

TABLEAU DE BORD

Les chiffres de l'emploi et du chômage
des personnes handicapées

N 17 - Bilan à fin septembre 2012



Chiffres clés & synthèse

Les chiffres clés de la région

4 916 930 habitants (Insee 2010)

26 621 demandeurs d'emploi handicapés

355 332 demandeurs d'emploi tous publics

Données Pôle emploi à fin juin 2012 - Cat A,B,C

11,3% Taux de chômage tous publics régional

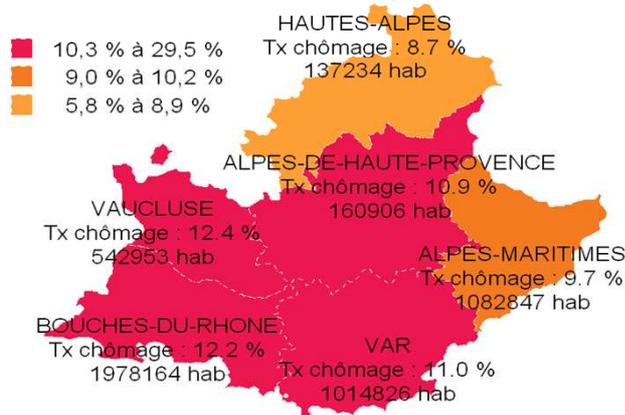
9,6% Taux de chômage tous publics France métro.

Données Insee au 1er trimestre 2012

1 187 449 salariés (Pôle emploi 2010)

79% des salariés dans le tertiaire

Les taux de chômage au 1er trimestre 2012 (Insee)



Données régionales au 2ème trimestre 2012 pas encore disponibles

Au plan national

La faiblesse de l'activité pèse lourdement sur l'emploi et le chômage

Au 2ème trimestre 2012, le PIB est resté stable (0,0%). La France enregistre donc une croissance nulle pour le troisième trimestre consécutif avec de faibles perspectives d'amélioration pour les douze prochains mois. Face à la faiblesse de l'activité, la baisse de l'emploi marchand a repris au 2ème trimestre 2012 (-22 000 postes sur le second trimestre et -40 000 postes en un an) du fait notamment de la chute de l'intérim (-55 000 postes en un an). Outre les destructions d'emplois, la faiblesse de l'activité combinée à l'augmentation de la population active (en 2011, la population active a augmenté de 136 000 personnes du fait de la participation croissante des seniors au marché du travail) a un impact fort sur le chômage. Le taux de chômage, qui s'établit à 9,7% de la population active métropolitaine (10,2% en incluant les DOM) au 2ème trimestre 2012, a progressé de 0,6 point en un an et se situe à son niveau de 1999.

Pour les travailleurs handicapés, des entrées en formation plus nombreuses dans un contexte d'aggravation du chômage

Le nombre de demandeurs d'emploi handicapés poursuit sa progression avec 339 617 demandeurs inscrits en catégories A-B-C, soit une augmentation à champ constant de 15,6% en un an (+7,0% pour le tout public). La part des demandeurs d'emploi handicapés de 50 ans et plus (43%) est deux fois supérieure à celle du tout public et ne cesse de progresser (+ 5 points en deux ans). Par ailleurs, l'ancienneté moyenne d'inscription au chômage des personnes handicapées continue d'augmenter et atteint 22 mois contre 16 mois pour le tout public.

Les difficultés d'insertion demeurent en dépit d'une plus forte mobilisation des contrats aidés par l'Etat. Le réseau Cap emploi a contribué à près de 27 000 recrutements de travailleurs handicapés, tous types de contrats confondus, soit une baisse de 4% en un an, diminution accentuée pour les contrats durables.

Les entrées en formation pour les personnes accompagnées par les Cap emploi ont progressé au 1er semestre 2012 avec notamment une croissance de 10% pour les formations qualifiantes alors que le nombre total de personnes accompagnées est resté stable.

