



# EN QUELQUES chiffres

NUMERO | 09

## HANDICAP, BILAN STATISTIQUE 2010

> CHIFFRES-CLÉS EN RÉGION  
PROVENCE - ALPES - CÔTE D'AZUR

NOVEMBRE 2011



**agefiph**  
ouvrir l'emploi  
aux personnes handicapées



Région  
PACA

PRÉFET DE LA RÉGION  
PROVENCE-ALPES  
CÔTE D'AZUR

MISSION RÉGIONALE D'OBSERVATION DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION DES PERSONNES HANDICAPÉES





Ce document, qui s'inscrit dans le cadre du suivi du Plan régional d'insertion professionnelle des travailleurs handicapés (PRITH), est une synthèse des données chiffrées relatives à l'emploi et à l'insertion professionnelle des personnes handicapées en PACA pour l'année 2010. Il actualise la plupart des indicateurs présents dans le diagnostic préalable à la mise en œuvre du PRITH, réalisé par l'Observatoire régional des métiers (ORM) en 2010.

---

**Directeur de publication**

Mario Barsamian

---

**Réalisation**

Fanny Bremond

Les données sont présentées selon les axes d'intervention du PRITH (accès à l'emploi ; accès à la formation ; emploi et sensibilisation des entreprises ; maintien dans l'emploi) et déclinées pour les niveaux régional et départemental.

Afin d'enrichir la connaissance et l'analyse sur ce champ, deux études sont actuellement en cours : un état des lieux de l'existant concernant l'axe d'intervention du PRITH relatif à la « sensibilisation des entreprises » et une étude sur les travailleurs handicapés âgés face au chômage, à l'emploi et au maintien dans l'emploi en région PACA.

L'ensemble des publications relatives à l'emploi et la formation des personnes handicapées en région PACA sont téléchargeables sur le site Internet de l'ORM : [www.orm-paca.org](http://www.orm-paca.org).

**Gérard  
SORRENTINO**  
*Directeur régional  
de la Direccte*

**Pascale  
GÉRARD**  
*Vice-Présidente  
du Conseil régional,  
déléguée à la formation  
professionnelle  
et apprentissage*

**Patricia  
MARENCO**  
*Déléguée régionale  
de l'Agefiph*

**Mario  
BARSAMIAN**  
*Président de l'ORM*



# HANDICAP, BILAN STATISTIQUE 2010

> CHIFFRES-CLÉS EN PROVENCE – ALPES – CÔTE D'AZUR

<b>SYNTHÈSE</b> .....	<b>6</b>
<b>DONNÉES DE CADRAGE</b> .....	<b>9</b>
<b>PARTIE I : ACCÈS À L'EMPLOI</b> .....	<b>10</b>
CHAPITRE 1 : LA DEMANDE D'EMPLOI.....	10
CHAPITRE 2 : L'INSERTION PROFESSIONNELLE.....	12
<b>PARTIE II : ACCÈS À LA FORMATION</b> .....	<b>14</b>
CHAPITRE 1 : LES FORMATIONS NON CERTIFIANTES .....	14
CHAPITRE 2 : LES FORMATIONS CERTIFIANTES (DIPLÔMANTES ET QUALIFIANTES).....	14
CHAPITRE 3 : L'ALTERNANCE.....	16
<b>PARTIE III : LES ENTREPRISES ET L'EMPLOI</b> .....	<b>17</b>
CHAPITRE 1 : L'EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPÉES DANS LE SECTEUR PRIVÉ .....	17
CHAPITRE 2 : L'EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPÉES DANS LE SECTEUR PUBLIC.....	19
CHAPITRE 3 : L'EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPÉES DANS LE MILIEU PROTÉGÉ OU ADAPTÉ .....	19
<b>PARTIE IV : MAINTIEN DANS L'EMPLOI</b> .....	<b>20</b>
CHAPITRE 1 : LES SITUATIONS D'INAPTITUDE OU DE RISQUE D'INAPTITUDE .....	20
CHAPITRE 2 : LES ACTIONS DES SAMETH.....	21

## SYNTHÈSE

### **Une durée de chômage fortement aggravée pour les personnes handicapées**

Fin décembre 2010, plus de 19 800 demandeurs d'emploi déclarés handicapés sont inscrits à Pôle emploi en catégorie ABC (demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ou exerçant une activité réduite). Ils représentent 6 % de l'ensemble des inscrits.

Entre 2009 et 2010, le nombre de demandeurs d'emploi handicapés a augmenté de 8 % (+ 7 % pour l'ensemble des publics). Hormis dans les Alpes-de-Haute-Provence, la hausse s'opère sur l'ensemble des départements. Elle est particulièrement élevée dans les Bouches-du-Rhône (+ 12 %).

Le profil des demandeurs d'emploi handicapés présente toujours des différences marquées avec celui de l'ensemble des publics :

- il s'agit en majorité d'hommes (56 % contre 50 % pour l'ensemble des publics) ;
- les seniors sont surreprésentés (38 % ont plus de 50 ans contre 18 % pour l'ensemble des publics) ;
- seulement 24 % ont un niveau de formation supérieur ou égal au bac (43 % pour l'ensemble des publics) ;
- 37 % ont un bas niveau de qualification – manœuvres, ouvriers spécialisés et employés non qualifiés – (28 % pour l'ensemble des publics).

Les difficultés à s'insérer professionnellement peuvent alors être plus grandes et le risque de connaître un chômage persistant plus élevé. Ainsi, un demandeur d'emploi handicapé sur deux est inscrit au chômage depuis plus d'un an, c'est une personne sur trois pour l'ensemble des publics. Autre indicateur significatif : 11 % des demandeurs d'emploi inscrits depuis trois ans et plus sont des personnes handicapées.

### **Stabilité des contrats signés avec l'appui des Cap emploi, malgré la conjoncture défavorable**

En matière d'insertion professionnelle, les sorties des fichiers de Pôle emploi pour le motif de « reprise d'emploi » sont moins fréquentes chez les personnes handicapées (16 % contre 21 % pour l'ensemble des publics).

En 2010, près de 4 800 contrats de travail ont été signés avec l'appui des Cap emploi (ce qui est stable par rapport à 2009). Près de la moitié sont des contrats durables (CDI ou CDD de 12 mois et plus). On note cependant une baisse de ces contrats durables (- 7 % par rapport à 2009) due essentiellement à un fort recul des CDD de 12 mois et plus (- 21 %).

Les entreprises de moins de vingt salariés, fortement majoritaires en PACA mais non soumises à l'obligation d'emploi de travailleurs handicapés, représentent plus de la moitié des entreprises ayant signé ces contrats. Les secteurs du commerce et de la santé, action sociale, premiers employeurs de main-d'œuvre salariée en région, sont également les deux premiers secteurs ayant embauché des travailleurs handicapés.

### **Hausse de l'accès en formation qualifiante pour les personnes handicapées sans emploi**

Les sorties des fichiers de Pôle emploi pour le motif « entrée en stage » sont plus fréquentes chez les personnes handicapées (11 % contre 6 % pour l'ensemble des publics).

En 2010, près de 750 stagiaires handicapés ont démarré une formation qualifiante (AFPA et Service public régional de formation permanente et apprentissage). Ils représentent 6 % de l'ensemble des stagiaires.

Les personnes handicapées entrent plus fréquemment que l'ensemble des stagiaires dans des formations de niveaux IV et plus (48 % contre 39 %) et, comme les années précédentes, sont plus concentrées dans la filière de formation *secrétariat, bureautique*. Cette dernière rassemble 24 % des stagiaires handicapés (7 % de l'ensemble des stagiaires).

Concernant l'alternance, les personnes en situation de handicap (ayant une reconnaissance administrative ou non) sont peu présentes dans les CFA du milieu ordinaire. Fin 2010, la région compte 120 apprentis handicapés, soit 0,4 % de l'ensemble des apprentis. À noter cependant que 400 contrats de professionnalisation (jeunes ou adultes) ont bénéficié d'une prime de l'Agefiph en 2010, soit une hausse de 41 % en un an.

### **Augmentation de la part des établissements employant des travailleurs handicapés**

En 2009, près de 5 930 établissements du secteur privé sont assujettis à l'obligation d'emploi de travailleurs handicapés (OETH), soit 60 % des établissements de plus de 20 salariés de PACA.

