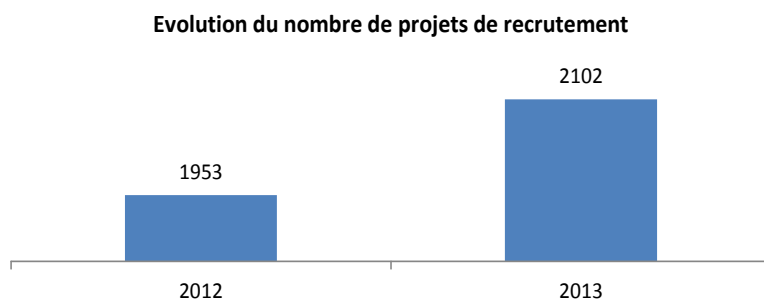


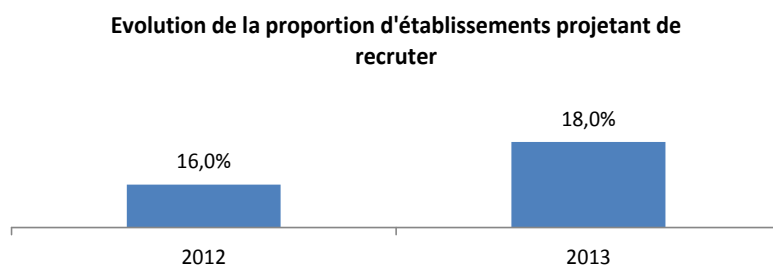
Augmentation des perspectives d'embauche en 2013 : Bassin d'emploi Flandre-Lys

L'enquête BMO (Besoins de Main d'œuvre) du Pôle Emploi en association avec le Crédoc fixe à 2 102 le nombre de projets de recrutement pour l'année 2013 dans le bassin d'emploi Flandre-Lys. Les intentions d'embauche augmentent de 7.6% par rapport à 2012.



Source: Enquête BMO 2013 Pôle Emploi – Crédoc / Mise en forme Observatoire de la MDE des Pays de Flandre.

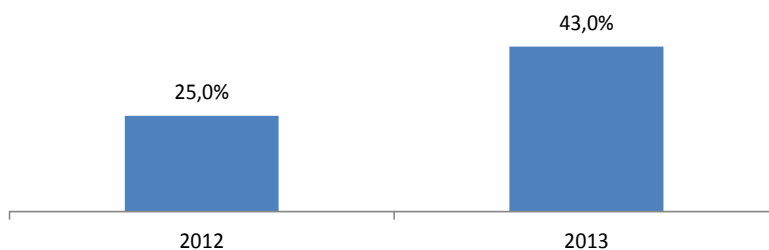
Le bassin Flandre-Lys suit la tendance régionale où il y a une augmentation du nombre de projets de recrutement.



Source: Enquête BMO 2013 Pôle Emploi – Crédoc / Mise en forme Observatoire de la MDE des Pays de Flandre.

Malgré la hausse des besoins en main d'œuvre les difficultés de recrutement, exprimées par les employeurs restent élevées. En effet, ces derniers estiment malgré tout que les profils recherchés sont difficiles à recruter à 43% (contre 25% l'an dernier).

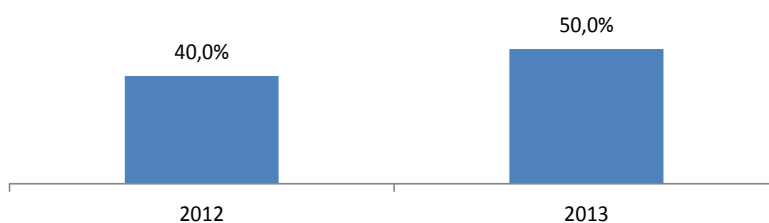
Evolution de la proportion de projets de recrutement difficiles



Source: Enquête BMO 2013 Pôle Emploi – Crédoc / Mise en forme Observatoire de la MDE des Pays de Flandre.

Par ailleurs, la proportion des projets de recrutement dénombrés liés à une activité saisonnière est en hausse (50.0% contre 40% l'an passé).

