



RAPPORT D'ACTIVITÉ

2012

cap
emploi
ressources handicaps

sameth
Handicap & Entreprises
solutions actives pour le maintien
dans l'emploi

saphir
Handicap &
parcours professionnel

EDITORIAL DE LA PRESIDENTE

Qui pourrait mieux présenter l'activité de l'association Avie Cap emploi 83 si ce n'est le site www.avie83.info : services offerts, équipes qui mettent en œuvre, informations diverses sur la législation, les offres de service, la constitution d'un dossier etc... ! Chacun peut, individuellement, trouver une réponse sur l'intégration dans le monde du travail, dans sa propre situation de handicap; un employeur peut trouver des pistes pour faire face à son obligation d'embaucher; et tout cela avec une belle ouverture sur tout ce qui se passe pour permettre l'intégration des personnes en situation de handicap : revue de presse, manifestations diverses...

Oui, tout cela reflète bien le dynamisme, l'investissement et la compétence d'un personnel qui accompagne toutes ces personnes qui ressentent, du fait de leurs problèmes de santé, encore plus de difficultés dans un contexte économique et social que nous savons difficile.

Le Var résiste... en effet, même si les placements et les maintiens ne sont pas à la hausse, on constate qu'il y a eu 1189 entrées dans l'emploi, dont 228 dans la fonction publique, 665 avec un contrat égal ou supérieur à 6 mois et 445 emplois aidés. Les maintiens dans l'emploi sont stables dans le secteur privé (171/170) en baisse dans le secteur public (13/28), nous restons confiants, car ce secteur est d'entrée plus récente dans le dispositif et donc, l'interprétation d'une baisse sur un petit volume n'est peut-être pas pertinente.

En période de difficultés "socio-économique" les bénéficiaires du RSA gérés par le service Saphir rencontrent encore et toujours plus de freins dans l'insertion professionnelle. Néanmoins 355 entrées en emploi ont été réalisées, soit 30% de la totalité des placements.

Soulignons aussi le développement toujours plus fort des réseaux : travailler ensemble avec ceux qui ont les mêmes objectifs, soit en totalité, soit à la marge: les mots "**partenariat, co-traitance, force du réseau**" émaillent ce rapport d'activité. Certes la collaboration est ancienne et solide avec les professionnels du monde du handicap, mais l'action pro-active avec pôle Emploi est à souligner et peut-être d'autres.

Nous constatons la présence d'AVIE dans 18 forums, dénotant l'envie d'échanger et de communiquer, informer et répondre aux attentes de travailleurs potentiels et d'employeurs et évidemment, AVIE s'est montrée présente lors de la semaine nationale pour l'emploi des personnes handicapées, avec des manifestations couvrant tout le Var.

Enfin, l'innovation est toujours présente : "Golf Tour Var" est un beau projet, partant de l'idée que le sport ou le travail sont "**un challenge**" et donc mobilisent des qualités personnelles qui ne sont pas incompatibles avec certaines restrictions d'aptitude.

Beaucoup de continuité dans l'activité, de la nouveauté mais jamais de banalité car chacun est unique.

**Docteur Marie-Hélène LE SAINT
Présidente**

Sommaire

La politique de l'association	p.3
Le Conseil d'Administration	p.3
Présentation de l'Avie	p.4
Activité du service Cap Emploi	p.5
Activité du service Saphir	p.8
Les services aux employeurs	p.9
L'activité du Sameth.....	p.13

LA POLITIQUE DE L'ASSOCIATION

L'Avie, impliquée dans les politiques de lutte contre toutes les exclusions, travaille à la synergie de l'économique et du social pour que le recrutement ou le maintien dans l'emploi des personnes handicapées soit une démarche ordinaire dans le monde du travail.

Cinq axes traduisent sa politique :

1. Apporter aux personnes handicapées une réponse adaptée, en les aidant à acquérir la confiance et l'autonomie nécessaire à leur évolution, en leur offrant écoute et accompagnement individualisé dans le respect du code de déontologie de nos métiers.
2. Apporter aux employeurs privés et publics une réponse rapide, fiable et efficace. Etre force de proposition pour les aider dans leur gestion des ressources humaines et les accompagner dans la réussite de leur recrutement.
3. Travailler en partenariat avec les acteurs locaux du service public de l'emploi et contribuer à développer un réseau partenarial au service de l'insertion professionnelle durable des personnes handicapées.
4. Favoriser un cadre de travail adapté pour les salariés et les agents du service public. Faciliter leur montée en compétences favorisant ainsi le maintien dans l'emploi.
5. Garantir une parfaite transparence de l'utilisation des fonds publics.
6. Encourager, soutenir et valoriser le travail des salariés de l'Avie et maintenir le développement de leurs compétences.

