

# RAPPORT D'ACTIVITÉ

2013

L'INTEGRATION  
PAR L'EMPLOI

**cap**  
**emploi**  
ressources handicaps

**sameth**  
Handicap & Entreprises  
solutions actives pour le maintien  
dans l'emploi

**saphir**  
Handicap &  
parcours professionnel

avie  
MOBILISATION, EMPLOI & HANDICAP

# EDITORIAL DE LA PRESIDENTE

Rappelons que l'handicap dans sa définition moderne et internationale, est la conséquence dans un parcours de vie, d'un moment d'exclusion.

**L'année 2013 a été marquée par une crise économique**, qui impacte d'autant plus nos concitoyens en situation de handicap.

Le marché de l'emploi demande au fil du temps une plus grande mobilité, de nouvelles performances....

La désadaptation de ceux qui ont une ou plusieurs vulnérabilités s'accentue, et les laisse sur le bord du chemin.

Dans ce contexte, les équipes de l'AVIE ont montré durant cette année toutes leurs capacités d'engagement et de mobilisation pour mener à bien leur mission.

La rencontre avec des personnes handicapées soumet les intervenants à une tension qui nécessite un réel débriefing ; nos équipes ont su être conforme à l'éthique de leur mission et dans leur fonction d'accompagnement ; ils ont su détoxifier les situations anxiuses des usagers. Nous voulons ici les remercier pour ce professionnalisme.

Par ailleurs l'AVIE a cette année encore mis l'accent sur l'établissement d'un travail en réseau, un maillage sur tout le secteur varois, tant avec les partenaires institutionnels, que les employeurs.

Un souci d'efficience avec la réalisation des objectifs, et une efficacité qui a permis d'éviter toute bureaucratisation et mis l'usager au centre.

## **Un dynamisme qui se traduit :**

- Par une véritable politique associative au service des salariés qui permet un travail au quotidien dans de bonnes conditions.
- Par des résultats la hausse pour les entrées en emploi **+5% par rapport à 2012** et une stabilité pour les maintiens en emploi.
- Par un audit externe organisé par le Conseil Général du Var dont les résultats sont très satisfaisants.
- Par des financements maintenus et développés ce qui permet une stabilité professionnelle.

Nous savons que dans les années à venir notre action sera de plus en plus sollicitée afin que des personnes puissent retrouver leur dynamisme vital.

Les équipes de l'AVIE seront là pour répondre à ce défi.

**La Présidente de l'AVIE  
Brigitte Savelli**

## Sommaire

|                                     |      |
|-------------------------------------|------|
| La politique de l'Association ..... | p.3  |
| Le Conseil d'Administration .....   | p.3  |
| Présentation de l'Avie .....        | p.4  |
| Activité du service Cap emploi..... | p.5  |
| Activité du service Saphir.....     | p.8  |
| Les services aux employeurs .....   | p.9  |
| L'activité du Sameth.....           | p.13 |

# LA POLITIQUE DE L'ASSOCIATION

L'avie, impliquée dans les politiques de lutte contre toutes les exclusions, travaille à la synergie de l'économique et du social pour que le recrutement ou le maintien dans l'emploi des personnes handicapées soient une démarche ordinaire dans le monde du travail.

## Six axes traduisent sa politique :

1. Apporter aux personnes handicapées une réponse adaptée, en les aidant à acquérir la confiance et l'autonomie nécessaire à leur évolution, en leur offrant écoute et accompagnement individualisé dans le respect du code de déontologie de nos métiers.
2. Apporter aux employeurs privés et publics une réponse rapide, fiable et efficace. Etre force de propositions pour les aider dans la gestion des ressources humaines et les accompagner dans la réussite de leurs recrutements.
3. Travailler en partenariat avec les acteurs locaux du service public de l'emploi et contribuer à développer un réseau partenarial au service de l'insertion professionnelle durable des personnes handicapées.
4. Favoriser un cadre de travail adapté pour les salariés ou les agents du service public. Faciliter leur montée en compétences favorisant ainsi le maintien dans l'emploi.
5. Garantir une parfaite transparence de l'utilisation des fonds publics.
6. Encourager, soutenir et valoriser le travail des salariés de l'avie et maintenir le développement de leurs compétences.

## Le Conseil d'Administration de l'A.V.I.E

### LE BUREAU

- PRESIDENTE
- VICE-PRESIDENT
- SECRETAIRE GENERALE
- SECRETAIRE ADJOINTE
- TRESORIER

- Madame Brigitte SAVELLI, L'Hôpital San Salvador  
Monsieur Daniel BLECH  
Madame Nadine de BOISGELIN, Association DEFIS  
Madame Myriam VALVERDE, Mission Locale de Toulon  
Monsieur Emilien MACARIO

### LES MEMBRES ACTIFS

- Association G.I.A.A.
- L'A.I.S.T du Var
- L'APAJH du Var
- L'Union Patronale du Var
- Madame Nathalie BRUNIER
- Monsieur Lionel HERBET
- Madame le Docteur M-Hélène Le SAINT
- La Chambre de Commerce et d'Industrie du Var
- La Chambre de Métiers et de l'Artisanat du Var

- Madame Marie-Christine MOUTTET  
Madame Luciana RUBINO  
Monsieur Jean-Philippe LAMARCHE  
Madame Lyliane EPRY BRUNO

### LES MEMBRES CONSULTATIFS

- Le Directeur Territorial DIRECCTE PACA  
La Déléguée Régionale A.G.E.F.I.P.H  
Le Directeur Territorial de Pôle emploi PACA  
Le Conseil Général du Var

**Créée en 1991,**  
l'Association Varoise pour l'Intégration par l'Emploi porte trois services :

### Cap emploi :

est une équipe de placement spécialisé, appartenant à un réseau de 102 structures financées par l'Agefiph, le Fiphfp et Pôle emploi. Cette équipe est constituée de 14 salariés. Son action s'inscrit au travers d'une offre de service nationale.

