



Jeux Olympiques des couacs G2S Les lauréats de l'année 2013

Médaille d'or Les réorganisations 2013, celle de la logistique en janvier, celle de l'entreprise en novembre. La CGT cherche toujours l'intérêt de faire exploser des équipes, sans que l'organisation opérationnelle soit pensée au préalable. Résultat : plusieurs mois après, des équipes cherchent encore comment bien fonctionner au quotidien.

Médaille d'argent La diminution de la qualité de vie au travail. Baisse de budget, prise en charge du travail de collègues partis dans le cadre du PDV en surplus du sien, densification des immeubles, réorganisations mal menées, non reconnaissance du travail, changement d'équipes, de responsables, de tâches qui généré du mal-être au travail

Médaille de bronze L'intéressement. La non-atteinte de neuf critères d'intéressement sur onze est due au choix de critères beaucoup trop hauts ou dépendants d'entreprises extérieures, mais tout autant à la mauvaise organisation de l'entreprise. De toute manière, rien ne vaut une augmentation collective que la loterie de l'intéressement.

Un horizon qui se dégage ?

Groupama a dégagé 283 millions de bénéfice. Bonne nouvelle. (267 millions sont dus aux résultats financiers. Moins bien.) La CGT a demandé à ce que les salariés, qui ont très largement contribué à cette embellie, touche les bénéfices, au travers d'augmentations collectives. **Bizarre, cette impression de ne pas être entendu !!!**

La direction G2S va étudier la trajectoire 2016 - 2018. Elle identifiera les besoins métiers, les grands enjeux. **Une vision de l'avenir ?**

Les projets informatiques, en baisse constante depuis 2011, vont augmenter. En 2013, ils étaient de 60,6 et en 2014, ils seront de 61,4 millions. **Bonne nouvelle.**

L'externalisation continue à diminuer. En effet, il est prévu qu'elle ne soit que de 28 millions en 2014, versus 32 en 2013 et 37 en 2012. **Bien.**

Un haut niveau de budget de formation va être maintenu pour tous les salariés. (Une nouvelle session de formation Java est notamment prévue).

Les groupes locaux du CHSCT seront encore davantage écoutés lors des réaménagements. **Bien.**

Un CE extraordinaire présentera un projet d'évolution d'organisation à la DESI.

Au niveau ASC, Les Week-End 2015 ont été votés à l'unanimité lors du dernier CE.

Le BOG : ça va ? Ça ne va pas ?
Dites-le dans le BOG. Ne laissez pas passer la possibilité de vous exprimer