

TABLEAU DE BORD

Les chiffres de l'emploi et du chômage
des personnes handicapées

N 16 - Bilan à fin juin 2012



plus d'infos sur www.agefiph.fr

Chiffres clés & synthèse

Les chiffres clés de la région

4 916 930 habitants (Insee 2010)

26 405 demandeurs d'emploi handicapés

375 005 demandeurs d'emploi tous publics

Données Pôle emploi à fin mars 2012 - Cat A,B,C

11,3% Taux de chômage tous publics régional

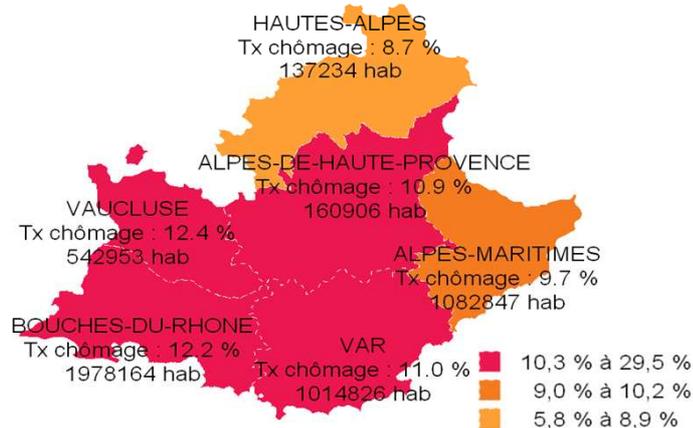
9,6% Taux de chômage tous publics France métro.

Données Insee au 1er trimestre 2012

1 187 449 salariés (Pôle Emploi 2010)

79% des salariés dans le tertiaire

Les taux de chômage au 1er trimestre 2012 (Insee)



Au plan national

L'activité devrait rester peu dynamique en 2012

En France comme dans l'ensemble de la zone euro, l'activité a été stable au 1er trimestre 2012. Si la consommation des ménages a progressé à un rythme modéré, l'investissement des entreprises s'est nettement replié du fait de la faiblesse des perspectives d'activité et du resserrement des conditions d'octroi du crédit. L'activité resterait donc peu dynamique en France d'ici fin 2012 avec une croissance du PIB estimée par l'Insee à 0,4% sur l'ensemble de l'année. Face à la faiblesse de l'activité, la baisse de l'emploi marchand, qui s'est interrompue au 1er trimestre, reprendrait au 2ème trimestre 2012 puis s'intensifierait au second semestre. Le taux de chômage, qui a fortement progressé pour s'établir à 9,6% de la population active au 1er trimestre 2012, devrait continuer à augmenter pour atteindre 9,9% d'ici fin 2012 en France métropolitaine.

Des insertions de travailleurs handicapés moins nombreuses, de plus courte durée avec une forte mobilisation des contrats aidés

A fin mars 2012, le nombre de demandeurs d'emploi handicapés inscrits en catégories A-B-C s'élève à 332 565, soit une augmentation à champ constant de 14,7% en un an (+6,2% pour le tout public). 43% des demandeurs d'emploi handicapés sont âgés de 50 ans et plus, soit une progression de 5 points en deux ans. Par ailleurs, près d'un demandeur d'emploi handicapé sur cinq est inscrit depuis plus de 3 ans à Pôle emploi. Dans près de 25% des cas, les personnes handicapées recherchent un emploi dans le domaine des services à la personne et à la collectivité et en premier lieu pour des postes d'agents de gardiennage et d'entretien.

Le réseau Cap emploi a contribué à 11 103 recrutements de travailleurs handicapés, tous types de contrats confondus, soit une baisse de 4% en un an, diminution accentuée pour les CDI et les CDD > 12 mois (respectivement - 30% et - 24%). La baisse des recrutements a concerné exclusivement les employeurs privés, la hausse des recrutements auprès des employeurs publics s'expliquant en grande partie par la forte mobilisation des contrats aidés.

Enfin, après le recul observé en 2011, les entrées en formation pour les personnes accompagnées par les Cap emploi ont fortement progressé au 1er trimestre 2012 avec des taux de croissance d'environ 20% pour les formations pré-qualifiantes et qualifiantes.