Cap emploi est également partenaire co-traitant de Pôle emploi et intervient à ce titre dans le cadre du service public de l'emploi.

### Saphir :

Service d'Accompagnement Professionnel des personnes Handicapées en Insertion, allocataires du RSA, financé par le Conseil Général du Var.

#### Ses actions principales :

- Réalisation du "contrat d'insertion" et accompagnement professionnel.
- Information et sensibilisation des employeurs privés ou publics sur le recrutement.

### Sameth :

Partenaire service de l'Agefiph, le Sameth est un Service d'Appui au Maintien dans l'Emploi des Travailleurs Handicapés. Il permet de diagnostiquer, d'organiser et de construire une solution adaptée pour le maintien en emploi d'un collaborateur du secteur privé ou public.

Spécialiste dans son domaine, il assure un service de proximité et répond aux sollicitations des employeurs. Un réseau de plus de 100 structures financées par l'Agefiph et Fiphfp.

### Lieux d'accueil

- Cogolin
- Bormes les Mimosas
- Brignoles
- Draguignan
- Fréjus
- Hyères
- Le Luc
- Le Cannet des Maures
- Saint-Maximin
- Saint-Raphaël
- Toulon



Association Varoise pour l'intégration par l'Emploi // **34 salariés**

#### Equipe de Direction

- Isabelle FAURE
  - Sophie CHANUDET
  - Isabelle MARTINET
  - Jeanne BONNEL
- Directrice Générale, Responsable Service Saphir  
 Directrice Adjointe, Responsable Service aux personnes Cap emploi  
 Responsable Service aux employeurs Cap emploi et Service Sameth  
 Assistante de Direction, Responsable Service Administratif



#### 13 chargés de mission et 1 psychologue

- >> Toulon Méditerranée
  - Chafia AKKAZ
  - Patrick CAVIGLIA
  - Razika CHABANE-DURNEZ
  - Cathy KERMABON
  - Linda LEBRETTON
  - Patrice PEUGNIEZ
- >> Brignoles, St Maximin
  - Jean-François ALBERTIN
- >> Draguignan
  - Virginie BOISSEAU
- >> Brignoles, Le Cannet
  - Marlène CHARDON
- >> Fréjus, St-Raphaël
  - Nicolas MARIN
- >> Cogolin
  - Patrick CAVIGLIA
- >> Psychologue clinicienne
  - Marie-Anne KOLB RIVAL
- PÔLE EMPLOYEURS
  - >> Sud-Est département
    - Delphine HAMEL
  - >> Ouest département
    - Charlotte RABUT
  - >> Nord Est
    - Xavier CRESTA



#### 5 chargés de mission

- >> Toulon Méditerranée
  - Nathalie CACHEROU
  - Eve Marie DUVERNAY
  - Hélène RODRIGUEZ
- >> Provence Verte, Haut Var Verdon
  - Hélène RODRIGUEZ
- >> Aire Dracénoise,  
Canton de Fayence Coeur du Var
  - Béatrice BRECHET
- >> Var Est, Golfe St Tropez
  - Michel GAUBERT

#### Entretien des locaux

- Graziella DAFFE



#### 3 chargés de mission

- Thomas SALAUN
  - Zoubir SELLAOUI
  - Isabelle VERRIEST
- 2 assistantes administratives
- Régine GRAVIER
  - Laetitia LAPORTE

#### Service Administratif

- 5 assistants
- Jean-Philippe BASTIEN
  - Agnès DARNI
  - Patricia DERONZIER
  - Françoise MOLL
  - Christine NUNEZ

# ACTIVITÉ DU SERVICE CAP EMPLOI

EN 2013,

**Le service Cap emploi a accueilli 1 569 nouvelles personnes**  
en situation de handicap, 1514 personnes ont eu une prise en charge régulière. Le portefeuille d'accompagnement de Cap emploi au 31 décembre 2013 totalise 2 947 personnes.

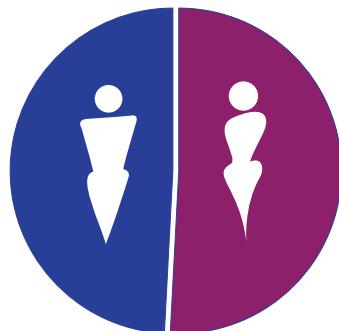
En 2013 : **4 527 personnes** ont bénéficié de l'offre de service de Cap emploi :

- Evaluation diagnostic : **1811**
- Elaboration et/ou validation du projet professionnel : **2370**
- Accès à la formation : **1365**
- Appui à la recherche d'emploi : **2492**

Depuis 2011, la part des femmes est plus importante que celle des hommes.