Le Conseil d'Administration de l'A.V.I.E

LE BUREAU

- PRESIDENTE
- VICE-PRESIDENTE
- SECRETAIRE GENERALE
- SECRETAIRE ADJOINT
- TRESORIER
- TRESORIER-ADJOINT

- Madame le Docteur Marie-Hélène Le SAINT
Madame Nadine de BOISGELIN, Association DEFIS
Madame Myriam VALVERDE, Mission Locale de Toulon
Monsieur Daniel BLECH
Monsieur Emilien MACARIO
Monsieur Alain CARTEREAU

LES MEMBRES ACTIFS

- Association G.I.A.A.
L'A.I.S.T du Var
L' A.P.A.J.H du VAR
L'Union Patronale du Var
La Chambre de Commerce et d'Industrie du Var
La Chambre de Métiers et de l'Artisanat du Var
L'Hôpital San Salvadour
Monsieur HERBET Lionel

LES MEMBRES CONSULTATIFS

- Le Directeur Départemental DIRECCTE
La Déléguée Régionale A.G.E.F.I.P.H
Le Directeur Territorial de Pôle emploi
Le Conseil Général du Var

PRÉSENTATION DE L'AVIE



Créée en 1991,
l'Association Varoise pour l'Intégration par l'Emploi porte trois services :

CAP EMPLOI :

Equipe de placement spécialisé, se situe au sein d'un réseau de 107 structures financées par l'Agefiph, le Fiphfp et Pôle emploi. **Cette équipe est constituée de 14 chargés de mission.** Son action s'inscrit au travers d'une offre de service nationale :

- 10 Chargés de mission proposent aux personnes en situation de handicap un accompagnement spécialisé en vue d'une insertion professionnelle durable et aux employeurs de moins de 20 salariés, une aide à l'intégration professionnelle de ce public.
- 3 chargés de mission forment le pôle employeurs de cap emploi et propose aux employeurs privés et publics de plus de 20 salariés une offre de service spécifique leur permettant de répondre efficacement à leur obligation d'emploi.

Le pôle employeurs de cap emploi est un appui transversal pour les services saphir et sameth

Cap emploi est également partenaire co-traitant de Pôle emploi et intervient à ce titre dans le cadre du service public de l'emploi.

SAPHIR :

Service d'accompagnement professionnel des personnes handicapées allocataires du RSA, financé par le Conseil Général du Var, emploie 5 chargés de mission.

Ses actions principales :

- Réalisation des "contrats d'insertion professionnelle" au profit des travailleurs handicapés et l'accompagnement professionnel de ce public.
- Information et sensibilisation des employeurs privés ou publics sur l'intégration professionnelle de ce public spécifique.

SAMETH :

Service d'appui au maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés, financé depuis 1998 par l'Agefiph et la Dircete du Var, emploie 3 chargés de mission. Son action permet d'apporter un service de qualité aux employeurs privés ou publics ayant un salarié pour lequel un avis d'inaptitude au poste risque d'être prononcé. (Etude de poste de travail, appui technique et logistique...)

Ces services bénéficient d'un service administratif de 6 salariés et d'une équipe de Direction de 4 salariées.



Nos permanences

- Hyères
- Bormes les Mimosas
- Brignoles
- Barjols
- Saint-Maximin
- Draguignan
- Fayence
- le Luc
- Fréjus
- Saint-Raphaël
- Gassin
- Cogolin

ACTIVITÉ DU SERVICE CAP EMPLOI

EN 2012,

Le service Cap emploi a accueilli 1636 personnes en situation de handicap, et au 31 décembre 2012, Cap emploi totalise un portefeuille d'accompagnement de 2953 personnes soit une évolution de 17%.

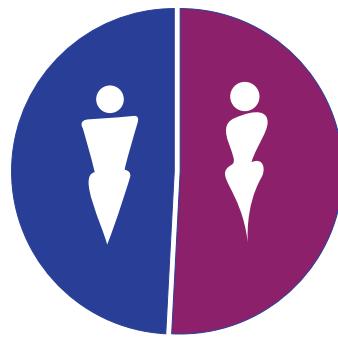
En 2012 : **4147 personnes** ont bénéficié de l'offre de service de Cap emploi :

- Evaluation diagnostic : **1886**
- Elaboration et/ou validation du projet professionnel : **2146**
- Accès à la formation : **1464**
- Appui à la recherche d'emploi : **2380**

Comme en 2011, la part des femmes est plus importante que celle des hommes.

