

Réussir avec un handicap



Du 18 au 24 novembre se déroule la 17^e Semaine Nationale Pour l'Emploi des Personnes Handicapées. Le réseau des partenaires du handicap du Var participe activement à ce rendez-vous annuel incontournable de l'agenda social. Cap sur l'emploi !

Véronique Albertini et Marc Debrenne
de l'association Présence.

Ensemble, "dans notre département l'Agefiph, Cap emploi, Pôle emploi, Maisons de l'emploi, Missions Locales, Alther et Alther BTP, Opcalia, l'ADAPT, l'Union Patronale du Var... s'impliquent pour faire de cette semaine un véritable évènement incontournable pour les entreprises, les partenaires institutionnels et associatifs et les personnes handicapées", assure Isabelle Martinet, responsable du pôle employeurs pour Cap emploi.

Déficience motrice, visuelle ou auditive, maladie invalidante ou allergie... quel que soit le handicap, l'emploi est toujours possible. L'Avie, association varoise pour l'intégration par l'emploi, accompagne avec le soutien du Conseil général les demandeurs d'emploi et les allocataires du Rsa reconnus "travailleurs handicapés".

Dans le cadre de la semaine de l'emploi pour des personnes handicapées, du 18 au 24 novembre, des manifestations sont organisées pour favoriser le rapprochement entre candidats en situation de handicap et

recruteurs : Forums emploi, handicapé, café des réussites, conférences. D'ailleurs, "nous invitons les entreprises ou partenaires qui souhaitent participer à ces manifestations à se rapprocher de nous", précise Isabelle Martinet.

Avis aux entreprises qui recrutent. En bon gestionnaire, il a une compensation à embaucher "un travailleur handicapé". Puisque la loi du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées considère qu'il appartient à la collectivité de compenser le handicap d'une personne. C'est une obligation légale : les entreprises de plus de vingt salariés doivent employer 6 % de travailleurs handicapés sous peine d'amendes. Ces amendes sont versées à l'Agefiph, un fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées, et reversées aux entreprises qui embauchent ou qui aménagent des postes de travail.

Démystifier le handicap

"Dans toute une vie professionnelle, personne n'est à l'abri d'un accident de parcours. Vous travaillez dans un laboratoire utilisant des produits chimiques, et un jour vous devenez allergique. Vous ne pouvez plus exercer votre premier emploi. Vous êtes reconnu temporairement travailleur handicapé par la commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées qui siège à la Maison départementale des personnes handicapées", explique schématiquement Isabelle Faure, directrice de l'Avie.

Une précision importante qui en dit long sur la perception du handicap. Selon la loi du 11 février 2005 le handicap se définit bien plus largement par "une limitation d'activité ou restriction de participation à la vie en société subie dans son environnement par une personne en raison d'une altération substantielle, durable ou définitive, d'une ou plusieurs fonctions physiques, sensorielles, mentales, cognitives ou psychiques, d'un polyhandicap ou d'un trouble de santé invalidant."

À la bonne heure !

Les horaires de la Maison **départementale des personnes handicapées** ont changé. Elle est ouverte au public les lundi, mercredi, jeudi et vendredi de 8 h 30 à 12 h et de 13 h 30 à 16 h 30. Le mardi de 8 h 30 à 15 h 30.

MDPH du Var Bâtiment G et L. Technopôle Var-matin -
293 Route de La Seyne - CS 70 057, 83 192 Ollioules cedex.
N° azur 0 810 830 083 et 04 94 05 10 40.

Le relais de la MDPH à Cogolin a fermé. Il a été remplacé par celui du Luc ouvert le 3^e mercredi de chaque mois de 14 h à 16 h au centre de solidarité, 38 rue Jean Jaurès. **Plus d'infos sur www.var.fr**

1 000 demandeurs d'emploi et **60** employeurs devraient être rassemblés pour la semaine de l'emploi des personnes handicapées dans le Var.

Parcours réussis

Marc Debrenne est touché par une spondylarthrite ankylosante. Une maladie, qui l'a contraint à arrêter son métier de maçon. "J'ai été orienté vers Cap emploi. Ils m'ont accompagné. J'ai passé des entretiens d'embauche. J'ai été recruté par l'association varoise *Présence en qualité d'ouvrier de maintenance*. D'abord en CDD pour leur hôtel le Poséidon à La Seyne. Puis en CDI, à l'Esat Anne Marie et Jean Bidart à Six-Fours." Pour son employeur Véronique Albertini "depuis 2012, nous avons créé un partenariat avec Cap emploi. C'est une expérience enrichissante à la fois pour nos usagers mais aussi pour notre équipe. La réciprocité est importante."

D'autres ont carrément changé de voie professionnelle.

C'est le cas de **Brigitte Braem-Polisset**. Joueur et entraîneuse de volley professionnelle, la sportive a dû arrêter son métier à la suite de blessures invalidantes au pouce. "Sur le coup, quand j'ai été qualifiée de travailleuse handicapée, j'ai été surprise." Orientée vers Cap emploi, elle aussi a été accompagnée jusqu'à son embauche. À plus de quarante ans, elle reprend ses études. "On m'a aidé à réaliser mon projet de formation. J'ai suivi pendant dix-huit mois une formation de secrétaire comptable". Bénéficiant d'une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé, elle est actuellement en CDI dans la Société d'économie Mixte d'Expansion de La Valette-du-Var au service des marchés. Pour son patron et sa recruteuse, "on avait des besoins et Brigitte Braem-Polisset avait toutes les qualités requises pour son poste. Son parcours de battante ne nous a pas laissé indifférent. On sait déjà, que Brigitte est capable de suivre des objectifs professionnels." ●

Contact : Avie - Cap emploi

siège social à Toulon immeuble
le Vélasquez, entrée B, 147 rue Henri Vienne.
Tél. 04 94 22 36 16. Fax 04 94 62 63 26.
Mél avie@avie83.fr

Programme du forum 2013

Toulon Provence Méditerranée

Mardi 19 novembre - forum du Casino Hyères

de 9 h 30 à 11 h 30. Conférence "stéréotypes et handicap".
de 13 h à 17 h, forum emploi.

Ateliers après-midi. Coaching "préparation à l'entretien de recrutement.
Présentation des contrats et mesures"

Possibilité de garde d'enfant (2 ans minimum)

Jeudi 21 novembre - salle Malraux à Six-Fours

Matin - Table ronde autour de l'Europe et de la Citoyenneté

Après-midi - Handicafé

Puget-sur-Argens

Mercredi 20 novembre - salle Victor Hugo

de 10 h 30 à 12 h - Conférence - Présentation des mesures existantes
pour l'emploi des personnes handicapées.

Cible mixte : travailleurs handicapés et entreprises.

De 13 h 30 à 16 h 30 Forum recrutement et formation.

Rencontre directe entre candidats et employeurs.

Brignoles

Jeudi 21 novembre - salle des fêtes de Saint-Maximin



Brigitte Braem-Polisset et Joseph Rossi de Somexval.