En région

Une hausse du nombre de demandeurs d'emploi

Le chômage des personnes handicapées dans la région Paca (plus de 26 600 DETH, cat. A,B,C) augmente presque trois fois plus vite que celui du tout public (+14,9% contre +5,7%). Le département des Alpes-Maritimes enregistre une hausse du nombre de ses demandeurs d'emploi handicapés plus forte que les autres départements (+27,0%). Les seniors handicapés sont fortement touchés par le chômage (44% des DETH) et leur part ne fait que progresser (+5 points en deux ans). Les seniors tout public quant à eux représentent 22% des demandeurs d'emploi de la région.

Une baisse des embauches et des maintiens

La situation sur le marché du travail ne facilite pas l'insertion des travailleurs handicapés. En effet, malgré les plus de 2 000 insertions de travailleurs handicapés dans l'emploi dans la région, les Cap emploi ont vu leur nombre de contrats signés diminuer (-12% en un an sauf dans le Var et le Vaucluse qui enregistrent des hausses respectives de 13% et 6% et les Alpes-de-Haute-Provence et les Hautes-Alpes avec des hausses sur les placements conventionnels) davantage qu'au niveau national (-4%). De plus, la part des contrats durables ne cesse de diminuer (32% de CDI et CDD de 12 mois et plus au 1er semestre 2012 contre 46% un an auparavant) au profit des contrats plus précaires (la part des CDD de 6 à 12 mois a cru (+13 points en un an), ils représentent désormais 35% des placements dans la région). A noter que si les contrats signés par Cap emploi diminuent, on observe toutefois une forte mobilisation des contrats aidés par l'Etat.

Le réseau Sameth rencontre également des difficultés à maintenir les salariés handicapés en emploi. Le nombre de maintiens dans la région a baissé de 12% au 1er semestre 2012 par rapport à celui de 2011 alors qu'au niveau national, il s'est maintenu. Les Sameth de la région ont toutefois permis au cours de ce 1er semestre de maintenir 485 personnes handicapées en emploi.

Une hausse des actions de formation

On enregistre une hausse de 38% des formations professionnalisantes / qualifiantes au cours du 1er semestre 2012 alors que le nombre total de personnes accompagnées par Cap emploi dans la région a diminué de 4%. A noter aussi la forte hausse (+58%) du nombre de contrats de professionnalisation primés par l'Agefiph.

Les demandeurs d'emploi

Source : Pôle emploi

*DEFM : Demandeurs d'emploi en fin de mois

Les DEFM* à fin juin dans la région
(Cat : A,B,C, base 100 : 2008)



26 621
DEFM TH
à fin juin 2012
+14,9% sur 12 mois
(à champ constant)

355 332
DEFM
à fin juin 2012
+5,7% sur 12 mois

Point de vigilance

Depuis février 2012, les bénéficiaires de l'AAH (seule) sont à nouveau repérés par Pôle emploi comme bénéficiaires de l'obligation d'emploi. Pour information, ils n'étaient plus repérés pour les années 2010 et 2011. Si dans le nombre des DEFMTH, les bénéficiaires de l'AAH sont pris en compte en 2012, les pourcentages d'évolution sont calculés à champ constant (donc hors AAH).

Les caractéristiques des DEFM* (Cat. A,B,C) à fin juin 2012 dans la région

	Pourcentages		Evolutions N/N-1		Evolutions N/N-2	
	Public handicapé	Tous publics	Public handicapé	Tous publics	Public handicapé	Tous publics
Sexe et Age						
Femmes	45%	51%	=	=	+1 point	+1 point
50 ans et plus	44%	22%	+3 points	+2 points	+5 points	+4 points
Formation & qualification						
Niv. de formation inférieur au CAP (Vbis et VI)	29%	19%	=	=	-1 point	=
Niveau de formation Bac et + (I à IV)	25%	43%	+1 point	=	+2 points	+1 point
Faible niveau de qualification (manœuvre, OS, employé non qualifié)	36%	28%	-1 point	=	-1 point	=
Durée du chômage						
Chômeurs de longue durée (≥ 1 an)	52%	38%	+2 points	+1 point	+3 points	+4 points
Chômeurs de très longue durée (≥ 2 ans)	28%	18%	+1 point	+1 point	+3 points	+4 points
Chômeurs depuis 3 ans et plus	16%	9%	+1 point	+1 point	+2 points	+2 points