1 592 personnes

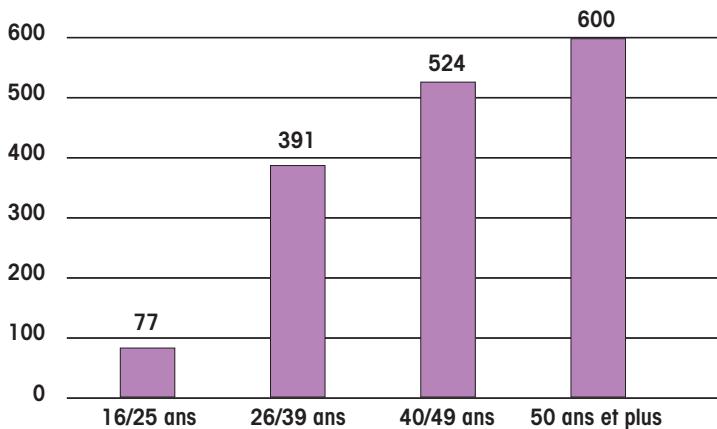
personnes ont eu une prise en charge régulière



La typologie des publics

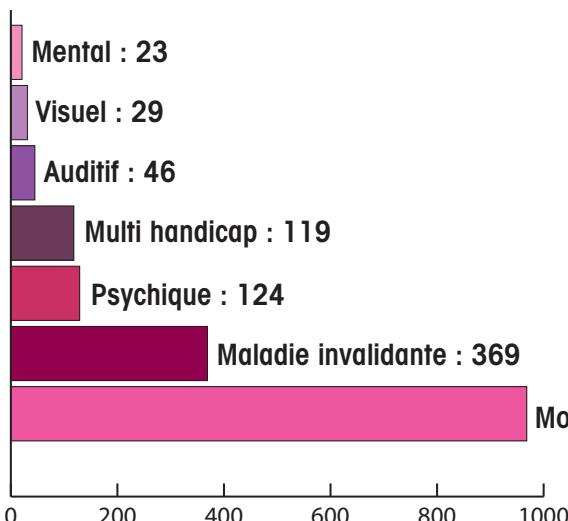
49% sont des **hommes**
51% sont des **femmes**

Age moyen des personnes accompagnées par Cap emploi



Age moyen : 44 ans
5% du public a moins de 26 ans
et **38%** a plus de 50 ans

Handicap principal des personnes accompagnées par Cap emploi



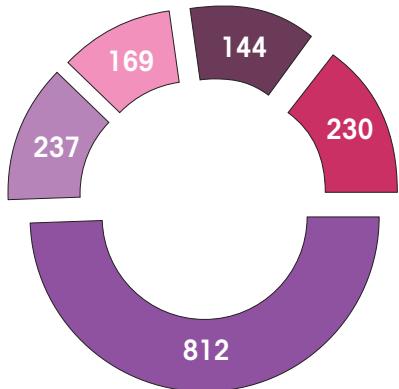
36% des personnes déclarent être sans activité depuis plus de 24 mois.

Le handicap moteur reste prédominant avec **54%**, suivi par les maladies invalidantes pour **22%**.

A noter également la maladie mentale et déficience intellectuelle pour **9%**.

Le handicap sensoriel se traduit par **1.8%** pour le handicap visuel et **3%** pour le handicap auditif.

ACTIVITÉ DU SERVICE CAP EMPLOI



■ Niveau VI (CEP, sans formation)
 ■ Niveau V bis (BEPC, 3^{ème})
 ■ Niveau V (BEP, CAP)
 ■ Niveau IV (Bac)
 ■ Niveau I à III (Bac + 2 et plus)
Total : 1 592 personnes

74 % des publics reçus ont un niveau de formation inférieur au niveau Bac

36 % ont une durée d'inactivité professionnelle supérieure à 24 mois.

1165 personnes en situation de handicap sont sorties du dispositif dont **24% pour un emploi.**

Les parcours professionnels

Les personnes en situation de handicap vont construire leur parcours de retour à l'emploi par étape. A chaque étape, le chargé de mission peut déclencher des prestations ou une formation professionnelle de droit commun ou spécifique.

Ces actions sont financées par l'Agefiph, le Fiphfp, le Conseil général du Var, la Dirccte et le Pôle emploi, le Conseil Régional.

Les actions prescrites au travers des différentes étapes de parcours sont réalisées soit en interne, soit en externe par le biais de partenaires spécialisés avec qui nous travaillons en étroite synergie.

• PRESTATIONS

- > **BILAN / EVALUATION :** **276**
- > **PROJET PROFESSIONNEL OU DE FORMATION :** **237**
- > **EMPLOI :** **162**
- > **DISPOSITIF SPECIFIQUE :** **164**

• FORMATIONS

- > **REMISE A NIVEAU :** **223**
- > **PROFESSIONNALISANTE :** **218**

• ACCES A L' EMPLOI

- > **1189 contrats signés**
dont 228 dans la fonction publique,
- > **665 supérieur ou égal à 6 mois (56% en CDI),**
- > **445 sont des contrats aidés (37%)**

En 2012 la part des CDI par rapport à l'année 2011 a diminué de 6%.