Les effets de la loi de 2005<sup>1</sup> commencent à être visibles : la part des établissements employant au moins un travailleur handicapé est passée de 55 % en 2008 à 65 % en 2009. Rappelons qu'à partir de l'exercice 2010, les entreprises n'employant toujours aucun salarié handicapé et n'ayant entrepris aucune action en leur faveur auront une contribution financière plus élevée à verser à l'Agefiph.

En 2009, 12 210 travailleurs handicapés sont en emploi dans les établissements assujettis à l'OETH (hors établissements signataires d'un accord)<sup>2</sup>. Conformément à ce qui est observé au niveau de la demande d'emploi, les hommes et les personnes de plus de 50 ans sont surreprésentés chez les salariés handicapés. Ils représentent respectivement 63 % et 39 % des effectifs salariés handicapés alors qu'ils représentent 51 % et 23 % de l'emploi salarié total (au recensement de la population 2006). Plusieurs pistes explicatives peuvent être avancées pour expliquer ces caractéristiques dont le risque d'avoir des problèmes de santé qui augmente avec l'âge et le fait que les hommes sont davantage exposés aux accidents du travail.

Le taux d'emploi (nombre de travailleurs handicapés en équivalent temps plein rapporté à l'effectif d'assujettissement) est de 3,1 %. C'est dans les Alpes-de-Haute-Provence qu'il est le plus élevé (4,1 %) et dans les Bouches-du-Rhône et les Alpes-Maritimes qu'il l'est le moins (2,9 %).

<sup>1</sup> Loi du 11 février 2005 relative à « l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées ».

<sup>2</sup> Les établissements ayant signé un accord relatif à l'insertion professionnelle des travailleurs handicapés ne renseignent pas systématiquement la liste détaillée des bénéficiaires qu'ils emploient. C'est pourquoi, ces établissements sont exclus de certaines données présentées dans ce document.

### **L'intensification de l'activité des services d'appui au maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés (Sameth) se poursuit**

En 2010, 1 870 services des Sameth (facilitation et ingénierie)<sup>3</sup> ont été ouverts, soit une hausse de 6 % en un an. Le nombre de maintiens dans l'emploi réalisés (environ 1 120 en 2010) a également augmenté (+ 19 %).

Les bénéficiaires d'un accompagnement des Sameth sont en majorité des personnes de plus de 40 ans, des personnes ayant un niveau V de formation (inférieur ou égal au CAP/BEP) et des employés qualifiés.

Les entreprises ayant fait appel aux Sameth appartiennent principalement aux secteurs du commerce, de la construction, de la santé, action sociale et de l'industrie manufacturière. Les solutions de maintien semblent plus complexes à déterminer (recours au service « ingénierie » plus fréquent) dans le secteur de la construction. La dimension physique de la grande majorité des métiers de ce secteur peut notamment expliquer une plus grande difficulté dans la recherche de solutions possibles.

Parmi les mesures mobilisées, les aides à la formation (bilan de compétence, formation professionnelle) arrivent en deuxième position après les aides à l'adaptation des situations de travail (étude ergonomique, aménagement des situations et des temps de travail) et avant les aides techniques et humaines (prothèse auditive, auxiliaire professionnelle...). Selon la problématique, la solution pour se maintenir en emploi implique un changement de métier et la formation peut être une mesure adaptée. Notons que 16 % des maintiens réalisés l'ont été sur un métier différent (7 % dans le cadre d'un service « facilitation » et 25 % dans le cadre d'un service « ingénierie »).

#### **Quelques sigles**

<b>AAH</b> : Allocation pour adultes handicapés	<b>DOETH</b> : Déclaration obligatoire d'emploi des travailleurs handicapés
<b>ARS</b> : Agence régionale de santé	<b>EPA</b> : Établissement public administratif
<b>ASP</b> : Agence de services et de paiement	<b>ESAT</b> : Établissement et service d'aide par le travail
<b>AT/MP</b> : Accident du travail/maladie professionnelle	<b>Etaps</b> : Espace territorial d'accès aux premiers savoirs
<b>CUI-CAE</b> : Contrat unique d'insertion - Contrat d'accompagnement dans l'emploi	<b>IP</b> : Incapacité permanente
<b>Carsat</b> : Caisse d'assurance retraite et de la santé au travail	<b>MDPH</b> : Maison départementale des personnes handicapées
<b>CCREFP</b> : Comité de coordination régional de l'emploi et de la formation professionnelle	<b>NAF</b> : Nomenclature d'activités française
<b>CDAPH</b> : Commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées	<b>NSF</b> : Nomenclature des spécialités de formation
<b>CUI-CIE</b> : Contrat unique d'insertion - Contrat initiative emploi	<b>OETH</b> : Obligation d'emploi des travailleurs handicapés
<b>DEFM TH</b> : Demandeurs d'emploi en fin de mois travailleurs handicapés	<b>PRITH</b> : Plan régional d'insertion professionnelle des travailleurs handicapés
<b>DEFM</b> : Demandeurs d'emploi en fin de mois	<b>RQTH</b> : Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé
<b>DFA</b> : Direction de la formation et de l'apprentissage	<b>Sameth</b> : Services d'appui au maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés
	<b>TH</b> : Travailleur handicapé

<sup>3</sup> Le service « facilitation » aide à la mise en œuvre d'une solution de maintien déjà identifiée dans l'entreprise. Le service « ingénierie » contribue à l'identification et à l'élaboration d'une solution adaptée et soutient la mise en œuvre de la solution retenue.

## DONNÉES DE CADRAGE

### LA POPULATION ÂGÉE DE 15 À 64 ANS (tous publics)

	Alpes- de-Haute- Provence	Hautes- Alpes	Alpes- Maritimes	Bouches- du-Rhône	Var	Vaucluse	PACA
<b>Population</b>	<b>97 643</b>	<b>84 402</b>	<b>676 474</b>	<b>1 280 488</b>	<b>620 614</b>	<b>343 117</b>	<b>3 102 738</b>
Actifs	68 818	61 371	484 504	868 274	425 364	238 449	2 146 780
Taux d'activité (en %)	70,5	72,7	71,6	67,8	68,5	69,5	69,2
Actifs ayant un emploi	60 795	56 377	431 577	745 221	370 080	204 886	1 868 936
Taux d'emploi (en %)	62,3	66,8	63,8	58,2	59,6	59,7	60,2
Taux de chômage au sens du recensement (en %)	11,7	8,1	10,9	14,2	13,0	14,1	12,9

Source : Insee – Recensement de la population 2008, exploitation principale – Traitement ORM.

### LES BÉNÉFICIAIRES DE LA LOI DE 2005

	Alpes- de-Haute- Provence	Hautes- Alpes	Alpes- Maritimes	Bouches- du-Rhône	Var	Vaucluse	PACA
<b>RQTH<sup>1</sup></b>							
Nombre de RQTH attribuées dans l'année 2010	1 217	857	5 225	11 140	6 276	Nd	24 715
Évolution 2009-2010 (en %)	+ 57,4	- 8,0	+ 12,3	+ 9,7	+ 40,6	Nd	+ 17,8
<b>AAH<sup>1 et 2</sup></b>							
Nombre d'AAH attribuées dans l'année 2010	766	507	6 523	11 648	4 254	Nd	23 698
Évolution 2009-2010 (en %)	+ 37,5	+ 0,2	+ 12,4	+ 16,3	+ 11,9	Nd	+ 14,6
Nombre d'allocataires de l'AAH au 31.12.2009 (stock)	2 551	2 105	19 170	24 899	14 499	7 075	70 299
Allocataires de l'AAH /1 000 personnes de 20 à 59 ans	32,6	30,5	34,8	23,8	29,2	25,5	27,9
<b>Rentes AT/MP (accident du travail/maladie professionnelle)<sup>3</sup></b>							
Nombre de rentes attribuées dans l'année 2010	49	48	391	1 187	553	215	2 443
Évolution 2009-2010 (en %)	+ 0,0	- 9,4	- 10,7	+ 11,8	+ 8,2	- 27,9	+ 1,3

Nd : Non disponible.

<sup>1</sup> Source : MDPH (hors Vaucluse) – Cumul des décisions prises par les CDAPH en 2010 – Traitement ORM.

<sup>2</sup> Source : CAF, MSA, Conseils généraux, ARS PACA (Statiss 2010).