**1 514 personnes**

nouvellement accueillies

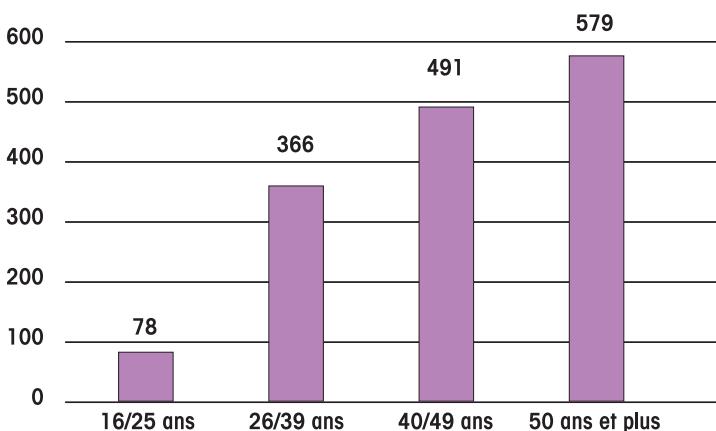


#### La typologie des publics

**49%** sont des **hommes**

**51%** sont des **femmes**

#### Age moyen des personnes accompagnées par Cap emploi

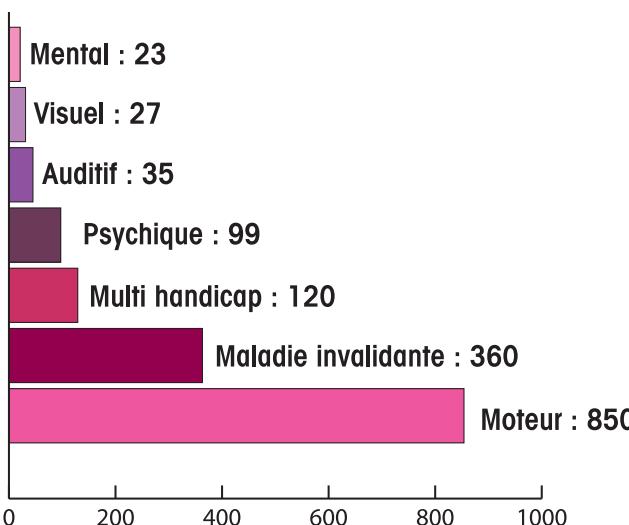


**Age moyen : 46 ans**

(en 2012, âge moyen : 44 ans)

**5%** du public a moins de 26 ans  
et **38%** a plus de 50 ans

#### Handicap principal des personnes accompagnées par Cap emploi



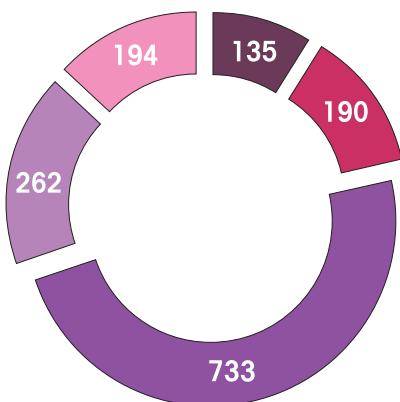
**47%** des personnes déclarent être sans activité depuis plus de 24 mois.

Le handicap moteur reste prédominant avec **56%**, suivi par les maladies invalidantes pour **23%**.

A noter également le handicap psychique et la maladie mentale pour **8%**.

Le handicap sensoriel se traduit par **1,7%** pour le handicap visuel et **2,2%** pour le handicap auditif.

**69 %** des publics reçus ont un niveau de formation inférieur au Bac



- Niveau VI (CEP, sans formation)
  - Niveau V bis (BEPC, 3<sup>ème</sup>)
  - Niveau V (BEP, CAP)
  - Niveau IV (Bac)
  - Niveau I à III (Bac + 2 et plus)
- Total : 1 514 personnes

### 1 601 personnes

en situation de handicap  
sont sorties du dispositif :

- 39 % pour des raisons de santé,
- 19 % ont été réorientées
- 19 % pôle emploi, saphir ou autre,
- 19 % pour un emploi,
- 12 % pour non-respect
- 7 % des engagements pris
- à la demande de la personne

## Les parcours professionnels

- Les personnes en situation de handicap vont construire leur parcours de retour à l'emploi par étape.  
A chaque étape, le chargé de mission peut mobiliser différentes prestations et/ou dispositifs de formation professionnelle.
- Ces actions sont financées par l'Agefiph, le Fiphfp, le Conseil Général du Var, la Dirccte, le Pôle emploi, le Conseil Régional.
- Les actions prescrites au travers des différentes étapes de parcours sont réalisées soit en interne, soit en externe par le biais de partenaires spécialisés avec qui nous travaillons en étroite synergie.

### • MOYENS MOBILISES

- > **BILAN / EVALUATION : ..... 248**
- > **PROJET PROFESSIONNEL  
OU DE FORMATION : ..... 241**
- > **REMISE A NIVEAU / PRE-QUALIFICATION : .. 219**
- > **FORMATION PROFESSIONNALISANTE  
/ QUALIFIANTE : ..... 256**
- > **PRESTATION EMPLOI : ..... 179**
- > **REDYNAMISATION APPUI SOCIAL : ..... 8**
- > **PRESTATION PONCTUELLE SPECIFIQUE : ...165**

## L'accès à l'emploi

**1 224** contrats de travail signés dont **253 dans la fonction publique**, **692** supérieur ou égal à 6 mois, dit durables (56%), **519** sont des contrats aidés (42%) et **42 créations d'activité** soit un total de **1 266 entrées en emploi**.