En revanche le maintien des résultats globaux provient d'un travail d'équipe particulièrement efficace et d'un réseau de partenaires et d'employeurs engagés.

- **22 %** des personnes reclassées ont 50 ans et plus et **39%** ont entre 40 et 49 ans.
- **L'âge moyen** des personnes reclassées est de **43 ans**.
- **74 %** ont un **niveau inférieur au BAC**.
- **53% ont un handicap moteur**
25 % ont une maladie invalidante et 7 % présentent des troubles liés à la maladie mentale ou une déficience intellectuelle.
- **469 employeurs** ont contribué aux **1189 entrées en emploi**.

Evolution 2012
nous avons réalisé **1188 contrats**

LES CONTRATS DE TRAVAIL réalisés Cap emploi (année 2012)

	2011	2012	EVO.
CDI	341	269	-21%
CDD < 3 mois	311	373	20%
CDD 3,,,6 mois	177	151	-15%
CDD > 6 mois	359	396	10%
Total	1188	1 189	0%

L'action d'accompagnement

de la co-traitance Cap emploi / Pôle emploi

Par convention nationale, l'Agefiph, le pôle emploi et les cap emploi ont décidé d'articuler leur offre de services afin de collaborer efficacement dans le cadre des politiques publiques de l'emploi et plus particulièrement dans le programme PPAE, Programme Personnalisé d'Accès à l'Emploi.

Ce programme permet de repérer avec chaque demandeur d'emploi le parcours le mieux adapté à sa situation, d'identifier des étapes et de mettre en place des mesures destinées à accélérer son retour à l'emploi.

→ **plus de 7% des personnes inscrites au Pôle emploi**

sont des personnes handicapées

En 2012, nous avons un objectif de 1281 nouvelles personnes devant entrer en parcours PPAE. Ce programme a permis à **1311 personnes d'être accompagnées en co-traitance cap emploi**.

Sur **2953 personnes en suivies** par cap emploi au 31.12.2011, **2283 sont en co traitance**.

ACTIVITÉ DU SERVICE SAPHIR

Référent de contrat professionnel

En 2012 le service saphir a accueilli **430 nouvelles personnes** en situation de handicap et bénéficiaires du RSA, **1223 personnes** ont été prises en charge et au 31 décembre 2012 saphir totalise un portefeuille d'accompagnement de **931 personnes**, soit une évolution de **8.5%**.

Les personnes en situation de handicap et bénéficiaires du RSA, sont orientées par les services et partenaires du Conseil Général, afin de pouvoir conclure un contrat d'insertion professionnel.

Accompagnement

1223 personnes

Orientation

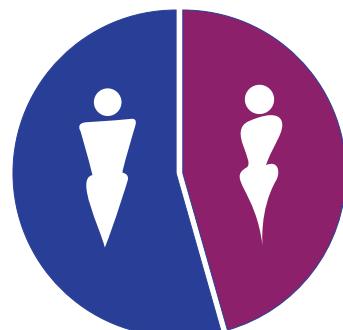
464 personnes (+6%)

Entrées dans le dispositif

430 personnes (+3%)

Typologie des publics

- 56 % sont des hommes, dont 72 % ont plus de 41 ans et 80 % des personnes ont un niveau inférieur au BAC.
- 74% ont une inactivité professionnelle de plus de 24 mois
- 50% du public réside sur le secteur de Toulon Provence Méditerranée.