<sup>3</sup> Source : Carsat Sud-Est, service des risques professionnels – Cumul des rentes (IP > 9 %, y compris décès) attribuées en 2010 – Traitement ORM.

### L'EMPLOI SALARIÉ PRIVÉ (tous publics)

	Alpes- de-Haute- Provence	Hautes- Alpes	Alpes- Maritimes	Bouches- du-Rhône	Var	Vaucluse	PACA
Nombre d'établissements employeurs	4 629	5 053	37 859	54 671	28 660	15 881	146 753
Dont établissements de 20 salariés et plus	269	284	2 265	4 558	1 554	1 150	10 080
Nombre de salariés	30 980	33 035	280 083	529 284	187 197	126 870	1 187 449
Dont salariés dans les établissements de 20 salariés et plus	14 817	14 765	147 709	327 091	87 430	68 473	660 285

Source : Pôle emploi (champ Unédic) – Données provisoires au 31.12.2010 – Traitement ORM.

### L'EMPLOI PUBLIC (tous publics)

	Alpes- de-Haute- Provence	Hautes- Alpes	Alpes- Maritimes	Bouches- du-Rhône	Var	Vaucluse	PACA
Fonction publique d'État	4 250	4 146	29 797	68 089	31 174	14 249	193 081
Fonction publique territoriale	4 971	4 474	38 761	62 324	30 832	16 281	157 643
Fonction publique hospitalière	2 470	3 553	14 245	27 662	10 495	9 384	67 808
<b>Total des trois fonctions publiques</b>	<b>11 691</b>	<b>12 173</b>	<b>82 803</b>	<b>158 075</b>	<b>72 501</b>	<b>39 914</b>	<b>418 532</b>

Champ : Hors bénéficiaires d'emplois aidés, emplois principaux, tous statuts. Les effectifs militaires ne sont pas ventilés par département.

Source : DGAFP, bureau des statistiques, des études et de l'évaluation – Effectifs en équivalents temps plein au 31.12.2008 – Traitement ORM.

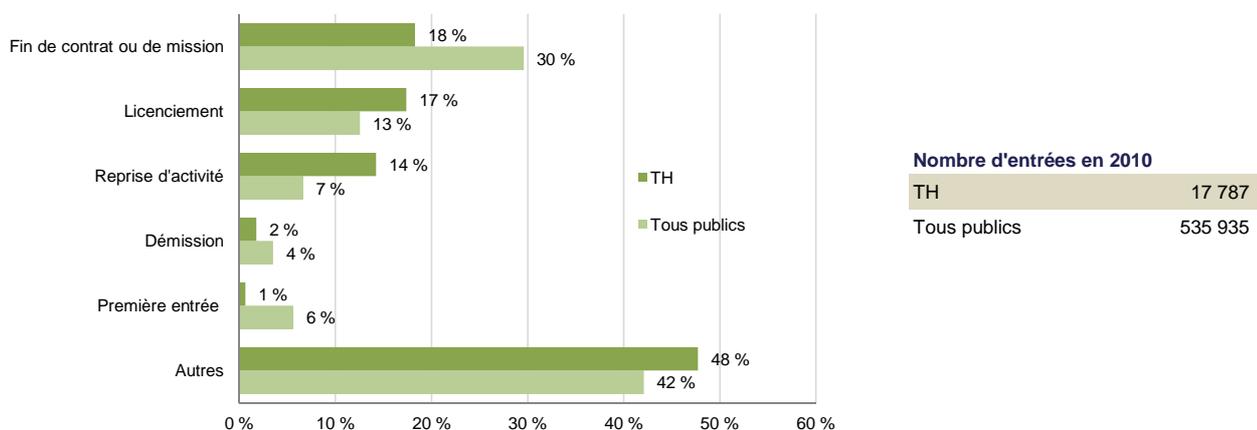
## PARTIE I : ACCÈS À L'EMPLOI

### CHAPITRE 1 : LA DEMANDE D'EMPLOI

#### Précaution : rupture dans les séries statistiques

Depuis janvier 2010, les personnes ayant seulement l'AAH comme reconnaissance administrative ne sont plus repérées par Pôle emploi. Elles étaient au nombre de 1 650 à la fin 2009, soit 8 % des demandeurs d'emploi travailleurs handicapés (DEFM TH). De ce fait, seuls les DEFM TH, hors bénéficiaires de l'AAH uniquement, sont pris en compte dans ce chapitre. Il y a donc une sous-estimation du nombre de DEFM TH et les chiffres ne sont pas comparables avec ceux publiés précédemment.

**GRAPHIQUE 1 RÉPARTITION DES ENTRÉES À PÔLE EMPLOI EN 2010 SELON LE MOTIF D'INSCRIPTION (PACA)**



Source : Pôle emploi – Demandes d'emploi enregistrées, cumul sur l'année 2010 – Traitement ORM.

**TABLEAU 1 LES DEMANDEURS D'EMPLOI INSCRITS À LA FIN DÉCEMBRE 2010**

	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	<b>PACA</b>
Nombre de demandeurs d'emploi handicapés (DEFM TH)	973	580	3 833	8 641	3 497	2 316	<b>19 840</b>
Évolution 2009-2010 (en %)	- 0,7	+ 1,2	+ 5,0	+ 12,5	+ 7,7	+ 6,2	<b>+ 8,3</b>
Nombre de demandeurs d'emploi tous publics (DEFM)	10 935	7 995	67 652	153 879	69 565	42 997	<b>353 023</b>
Évolution 2009-2010 (en %)	+ 6,2	+ 9,3	+ 4,9	+ 7,2	+ 5,6	+ 8,1	<b>+ 6,6</b>
Part des TH dans la DEFM totale (en %)	8,9	7,3	5,7	5,6	5,0	5,4	<b>5,6</b>

Source : Pôle emploi – DEFM ABC, données brutes au 31.12.2010 – Traitement ORM.

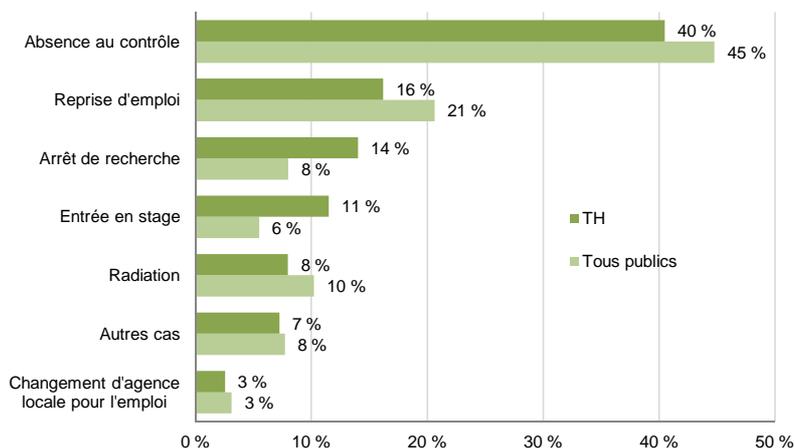
**TABLEAU 2** CARACTÉRISTIQUES DES DEMANDEURS D'EMPLOI (PARTS EN %)

	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	PACA
<b>Femmes</b>							
DEFM TH	46	48	44	44	44	41	44
DEFM	51	53	49	49	52	50	50
<b>Moins de 25 ans</b>							
DEFM TH	3	3	1	2	2	3	2
DEFM	16	16	14	16	18	18	16
<b>Plus de 50 ans</b>							
DEFM TH	40	36	42	36	40	37	38
DEFM	19	17	20	16	19	18	18
<b>Non-diplômés (niveaux de formation V bis et VI)</b>							
DEFM TH	24	23	31	30	27	33	29
DEFM	17	13	19	19	18	22	19
<b>Bas niveaux de qualification (manœuvres, ouvriers spécialisés, employés non qualifiés)</b>							
DEFM TH	34	38	31	39	38	44	37
DEFM	28	25	21	30	27	33	28
<b>Chômeurs de longue durée (plus d'un an)</b>							
DEFM TH	51	47	48	53	46	49	50
DEFM	35	32	29	38	30	34	34

Note : Le **gras bleu** indique des effectifs sous-représentés et le **gras rouge** des effectifs surreprésentés dans le département.

Source : Pôle emploi – DEFM ABC, données brutes au 31.12.2010 – Traitement ORM.