**Evolution 2012/2013** tous contrats confondus et création d'activité : **+ 5 %** avec une baisse des CDI de moins 4% nous stabilisons la volumétrie globale des contrats durables.

### LES CONTRATS DE TRAVAIL

| Année                | 2011        | 2012        | 2013        | EVOLUTION |
|----------------------|-------------|-------------|-------------|-----------|
| CDI                  | 341         | 269         | 258         | -4%       |
| CDD < 3mois          | 311         | 373         | 411         | 10%       |
| CDD 3,,,6 mois       | 177         | 151         | 121         | -20%      |
| CDD 6,,,12 mois      | 225         | 303         | 261         | -14%      |
| CDD > = 12 mois      | 134         | 93          | 173         | 86%       |
| Créations d'activité | 10          | 12          | 42          | 250%      |
| <b>Total</b>         | <b>1198</b> | <b>1201</b> | <b>1266</b> | <b>5%</b> |

L'évolution des résultats globaux provient d'un travail d'équipe particulièrement efficace et d'un réseau de partenaires et d'employeurs privés et publics engagés.

- **27 %** des personnes reclassées **ont 50 ans et plus** (22% en 2012) et **40% ont entre 40 et 49 ans.**
- **70 %** ont un **niveau inférieur au BAC**.
- **58% ont un handicap moteur**
- **20 % ont une maladie invalidante**
- **7 %** présentent des troubles liés à la **maladie mentale ou une déficience intellectuelle**
- **6% ont un handicap sensoriel**
- **454 employeurs** ont contribué aux **1 224 entrées en emploi** dont 18,5% dans la fonction publique.

## L'action d'accompagnement

### de la co-traitance Cap emploi / Pôle emploi

Par convention nationale, l'Agefiph, le Pôle emploi et les Cap emploi ont décidé d'articuler leurs offres de services afin de collaborer efficacement dans le cadre des politiques publiques de l'emploi et plus particulièrement dans le programme PPAE, Programme Personnalisé d'Accès à l'Emploi.

→ **plus de 7% des personnes inscrites au Pôle emploi**  
sont des personnes handicapées

Ce programme permet de repérer avec chaque demandeur d'emploi le parcours le mieux adapté à sa situation, d'identifier des étapes et de mettre en place des mesures destinées à accélérer le retour à l'emploi.

En 2013, 1 281 nouvelles personnes doivent entrer en co-traitance.  
Sur **2 947 personnes suivies** par Cap emploi au 31 décembre 2013, **2357 le sont au titre de la convention Cap emploi / Pôle emploi.**

# ACTIVITÉ DU SERVICE SAPHIR

## Référent de contrat d'insertion

Les personnes en situation de handicap et bénéficiaires du RSA sont orientées par les services et partenaires du Conseil Général afin de pouvoir conclure un contrat d'insertion professionnel. Ces personnes entrent directement dans le dispositif du RSA ou sont déjà dans le dispositif et ont bénéficié d'un contrat d'insertion "Santé social".

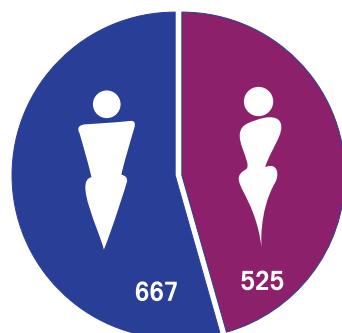
**En 2013**, le service Saphir a intégré en accompagnement **391 nouvelles personnes** en situation de handicap et bénéficiaires du RSA sur les 430 orientées vers le service.

Au total, c'est **1 192 personnes** prises en charge et, au 31 décembre 2013, Saphir totalise un portefeuille d'accompagnement de **858 personnes**.

### Typologie des publics

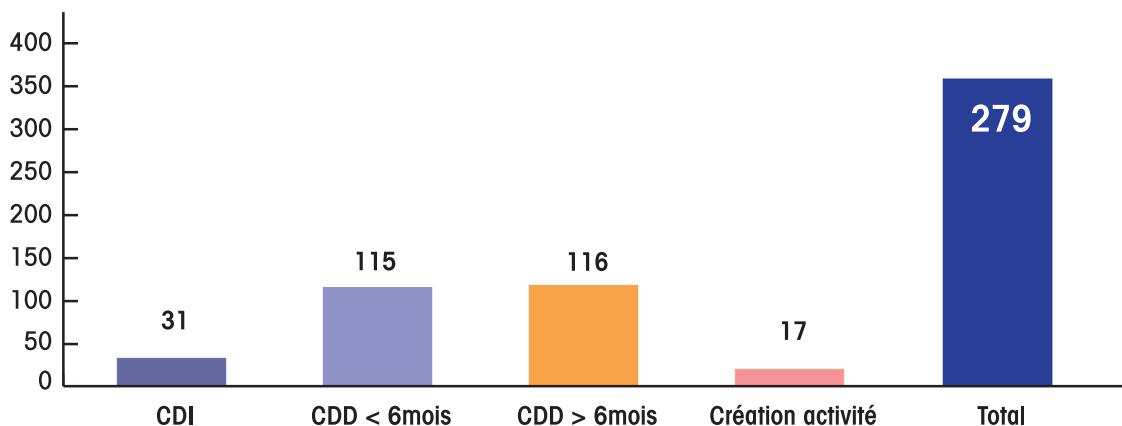
- **56 %** sont des hommes.
- **39 % ont plus de 50 ans.**
- **80 %** des personnes ont un **niveau inférieur au BAC**.
- **74%** ont une **inactivité professionnelle** de plus de 24 mois.
- **47%** du public réside sur le secteur de **Toulon Méditerranée**.

