

Dialogue social, ce n'était qu'un rêve

Depuis que la nouvelle équipe de Caen la mer est arrivée aux commandes (2008), elle a érigé en principe le « dialogue social ».

Devant le manque de considération et d'écoute de l'agglo, il est très difficile pour les représentants du personnel de défendre l'intérêt des agents. Sud, Cgt, Cfdt, Unsa ont donc unanimement décidé de boycotter les Comités Techniques Paritaires (CTP) de juin et juillet 2012.

Suite à l'entrevue avec le Président et les 2 vices-présidents M. Estrade et Mme Ferret du 17 septembre, ils ont juste proposé qu'ils seraient plus ouverts et plus à l'écoute.

Fort de ces promesses, nous sommes donc revenus au CTP le 25 septembre, mais hélas le ton n'avait pas changé et l'ouverture ainsi que l'écoute n'étaient toujours pas de mises.

Les représentants du personnel n'ont pas été entendus. **A travers cette mise sur la touche des représentants au CTP, c'est l'ensemble du personnel qui est méprisé.**

Polémique : désinformation patronale, suite du régime sec pour les agents de catégorie C

Le Président a informé les agents de catégorie C de la mise en place d'un régime indemnitaire minimum garanti de 240 € bruts par mois au 1^{er} juillet 2012, malgré le désaccord des syndicats.

La revendication de SUD reste inchangée, un régime indemnitaire unique pour la catégorie C de 320 € minimum par mois!

Que l'on ne fasse pas porter la responsabilité d'un faible montant d'augmentation sur les représentants du personnel!

Ce sont les élus politiques qui prennent les décisions (même dans une instance illégitime telle que la Conférence des maires).

Ce sont les élus de l'agglo qui décident de n'accorder que 20 €.

Ce sont les élus qui décident de ne pas négocier les propositions des syndicats. (Car il n'y a jamais eu de véritables négociations !)

Oui il y a désaccord entre Caen la mer et les représentants syndicaux :

- Désaccord sur le montant, pas sur le principe d'une revalorisation!
- Désaccord sur la date de mise en œuvre, car cela aurait pu (et dû) être rétroactif au 1^{er} janvier 2012.
- Désaccord quand on laisse entendre aux agents que le gel de leur rémunération est le fait des syndicats alors que c'est la collectivité qui en est responsable.

Face à l'immobilisme, face à la désinformation, SUD sera toujours là pour lutter en faveur des agents, pour améliorer leurs conditions de travail et de rémunération, pour combattre les inégalités.

Il y a toujours de l'argent pour des cabinets d'audit (dont les bilans ne nous sont pas communiqués) et jamais pour les agents.

Seule une mobilisation de tous les agents permettra de contraindre nos élus à ne pas nous jeter un petit billet comme au temps de la féodalité !

Rémunération, construisons ensemble la mobilisation !

Sud une  idée du syndicalisme

Tous ensemble, défendons nos droits

Comité Technique Paritaire

A l'ordre du jour du 25 septembre :

- 1, *approbation des 4 comptes-rendus*
- 2, *avis réorganisation direction de la Culture*
- 3, *avis installation vidéo surveillance à la déchetterie de Colombelles*
- 4, *avis mise en place des horaires variables dans les services fonctionnels et mutualisés.*

Votes des organisations syndicales :

Questions 1 : 5 contre

Questions 2 : 5 pour

Questions 3 : 5 contre

Questions 4 : 5 abstentions

Caen la mer à la peine pour ses agents !

Retour sur ces derniers mois, l'année 2012 n'a pas été favorable pour les agents de Caen la mer

Les patrons de l'agglomération ne se soucient guère des agents et aucun changement favorable n'a été constaté :

- ♦ des avancements toujours au compte goutte
- ♦ des promotions parfois surprenantes
- ♦ des rémunérations trop différenciées : les primes au minimum (nous ne connaissons pas les maxi) c'est au minimum pour les A 670€, pour les B 330€ mais pour les catégories C c'est 240€ seulement!
- ♦ des dossiers maintes et maintes fois repoussés :
 - + mise en place des chèques déjeuners
 - + déprécarisation : non-titulaire et temps non-complet
 - + revalorisation des régimes indemnitaires de la catégorie C

Mais toujours une autosatisfaction de la part de nos dirigeants, toujours des excuses sans fondement.

Ne serait-ce pas : **Circulez, il n'y a rien à voir!**

Quand le patron ne sait plus quoi dire, il essaye de retourner les agents contre leurs syndicats. **Le personnel n'est pas dupe!**

Rémunération, il y a urgence!

M. le Président dit qu'il ne peut pas augmenter les régimes indemnitaires de la catégorie C car cela occasionnerait trop de distorsion avec les autres communes de Caen la mer.

Ce n'est pas lui, ce sont les autres !

Quelques remarques :

- La taille des communes n'est pas la même, le nombre d'agents non plus.
- La place du budget en terme de rémunération du personnel n'est pas du tout la même dans les communes et à l'agglomération.
- Cela ne l'a pas empêché de rémunérer correctement les B et les A !

Sud ne supporte plus le discours libéral de toujours niveler vers le bas.

Doit-on pour autant cesser de se battre?

Non, c'est tous ensemble qu'il faut revendiquer un niveau de vie décent pour chacun.

Sud Collectivités Territoriales Basse-Normandie

23 Rue Pasteur – 14120 Mondeville

02 31 44 49 83 – 06 33 15 92 63

mail : sudctbn@gmail.com

Des infos régulières sur le blog : www.sudctbn.org

Élections professionnelles à Caen la mer début 2013. Les agents sont appelés à renouveler leurs représentants.

Sud ouvre ses listes à tous les agents qui veulent représenter leur service.

Dès maintenant contactez-nous, rencontrez-nous.

Sud jeune syndicat, veut faire du syndicalisme autrement :

Sans le collectif, les intérêts des agents ne sont pas défendus.

Nous ne pratiquons pas l'exclusive : des agents non-syndiqués seront sur nos listes. Nous nous adressons à tous ceux de catégorie A, B, C et nous vous incitons à vous présenter. Plus il y aura de services représentés, plus nous serons forts ! Nous préparerons et travaillerons ensemble.

Un seul objectif : **défendre toujours l'intérêt des agents et du service public.**

Pour agir tous ensemble face à cette société individualiste et arbitraire, il est grand temps de réagir et de s'organiser collectivement!