En région

Une hausse du nombre de demandeurs d'emploi

Le chômage des personnes handicapées en PACA (26 405 DETH, catégories A,B,C) augmente plus fortement (+16,4%) que le tout public (+6,4%). La hausse, plus forte dans le département du Vaucluse (+23,3%), s'accompagne d'une part élevée des demandeurs d'emploi de 50 ans et plus (44%, cette part a augmenté de 5 points en 2 ans). Notons aussi que la part des demandeurs d'emploi d'un niveau de formation Bac et + est un peu plus importante (25%) que la moyenne nationale (22%). L'ancienneté moyenne d'inscription au chômage pour une personne handicapée dans la région est élevée : 19 mois mais moins que la moyenne nationale qui est de 22 mois. 23% des demandeurs d'emploi handicapés recherchent un emploi dans le domaine des services à la personne et à la collectivité.

Une baisse des embauches de travailleurs handicapés et des maintiens dans l'emploi

Les embauches de personnes handicapées réalisées par Cap emploi dans la région ont baissé de 15% entre les 1ers trimestres 2011 et 2012. Seuls deux départements de la région échappent à cette baisse, il s'agit des Hautes-Alpes (+3%) et du Var (+35%). Près de 3 recrutements sur 5 ont lieu dans les départements des Bouches-du-Rhône et du Var. Au total, près de 790 personnes handicapées ont ainsi été embauchées dont 34% en contrat durable (CDI ou CDD ≥ 12 mois). Cette part a diminué de 13 points en un an au profit des CDD de 6 à 12 mois.

En terme de maintien dans l'emploi avec l'appui du réseau Sameth, leur nombre dans la région a diminué au 1er trimestre 2012 pour atteindre 174 maintiens (-23% en un an). Là aussi comme pour les embauches, les départements des Hautes-Alpes et du Var se détachent et affichent des progressions de l'ordre de 20-25%.

Les actions de formations

On enregistre une baisse des formations "remise à niveau / pré-qualifiantes" mais une hausse des formations "professionnalisantes / qualifiantes" au 1er trimestre 2012 pour les personnes handicapées accompagnées par Cap emploi (respectivement -20% et +52% en un an). A noter aussi qu'au 1er trimestre 2012, les contrats de professionnalisation primés par l'Agefiph ont doublé par rapport au 1er trimestre 2011.

Les demandeurs d'emploi

Source : Pôle emploi

*DEFM : Demandeurs d'emploi en fin de mois

Les DEFM* à fin mars dans la région
(Cat : A,B,C, base 100 : 2008)



26 405
DEFM TH
à fin mars 2012
+16,4% sur 12 mois
(à champ constant)

375 005
DEFM
à fin mars 2012
+6,4% sur 12 mois

Point de vigilance

Depuis février 2012, les bénéficiaires de l'AAH (seule) sont à nouveau repérés par Pôle emploi comme bénéficiaires de l'obligation d'emploi. Pour information, ils n'étaient plus repérés pour les années 2010 et 2011. Si dans le nombre des DEFMTH, les bénéficiaires de l'AAH sont pris en compte en 2012, les pourcentages d'évolution sont calculés à champ constant (donc hors AAH).

Les caractéristiques des DEFM* (Cat. A,B,C) à fin mars 2012 dans la région

	Pourcentages		Evolutions N/N-1		Evolutions N/N-2	
	Public handicapé	Tous publics	Public handicapé	Tous publics	Public handicapé	Tous publics
Sexe et Age						
Femmes	45%	50%	+1 point	=	+1 point	+1 point
50 ans et plus	44%	22%	+2 points	+2 points	+5 points	+3 points
Formation & qualification						
Niv. de formation inférieur au CAP (Vbis et VI)	29%	19%	=	=	-1 point	=
Niveau de formation Bac et + (I à IV)	25%	43%	+1 point	=	+1 point	+1 point
Faible niveau de qualification (manœuvre, OS, employé non qualifié)	37%	28%	-1 point	=	-1 point	=
Durée du chômage						
Chômeurs de longue durée (≥ 1 an)	50%	36%	+1 point	+1 point	+3 points	+5 points
Chômeurs de très longue durée (≥ 2 ans)	27%	17%	+1 point	+1 point	+3 points	+4 points
Chômeurs depuis 3 ans et plus	16%	9%	+1 point	+1 point	+2 points	+2 points