**GRAPHIQUE 2** RÉPARTITION DES SORTIES DE PÔLE EMPLOI EN 2010 SELON LE MOTIF DE SORTIE (PACA)



**Nombre de sorties en 2010**

TH	18 527
Tous publics	509 680

Source : Pôle emploi – Demandes d'emploi sorties, cumul sur l'année 2010 – Traitement ORM.

## CHAPITRE 2 : L'INSERTION PROFESSIONNELLE

### 2.1. QUELQUES INDICATEURS DE L'INSERTION PROFESSIONNELLE

**TABLEAU 3 LES DISPOSITIFS D'AIDE PUBLIQUE À L'EMPLOI EN 2010**

	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	PACA
<b>CUI-CIE (secteur marchand)</b>							
Nombre d'entrées initiales - public handicapé	14	3	26	100	42	24	<b>209</b>
Nombre d'entrées initiales - tous publics	327	146	1 302	4 700	2 314	1 101	<b>9 890</b>
Part des TH sur l'ensemble des entrées (en %)	4,3	2,1	2,0	2,1	1,8	2,2	<b>2,1</b>
<b>CUI-CAE (secteur non marchand)</b>							
Nombre d'entrées initiales - public handicapé	86	90	268	521	318	223	<b>1 506</b>
Nombre d'entrées initiales - tous publics	974	700	4 467	13 176	6 214	3 978	<b>29 509</b>
Part des TH sur l'ensemble des entrées (en %)	8,8	12,9	6,0	4,0	5,1	5,6	<b>5,1</b>

Source : ASP, Dares, Direccte PACA – Cumul sur l'année 2010 des entrées initiales – Traitement ORM.

**TABLEAU 4 LES AIDES DE L'AGEFIPH EN 2010**

	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	PACA
Nombre de contrats primés*	125	86	493	961	423	287	<b>2 375</b>
Nombre de créations d'activité financées	25	27	118	173	47	46	<b>436</b>
Évolution 2009-2010 des créations d'activité (en %)	- 13,8	+ 22,7	- 27,6	+ 41,8	- 25,4	- 31,3	<b>- 6,4</b>

\* CDI et CDD de 12 mois et plus (sauf du 01.07.2009 au 30.06.2010 où les CDD de 6 à 12 mois étaient éligibles à la prime à l'insertion).

Source : Agefiph – Cumul sur l'année 2010 – Traitement ORM.

### 2.2. LES ACTIONS DES CAP EMPLOI

**TABLEAU 5 CARACTÉRISTIQUES DES PERSONNES HANDICAPÉES PRISES EN CHARGE PAR LES CAP EMPLOI EN 2010**

	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	PACA
<b>Nombre de personnes prises en charge en 2010</b>	<b>780</b>	<b>539</b>	<b>2 874</b>	<b>3 511</b>	<b>1 680</b>	<b>1 322</b>	<b>10 706</b>
Part des femmes (en %)	48	46	45	46	48	44	<b>46</b>
Part des moins de 26 ans (en %)	<b>8</b>	7	<b>5</b>	6	6	<b>8</b>	<b>6</b>
Part des 50 ans et plus (en %)	32	29	32	<b>29</b>	<b>34</b>	<b>27</b>	<b>30</b>
Part des non-diplômés (en %)	24	<b>18</b>	<b>31</b>	27	<b>19</b>	<b>31</b>	<b>26</b>
<b>Nature du handicap principal (part en %)</b>							
Moteur	54	49	<b>57</b>	<b>49</b>	55	<b>56</b>	<b>53</b>
Maladie invalidante	27	<b>20</b>	<b>18</b>	<b>30</b>	23	<b>20</b>	<b>24</b>
Visuel	1	<b>4</b>	2	<b>3</b>	<b>1</b>	2	<b>2</b>
Auditif	4	3	4	<b>5</b>	3	<b>2</b>	<b>4</b>
Déficiência intellectuelle	<b>2</b>	2	1	1	1	1	<b>1</b>
Maladie mentale	7	9	<b>12</b>	9	<b>7</b>	9	<b>9</b>
Multi-handicap	4	<b>11</b>	6	1	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>5</b>

Note : Le **gras bleu** indique des effectifs sous-représentés et le **gras rouge** des effectifs surreprésentés dans le département.

Source : Cap emploi, Agefiph PACA-Corse – Rapports d'activité de l'année 2010 (Parcours H) – Traitement ORM.

**TABLEAU 6** CARACTÉRISTIQUES DES PERSONNES HANDICAPÉES AYANT SIGNÉ UN CONTRAT DE TRAVAIL EN 2010

	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	PACA
<b>Nombre de personnes ayant signé un contrat en 2010</b>	<b>208</b>	<b>184</b>	<b>851</b>	<b>1 498</b>	<b>724</b>	<b>455</b>	<b>3 920</b>
Part des femmes (en %)	47	42	50	45	59	47	47
Part des moins de 26 ans (en %)	9	6	7	9	8	13	9
Part des 50 ans et plus (en %)	24	25	23	23	22	18	22
Part des non-diplômés (en %)	17	15	22	17	19	19	18
<b>Nature du handicap principal (part en %)</b>							
Moteur	57	49	59	52	53	57	55
Maladie invalidante	27	21	18	29	24	20	24
Visuel	3	2	2	3	2	3	2
Auditif	3	3	5	6	3	3	4
Déficience intellectuelle	1	3	1	1	2	2	2
Maladie mentale	4	9	11	7	5	5	7
Multi-handicap	5	11	5	1	10	11	6

Note : Le **gris bleu** indique des effectifs sous-représentés et le **gris rouge** des effectifs surreprésentés dans le département.

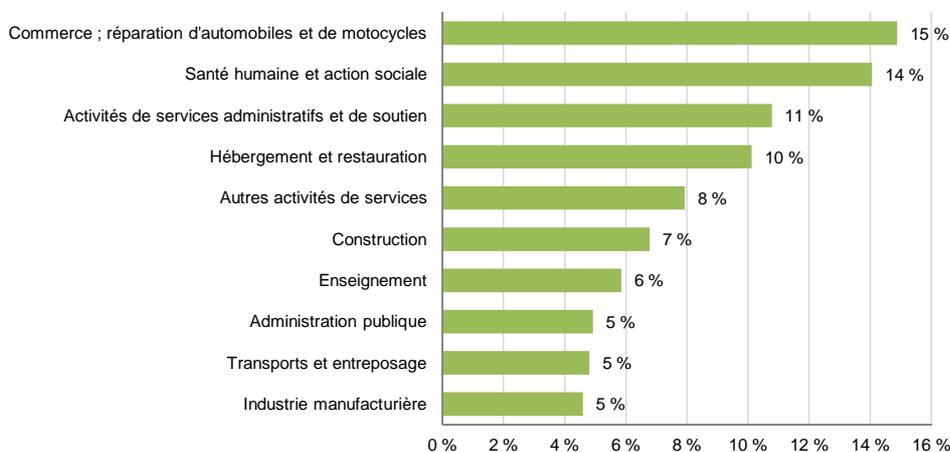
Source : Cap emploi, Agefiph PACA-Corse – Rapports d'activité de l'année 2010 (Parcours H) – Traitement ORM.

**TABLEAU 7** CARACTÉRISTIQUES DES CONTRATS DE TRAVAIL SIGNÉS AVEC L'APPUI DES CAP EMPLOI

	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	PACA
<b>Nombre de contrats de travail signés en 2010</b>	<b>298</b>	<b>222</b>	<b>1 038</b>	<b>1 815</b>	<b>879</b>	<b>510</b>	<b>4 762</b>
Évolution 2009-2010 (en %)	- 7,2	- 12,3	+ 14,1	- 3,5	+ 3,4	- 6,8	+ 0,0
Part des contrats employeurs publics (en %)	11	14	13	11	19	22	14
Part des CDI et CDD d'au moins 12 mois (en %)	39	50	57	45	50	53	49
Part des missions d'intérim (en %)	23	0	7	6	4	4	7
Part des contrats aidés (en %)	63	59	51	39	41	66	47
Part des contrats à temps partiel (en %)	42	59	39	48	48	56	47

Source : Cap emploi, Agefiph PACA-Corse – Rapports d'activité de l'année 2010 (Parcours H) – Traitement ORM.