Les données par département à fin juin 2012

	DEFM handicapés	Evol. N/N-1	DEFM tous publics	Evol. N/N-1
National	339 617	+ 15,6%	4 503 032	+ 7,0%
Régional	26 621	+ 14,9%	355 332	+ 5,7%
Alpes-de-Haute-Provence (04)	1 139	+ 8,6%	11 651	+ 9,2%
Hautes-Alpes (05)	814	+ 19,7%	9 379	+ 11,0%
Alpes-Maritimes (06)	5 805	+ 27,0%	68 133	+ 9,4%
Bouches-du-Rhône (13)	10 491	+ 9,1%	155 823	+ 3,9%
Var (83)	5 183	+ 16,1%	65 665	+ 4,5%
Vaucluse (84)	3 189	+ 15,6%	44 681	+ 6,5%

Les demandeurs d'emploi

Source : Pôle emploi

Ancienneté moyenne d'inscription au chômage en mois à fin juin 2012

	Juin 2012		Rappel Juin 2011	
	Public handicapé	Tous publics	Public handicapé	Tous publics
National	21,9	15,8	21,5	15,3
Régional	19,5	14,5	18,6	13,8
Alpes-de-Haute-Provence (04)	19,6	14,1	18,8	13,6
Hautes-Alpes (05)	17,9	12,4	17,4	12,0
Alpes-Maritimes (06)	18,3	13,0	17,4	12,3
Bouches-du-Rhône (13)	20,9	15,7	19,8	15,0
Var (83)	18,2	13,5	17,3	12,8
Vaucluse (84)	19,8	14,7	18,8	13,6

Les 3 domaines professionnels les plus recherchés au niveau régional par les demandeurs d'emploi handicapés à fin juin 2012

	1. Services à la personne et à la collectivité		2. Support à l'entreprise		3. Commerce, vente et grande distribution	
	Nb DETH	% DETH	Nb DETH	% DETH	Nb DETH	% DETH
National	82 294	24%	52 685	16%	36 012	11%
Régional	6 303	24%	4 944	19%	3 161	12%
Alpes-de-Haute-Provence (04)	230	20%	230	20%	126	11%
Hautes-Alpes (05)	176	22%	189	23%	94	12%
Alpes-Maritimes (06)	1 350	23%	1 093	19%	687	12%
Bouches-du-Rhône (13)	2 615	25%	1 928	18%	1 184	11%
Var (83)	1 178	23%	1 004	19%	711	14%
Vaucluse (84)	754	24%	500	16%	359	11%

Les catégories de demandeurs d'emploi

Les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi sont regroupés en différentes catégories. Conformément aux recommandations du rapport du Cnis sur la définition d'indicateurs en matière d'emploi, de chômage, de sous-emploi et de précarité de l'emploi (septembre 2008), la Dares et Pôle emploi présentent à des fins d'analyse statistique les données sur les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en fonction des catégories suivantes :

- catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ;
- catégorie B : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ;
- catégorie C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite longue (i.e. de plus de 78 heures au cours du mois) ;
- catégorie D : demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi (en raison d'un stage, d'une formation, d'une maladie...), sans emploi ;
- catégorie E : demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, en emploi (par exemple : bénéficiaires de contrats aidés).

Les catégories statistiques A,B,C correspondent à l'ensemble des personnes tenues d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Information

Chaque domaine professionnel rassemble un ensemble de métiers aux compétences proches. L'approche par domaine professionnel permet de mettre en évidence les opportunités d'emploi pour un ensemble de métiers, quels que soient les secteurs dans lesquels ils s'exercent.

Les "services à la personne et à la collectivité" comprennent notamment les agents de gardiennage et d'entretien ainsi que les agents de sécurité et de surveillance.

Le "support à l'entreprise" comprend la compta/gestion, RH, achats, ... Le domaine "transport et logistique" comprend conducteur/livreur, manip/déplac. charges...