|                            |                        |
|----------------------------|------------------------|
| Accompagnement             | <b>1 192 personnes</b> |
| Orientation                | <b>430 personnes</b>   |
| Entrées dans le dispositif | <b>391 personnes</b>   |
|                            |                        |



**En 2013,**

- **73 personnes ont pu bénéficier d'une formation professionnelle** et **271** d'une prestation venant aider dans la construction du **parcours de retour à l'emploi**.
- **262 contrats de travail ont été conclus** dont **31 CDI** et **116 CDD** pour une durée supérieure ou égale à 6 mois soit un total de **53%** de "contrat durable" - 99 entrées en emploi sont des contrats aidés - 213 sont des contrats supérieur ou égal à un mi-temps. Les créations d'activités sont au nombre de 17.  
**Nous totalisons 279 entrées en emploi.**
- En 2013, nous avons pu observer **une baisse globale de 20% des entrées en emploi**. C'est un public qui se trouve directement impacté par les difficultés d'accès ou de retour à l'emploi dans un contexte économique plus difficile.
- **484 personnes** en situation de handicap sont sorties du dispositif saphir. **43 % sont des sorties positives** : les personnes ne dépendent plus de l'allocation RSA financée par le Conseil Général du Var.



Contrats de travail année 2013 - saphir

## 2013 : Les relations avec les employeurs

- > Plus de 22 ans d'activité en lien avec les employeurs
- > Des équipes qui interviennent sur tout le département du Var dans les secteurs marchands et non marchands
- > Un réseau de partenaires actifs et unis sur cette thématique

**Nos objectifs :** développer les relations avec les employeurs afin de contribuer aux placements durables de personnes en situation de handicap et changer le regard.

### Des moyens humains

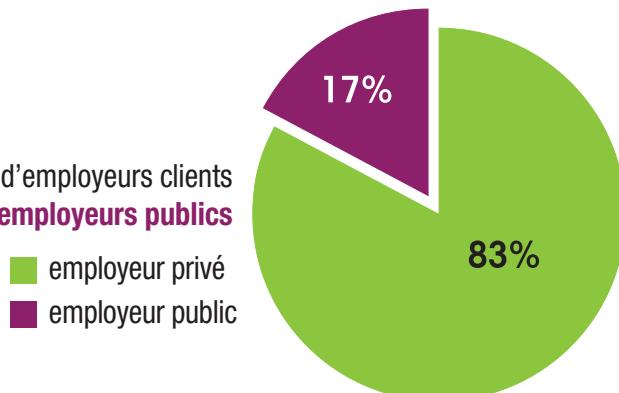
- **13 chargés de mission** ayant la double compétence : accompagner les demandeurs d'emploi et les employeurs de moins de 20 salariés.
- **3 chargés de mission au Pôle employeurs**, interlocuteurs privilégiés des employeurs, privés et publics, **de plus de 20 salariés**.

## L'offre de services auprès des employeurs privés et publics

### Caractéristiques de tous les employeurs

- **52 %** des employeurs ont moins de 20 salariés
- **48 %** ont plus de 20 salariés

**1 468**, c'est le nombre d'employeurs clients  
**dont 255 employeurs publics**



Ces employeurs ont bénéficié de l'offre de Service de Cap emploi :

- **55%** : Information sur l'emploi
- **29%** : Conseil pour le recrutement
- **82%** : Aide au recrutement
- **7,5%** : Autres : sensibilisation de l'employeur et des équipes de travail, suivi du salarié en emploi, mobilisation des prestations pour la compensation du handicap

## Développement du portefeuille d'employeurs

### Contacts et visites des employeurs privés

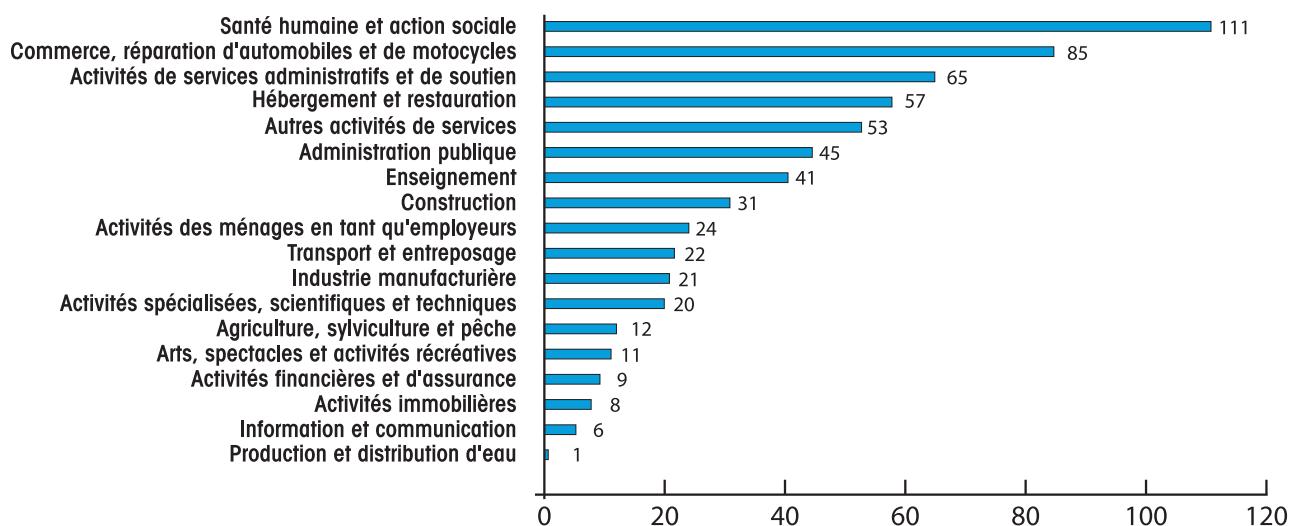
- **1 215** employeurs sont concernés  
dont 34 % sont des employeurs nouveaux.
- **47 %** des employeurs ont été contactés  
et 27 % ont été visités.