**GRAPHIQUE 3** RÉPARTITION DES ENTREPRISES AYANT SIGNÉ UN CONTRAT DE TRAVAIL AVEC UNE PERSONNE HANDICAPÉE SELON LEUR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF 21 - LES 10 PREMIERS SECTEURS)



Note : Caractéristiques de 1 826 entreprises, sur les 2 993 ayant signé un contrat en 2010 (60 %).

Source : Cap emploi, Agefiph PACA-Corse – Rapports d'activité de l'année 2010 (Parcours H) – Traitement ORM.

## PARTIE II : ACCÈS À LA FORMATION

### CHAPITRE 1 : LES FORMATIONS NON CERTIFIANTES

**TABLEAU 8 LES ENTRÉES DANS UN ETAPS (ACCÈS AUX PREMIERS SAVOIRS) EN 2010**

	TH	Tous publics
<b>Effectifs entrés en Etaps en 2010</b>	<b>107</b>	<b>7 090</b>
Part des femmes (en %)	40	58
Part des moins de 26 ans (en %)	58	73
Part des TH sur l'ensemble des entrées (en %)	1,5	-

Source : Conseil régional PACA, Direction de la formation et de l'apprentissage (DFA) – Effectifs entrés en 2010 – Traitement ORM.

**TABLEAU 9 LES ENTRÉES DANS DES ACTIONS NON CERTIFIANTES EN 2010**

	Effectifs TH	Part des TH (en %)
Actions non diplômantes AFPA (perfectionnement, préqualifiant, préprofessionnalisant...)	239	12,9
Formations préqualifiantes Région	22	1,5
Formations professionnalisantes Région	67	2,4

Sources : Conseil régional PACA (DFA), AFPA PACA – Effectifs entrés en 2010 – Traitement ORM.

### CHAPITRE 2 : LES FORMATIONS CERTIFIANTES (DIPLÔMANTES ET QUALIFIANTES)

**TABLEAU 10 LES ENTRÉES EN FORMATION CERTIFIANTE EN 2010 (AFPA ET RÉGION)**

	Alpes-de-Haute-Provence	Hauts-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	<b>PACA</b>
Nombre d'entrées - public handicapé	66	35	113	323	61	147	<b>745</b>
Nombre d'entrées - tous publics	611	649	2 377	6 243	1 778	1 493	<b>13 151</b>
Part des TH sur l'ensemble des entrées (en %)	10,8	5,4	4,8	5,2	3,4	9,8	<b>5,7</b>

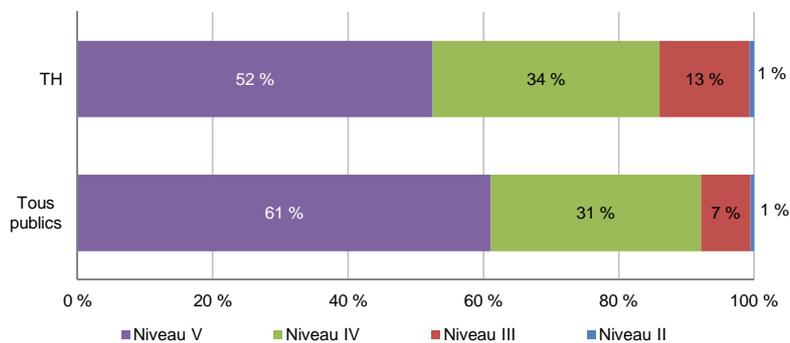
Sources : Conseil régional PACA (DFA), AFPA PACA – Effectifs entrés en 2010 – Traitement ORM.

**TABLEAU 11 CARACTÉRISTIQUES DES STAGIAIRES ENTRÉS EN FORMATION CERTIFIANTE EN PACA (AFPA ET RÉGION)**

	TH	Tous publics
<b>Effectifs entrés en formation certifiante en 2010</b>	<b>745</b>	<b>13 151</b>
Part des femmes (en %)	46	48
Part des 16-25 ans (en %)	9	48
Part des 46 ans et plus (en %)	30	10

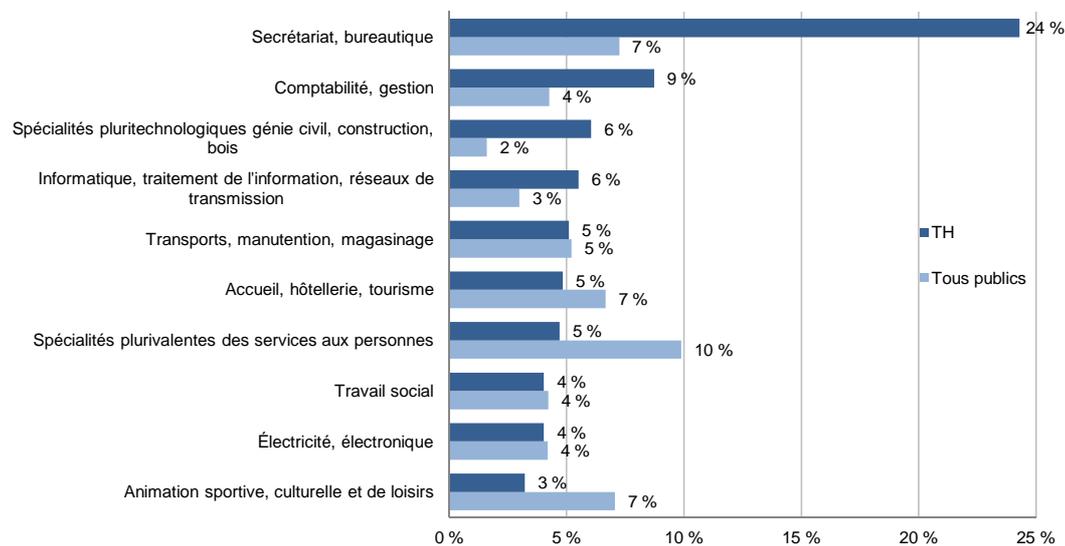
Sources : Conseil régional PACA (DFA), AFPA PACA – Effectifs entrés en 2010 – Traitement ORM.

**GRAPHIQUE 4 RÉPARTITION DES STAGIAIRES SELON LE NIVEAU DE LA FORMATION SUIVIE (AFPA ET RÉGION)**



Sources : Conseil régional PACA (DFA), AFPA PACA – Effectifs entrés en 2010 – Traitement ORM.

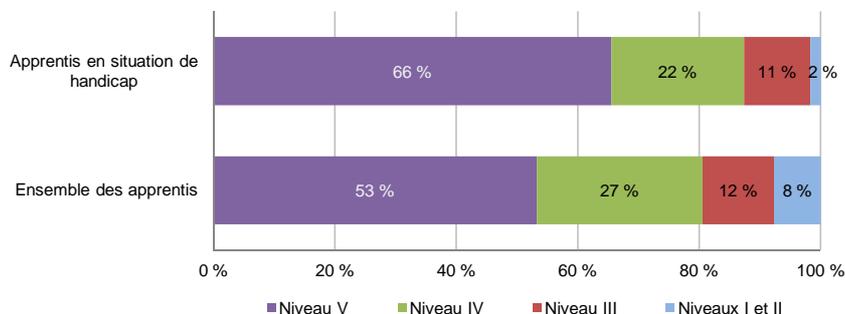
**GRAPHIQUE 5 RÉPARTITION DES STAGIAIRES SELON LA FILIÈRE DE FORMATION SUIVIE (AFPA ET RÉGION)  
(NSF 93 POSTES - LES 10 PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION)**



Sources : Conseil régional PACA (DFA), AFPA PACA – Effectifs entrés en 2010 – Traitement ORM.