Les entreprises et l'emploi

● L'emploi salarié (Source Pôle emploi, données 2010)

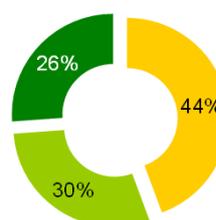
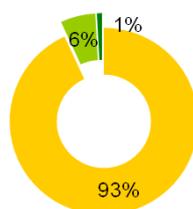
Les données

Le champ comprend les salariés de tous les établissements du secteur privé industriel et commercial employant au moins une personne sous contrat de travail. Sont exclus de ce champ : les salariés de l'Etat et des collectivités locales, les salariés des établissements publics à caractère administratif, le personnel des ambassades, consulats étrangers et organismes internationaux, les salariés des secteurs agricoles et para-agricoles (champ CCMSA), les employés de maison, le personnel des entreprises publiques à caractère industriel et commercial, des régies départementales ou communales, de certaines sociétés d'économie mixte, et les intermittents du spectacle.

Répartition des établissements et des effectifs salariés selon la taille des établissements

	Les établissements		Les salariés	
	Nombre	Evol. N/N-1	Nombre	Evol. N/N-1
Moins de 20 salariés	136 673	-0,6%	527 164	-0,2%
20 à 99 salariés	8 792	+0,1%	349 803	+0,4%
100 salariés et plus	1 288	+3,0%	310 482	+2,0%
Total	146 753	-0,5%	1 187 449	+0,5%

- Moins de 20 salariés
- 20 à 99 salariés
- 100 salariés et plus



Zoom : Les données par département

Répartition des effectifs salariés selon la taille des établissements et le secteur d'activité

	Moins de 20 salariés	100 salariés et +	Total effectifs salariés	Tertiaire	dont commerce	dont serv. admi.	dont santé
France Métropolitaine	36%	34%	16 346 164	72%	18%	11%	9%
Régional	44%	26%	1 187 449	79%	20%	10%	11%
Alpes-de-Haute-Provence (04)	52%	17%	30 980	75%	21%	12%	13%
Hautes-Alpes (05)	55%	14%	33 035	82%	21%	6%	13%
Alpes-Maritimes (06)	47%	25%	280 083	81%	20%	10%	10%
Bouches-du-Rhône (13)	38%	32%	529 284	79%	18%	11%	11%
Var (83)	53%	18%	187 197	79%	23%	8%	13%
Vaucluse (84)	46%	22%	126 870	75%	25%	10%	9%

Commerce : Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles

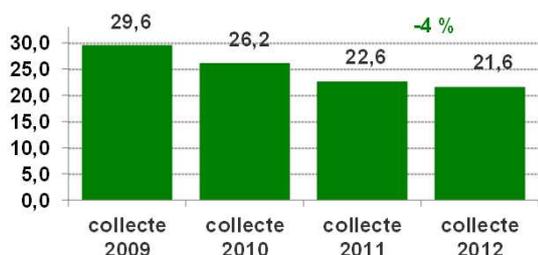
Serv. Admi. : Activités de services administratifs et de soutien

Santé : Santé humaine et action sociale

Les entreprises et l'emploi

● La contribution des entreprises versée à l'Agefiph

Evolution des montants collectés dans la région
(en millions d'euros)

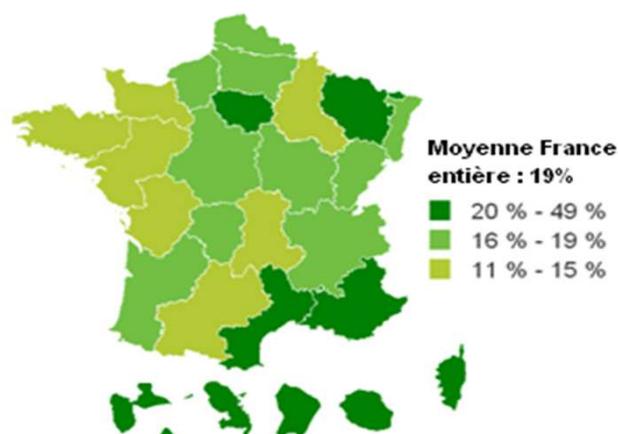


Les EQZ

Les établissements à "quota zéro" sont des établissements qui ne réalisent aucune action en faveur de l'emploi des personnes handicapées (ni emploi direct, ni recours à la sous-traitance...).

