfpSL>

1) Allez-vous ou avez-vous répondu au Bog ?

Oui  Non  Ne se prononce pas

2) Quant à la formulation des questions, le Bog vous paraît-il un outil satisfaisant pour exprimer pleinement votre ressenti sur le climat social à G2S ?

Oui  Non  Partiellement  Ne se prononce pas

3) Depuis votre arrivée dans l'entreprise, le climat social à G2S vous semble-t-il ?

Meilleur  Identique  En dégradation  Ne se prononce pas

4) La récente réorganisation de G2S vous paraît-elle (plusieurs réponses possibles) ?

Utile  Allant dans le bon sens  Claire   
Régressive  Difficile à comprendre  Inutile  Ne se prononce pas

5) La stratégie d'entreprise vous paraît-elle (plusieurs réponses possibles) ?

Allant dans le bon sens  Claire  Régressive   
Difficile à comprendre  Ne se prononce pas

6) Adhérez-vous à la gouvernance actuelle de G2S ?

Oui  Non  Partiellement  Ne se prononce pas

7) Sentez-vous une remise en cause de votre activité au sein de G2S dans un avenir proche ?

Oui  Non  Partiellement  Ne se prononce pas

8) La politique de rémunération actuelle de G2S vous semble-t-elle :

Allant dans le bon sens  Claire  Régressive   
Difficile à comprendre  Ne se prononce pas

9) Selon vous, quels sont les items qui pénalisent le plus G2S :

- Réorganisation permanente
- Manque d'écoute
- Politique salariale minimaliste
- Recherche permanente de la baisse des coûts
- Recherche permanente de budget
- Densification des locaux mal menée
- Communication mal coordonnée
- Individualisation des objectifs qui entraîne un cloisonnement

10) Selon vous, quelles seraient les solutions pour rendre G2S plus efficace ?

- Faire une convention aux Seychelles
- Gagner le tigre
- Danser la sardine avec Franck Cammas
- Organiser un « week-end 2015 » avec Cerise
- Créer un calendrier des « Dieux et Déeses de G2S »