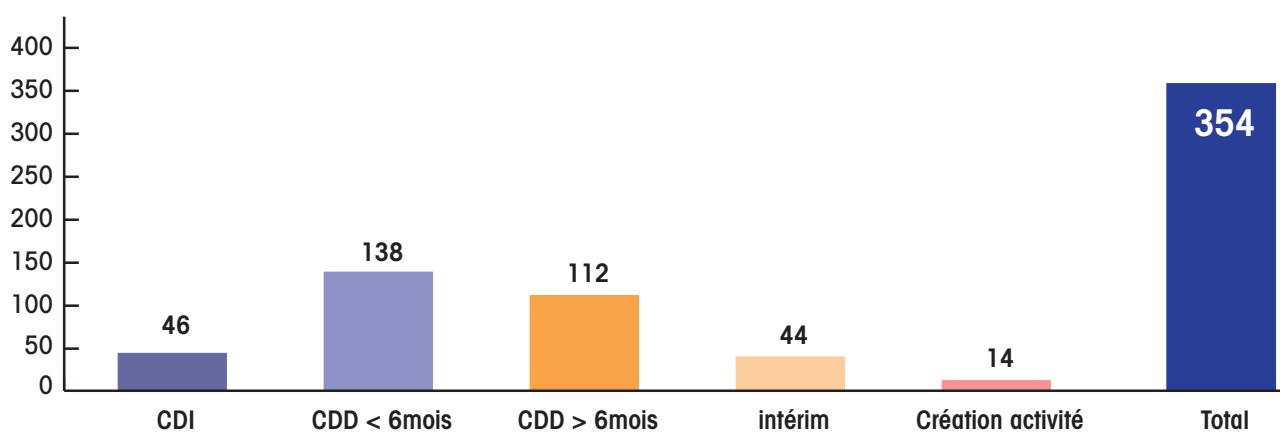


56% sont des hommes

44% sont des femmes

En 2012,

- 84 personnes ont pu bénéficier d'une formation professionnelle et 290 d'une prestation venant aider dans la construction du parcours de retour à l'emploi.
- 355 contrats de travail ont été conclus dont 46 CDI et 112 CDD pour une durée supérieure ou égale à 6 mois soit un total de 44% – 100 sont des contrats aidés – 306 sont des contrats supérieur ou égal à un mi temps.
- 353 personnes en situation de handicap sont sorties du dispositif saphir ou du RSA dont 110 pour un emploi ou une création d'activité (30%).



Contrats de travail année 2012 SAPHIR

Dans le secteur privé :

- La situation du marché du travail ne facilite pas l'insertion des travailleurs handicapés.
- En effet, malgré **plus de 5180 insertions** de travailleurs handicapés dans l'emploi dans la Région PACA, les cap emploi ont vu leur nombre de contrats signés diminuer (**-6%**) en un an dans le Var (**-1%**), le Vaucluse et les hautes Alpes enregistrent une hausses de **7%**.
- Concernant l'obligation de recruter, pour les employeurs privés du Var de plus de 20 salariés,

la **contribution versée à l'Agefiph** s'élève en 2012 à **2 543 638 €**.

- > **403** établissements contribuant sont comptabilisés
- > dont **107** entreprises sont à quota zéro : établissements qui ne réalisent aucune action en faveur de l'emploi des personnes handicapées (ni emploi direct, ni recours à la sous-traitance...)

Source : "Tableau de bord N 18 Bilan annuel 2012 agefiph PACA."

Dans le secteur public :

Au niveau national, les chiffres issus des **déclarations 2011** présentent un taux d'emploi légal dans les trois fonctions publiques de :

- > **3.31 %** dans la Fonction Publique d'Etat
- > **4.99 %** dans la Fonction Publique Hospitalière

- > **5.10 %** dans la Fonction Publique Territoriale

Source : "Dossier de presse 2012 FIPHFP"

L'avie dans le Var, une présence depuis plus de 20 ans

Depuis 1991, les équipes de l'avie poursuivent leur travail d'accompagnement **auprès des employeurs privés et publics**.

Cap emploi et Saphir : rôles et missions :

Cap emploi et Saphir rendent **un service de proximité** aux employeurs et **répondent aux objectifs** :

- Atteindre ceux fixés par les financeurs
- Respecter l'offre de service et être dans la qualité
- Développer la communication et renforcer notre positionnement

Cap emploi, une offre de service nationale :

- > **Informer** sur l'emploi des personnes handicapées
- > **Sensibiliser** l'employeur et les équipes de travail à l'emploi des personnes handicapées
- > **Conseiller**
- > **Accompagner** le recrutement

La relation employeurs : un axe fort

2012 : hausse du nombre d'employeurs clients

- | | | |
|---------------|----------------------------|---------------|
| > 1780 | Employeurs privés clients | + 23 % |
| > 193 | Employeurs publics clients | + 10% |