Pour les EQZ depuis plus de 3 ans, ils sont concernés par la surcontribution à savoir un montant porté à 1 500 fois le smic horaire par bénéficiaire de l'obligation d'emploi manquant.

Les EQZ parmi les établissements contributeurs



Les montants collectés l'année N correspondent à la contribution des établissements lors de l'année N-1. Les données de la contribution sont arrêtées au 31 décembre de chaque année exceptée la collecte 2012, provisoire à mi-septembre 2012.

Zoom : les données par département

	04	05	06	13	83
Montant collecté	145 664 €	260 185 €	5 494 353 €	11 243 962 €	2 525 082 €
Evolution N / N-1	-5%	-19%	-8%	-5%	-1%
Etablissements contributeurs	41	64	588	1 344	403
Evolution N / N-1	=	-17%	-10%	-4%	-9%
Nombre d'EQZ	4	23	131	320	104
Evolution N / N-1	-	+44%	-27%	+11%	-15%
% d'EQZ*	10%	36%	22%	24%	26%
Evolution N / N-1	-10 points	+15 points	-5 points	+3 points	-2 points

	84	Région	National
Montant collecté	1 960 490 €	21 629 736 €	463 959 995 €
Evolution N / N-1	+3%	-4%	-4%
Etablissements contributeurs	370	2 810	45 693
Evolution N / N-1	+4%	-5%	-4%
Nombre d'EQZ	73	655	8 489
Evolution N / N-1	-9%	-5%	-5%
% d'EQZ*	20%	23%	19%
Evolution N / N-1	-3 points	=	=

* La part d'EQZ désigne la proportion d'établissements à "quota zéro" parmi les établissements contribuant à l'Agefiph

La formation

● Les entrées en formation

Les entrées en contrats en alternance au 1er semestre 2012

	Apprentissage		Professionalisation		
	Public handicapé	Tous publics	Public handicapé	Tous publics...	... dont adultes
National	880	58 232	1 245	48 674	14 090
Evolutions national	-27%	-7%	+2%	-4%	+3%
Régional	54	4 372	117	3 652	1 068
Evolutions région	-8%	-4%	+58%	+4%	+14%
Alpes-de-Haute-Provence (04)	6	79	8	58	20
Hautes-Alpes (05)	5	72	2	87	53
Alpes-Maritimes (06)	16	1 063	39	904	272
Bouches-du-Rhône (13)	13	1 626	24	1 686	498
Var (83)	11	905	18	617	146
Vaucluse (84)	3	627	26	300	79

Sources : Agefiph pour les données public handicapé et Dares pour le tout public

Les entrées en formation pour les personnes handicapées accompagnées par Cap emploi au 1er semestre 2012

	Régional	Evol. N/N-1	National	Evol. N/N-1
Formations remise à niveau / pré-qualifiantes	351	+11%	6 591	+14%
Formations professionnalisantes / qualifiantes	601	+38%	7 852	+10%

● L'impact de la formation

Part des personnes handicapées accompagnées par Cap emploi ayant retrouvé un emploi durable dans les 6 mois suivant une formation qualifiante / professionnalisante
1er semestre 2012

	Régional	National
%	14%	15%
Rappel N/N-1	9%	13%



L'insertion dans l'emploi

● Les aides publiques à l'emploi

Les aides publiques à l'emploi

Le contrat unique d'insertion (CUI) se décline en CUI-CIE dans le secteur marchand et en CUI-CAE dans le secteur non marchand.

