



BULLETIN D'INFORMATION DE L'UNION RÉGIONALE EST CGTR

Le 2 avril 2013

AUGMENTATION DES SALAIRES POUR TOUS !

Dans le BTP, l'Auto-Moto, mais aussi à la STAR et INOVEST, les Négociations Annuelles Obligatoires (NAO) ont commencé. Les organisations syndicales ouvrières revendiquent des augmentations de 4 à 5 % alors que les patrons n'entendent pas lâcher plus de 0,8 %. Ces derniers invoquent toujours l'éternel prétexte de la « crise » alors que leurs affaires continuent à leur rapporter gros. En fait ce qu'ils refusent, comme d'habitude, c'est de partager le gâteau... que les travailleurs ont produit de leurs mains !

Dans ces entreprises, nos camarades revendiquent la même chose : des augmentations de salaires. Pour que les patrons mettent la main à la poche, il faudrait que les travailleurs les contraignent en se



mobilisant tous ensemble et ne restent pas isolés chacun dans sa propre entreprise. En menant la bataille sur les salaires, les travailleurs des grandes entreprises pourraient alors entraîner avec eux les travailleurs des petites entreprises où les NAO n'ont pas lieu, où l'organisation est inexistante.

Pour imposer les revendications mises en avant par la CGTR (le SMIC à 1700 €, une augmentation pour tous de 200 €, l'échelle mobile des salaires et des retraites), il faudrait une mobilisation générale des travailleurs telle que nous l'avons vécue en 2009.

< Il est loin le temps où les tomates étaient à 1 euro le kilo !

UTILISATION ABUSIVE DE CDD : LA POSTE EPINGLÉE

Une postière ariégeoise, employée depuis 32 ans dont 22 ans en CDD, a obtenu de la cour d'appel de Toulouse 54 000 euros d'indemnités, la prise en compte de son ancienneté depuis 1981, la requalification de son emploi en CDI à temps plein depuis 1991 et la régularisation des cotisations de retraite depuis la même date.

Comme des milliers d'autres employés de la Poste, cette employée assurait des tâches pérennes sous contrat déterminé, ce qu'interdit la loi.

Mais il a fallu la détermination d'un syndicaliste (de Sud) pour imposer à cette entreprise de rentrer dans le rang et rendre justice à cette travailleuse. À noter que la Poste a déjà été condamnée 160 fois dans ce même type d'affaire. Ce qui montre que ce n'est pas un faux pas, mais une politique délibérée visant à faire le maximum d'économies sur le dos du personnel.

PSA LICENCIÉ... ET AUGMENTE LE TEMPS DE TRAVAIL !

Alors que la direction de PSA a décidé de fermer son usine d'Aulnay et de licencier quelques 11 000 ouvriers d'ici 2014 entraînant la mobilisation et la colère des travailleurs concernés, elle vient de faire part de son intention d'imposer dans ses usines... l'augmentation du temps de travail et la suppression du travail de nuit.

PSA annonce clairement la couleur, son but est de faire baisser le prix de revient de la Peugeot 208 fabriqué en France au même niveau que celui de son usine de Trnava en Slovaquie, soit 600 € de moins. En supprimant le travail de nuit, elle économise 20 à 30 % sur chaque heure de travail. En augmentant la

[La CGTR](#) Union Régionale Est 4 bis rue Raymond Barre - 97470 Saint Benoît

Tél. : 0262 50 14 49 - Fax : 0262 50 53 68

journée de travail, elle compense la baisse des effectifs par une augmentation de productivité. Et la conséquence, c'est l'épuisement des travailleurs pour plus de profits.

Les travailleurs de PSA Aulnay, en grève depuis 12 semaines, combattent résolument le plan de leur direction et se battent au contraire pour lui imposer la division du travail entre toutes les usines sans diminution de salaire, en prenant sur les bénéfices accumulés depuis des décennies par la famille Peugeot et les actionnaires de PSA.

MAYOTTE : FONCTIONNAIRES EN LUTTE

À Mayotte, les enseignants sont mobilisés depuis des mois pour obtenir du gouvernement la même prime de vie chère qu'à la Réunion, soit 53 %. En grève depuis des semaines, ils ont été rejoints dans leur mouvement par les fonctionnaires territoriaux et de la Santé. Ils viennent de suspendre leur grève, car ils ont obtenu des pouvoirs publics l'ouverture de négociations en avril, mais ont prévenu que si rien de solide ne sortait des négociations autour du tapis vert, ils reprendraient la lutte de plus belle.

Les travailleurs mahorais qui, à juste titre ne veulent pas d'une départementalisation au rabais, réclament aussi l'égalité de traitement salarial avec leurs collègues métropolitains. Ils ont su montrer leur combativité, leur ténacité dans leur combat ce qui a déjà obligé le gouvernement à des reculs importants (l'instauration d'une prime de vie chère, des augmentations de salaire et un début d'alignement des prestations familiales) et n'ont pas l'intention de s'arrêter en si bon chemin. Le gouvernement sera obligé d'en tenir compte.

INTERVENTION DE IVAN HOAREAU AU 50ÈME CONGRÈS DE LA CGT

Ci-dessous des extraits de l'intervention d'Ivan à ce congrès :

« La crise est devant nous.

...De Vinci à Elios en passant par Hayot ou les compagnies pétrolières, la Réunion se meurt de la voracité des sociétés transnationales.

... Des États Généraux pour l'Outre Mer aux déclarations du Président de la République suite au Comité Interministériel pour l'Outre Mer (CIOM) de l'an dernier, nous n'avons même pas vu la queue de la souris.

... La situation que connaissait la Réunion et qui a débouché sur les manifestations du COSPAR de mars / avril 2009 est aujourd'hui encore plus grave. Et les frustrations grandissent.

... Une très forte pression notamment du petit et moyen patronat s'exerce pour supprimer une dette sociale et fiscale colossale de 1,2 md€ (pour un PIB de 14 md€). Et des manifestations publiques de ces mêmes patrons ont lieu contre le « harcèlement de la Direction du Travail » et des organismes de recouvrement. Ces tentatives de remise en cause de notre modèle social se font dans le silence assourdissant ou sur gesticulation complice de nos politiques.

... Les différentes initiatives sur les prix (OPR, la loi Lurel de régulation économique) indépendamment de la plus ou moins bonne volonté de ceux qui y participent, outre qu'elles ne répondent pas à l'urgence sociale, sont au final des leurres que l'on agite pour nous faire oublier la revendication essentielle des salaires, la contradiction capital/travail.

... Je l'ai dit au début : les problèmes sont globaux et dépassent notre champ traditionnel. La réponse doit donc être globale.

Vive le 50è congrès de la CGT. Vive la solidarité des travailleurs du monde entier. »

Chaque mardi, de 18H00 à 19H30, l'Union Régionale Est CGTR organise dans son local une réunion d'information et de discussion sur les problèmes rencontrés par les travailleurs.

Venez nombreux !

[La CGTR](#) Union Régionale Est 4 bis rue Raymond Barre - 97470 Saint Benoît

Tél. : 0262 50 14 49 - Fax : 0262 50 53 68