## CHAPITRE 3 : L'ALTERNANCE

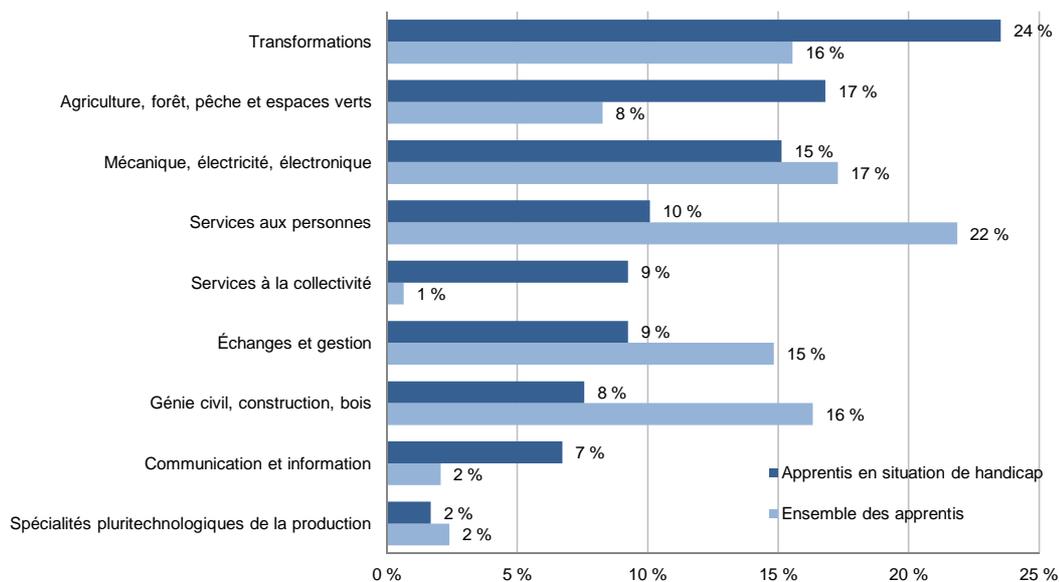
**GRAPHIQUE 6** RÉPARTITION DES APPRENTIS EN PACA SELON LE NIVEAU DE FORMATION DU DIPLÔME PRÉPARÉ



**119 apprentis en situation de handicap**, soit 0,4 % de l'ensemble des apprentis en milieu ordinaire en PACA (au 31.12.2010).

Source : Conseil régional PACA, DFA – Effectifs au 31.12.2010, en milieu ordinaire – Traitement ORM.

**GRAPHIQUE 7** RÉPARTITION DES APPRENTIS EN PACA SELON LA FILIÈRE DE FORMATION (NSF 17 POSTES - DOMAINES DE SPÉCIALITÉS)



Source : Conseil régional PACA, DFA – Effectifs au 31.12.2010, en milieu ordinaire – Traitement ORM.

**TABLEAU 12** LES CONTRATS EN ALTERNANCE AYANT BÉNÉFICIÉ D'UNE PRIME DE L'AGEFIPH EN 2010

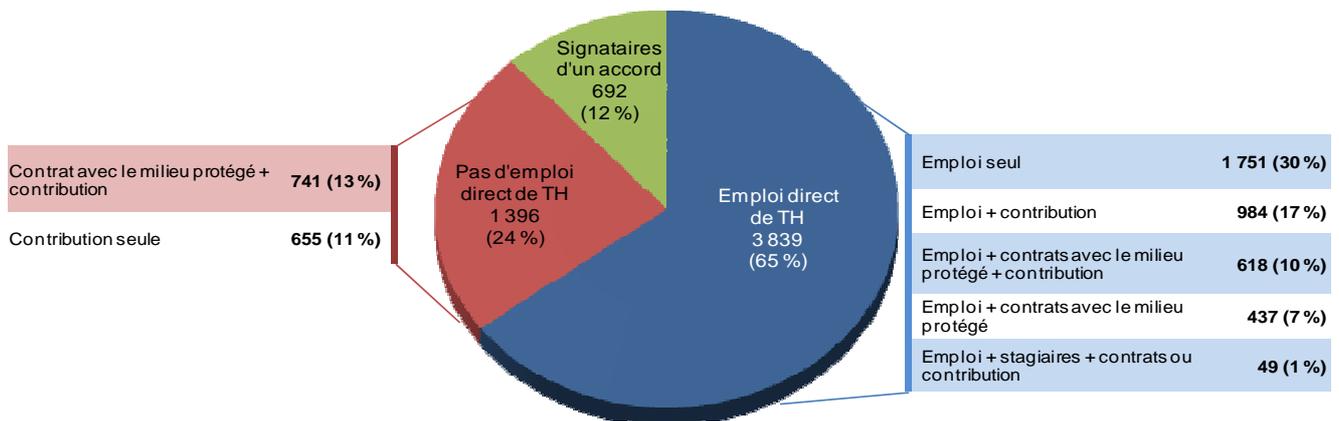
	Alpes-de-Haute-Provence	Hauts-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	PACA
Contrats d'apprentissage	8	11	31	30	14	19	113
Contrats de professionnalisation (jeunes et adultes)	21	18	90	116	105	51	401

Source : Agefiph – Cumul 2010.

## PARTIE III : LES ENTREPRISES ET L'EMPLOI

### CHAPITRE 1 : L'EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPÉES DANS LE SECTEUR PRIVÉ

**GRAPHIQUE 8** LES MODALITÉS D'ACQUITTEMENT DE L'OBLIGATION D'EMPLOI DE TRAVAILLEURS HANDICAPÉS EN PACA  
(NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS ASSUJETTIS ET RÉPARTITION EN %)



Source : Direccte PACA, service études, statistiques et évaluation – DOETH 2009, données provisoires – Traitement ORM.

**TABLEAU 13** SITUATION DES ÉTABLISSEMENTS ASSUJETTIS À L'OBLIGATION D'EMPLOI DE TRAVAILLEURS HANDICAPÉS EN 2009

	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	PACA
<b>Nombre d'établissements assujettis</b>	<b>150</b>	<b>172</b>	<b>1 368</b>	<b>2 610</b>	<b>913</b>	<b>714</b>	<b>5 927</b>
Dont établissements employant au moins un TH (part en %)	80	73	61	62	68	71	65
Dont établissements n'employant aucun TH (part en %)	11	18	25	26	20	21	24
Dont établissements signataires d'un accord (part en %)	9	9	14	12	12	8	12

Source : Direccte PACA, service études, statistiques et évaluation – DOETH 2009, données provisoires – Traitement ORM.

**TABLEAU 14** CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS HANDICAPÉS ET DES EMPLOIS OCCUPÉS EN 2009

	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	PACA
<b>Nombre de salariés handicapés</b>	<b>306</b>	<b>298</b>	<b>2 791</b>	<b>5 432</b>	<b>1 596</b>	<b>1 788</b>	<b>12 211</b>
Part des femmes (en %)	44	38	39	35	39	36	37
Part des moins de 25 ans (en %)	2	3	3	2	3	3	3
Part des plus de 50 ans (en %)	37	37	39	39	41	37	39
Part des TH en emploi depuis moins d'un an (en %)	15	10	13	13	11	15	13
Part des TH en emploi en CDI (en %)	94	85	93	91	93	90	92

Source : Direccte PACA, service études, statistiques et évaluation – DOETH 2009 (hors établissements signataires d'un accord), données provisoires – Traitement ORM.

**TABEAU 15 TAUX D'EMPLOI\* DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ EN 2009 (EN %)**

	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	PACA
Services	4,3	3,8	2,9	2,8	3,2	3,7	<b>3,0</b>
Construction	2,7	3,0	2,5	3,0	3,0	3,2	<b>2,9</b>
Industrie	4,2	3,5	2,9	3,2	3,9	4,5	<b>3,5</b>
<b>Tous secteurs**</b>	<b>4,1</b>	<b>3,6</b>	<b>2,9</b>	<b>2,9</b>	<b>3,3</b>	<b>3,9</b>	<b>3,1</b>

\* Rapport entre l'effectif des bénéficiaires TH en équivalent temps plein et l'effectif d'assujettissement.

\*\* Y compris agriculture.

Source : Direccte PACA, service études, statistiques et évaluation – DOETH 2009 (hors établissements signataires d'un accord), données provisoires – Traitement ORM.