Les entrées en contrat unique d'insertion (CUI) dans la région

	1er semestre 2012		
	Public handicapé	Tous publics	% public handicapé
CUI-CIE	154	2 269	6,8%
CUI-CAE	559	11 854	4,7%

● L'aide à l'insertion professionnelle de l'Agefiph (AIP)

L'aide à l'insertion professionnelle de l'Agefiph 1er semestre 2012

	Effectifs
National	818
Régional	109
Alpes-de-Haute-Provence (04)	4
Hautes-Alpes (05)	1
Alpes-Maritimes (06)	32
Bouches-du-Rhône (13)	27
Var (83)	27
Vaucluse (84)	18

L'AIP

Objectif : Inciter les employeurs à embaucher en contrat durable (CDI, CDD de 12 mois et plus) les personnes handicapées les plus éloignées de l'emploi (critères d'âge, de durée d'inactivité par rapport à l'emploi, de sortie du milieu adapté/protégé).

Montant de l'aide : forfait de 2 000 € pour un temps plein ou 1 000 € pour un temps partiel.

Outre l'AIP, 86 personnes handicapées ont bénéficié au 1er semestre 2012 d'une embauche primée par l'Agefiph au titre de l'ancien programme d'intervention (date d'embauche antérieure au 1^{er} janvier 2012).

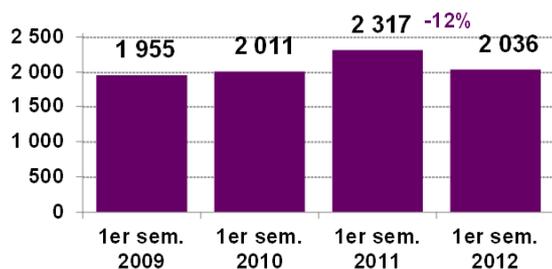
Caractéristiques des bénéficiaires de l'AIP

	Région	National
Femmes	42%	44%
50 ans et plus	40%	39%
Niveau < CAP (Vbis et VI)	25%	19%
20 salariés et plus	49%	54%
Tertiaire	77%	75%
Chômeurs de longue durée (≥ 1an)	61%	60%
CDI	90%	91%

L'insertion dans l'emploi

● Les insertions accompagnées par Cap emploi

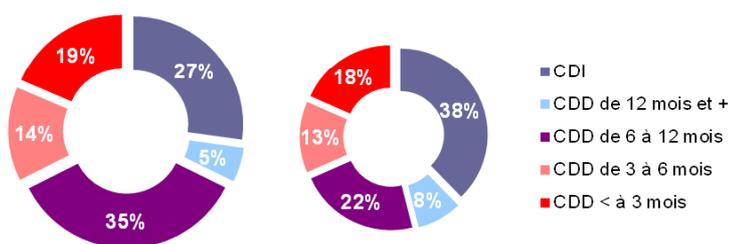
Evolution des contrats signés dans la région



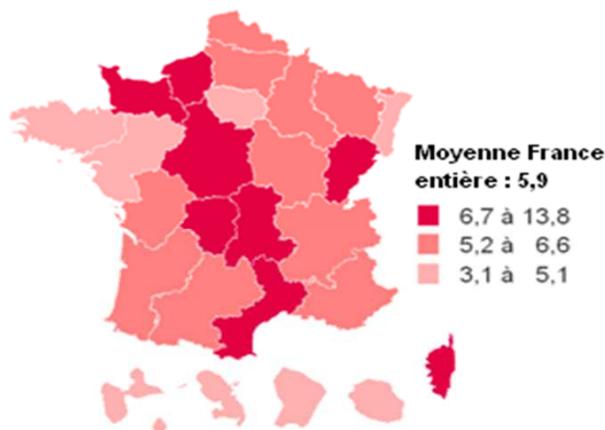
Durée des contrats signés dans la région

1er semestre 2012

Rappel 1er semestre 2011



Nombre de placements conventionnels* pour 100 demandeurs d'emploi handicapés



Les Cap emploi

Les données présentées sont tirées des rapports d'activité au 30/06/2012.

La mission des Cap emploi est l'accompagnement et le placement durable des travailleurs handicapés sur le marché du travail.