Objectifs de placements atteints

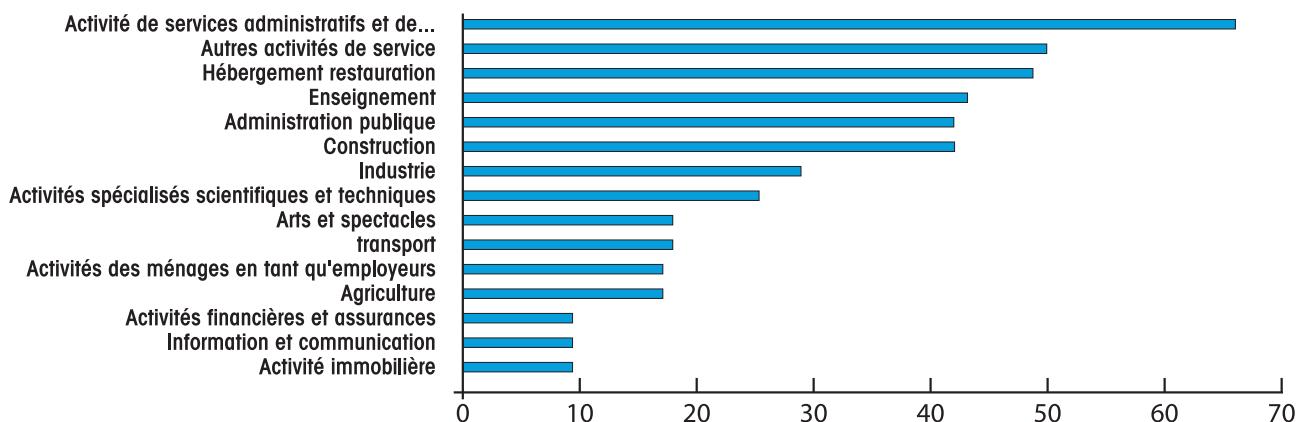
- | | |
|---------------|--------------------|
| > 1016 | Offres recueillies |
| > 1189 | Contrats signés |

Les employeurs qui recrutent :

54.10 % des employeurs ont moins de 20 salariés

45.90 % des employeurs ont plus de 20 salariés

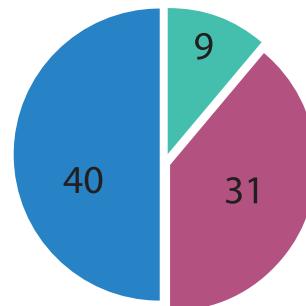
Dans le privé :



Nombre de contrats conclus dans l'année sur les offres recueillies par secteurs d'activité de l'employeur

Dans le public :

- Fonction Publique d'Etat
- Fonction Publique Territoriale
- Fonction Publique Hospitalière



Le pôle employeurs, une équipe dédiée aux employeurs de plus de 20 salariés

Depuis sa création, en septembre 2008, le pôle employeurs propose un service « sur-mesure »

L'offre globale porte sur :

- l'analyse du poste
- le sourcing des candidats
- la présentation en direct des candidats aux employeurs
- la présence durant les entretiens individuels
- le soutien logistique : convocation des candidats, mise à disposition de salle si besoin, appui à la constitution d'aides financières...
- le développement d'actions innovantes

Un lien de proximité

En 2012 :

- 59,3% des contacts employeurs sont réalisés par l'équipe du Pôle employeurs.
- 32% des offres d'emploi ont été recueillies par le Pôle employeurs.

Le partenariat avec le Conseil général se poursuit

656 contrats ont été signés pour le recrutement du personnel des Collèges du Var.
71 personnes ont été **recrutées sur des contrats à durée déterminée** durant l'année et **4 agents titularisés**.

656 contrats
signés

Un développement régional

En partenariat avec l'Agefiph, les Cap emploi se mobilisent en Région Paca Corse sur l'axe Grands Comptes.

Un travail en étroite collaboration a fait émerger un **protocole de collaboration** entre l'Agefiph, Pôle emploi et les Cap emploi PACA Corse.

Des accords régionaux entre Cap emploi, Pôle emploi, l'Agefiph et des grands comptes (Crédit

Agricole, Cap GEMINI, La Poste, Agapes...) ont été formalisés.

De plus, les Cap emploi Paca Corse se rassemblent et se concertent pour déterminer des actions en direction de la Fonction Publique. L'objectif est d'échanger, de partager les expériences, de mutualiser les connaissances.

Une volonté collective nécessaire

En partenariat avec les agences pôle emploi de Saint-Raphaël, Fréjus et Saint-Maximin, des actions pro- actives ont été réalisées.

Des prospections communes dans les entreprises de plus de 20 salariés se sont déroulées lors de la semaine "5 jours pour l'emploi".

Elles créent de la dynamique et permet aux équipes de cap emploi et pôle emploi un travail complémentaire sur l'information, la sensibilisation au handicap, la présentation des aides à l'embauche, le recueil d'offre, le placement...

La force du réseau

Un partenariat de qualité toujours présent avec les acteurs du handicap impliqués sur tout le département avec pôle emploi, alther, alther BTP, opcalia, Maisons de l'emploi, Centre de Gestion et de ressources du Var, l'Union Patronale du Var, les missions locales, l'adapt...

Un réseau de partenaires efficaces et convaincus

Des points réguliers permettent de renforcer nos liens et de travailler sur des projets communs comme **la Semaine Nationale Pour l'Emploi des Personnes Handicapées**.

Inscrite au calendrier national, elle est devenue l'événement incontournable du mois de novembre.

