



# ELECTIONS PROFESSIONNELLES

## Comité d'Entreprise, Délégués du Personnel

*Scrutin du 8 au 15 octobre 2013*



Ces élections vont se dérouler dans un environnement sombre.

Sombre, dans une économie générale sinistrée par la financiarisation et la spéculation.

Sombre à Groupama, où la mégalomanie de nos dirigeants nous a entraînés au bord du gouffre.

En 1998, Groupama et Gan représentaient 13,8% du marché français de l'assurance, contre 6,4% en 2009.

Devenir le 10<sup>e</sup> assureur européen, tel était le projet de nos dirigeants. Aujourd'hui nous sommes très loin dans le Top 20 français.

Rappelons-nous les propos des différents dirigeants successifs et actuels:

*" Les difficultés de Groupama S.A n'auront pas d'incidence sur Groupama Centre Atlantique".*

*"Le marché intérieur ne peut plus rien nous apporter, seule la croissance externe nous sauvera",....*

**Tant de balivernes durant deux décennies, pour en arriver là !**

**Depuis plus de 15 ans, dans les diverses instances, la CGT a dénoncé la course " à l'effet de taille" censée nous permettre d'avalier la terre entière.**

Aujourd'hui, les salariés doivent payer la facture pour tenter de corriger les erreurs de stratégie des dirigeants.

## A quel prix ?

Au prix de toujours plus d'efforts, plus de contraintes, plus de dégradation des conditions de travail et moins de salariés pour exercer leur métier, moins de pouvoir d'achat!

Depuis 2011, nous sommes passés de 1620 CDI à 1538 en juillet 2013, soit 82 de moins.

Sur le plan économique, entre 2007 et 2012 :

- SRC 2007: GCA est passé de 378.000 sociétaires à 362.700, quand le chiffre d'affaire passait de 448,7 millions € à 484,78 millions €. Ctte augmentation s'explique uniquement par l'augmentation tarifaire qui s'est faite sur le dos des clients, pardon nos sociétaires.

- SIGMA 2008: Un outil informatique unique et moins cher.

Nous avons dénoncé cette centralisation dans un outil obsolète, sur lequel il faut aujourd'hui poser en permanence des pansements. Son inefficacité a entraîné un retard de plusieurs années par rapport au système précédent. Nous avons regretté la perte d'autonomie qui en a découlée pour les agences pour l'ensemble des utilisateurs du système IG3M

Tous ces sujets sur les enjeux économiques et leurs conséquences sur les salariés nous les abordons sans concession, et ce depuis des années auprès de la Direction.

Notre action n'est pas une démarche de contestation pour la contestation, mais une démarche de construction par le refus des évolutions que nous estimons nuisibles pour l'entreprise, pour les sociétaires et donc pour les salariés.

Sur le plan social :

- P.E.G : PLAN EPARGNE GROUPAMA

Ce placement miraculeux dans les actions Groupama lorsque GSA serait coté en bourse.

En 2011, nous nous y sommes opposés car l'épargne des salariés pouvait être en danger. La suite nous a donné raison. Imaginons ce que serait devenue l'épargne des salariés: Une perte de 40% !

- ANG : Probabilité de remise en cause de droits (congés, prévoyance, temps de travail, ...) au sein de l'Accord National Groupama (Convention Collective Nationale)

- Et bien d'autres débats à venir : Salaires, rémunération variable, intéressement, ...

Face à une direction de plus en pressante, **VOTEZ MASSIVEMENT CGT.**

Selon que le niveau de la participation sera de 75 voire 80% ou de 51%, le poids des organisations syndicales ne sera pas le même.

Pour défendre au mieux vos intérêts :

# VOTEZ CGT