Les données par département à fin mars 2012

	DEFM handicapés	Evol. N/N-1	DEFM tous publics	Evol. N/N-1
National	332 565	+ 14,7%	4 606 227	+ 6,2%
Régional	26 405	+ 16,4%	375 005	+ 6,4%
Alpes-de-Haute-Provence (04)	1 154	+ 9,0%	12 030	+ 10,3%
Hautes-Alpes (05)	698	+ 5,7%	8 518	+ 8,3%
Alpes-Maritimes (06)	5 453	+ 19,8%	73 442	+ 9,2%
Bouches-du-Rhône (13)	10 625	+ 12,8%	161 353	+ 4,5%
Var (83)	5 245	+ 20,2%	72 807	+ 5,8%
Vaucluse (84)	3 230	+ 23,3%	46 855	+ 8,4%

Les demandeurs d'emploi

Source : Pôle emploi

Ancienneté moyenne d'inscription au chômage en mois à fin mars 2012

	Mars 2012		Rappel Mars 2011	
	Public handicapé	Tous publics	Public handicapé	Tous publics
National	21,6	15,1	21,1	14,5
Régional	18,9	13,6	18,2	12,9
Alpes-de-Haute-Provence (04)	19,0	13,3	19,1	13,1
Hautes-Alpes (05)	18,1	13,0	17,2	12,4
Alpes-Maritimes (06)	17,5	11,9	17,0	11,2
Bouches-du-Rhône (13)	20,1	15,0	19,3	14,2
Var (83)	17,6	12,3	16,7	11,5
Vaucluse (84)	19,1	13,8	18,6	12,8

Les 3 domaines professionnels les plus recherchés au niveau régional par les demandeurs d'emploi handicapés à fin mars 2012

	1. Services à la personne et à la collectivité		2. Support à l'entreprise		3. Commerce, vente et grande distribution	
	Nb DETH	% DETH	Nb DETH	% DETH	Nb DETH	% DETH
National	80 520	24%	51 196	15%	34 991	11%
Régional	6 184	23%	4 903	19%	3 147	12%
Alpes-de-Haute-Provence (04)	245	21%	240	21%	121	10%
Hautes-Alpes (05)	145	21%	156	22%	70	10%
Alpes-Maritimes (06)	1 273	23%	1 046	19%	637	12%
Bouches-du-Rhône (13)	2 575	24%	1 988	19%	1 241	12%
Var (83)	1 183	23%	997	19%	715	14%
Vaucluse (84)	763	24%	476	15%	363	11%

Les catégories de demandeurs d'emploi

Les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi sont regroupés en différentes catégories. Conformément aux recommandations du rapport du Cnis sur la définition d'indicateurs en matière d'emploi, de chômage, de sous-emploi et de précarité de l'emploi (septembre 2008), la Dares et Pôle emploi présentent à des fins d'analyse statistique les données sur les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en fonction des catégories suivantes :

- catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ;
- catégorie B : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ;
- catégorie C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite longue (i.e. de plus de 78 heures au cours du mois) ;
- catégorie D : demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi (en raison d'un stage, d'une formation, d'une maladie...), sans emploi ;
- catégorie E : demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, en emploi (par exemple : bénéficiaires de contrats aidés).

Les catégories statistiques A,B,C correspondent à l'ensemble des personnes tenues d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.



Information

Chaque domaine professionnel rassemble un ensemble de métiers aux compétences proches. L'approche par domaine professionnel permet de mettre en évidence les opportunités d'emploi pour un ensemble de métiers, quels que soient les secteurs dans lesquels ils s'exercent.

Les "services à la personne et à la collectivité" comprennent notamment les agents de gardiennage et d'entretien ainsi que les agents de sécurité et de surveillance.

Le "support à l'entreprise" comprend la comptabilité/gestion, RH, achats, ... Le domaine "transport et logistique" comprend conducteur/livreur, manip/déplac. charges...

Les entreprises et l'emploi

● L'emploi salarié (Source Pôle Emploi, données 2010)

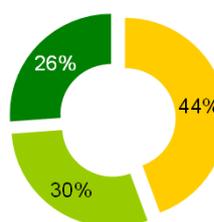
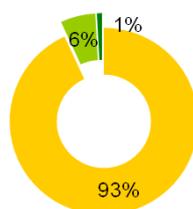
Les données

Le champ comprend les salariés de tous les établissements du secteur privé industriel et commercial employant au moins une personne sous contrat de travail. Sont exclus de ce champ : les salariés de l'Etat et des collectivités locales, les salariés des établissements publics à caractère administratif, le personnel des ambassades, consulats étrangers et organismes internationaux, les salariés des secteurs agricoles et para-agricoles (champ CCMSA), les employés de maison, le personnel des entreprises publiques à caractère industriel et commercial, des régies départementales ou communales, de certaines sociétés d'économie mixte, et les intermittents du spectacle.

