



ECHOS DU CCE

22 MARS 2012

SITUATION DU GROUPE : CHAUD ET FROID

15 mars 2012, les comptes sont publiés. Ceux-ci sont caractérisés par un apurement des moins-values sur nos actifs et des résultats opérationnels en forte progression.

Pour faire simple :

CHAUD : le cœur de métier est rentable avec des résultats opérationnels en forte progression multiplié par 8 (représentant + 309 millions d'euros pour 2011 à comparer au + 39 millions d'euros de 2010).

Sur le périmètre France + 225 millions d'euros (+ 177 millions d'euros par rapport à 2010).

De ce fait, les agences de notation ont pris la décision de maintenir la note.

FROID : par contre, les comptes du groupe sont impactés par la dette souveraine grecque (- 1,55 milliards d'euros) dépréciée à 73 %; des moins-values sur les titres stratégiques (- 1,5 milliards d'euros). Ce qui se traduit par un résultat en normes IFRS de - 1,762 milliard d'euros. La direction indique par ailleurs qu'il n'y a pas de problème de liquidité.

Mais elle précise aussi que les moins-values latentes sur les actifs financiers et immobiliers, qui s'élevaient à - 1 milliard d'euros au 31 décembre 2011, sont devenues au 1^{er} mars 2012 des plus-values latentes de + 1,9 milliards d'euros.

Pour la CGT "plus tu gagnes moins, moins tu gagnes plus".

CA REMUE DANS LE LANDERNEAU

Le bruit court dans des entreprises de l'UES que l'intéressement pourrait ne pas être servi, malgré de très bons résultats opérationnels.

Les salariés n'ont cependant pas démérité, ils ne sont pas responsables des choix hasardeux des membres de la direction générale et du conseil d'administration. Il est bon de rappeler que M. Azema, ancien directeur général, a été "remercié" avec une enveloppe de 3 millions d'euros, et ceux qui nous gouvernent, c'est-à-dire le conseil d'administration, touchaient 1,750 million d'euros (chiffre 2010) pour "regarder le train passer".

Si le non-versement de l'intéressement se confirmait, la demande de l'ensemble des organisations syndicales d'une prime en remplacement est largement justifiée.

Par contre, pour la direction, *"la logique n'est pas évidente de verser une prime à des salariés alors qu'il y a de lourdes pertes"*

Pour obtenir leur dû, les salariés seront-ils amenés à manifester devant les portes de la direction ???

LETTRE DE SAISINE : LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DOIT S'EXPLIQUER

Suite au droit d'alerte du CCE de novembre 2011 et l'expertise qui en découlait, les organisations syndicales ont voté à l'unanimité la lettre de saisine du conseil d'administration. Celle-ci sera transmise au conseil d'administration accompagnée de l'expertise. Le conseil saisi aura alors un mois pour se prononcer et devra donner des réponses motivées à celle-ci.

VENTE DE GAN EUROCOURTAGE, PAS AUSSI SIMPLE !!

La vente de Gan Eurocourtage devrait prendre un peu plus de temps que prévu. De nouveaux acteurs dernièrement venus se sont positionnés.

Des fonds d'investissement s'intéresseraient aussi à Gan Eurocourtage, la direction n'exclut aucune possibilité et l'ACP considère que ce type d'offre peut être recevable.

La CGT rappelle sa demande de rencontre avec l'ACP pour évoquer la situation de Groupama, elle n'a eu qu'une fin de non-recevoir, contrairement à la direction qui a les portes largement ouvertes.

RECU SUR LE FRONT DE L'EST, ON SE SEPRE DE LA POLOGNE

C'est par la presse que l'on apprend que Groupama va se séparer de la filiale Polonaise, la direction aurait "oublié" d'en parler aux représentants du personnel. Pour elle, c'est une équipe récente qui demande 120 à 130 millions d'investissements que Groupama n'a pas les moyens de porter malgré que ce projet avait du sens selon elle.

La direction continue à faire de la vente à la découpe !!

UNE PETITION QUI MARCHE FORT !!

Depuis l'annonce de la vente de Gan Eurocourtage et de Groupama UK, la CGT n'a cessé de dire **NON au démantèlement du groupe.**

C'est pourquoi, elle a fait circuler une pétition largement signée dans nombre d'entreprises du groupe. Elle a rencontré un écho très favorable auprès des salariés. Fort de ce fait, la CGT a remis 1817 signatures à la direction. Elle a rappelé que le personnel n'est pas d'accord sur la solution de dépeçage du groupe.

La direction indique que les certificats mutualistes d'investissements préconisés par la pétition était une solution étudiée et qu'un projet de texte était déposé au trésor.

Comme quoi la CGT avait bien fait de valoriser cette idée !!

VENTE DE GROUPAMA UK EN ANGLETERRE, BOF...

La direction indique que le processus est en cours, mais les offres ne sont pas "foudroyantes".

SIRHOCCO : DES GRAINS DE SABLE

Les élus CGT ont fait remonter un très grand nombre de dysfonctionnements dûs aux choix voulus par la direction générale à cet outil (qui se voulait efficace, rapide et moderne)

Sous prétexte d'un nouvel outil, la direction en a profité pour que les salariés en décompte horaire, badgent au poste de travail. Ceci permet aux entreprises d'allonger le temps de présence, ce qui ne sera pas sans effet sur les conditions de travail (délais s'allongeant lorsqu'il faut allumer son ordinateur et accéder à l'application).

La CGT a rappelé que les salariés sont sous la subordination de l'employeur dès lors qu'ils franchissent le seuil de l'entreprise, moment où le temps de travail doit y être décompté.

Ce qui représente sur une année, environ une dizaine de jours économisés par la direction.

"Travailler plus pour gagner moins !!"

Pour éviter une perte de temps, les postes informatiques restent en veille avec tous les effets négatifs pour le développement durable largement mis en avant par le groupe

D'où la double peine : l'employeur a un bilan carbone détestable et les salariés se voient confisqués du temps de travail chaque jour. La CGT redemande que le badgeage se fasse à l'entrée de l'entreprise, les moyens techniques ne sauraient être un obstacle.

En lien avec Sirhocco, les services du CSP paie. Depuis plusieurs mois, pour être "moderne", la direction a supprimé les contacts humains directs pour les remplacer par des courriels et un numéro unique vert. De plus, on ne peut pénétrer dans ce secteur qu'avec un "sésame".

La CGT dénonce cette déshumanisation qui éloigne les collègues les uns des autres. Les relations sociales, surtout dans ce domaine très personnel, ne peuvent se résumer à quelques mots sur un écran

Alors que Groupama parle de valeurs humaines et de mutualisme, encore un double langage !!