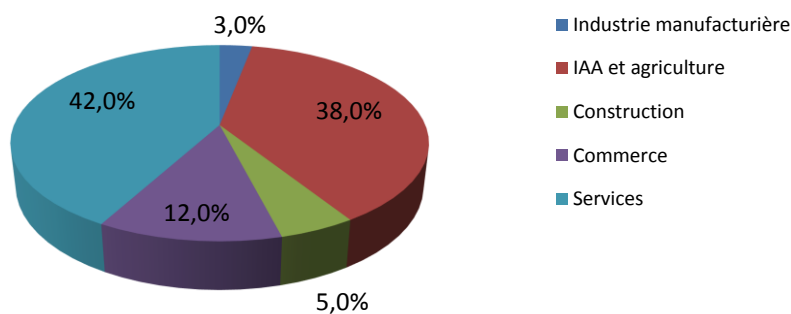
Evolution de la proportion de projet de recrutement
saisonniers



Source: Enquête BMO 2013 Pôle Emploi – Crédoc / Mise en forme Observatoire de la MDE des Pays de Flandre.

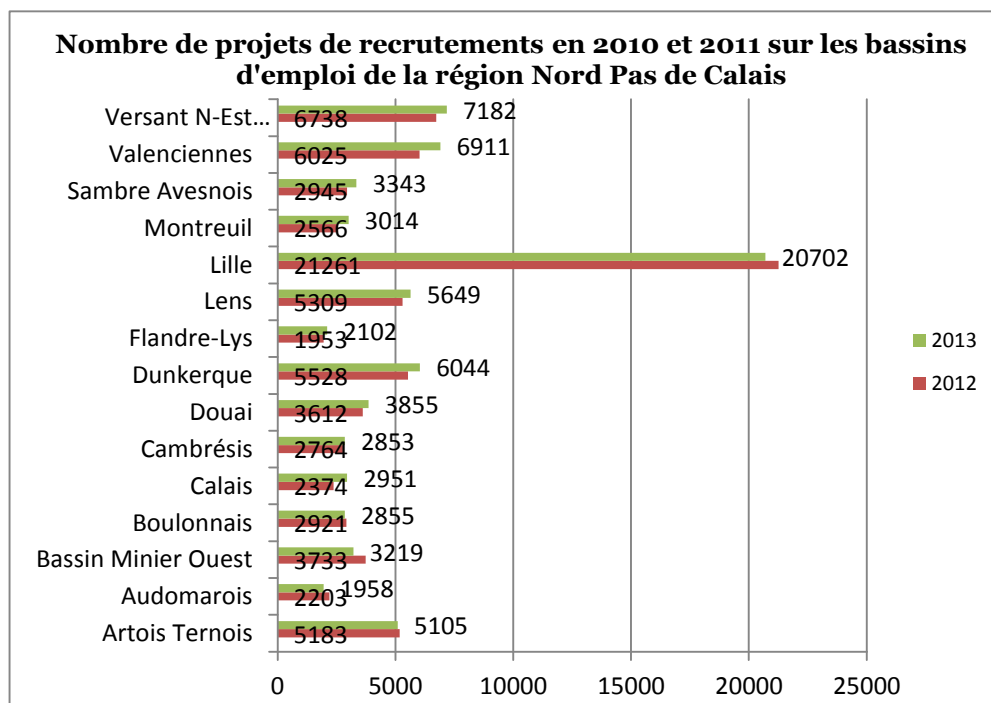
Le secteur des services concentre à lui seul 42% des projets de recrutement.

Répartition des projets de recrutement par famille de métiers



Source: Enquête BMO 2013 Pôle Emploi – Crédoc / Mise en forme Observatoire de la MDE des Pays de Flandre.

Le bassin d'emploi Flandre-Lys, dans ses intentions d'embauche 2013, suit la tendance régionale qui est à la hausse. Sur les 15 bassins d'emploi de la Région Nord Pas de Calais, 5 voient les projets de recrutement baisser.



Source: Enquête BMO 2013 Pôle Emploi – Crédoc / Mise en forme Observatoire de la MDE des Pays de Flandre.

Les 10 métiers représentant le plus grand nombre de projets de recrutement en 2013 sur le bassin d'emploi Flandre-Lys sont :

- Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires (dont 98% saisonniers)
- Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles (dont 92% saisonniers)
- Maraîchers, horticulteurs salariés (dont 100% saisonniers)
- Agent d'entretien de locaux (y compris ATSEM) (dont 52% saisonniers)
- Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs (dont 100% saisonniers)
- Aides à domicile et aides ménagères (dont 69% saisonniers)
- Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine (dont 9% saisonniers)
- Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs) (dont 0% saisonniers)
- Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires (dont 84% saisonniers)
- Coiffeurs, esthéticiens, hydrothérapeutes (dont 35% saisonniers).

Les projets de recrutements les plus nombreux sont principalement des emplois saisonniers.