### Contacts et visites des employeurs publics

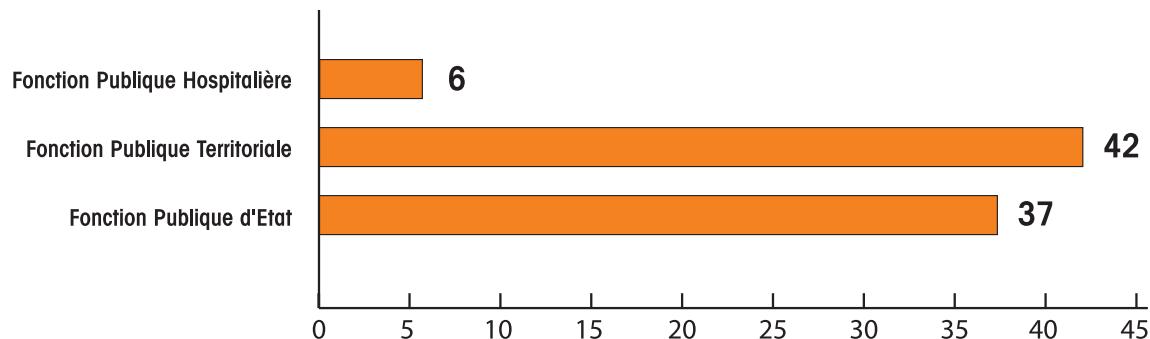
- **256** employeurs sont concernés  
dont 49 % sont des employeurs nouveaux.
- **76 %** des employeurs ont été contactés  
et 12% ont été visités.

## Compétences et handicap / Les secteurs qui recrutent

### 627 employeurs ont signé au moins un contrat dans l'année

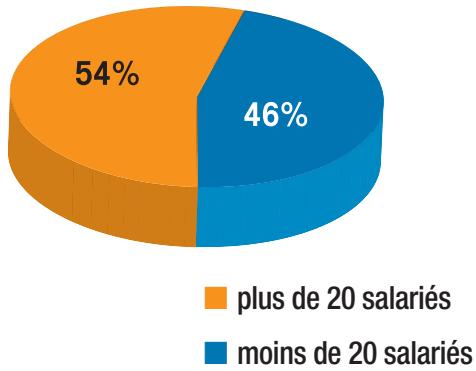


### 85 employeurs publics ont signé au moins un contrat dans l'année



## Les offres d'emploi

### 959 offres recueillies



## Un partenariat renforcé avec les entreprises adaptées

- **5 contrats de travail** ont été signés avec les entreprises adaptées.

### Dans le secteur public :

**156** offres ont été recueillies dans le secteur public dont 154 contrats conclus :

- **54 % dans la Fonction Publique Territoriale**

Le partenariat avec le Conseil Général, entre autres, se poursuit.

- **7** informations collectives sur le département.
- **49** personnes sont sous contrat.
- **6** stagiairisations.

- **37% dans la Fonction Publique d'Etat**

- **9 % dans la Fonction Publique Hospitalière**

## Des actions de communication ont été menées en partenariat :

- **La Semaine Nationale Pour l'Emploi des Personnes Handicapées** : inscrite au calendrier national, chaque département organise des manifestations. Dans le Var, les partenaires des secteurs de Toulon Provence Méditerranée, Provence Verte et Est Var co-organisent des forums emploi et conférences : **1 400 candidats / 102 exposants** (entreprises et partenaires) ont été rassemblés durant cette semaine.

- **Agefiph** : développement de **l'action grands comptes** et **création du Cercle Régional référent Handicap** en partenariat avec les Cap emploi de Région Paca Corse.  
Une trentaine d'employeurs a été rassemblée lors du lancement en décembre 2013. Trois cercles sont programmés en 2014 sur **les thèmes du recrutement, la communication et le maintien dans l'emploi** ; ils sont animés par les représentants des Cap emploi, Alther et Sameth PACA Corse.

- Le groupe référent **Fiphfp** composé des représentants **Cap emploi** Paca Corse poursuit ses actions en direction des 3 Fonctions Publiques : développement du partenariat avec la Fonction Publique d'Etat et Hospitalière.