Présentes au niveau départemental, ces structures travaillent en lien avec les CDAPH, Pôle emploi et l'ensemble des partenaires concernés par l'emploi des personnes handicapées. Les Cap emploi sont financés par l'Agefiph, le FIPHFP et Pôle emploi au titre de la co-traitance.

capemploi
ressources handicapés

Zoom : les données par Cap emploi au 1er semestre 2012

	Contrats signés	Evol. N/N-1	Placements conventionnels*	Evol. N/N-1	% employeurs publics**	% de TH en emploi durable à 6 mois***	Taux d'offres satisfaites****
National	26 863	-4%	20 181	-5%	24%	30%	38%
Régional	2 036	-12%	1 756	-7%	20%	29%	45%
CE04 Alpes-de-Haute-Provence	88	-20%	98	+31%	23%	29%	48%
CE05 Hautes-Alpes	80	-7%	75	+4%	19%	27%	38%
CE06 Alpes-Maritimes	446	-19%	408	-7%	15%	35%	24%
CE13 Bouches-du-Rhône	662	-25%	602	-19%	18%	25%	26%
CE83 Var	558	+13%	399	+3%	28%	28%	60%
CE84 Vaucluse	202	+6%	174	+1%	17%	32%	54%

* Contrats de 3 mois et plus dont contrats en alternance, créations d'activité

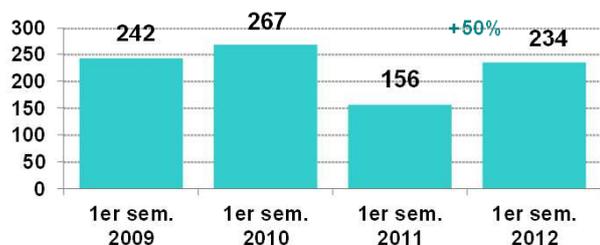
** La part des employeurs publics est calculée sur les contrats de 3 mois et plus

*** Cette part correspond au nombre de travailleurs handicapés ayant accédé à un emploi durable (CDI ou CDD ≥ 6 mois) dans les 6 mois après leur entrée en SPH4 (service Cap emploi d'appui à l'accès à l'emploi)

**** Le taux d'offres satisfaites est le taux d'offres recueillies ayant donné lieu à au moins un recrutement

La création d'activité

Evolution des créations d'activité financées par l'Agefiph dans la région

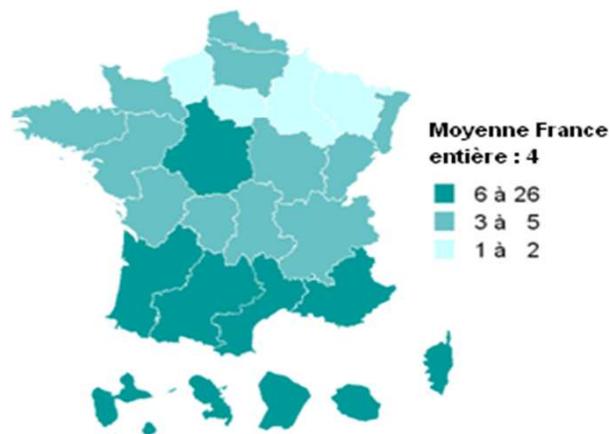


La création d'activité

Les données présentées ici sont les créations d'activité financées par l'Agefiph. Outre une subvention à la création, les créateurs peuvent bénéficier d'un accompagnement individualisé par des prestataires spécialisés.



Nombre de créations d'activité financées pour 1 000 demandeurs d'emploi handicapés



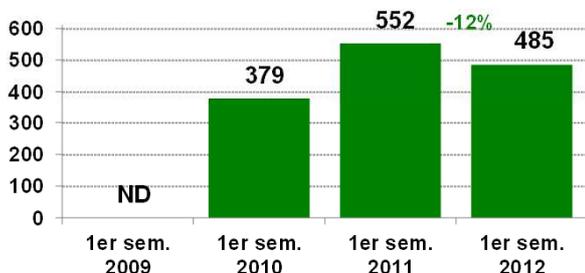
Zoom : les données par département au 1er semestre 2012