1000 demandeurs d'emploi et 60 employeurs ont participé aux actions qui se sont déroulées durant **la Semaine Nationale Pour l'Emploi des Personnes Handicapées** à Toulon, Puget-sur-Argens et Brignoles.

Une communication renforcée

Toute l'année les équipes de l'avie se mobilisent lors des forums ou manifestations liées à l'emploi.

En 2012, 28 forums emploi ont été "couverts" par la présence de **Cap emploi, Sameth et Saphir.**

Des actions innovantes

"Golf Tour Var Emploi - Sport - Handicap"

Edition 2012

- **Ensemble pour réussir :** **Cap emploi** et **Handigolf** sont partenaires de cette manifestation.
- **L'objectif :** organiser une journée autour de l'activité Golf dédiée à l'Emploi et au Handicap.

La matinée, une compétition organisée par Handigolf.
L'après-midi, organisée par cap emploi, a eu pour objectif de mettre en relation employeurs et candidats par le biais d'une activité sportive qui nécessite des aptitudes et qualités que l'on retrouve dans le cadre d'une recherche d'emploi : **avoir un objectif, repérer la cible, être précis, analyser sa "prestation"...**
Le but était de rapprocher recruteurs et candidats par le biais d'une initiation au golf suivie d'une séance de coaching à l'entretien de recrutement.

Du 25 au 29 juin, quatre sites nous ont accueillis :

- > Golf de la Sainte-Baume à Nans-les-Pins
- > Golf de Terre Blanche à Tourrettes
- > Golf de Valescure à Saint-Raphaël
- > Golf Dolce Frégate Provence à Saint-Cyr-sur-Mer

A la suite de cette action, des candidats ont été revus par des employeurs et des propositions d'emploi ont été faites.

Démystifier le handicap

Les retombées médiatiques ont été importantes : cette manifestation relayée par la presse avait aussi pour objectif de banaliser le handicap à tous niveaux : grand public, employeurs, partenaires, institutionnels...

Des outils de communication actualisés

Nos ressources internes nous permettent de développer l'axe communication.

- **Site www.avie83.org**
Toujours plus d'actualité, des liens utiles, l'accès aux formulaires d'embauche, des informations à jour permettent de naviguer sur le site de l'avie avec facilité.
- **Dossiers de presse** adaptés aux manifestations : Assemblées Générales, Semaine Nationale Pour l'Emploi...
- **Charte graphique nationale, plaquette, roll up...** autant d'outils nécessaires qui permettent de bien repérer l'identité de l'avie ainsi que celles de nos équipes cap emploi, saphir et sameth qui la composent.

De 1991 à 2013 : 22 ans d'expérience

Les liens avec les employeurs et partenaires continuent à se renforcer.

Ce travail de fond et nos résultats de 2012 sont le reflet d'une activité dense et de qualité réalisée par nos équipes au service des employeurs et des personnes en situation de handicap.

En 2012 l'activité du **Sameth** a été marquée par la **mise en place de la nouvelle offre de service nationale** qui renforce l'implication de l'employeur sur la prise en charge d'une situation de maintien dans l'emploi. L'offre de services du Sameth est variable suivant la typologie des interventions déclenchées, **Facilitation ou Ingénierie**.

Les signalements et la qualification des situations

Année	Service information	Nombre de signalements	Dont qualifié facilitation et pour ingénierie
Activité 2011	536	476	293
Activité 2012	572	399	248

Le nombre de sollicitations au titre **service information** a augmenté en 2012 de + 6.7%. Nous informons la personne sur la visite de pré-reprise, mais aussi sur les conditions préalables de mise en œuvre du service. Suite à cette information nous constatons que **70% des situations génèrent l'ouverture d'un parcours**.

Le nombre de **signalements a baissé de - 16%**, toutefois le taux de parcours **qualifié en facilitation ou ingénierie** est identique avec **61%** des signalements

qui concernent notre champ d'intervention. L'origine du signalement provient pour 43% des services de santé au travail et 18% de la CPAM.

En 2012 la moyenne est de **20 dossiers ouverts et qualifiés par mois contre 24 en 2011**.

La part des signalements qui ne donnent pas lieu à une qualification Facilitation ou Ingénierie reste important et représente **151 situations pour l'année 2012**.

Les situations prises en charge

Année	Ouverture parcours facilitation	Ouverture parcours Ingénierie
Activité 2011	145 dont 13 FP	153 dont 12 FP
Activité 2012	115 dont 7 FP	133 dont 11 FP

- Le nombre de **prise en charge** en facilitation et ou ingénierie a légèrement baissé **-15%**, en revanche la part du secteur public se stabilise à **7.2 %** en 2012 (**8.5 %** en 2011).