- **Pôle emploi Action "5 jours pour l'emploi"** : avec des actions de prospections communes sur Toulon-Ouest et Fréjus.

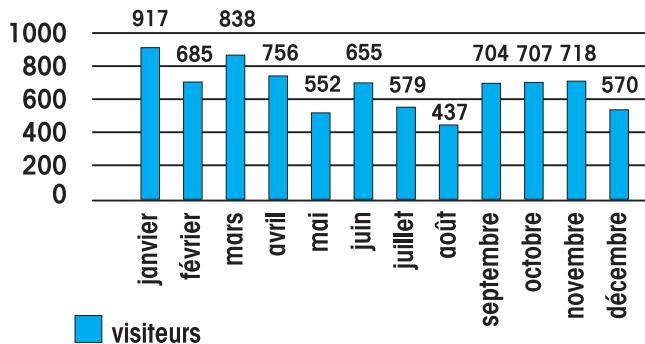
- Présence sur **24 forums emploi** organisés dans le département : les services Cap emploi, Saphir et Sameth ont été représentés.

- **UP Morning "Optimiser vos recrutements"** : co-animation avec l'Union Patronale du Var, le Pôle emploi et la Mission Locale.

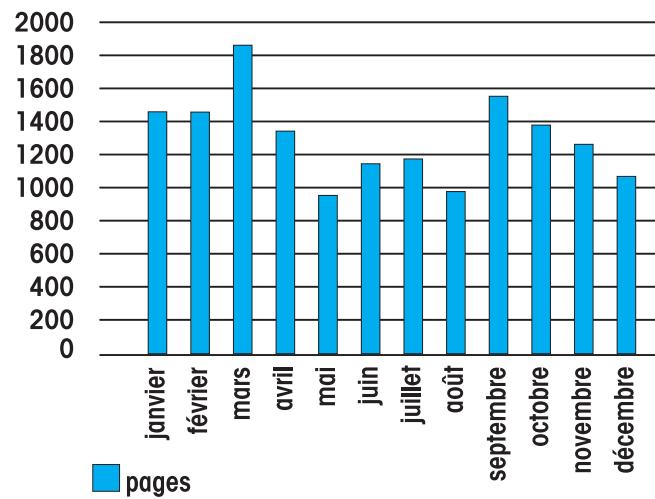
# LE SERVICE AUX EMPLOYEURS



## Le blog de l'avie



8 118 visites et 15 682 pages visitées



## Un QR code :



1 809 tweets // 90 abonnés

## Signalétique, flyer



## Le Sameth sur le territoire du Var

En 2013, l'activité du **Sameth** est marquée par le renforcement de rencontres partenariales, une progression des situations complexes (+26%) et une augmentation des sollicitations du secteur Public (32 situations en 2013 contre 17 en 2012.)

## Nos chiffres clés

- **626** sollicitations au titre du service Information : **augmentation de 9%**
- **328** diagnostics de situation
- **84** interventions au titre de la mise en place d'une solution repérée
- **167** interventions en Ingénierie Recherche de solution

### > 164 maintiens dans l'emploi :

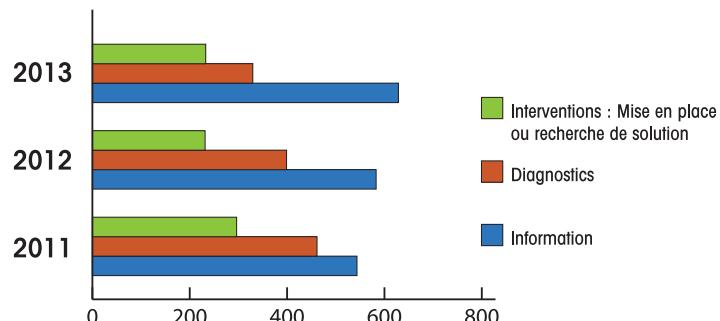
- 146** dans le secteur Privé et **18** dans le secteur Public
- 59** rencontres partenariales

## L'activité du sameth en 2013 :

### ■ Le diagnostic :

Il constitue une première phase de collecte d'informations sur la situation.

**32%** des cas font l'objet d'une réorientation vers un autre opérateur.



## L'origine des demandes des diagnostics

Les services de santé au travail sont signaleurs pour 48% des situations : fort développement avec MSA en 2013 (20 signalements contre 2 en 2012)

### Sur les 328 diagnostics réalisés :

**251** font l'objet d'une intervention (soit **76%**) :

dont **33%** au titre de la mise en place d'une solution identifiée  
et **67%** pour une recherche de solution, travail d'ingénierie ;

**13%** des interventions concernent le secteur public (**contre 7% en 2012**)

## 251 parcours sont qualifiés et font l'objet d'une intervention

| Année         | Interventions pour la mise en place d'une solution identifiée | Interventions pour la recherche de solutions /situations complexes |
|---------------|---|--|
| Activité 2012 | <b>115</b> dont 7 Fonction publique                           | <b>133</b> dont 11 Fonction publique                               |
| Activité 2013 | <b>84</b> dont 1 Fonction publique                            | <b>167</b> dont 31 Fonction publique                               |

Situations complexes en forte évolution : hausse de 26%.