**TABEAU 16 RÉPARTITION DES SALARIÉS HANDICAPÉS SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ DES ÉTABLISSEMENTS ASSUJETTIS (NAF 21 - LES 5 PREMIERS SECTEURS, POUR CHAQUE DÉPARTEMENT)**

Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	PACA
Commerce ; réparation d'automobiles et motocycles 24 %	Santé humaine et action sociale 26 %	Santé humaine et action sociale 16 %	Santé humaine et action sociale 15 %	Santé humaine et action sociale 19 %	Industrie manufacturière 29 %	Santé humaine et action sociale 16 %
Santé humaine et action sociale 21 %	Commerce ; réparation d'automobiles et motocycles 17 %	Industrie manufacturière 12 %	Industrie manufacturière 15 %	Commerce ; réparation d'automobiles et motocycles 17 %	Commerce ; réparation d'automobiles et motocycles 19 %	Industrie manufacturière 15 %
Industrie manufacturière 14 %	Construction 17 %	Activités de services administratifs et de soutien 12 %	Activités de services administratifs et de soutien 14 %	Industrie manufacturière 10 %	Santé humaine et action sociale 13 %	Commerce ; réparation d'automobiles et motocycles 14 %
Construction 9 %	Transports et entreposage 11 %	Commerce ; réparation d'automobiles et motocycles 12 %	Commerce ; réparation d'automobiles et motocycles 11 %	Construction 10 %	Activités de services administratifs et de soutien 8 %	Activités de services administratifs et de soutien 11 %
Activités de services administratifs et de soutien 8 %	Hébergement et restauration 7 %	Hébergement et restauration 9 %	Transports et entreposage 11 %	Activités de services administratifs et de soutien 9 %	Transports et entreposage 6 %	Transports et entreposage 9 %
<b>Total</b> 76 %	<b>Total</b> 79 %	<b>Total</b> 60 %	<b>Total</b> 66 %	<b>Total</b> 64 %	<b>Total</b> 74 %	<b>Total</b> 65 %

Source : Direccte PACA, service études, statistiques et évaluation – DOETH 2009 (hors établissements signataires d'un accord), données provisoires – Traitement ORM.

## CHAPITRE 2 : L'EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPÉES DANS LE SECTEUR PUBLIC

**TABLEAU 17 EMPLOI ET TAUX D'EMPLOI DIRECT\* DANS LA FONCTION PUBLIQUE EN 2008**

	Alpes- de-Haute- Provence	Hautes- Alpes	Alpes- Maritimes	Bouches- du-Rhône	Var	Vaucluse	<b>PACA</b>
Nombre de personnes handicapées en emploi	263	259	3 041	3 993	1 650	1 061	<b>10 267</b>
Taux d'emploi (en %)	4,4	4,2	6,1	4,8	4,6	4,6	<b>5,0</b>

\* Rapport entre l'effectif des bénéficiaires de l'obligation d'emploi et l'effectif total des agents rémunérés par l'employeur.

Source : FIPHFP – Déclaration 2009 sur effectifs arrêtés au 01.01.2008 – Traitement ORM.

**TABLEAU 18 TAUX D'EMPLOI DIRECT\* SELON LES FONCTIONS PUBLIQUES EN PACA**

	Taux d'emploi (en %)
EPA** nationaux, organismes consulaires, universités, Crous	1,9
Fonction publique hospitalière	4,5
Fonction publique territoriale	5,4
<b>Ensemble des fonctions publiques</b>	<b>5,0</b>

\* Rapport entre l'effectif des bénéficiaires de l'obligation d'emploi et l'effectif total des agents rémunérés par l'employeur.

\*\* Établissements publics administratifs.

Source : FIPHFP – Déclaration 2009 sur effectifs arrêtés au 01.01.2008 – Traitement ORM.

## CHAPITRE 3 : L'EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPÉES DANS LE MILIEU PROTÉGÉ OU ADAPTÉ

**TABLEAU 19 LES ÉTABLISSEMENTS POUR ADULTES HANDICAPÉS EN JANVIER 2010**

Établissement et service d'aide par le travail (ESAT)	Alpes- de-Haute- Provence	Hautes- Alpes	Alpes- Maritimes	Bouches- du-Rhône	Var	Vaucluse	<b>PACA</b>
Nombre d'établissements	4	5	18	36	22	14	<b>99</b>
Capacité autorisée	329	270	1 544	2 956	1 251	915	<b>7 265</b>
Taux d'équipement*	4,2	4,0	2,8	2,8	2,5	3,3	<b>2,9</b>
<b>Entreprise adaptée</b>							
Nombre d'établissements	4	-	2	9	2	5	<b>22</b>
Capacité autorisée	56	-	62	139	36	141	<b>434</b>
Taux d'équipement*	0,7	-	0,1	0,1	0,1	0,5	<b>0,2</b>

\* Taux d'équipement en places pour 1 000 adultes de 20 à 59 ans.

Source : Drass – Finess au 05.01.2010.

## PARTIE IV : MAINTIEN DANS L'EMPLOI

### CHAPITRE 1 : LES SITUATIONS D'INAPTITUDE OU DE RISQUE D'INAPTITUDE

**TABLEAU 20 LES INSCRIPTIONS À PÔLE EMPLOI SUITE À UN LICENCIEMENT POUR INAPTITUDE EN 2009**

	Alpes- de-Haute- Provence	Hautes- Alpes	Alpes- Maritimes	Bouches- du-Rhône	Var	Vaucluse	<b>PACA</b>
<b>Nombre d'inscrits suite à un licenciement pour inaptitude</b>	<b>193</b>	<b>115</b>	<b>1 045</b>	<b>1 473</b>	<b>940</b>	<b>561</b>	<b>4 327</b>
Évolution 2008-2009 (en %)	- 9,0	- 12,2	+ 8,3	- 0,5	- 6,7	+ 9,6	<b>+ 0,4</b>
Part des femmes (en %)	46	48	54	52	53	48	<b>52</b>
Part des moins de 25 ans (en %)	3	7	4	4	5	5	<b>4</b>
Part des 50 ans et plus (en %)	37	34	36	35	37	38	<b>36</b>

Note : La variable « licenciement pour inaptitude » n'est plus repérable dans la nouvelle base de données de Pôle emploi. La dernière année disponible est celle de 2009.

Source : Pôle emploi PACA, service statistiques, études et évaluation – Cumul sur l'année 2009 – Traitement ORM.

**TABLEAU 21 LES ACCIDENTS DU TRAVAIL ET MALADIES PROFESSIONNELLES ENREGISTRÉS EN 2010**

	Alpes- de-Haute- Provence	Hautes- Alpes	Alpes- Maritimes	Bouches- du-Rhône	Var	Vaucluse	<b>PACA</b>
<b>Régime général<sup>1</sup></b>							
Accidents du travail avec arrêt	1 481	1 604	9 839	21 881	9 912	6 351	<b>51 068</b>
Maladies professionnelles	80	79	499	1 153	645	334	<b>2 790</b>
Accidents du trajet avec arrêt de travail	192	191	2 111	3 660	1 556	803	<b>8 513</b>
<b>Régime agricole<sup>2</sup></b>							
Accidents du travail avec arrêt	133	100	586	1 155	818	746	<b>3 538</b>
Maladies professionnelles	9	5	18	22	33	30	<b>117</b>
Accidents du trajet avec arrêt de travail	7	4	66	83	70	81	<b>311</b>

<sup>1</sup> Source : Carsat Sud-Est, service des risques professionnels – Cumul sur l'année 2010 – Traitement ORM.

<sup>2</sup> Source : MSA Provence Azur, service prévention des risques professionnels – Cumul sur l'année 2010 – Traitement ORM.

**TABLEAU 22 ÉVOLUTION DES ACCIDENTS DU TRAVAIL ET MALADIES PROFESSIONNELLES ENTRE 2009 ET 2010 EN PACA (EN %)**

	Régime général <sup>1</sup>	Régime agricole <sup>2</sup>
Accidents du travail avec arrêt	- 2,7	- 6,5
Maladies professionnelles	+ 5,8	+ 6,4
Accidents du trajet avec arrêt de travail	+ 0,2	- 8,0

<sup>1</sup> Source : Carsat Sud-Est, service des risques professionnels – Cumuls annuels 2009 et 2010 – Traitement ORM.

<sup>2</sup> Source : MSA Provence Azur, service prévention des risques professionnels – Cumuls annuels 2009 et 2010 – Traitement ORM.

**TABLEAU 23 LES ARRÊTS DE TRAVAIL DEPUIS PLUS DE 90 JOURS SIGNALÉS EN 2010  
(SIGNALEMENTS DES CPAM AU SERVICE SOCIAL DE LA CARSAT)**

	Alpes- de-Haute- Provence	Hautes- Alpes	Alpes- Maritimes	Bouches- du-Rhône	Var	Vaucluse	PACA
Nombre de signalements	1 268	1 178	8 815	19 069	9 021	4 759	<b>44 110</b>
Évolution 2009-2010 (en %)	- 3,9	+ 1,1	+ 3,5	+ 3,0	+ 1,9	+ 2,9	<b>+ 2,6</b>

Source : Carsat Sud-Est, service social – Cumul 2010 – Traitement ORM.