Répartition des établissements et des effectifs salariés selon la taille des établissements

	Les établissements		Les salariés	
	Nombre	Evol. N/N-1	Nombre	Evol. N/N-1
Moins de 20 salariés	136 673	-0,6%	527 164	-0,2%
20 à 99 salariés	8 792	+0,1%	349 803	+0,4%
100 salariés et plus	1 288	+3,0%	310 482	+2,0%
Total	146 753	-0,5%	1 187 449	+0,5%

- Moins de 20 salariés
- 20 à 99 salariés
- 100 salariés et plus



Zoom : Les données par département

Répartition des effectifs salariés selon la taille des établissements et le secteur d'activité

	Moins de 20 salariés	100 salariés et +	Total effectifs salariés	Tertiaire	dont commerce	dont serv. admi.	dont santé
France Métropolitaine	36%	34%	16 346 164	72%	18%	11%	9%
Régional	44%	26%	1 187 449	79%	20%	10%	11%
Alpes-de-Haute-Provence (04)	52%	17%	30 980	75%	21%	12%	13%
Hautes-Alpes (05)	55%	14%	33 035	82%	21%	6%	13%
Alpes-Maritimes (06)	47%	25%	280 083	81%	20%	10%	10%
Bouches-du-Rhône (13)	38%	32%	529 284	79%	18%	11%	11%
Var (83)	53%	18%	187 197	79%	23%	8%	13%
Vaucluse (84)	46%	22%	126 870	75%	25%	10%	9%

Commerce : Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles

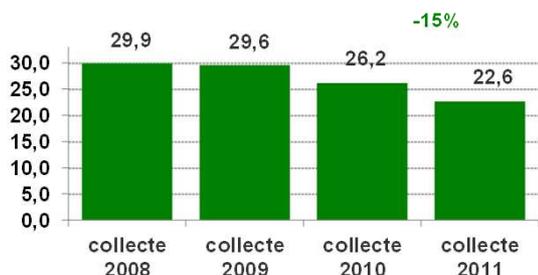
Serv. Admi. : Activités de services administratifs et de soutien

Santé : Santé humaine et action sociale

Les entreprises et l'emploi

● La contribution des entreprises versée à l'Agefiph

Evolution des montants collectés dans la région
(en millions d'euros)

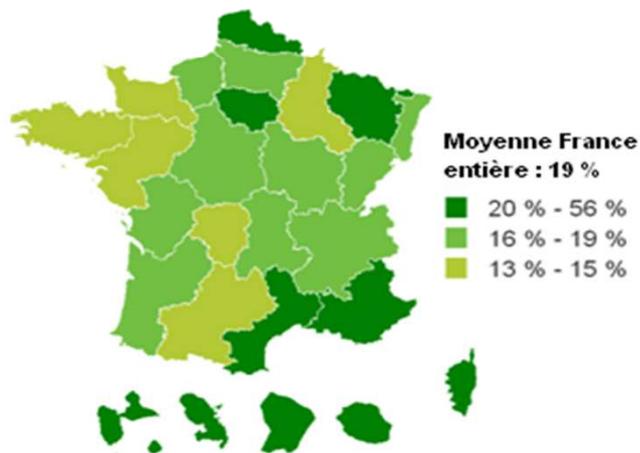


Les EQZ

Les établissements à "quota zéro" sont des établissements qui ne réalisent aucune action en faveur de l'emploi des personnes handicapées (ni emploi direct, ni recours à la sous-traitance...).

Pour les EQZ depuis plus de 3 ans, ils sont concernés par la surcontribution à savoir un montant porté à 1 500 fois le smic horaire par bénéficiaire de l'obligation d'emploi manquant.

Les EQZ parmi les établissements contributeurs



Les montants collectés l'année N correspondent à la contribution des établissements lors de l'année N-1. Les données de la contribution sont arrêtées au 31 décembre de chaque année.

