



Comité Central d'Entreprise du 29 Novembre 2007 : *M. Foucault Dutheil De La Rochère* *annonce la fin du plan social ! ! !*

Après 17 mois d'un plan qui n'a rien de « social », après 17 mois de pressions sur les salariés et après l'annonce du bout des lèvres des résultats financiers faisant apparaître un résultat d'exploitation positif, la direction se décide ENFIN à décréter l'arrêt du plan !

En tout état de cause, les CFC et départs volontaires en cours, ne sont aucunement remis en cause par cette annonce ! S'agissant des postes à pourvoir, encore disponibles, ceux-ci devront être pourvus en toute liberté par des salariés réellement volontaires. (et non plus volontaires... désignés d'office) !

Ce plan, présenté dès le départ par la direction, comme faisant suite à des difficultés économiques n'avait aucune motivation, ce que nous avons toujours affirmé !

Ce plan était un plan strictement financier avec un seul but voulu par les actionnaires « réduire la masse salariale ! » sans aucune vision d'avenir sur les conséquences de la disparition des postes de travail !

Toutes les forces de la CGT de NextiraOne ont œuvré pour empêcher les licenciements!

- ✓ Le 5 octobre blocage « physique » des élus du CCE avec le soutien des salariés de St Denis ! Malgré la « réticence de certains élus » et malgré la présence d'un huissier ayant pris les noms des « élus récalcitrants » !
- ✓ Action au TGI de Paris en octobre 2006 pour obtenir la suspension du plan et l'ouverture de la négociation sur la GPEC,

- ✓ Appel à la grève en novembre 2006 et en mars 2007 devant le TGI de Paris suite à la demande de NextiraOne en annulation de la décision du mois d'octobre.
- ✓ Intervention en février 2007 auprès de la Direction du Travail sur le contenu du PSE qui soulève une certaine insuffisance sur celui-ci.
- ✓ Intervention en janvier 2007 auprès de l'Inspection du Travail sur les critères de licenciements, qui relève l'illégalité du projet sur cet aspect.
- ✓ Argumentation économique des élus du CCE sur le rapatriement en interne de postes jusque là, sous-traités.
- ✓ Etc., etc...

La disparition des postes de travail, va avoir (et à déjà...) des conséquences sur notre activité et nos conditions de travail !

Personne et surtout pas la direction n'imagine comment nous allons pouvoir fonctionner après cette opération ! **FDDLRL a joué à l'apprenti sorcier ! !** Supprimons, supprimons et voyons après comment nous allons pouvoir travailler ! ! L'opération à laquelle nous avons assisté a consisté, pour la direction, à obéir aux ordres des actionnaires sans avoir aucune vue de l'après ! !

Aujourd'hui, il faut revoir les conditions de travail pour les salariés « rescapés », embaucher si nécessaire, revoir les salaires à la hausse etc..., afin de redonner l'élan obligatoire à notre entreprise ! !

Le futur et éventuel « accord GPEC » ne devra, en aucun cas, se transformer en plan social permanent !

Le plan (social) est mort ! ! ! Une nouvelle bataille s'engage sur les salaires 2008 avec la négociation qui s'ouvre dès le 5 décembre. Soyons prêts à l'action ! ! !

J'adhère à la CGT NextiraOne France : (a remettre à un élu CGT ou adresser par mail à : la.cgt.nextiraone@wanadoo.fr)

Nom : Prénom : Adresse :
Code Postal : Ville : Téléphone (facultatif) :