## Moyens mobilisés

- **444** dispositifs mobilisés : diversité et complémentarité

| Aides et Prestations   | Facilitation | Ingénierie | TOTAL      |
|--|--------------|------------|------------|
| Aide à la mobilité   | 4            | 3          | 7          |
| Aide à la formation  | 2            | 11         | 13         |
| Aide à l'adaptation des situations de travail (employeur ou travailleur indépendant) | 43           | 73         | 116        |
| Aide au maintien dans l'emploi   | 0            | 23         | 23         |
| Aide à la compensation du handicap (salarié ou travailleur indépendant)              | 118          | 34         | 152        |
| Aide au tutorat  | 0            | 2          | 2          |
| Prestation spécifique par déficience   | 0            | 43         | 43         |
| Prestation de compensation du handicap   | 19           | 4          | 23         |
| Temps partiel thérapeutique  | 0            | 0          | 0          |
| Pension d'invalidité   | 0            | 1          | 1          |
| Contrat de rééducation en entreprise   | 0            | 1          | 1          |
| Reconnaissance de la lourdeur du handicap  | 2            | 7          | 9          |
| Autres   | 21           | 33         | 54         |
| <b>TOTAL</b>   | <b>209</b>   | <b>235</b> | <b>444</b> |

- Forte mobilisation des partenaires spécialisés dans la déficience auditive et visuelle
- L'aide à l'adaptation des situations de travail se retrouve surtout sur les situations complexes.

## Les situations maintenues en 2013

En 2013, le sameth totalise **164 maintiens dans l'emploi**

- **89%** dans le secteur Privé
- **11%** dans le secteur Public (+3% par rapport à 2012)

| Maintien réussi | Mise en place de solutions identifiées | Recherche de solutions "Ingénierie" | Total personnes maintenues en emploi            |
|-----------------|--|-------------------------------------|---|
| Activité 2013   | 79                                     | 85                                  | <b>164</b><br>Dont 18 dans la fonction publique |

**L'activité du Sameth en 2013** est stable au niveau de la volumétrie des Parcours Maintenus.

- **46%** : durée de prise en charge entre 6 à 12 mois,
- **96%** sur le même poste,
- **9%** sur un niveau de qualification supérieur.

## Caractéristiques du public maintenu

- **86%** du public disposent d'une reconnaissance Travailleur handicapé
- **66%** ont une maladie autre que professionnelle (19% pour aggravation du handicap)
- **37%** ont une déficience motrice
- **62%** disposent d'un avis d'aptitude avec restriction
- **45%** sont âgés entre 50 et 59 ans et **34%** entre 40 et 49 ans

## Caractéristiques au regard de l'emploi

- **47%** ont une ancienneté chez l'employeur de plus de 10 ans
- **61%** ont un niveau de qualification d'employé qualifié (le niveau cadre est à 13%)
- **41%** ont un niveau V en formation initiale (19 % BAC +2 et plus)

**Le maintien en emploi se fait pour 86% des situations sur le même poste.**

## Caractéristiques des employeurs

**32% des maintiens en emploi** sont réalisés auprès d'entreprises privées de moins de 10 salariés et 20% de 20 à 49 salariés.

Dans le secteur public, les employeurs ont majoritairement plus de 100 salariés.

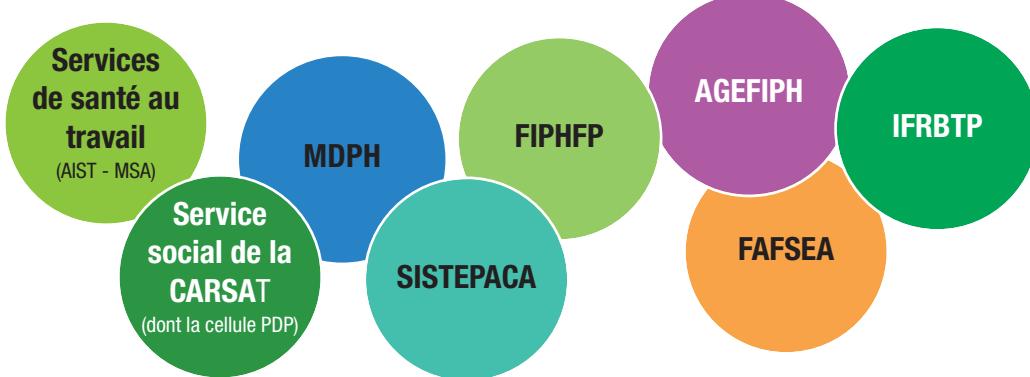
## Les secteurs d'activités représentatifs :

- > **Secteur privé** : 18% commerce, 17% santé humaine et action sociale, 12% construction
- > **Secteur public** : 83% Fonction Publique Territoriale

## Un partenariat actif et diversifié

**C'est 59 rencontres professionnelles et participations aux forums**

**Un travail de proximité, de qualité et de complémentarité**



### Siège Social à Toulon

Réception du public sur rendez-vous

Lieux d'accueil : Bormes les Mimosas, Brignoles,  
Cogolin, Draguignan, Fréjus, Gassin, Hyères,  
Le Cannet des Maures, Le Luc, Saint-Maximin, Saint-Raphaël, Toulon



### Immeuble le Vélasquez

entrée B • 147, rue Henri Vienne • 83000 Toulon

Tél. : 04 94 22 36 16 • Fax. : 04 94 62 63 26

Email : [secretariat@capemploi83.com](mailto:secretariat@capemploi83.com) • [www.avie83.info](http://www.avie83.info)