- Parcours qualifiés en Facilitation en 2012 représentent **48%** (contre 49% en 2011)
- Parcours qualifiés Ingénierie en 2012 représentent **54%** (contre 52%en 2011)

Moyens mis en œuvre sur l'année 2012

Aides et Prestations mobilisée en 2012	Service Facilitation et service Ingénierie
Aide à la mobilité	6
Aide à la formation	18
Aide à l'adaptation des situations de travail (employeur ou travailleur indépendant)	87
Aide au maintien dans l'emploi	12
Aide à la compensation du handicap (salarié ou travailleur indépendant)	109
Aide au tutorat	1
Prestation spécifique	13
Prestation de compensation du handicap	30
Contrat de rééducation en entreprise	1
Reconnaissance de la lourdeur du handicap	9
Autres	93
TOTAL	379

La prise en charge d'une situation de maintien dans l'emploi implique souvent la mobilisation de moyens techniques et financiers diversifiés.

Caractéristiques de la personne à l'ouverture du parcours :

- **82%** des personnes disposent du justificatif de la loi de 2005.
- **66%** font valoir une maladie autre que professionnelle, ou une aggravation du handicap,
- Nature du handicap : **Déficience motrice, auditive.**
- Avis médical avec restriction.
- Tranche d'âge entre **40 et 54 ans.**
- **Ancienneté** sur le poste de **10 ans et plus** (homogénéité privé / public).
- Poste d'**employé**
- Niveau de **formation v ou niveau bac** (66%).

A l'ouverture d'un parcours la visite de pré-reprise est peu représentative.

Le statut cadre reste sous représenté. Pour **96%** la personne concernée est sous contrat à durée indéterminé ou fonctionnaire. La situation d'arrêt de travail au moment de la prise en charge est variable suivant la nature de l'intervention du **Sameth**, dans le cadre de l'Ingénierie (recherche solution) **30%** des personnes sont en **arrêt de travail** contre **13%** dans le cas de la mise en œuvre d'une solution identifiée.

Caractéristiques de l'employeur sur les prises en charge :

Dans le secteur privé **62%** ont un effectif de **1 à 49 salariés** alors que pour la fonction publique les établissements sont des unités importantes de **100 à 249 ou plus de 1000**.

Les secteurs d'activité les plus représentatifs sont :

Santé humaine et action sociale, construction, commerce (privé) et la fonction publique d'état.

Typologie des employeurs	Parcours traités tous services confondus	Maintiens réussis tous services confondus
Entreprise ou association secteur privé	572	157
Travailleur indépendant, profession libérale	9	2
Etablissement public à caractère, industriel et commercial	5	3
Fonction publique d'Etat	21	8
Fonction publique Hospitalière	5	1
Fonction Publique Territoriale	7	4

Le secteur privé est sur représenté, au niveau de la fonction publique celle de l'Etat sollicite davantage le dispositif sameth.

Les situations maintenues en 2012 :

En 2012 le sameth totalise 175 maintiens dans l'emploi

Maintien réussi	Facilitation	Ingénierie	Total maintenus
Activité 2011	82	99	181 Dont 21 dans la fonction publique
Activité 2012	90	85	175 Dont 13 dans la fonction publique

Le maintien au même poste est constaté à hauteur de **94%** en facilitation et **91%** en Ingénierie.

Le changement de poste ou la montée en qualification reste un axe très marginal dans les situations traitées.
Les 7 situations maintenues sur un autre poste relèvent du secteur privé.

La durée de prise en charge est globalement de 12 mois pour le secteur public ou privé, toutefois en ingénierie ce délai peut être plus important.

Participation et développement du partenariat :

En 2012 le partenariat déjà engagé sur le département s'est renforcé notamment avec la **CARSAT** en lien avec le service social et la cellule de Prévention et de Désinsertion Professionnelle.

Une collaboration de proximité avec les services de santé au travail renforce le maillage et la complémentarité des intervenants dans le processus de maintien dans l'emploi.

L'efficience du **Sameth** résulte aussi d'un **partenariat** avec les services de la **MDPH**.

Enfin au niveau de la fonction publique, la demande d'information ou d'intervention du **Sameth** auprès de certains établissements a été **plus marquée en 2012**.



Siège Social à Toulon

Réception du public sur rendez-vous
Antennes à Barjols, Cogolin, Brignoles
Draguignan, Fréjus, Gassin, Hyères
Le Luc, Saint-Raphaël



Immeuble le Vélasquez

entrée B • 147, rue Henri Vienne • 83000 Toulon
Tél. : 04 94 22 36 16 • Fax. : 04 94 62 63 26
Email : avie@capemploi83.com • www.avie83.info