## CHAPITRE 2 : LES ACTIONS DES SAMETH

**TABLEAU 24 NOMBRE DE SERVICES OUVERTS EN 2010**

	Alpes- de-Haute- Provence	Hautes- Alpes	Alpes- Maritimes	Bouches- du-Rhône	Var	Vaucluse	PACA
Nombre de services facilitation ouverts	19	64	173	398	118	114	<b>886</b>
Nombre de services ingénierie ouverts	29	57	190	371	189	147	<b>983</b>
<b>Total</b>	<b>48</b>	<b>121</b>	<b>363</b>	<b>769</b>	<b>307</b>	<b>261</b>	<b>1 869</b>
Évolution 2009-2010 (en %)	- 5,9	+ 23,5	- 2,2	+ 8,5	+ 9,3	+ 3,2	<b>+ 6,0</b>

Source : Sameth, Agefiph PACA-Corse – Rapports d'activité de l'année 2010 (Parcours H), services facilitation et ingénierie – Traitement ORM.

**TABLEAU 25 CARACTÉRISTIQUES DES PERSONNES BÉNÉFICIAIRES D'UN ACCOMPAGNEMENT DES SAMETH EN 2010**

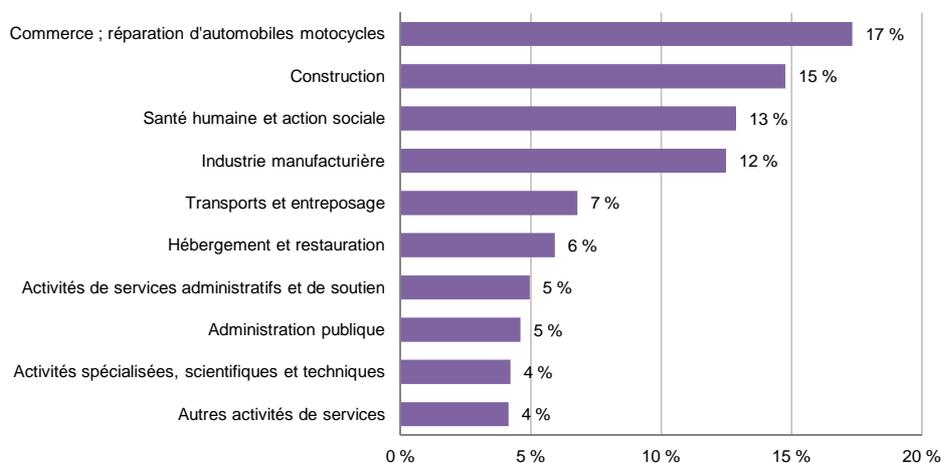
	Alpes- de-Haute- Provence	Hautes- Alpes	Alpes- Maritimes	Bouches- du-Rhône	Var	Vaucluse	PACA
<b>Nombre de personnes bénéficiaires d'un accompagnement</b>	<b>74</b>	<b>167</b>	<b>617</b>	<b>1 209</b>	<b>446</b>	<b>305</b>	<b>2 818</b>
Part des moins de 26 ans (en %)	6	4	5	<b>3</b>	5	<b>8</b>	4
Part des plus de 50 ans (en %)	39	27	<b>40</b>	<b>25</b>	28	27	<b>30</b>
Part des non-diplômés (en %)	<b>37</b>	14	<b>8</b>	15	<b>19</b>	15	<b>15</b>
Part des bas niveaux de qualification (en %) (manœuvres, ouvriers spécialisés, employés non qualifiés)	23	<b>7</b>	17	18	23	<b>33</b>	<b>20</b>
<b>Nature du handicap principal (part en %)</b>							
Moteur	<b>26</b>	60	<b>58</b>	<b>59</b>	<b>41</b>	52	<b>54</b>
Maladie invalidante	<b>37</b>	<b>14</b>	19	21	24	18	<b>21</b>
Visuel	1	<b>6</b>	4	3	3	3	<b>3</b>
Auditif	<b>21</b>	10	13	<b>11</b>	<b>20</b>	<b>9</b>	<b>13</b>
Déficiência intellectuelle	3	1	0	0	0	1	<b>1</b>
Maladie mentale	1	2	3	4	2	4	<b>3</b>
Multi-handicap	10	6	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>13</b>	<b>5</b>
Traumatisme crânien	0	2	0	1	0	1	<b>1</b>

Note : Le **gris bleu** indique des effectifs sous-représentés et le **gris rouge** des effectifs surreprésentés dans le département.

Source : Sameth, Agefiph PACA-Corse – Rapports d'activité de l'année 2010 (Parcours H), services facilitation et ingénierie – Traitement ORM.

GRAPHIQUE 9

RÉPARTITION DES EMPLOYEURS BÉNÉFICIAIRES D'UN ACCOMPAGNEMENT DES SAMETH SELON LEUR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF 21 - LES 10 PREMIERS SECTEURS)



Part des entreprises de moins de 20 salariés : 37 %

Note : Répartition sur 2 800 employeurs.

Source : Sameth, Agefiph PACA-Corse – Rapports d'activité de l'année 2010 (Parcours H), services facilitation et ingénierie – Traitement ORM.

TABLEAU 26

CARACTÉRISTIQUES DES PERSONNES MAINTENUES EN EMPLOI EN 2010

	Alpes-de-Haute-Provence	Hautes-Alpes	Alpes-Maritimes	Bouches-du-Rhône	Var	Vaucluse	PACA
<b>Nombre de personnes maintenues en emploi</b>	<b>50</b>	<b>63</b>	<b>205</b>	<b>457</b>	<b>172</b>	<b>170</b>	<b>1 117</b>
Évolution 2009-2010 (en %)	+ 19,0	- 1,6	+ 1,5	+ 70,5	- 2,3	- 10,5	+ 18,6
Part des moins de 26 ans (en %)	8	2	6	2	3	7	4
Part des plus de 50 ans (en %)	42	37	41	33	30	27	34
Part des non-diplômés (en %)	37	16	10	15	15	17	15
Part des bas niveaux de qualification (en %) (manœuvres, ouvriers spécialisés, employés non qualifiés)	24	13	15	16	21	33	19
<b>Nature du handicap principal (part en %)</b>							
Moteur	25	56	54	58	37	45	50
Maladie invalidante	40	11	12	17	21	22	18
Visuel	0	8	3	4	4	3	4
Auditif	23	16	25	17	28	13	20
Déficiência intellectuelle	4	0	1	0	1	1	1
Maladie mentale	0	3	4	1	1	3	2
Multi-handicap	8	3	1	2	9	12	5
Traumatisme crânien	0	2	1	0	0	1	1

Note : Le gras bleu indique des effectifs sous-représentés et le gras rouge des effectifs surreprésentés dans le département.

Source : Sameth, Agefiph PACA-Corse – Rapports d'activité de l'année 2010 (Parcours H), services facilitation et ingénierie – Traitement ORM.



## Déjà parus dans cette collection

### N° 1

Les jeunes, la formation professionnelle et l'emploi  
en Provence - Alpes - Côte d'Azur  
Juillet 2000

### N° 2

Handicap et chômage en Provence - Alpes - Côte d'Azur  
Novembre 2001

### N° 3

Handicap et chômage en Provence - Alpes - Côte d'Azur  
Mai 2002

### N° 4

L'emploi des personnes handicapées dans les entreprises  
de plus de 20 salariés en Provence - Alpes - Côte d'Azur  
Octobre 2002

### N° 5

Handicap, bilan statistique 2004  
Chiffres-clés en région Provence - Alpes - Côte d'Azur  
Septembre 2005

### N° 6

Handicap, bilan statistique 2005  
Chiffres-clés en région Provence - Alpes - Côte d'Azur  
Septembre 2006

### N° 7

Handicap, bilan statistique 2006  
Chiffres-clés en région Provence - Alpes - Côte d'Azur  
Octobre 2007

### N° 8

Handicap, bilan statistique 2007  
Chiffres-clés en région Provence - Alpes - Côte d'Azur  
Octobre 2008



PROVENCE - ALPES - CÔTE D'AZUR

Observatoire Régional des Métiers