	Créations d'activité Agefiph*	Evol. N/N-1	Nb créations pour 1 000 DETH	Nb créations tous publics*	Evol. N/N-1
National	1 522	+26%	4,5	455 843	+4%
Régional	234	+50%	8,8	52 694	+3%
Alpes-de-Haute-Provence (04)	20	+67%	17,6	1 405	+4%
Hautes-Alpes (05)	9	+125%	11,1	1 199	+13%
Alpes-Maritimes (06)	68	+162%	11,7	14 776	+5%
Bouches-du-Rhône (13)	73	+78%	7,0	18 363	+4%
Var (83)	24	-23%	4,6	11 442	-4%
Vaucluse (84)	40	-5%	12,5	5 509	+11%

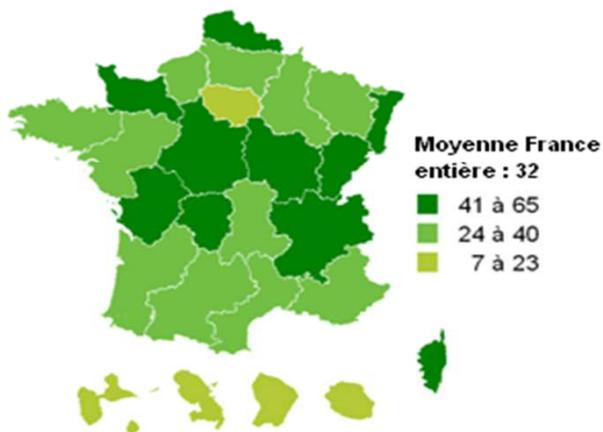
* dont auto-entrepreneurs

Le maintien dans l'emploi

Evolution du nombre de maintiens Sameth dans la région



Nombre de maintiens Sameth pour 100 000 actifs en emploi*



Les Sameth

Ils ont pour mission d'aider les entreprises et les salariés à trouver une solution sur-mesure de maintien dans l'entreprise quand apparaît une inadéquation entre l'état de santé du salarié et son poste de travail.

Les Sameth, présents dans tous les départements, interviennent en partenariat avec les acteurs des champs médical, social et de l'emploi tels que la médecine du travail, la Carsat, la mutualité sociale agricole, les organismes de bilan ou de formation.

Les conseillers Sameth apportent aides et conseils à toutes les étapes de la démarche, en fonction des besoins rencontrés :

- service ingénierie : intervention dans l'entreprise pour la recherche et la mise en oeuvre d'une solution de maintien,
- service facilitation : contribution à la mobilisation de moyens identifiés comme nécessaires au maintien après en avoir préalablement examiné leur pertinence.

Zoom : les données par Sameth au 1er semestre 2012

	Nb maintiens Sameth	Evol. N/N-1	% maintiens facilitation	% maintiens ingénierie	Taux maintien facilitation	Taux maintien ingénierie	Nb maintiens pour 100 000 actifs en emploi
National	8 500	=	48%	52%	91%	79%	32
Régional	485	-12%	48%	52%	81%	76%	24
S04 Alpes-de-Haute-Provence	28	+12%	43%	57%	92%	100%	50
S05 Hautes-Alpes	19	-53%	53%	47%	100%	69%	32
S06 Alpes-Maritimes	85	-29%	44%	56%	97%	84%	19
S13 Bouches-du-Rhône	187	-22%	43%	57%	62%	75%	22
S83 Var	82	+12%	65%	35%	96%	63%	23
S84 Vaucluse	84	+56%	50%	50%	98%	78%	38

* Source Insee à fin décembre 2008 pour les actifs en emploi



Le taux de maintien est la part des maintiens réussis sur l'ensemble des parcours clos sur la période de référence hors causes exogènes (déménagements, décès, ...).

Sommaire

Septembre 2012

- 02 Chiffres clés & synthèse
- 03 Les demandeurs d'emploi
- 05 Les entreprises et l'emploi
- 07 La formation
- 08 L'insertion dans l'emploi
- 10 La création d'activité
- 11 Le maintien dans l'emploi



plus d'infos sur www.agefiph.fr