Zoom : les données par département à fin décembre 2011

	04	05	06	13	83
Montant collecté	154 138 €	319 573 €	5 965 258 €	11 845 892 €	2 544 322 €
Evolution N / N-1	+1%	-10%	-8%	-14%	-24%
Etablissements contributeurs	41	77	655	1 402	442
Evolution N / N-1	-9%	+8%	-7%	-6%	-5%
Nombre d'EQZ	8	16	180	289	123
Evolution N / N-1	-	+14%	-6%	-19%	-8%
% d'EQZ*	20%	21%	27%	21%	28%
Evolution N / N-1	+2 points	+1 point	-	-3 points	-1 point

	84	Région	National
Montant collecté	1 910 053 €	22 590 823 €	484 297 522 €
Evolution N / N-1	-10%	-14%	-10%
Etablissements contributeurs	355	2 958	47 520
Evolution N / N-1	=	-6%	-6%
Nombre d'EQZ	80	692	8 923
Evolution N / N-1	-2%	-12%	-17%
% d'EQZ*	23%	23%	19%
Evolution N / N-1	-	-2 points	-2 points

* La part d'EQZ désigne la proportion d'établissements à "quota zéro" parmi les établissements contribuant à l'Agefiph

La formation

● Les entrées en formation

	Année 2011			Année 2010			Evolutions	
	Public handicapé	Tous publics	% public handicapé	Public handicapé	Tous publics	% public handicapé	Public handicapé	Tous publics
Etat (FNE, Afpa, ...)	660	6 335	10%	1 190	16 063	7%	-45%	-61%
CRP Etat	395	395	100%	378	378	100%	+4%	+4%
Conseil Régional	461	15 854	3%	355	15 021	2%	+30%	+6%
CRP Conseil Régional	447	447	100%	439	439	100%	+2%	+2%
Etat FSE Agefiph Fiphfp	291	291	100%	0	0			
Effort Agefiph	2 561	2 561	100%	4 466	4 466	100%	-43%	-43%
Professionnalisation jeunes et adultes*	190	13 653	1%	395	12 614	3%	-52%	+8%
Apprentissage	103	21 373	0%	114	20 297	1%	-10%	+5%
Total région	5 108	60 909	8%	7 337	69 278	11%	-30%	-12%
Total France entière	69 283	847 260	8%	88 361	965 625	9%	-22%	-12%
% régional	7%	7%	-	8%	7%	-	-	-

* Sources : Agefiph et Dares

Les entrées en formation

Le tableau ci-dessus traite de l'effort global de formation en 2010 et 2011 pour les travailleurs handicapés ainsi que pour le tout public. Il s'agit d'un traitement Agefiph (Direction des Interventions) à partir des sources Afpa, Agefiph, ASP, DGEFP et Pôle emploi.

Etat / FNE : Actions financées par l'Etat, au titre du Fonds National pour l'Emploi (dont les SIFE, jusqu'en 2005). Cette ligne comprend également les actions "autres FNE" (actions spécifiques financées par le FNE, en direction des détenus ou de l'Outre-mer, par exemple) et depuis 2007, les bénéficiaires de l'Allocation Préparatoire au Recrutement (APR).

Depuis 2007, la DGEFP édite des données régionalisées concernant les PH et le tout public bénéficiaires de l'APR.

Sont intégrées les actions au titre du PAS-Emploi, du PAS-Formation à l'exclusion du programme en direction des DELD (2005-2006), du financement "Marché privé" et de la Convention nationale Afpa / Agefiph et les actions du marché avec l'Afpa pour le premier semestre 2011.

Attention l'effort de formation pour l'Etat tout public est sans doute minoré. Nous pensons que les actions de formation rémunérées anciennement par l'Afpa (depuis janvier 2011 l'Afpa ne gère plus la rémunération des stagiaires pour ses propres actions) ne sont pas intégrées. Source : DGEFP

CRP / Etat : Bénéficiaires des Centres de Rééducation Professionnelle, avec une rémunération Conseil Régional. Source : DGEFP

Conseil Régional : Bénéficiaires rémunérés au titre du Livre IX du Code du travail sauf pour les Régions Bretagne, Picardie et Poitou-Charentes où nous avons l'ensemble des formations financées par la Région. Source : ASP (traitement DGEFP), DR Agefiph pour les régions Bretagne, Picardie et Poitou-Charentes

CRP Conseil Régional : Bénéficiaires des Centres de Rééducation Professionnelle, avec une rémunération Etat. Source : DGEFP

Marché Etat FSE Agefiph Fiphfp - Afpa : Bénéficiaires entrés à partir du 2ème semestre 2011 dans une formation financée par l'Etat, le FSE, le FIPHFP et l'Agefiph et réalisée par l'AFPA dans le cadre du marché spécifique travailleurs handicapés. Source : Agefiph

Effort Agefiph : Actions financées intégralement ou cofinancées par l'Agefiph

Hors actions cofinancées avec l'Etat, cofinancées ou contractualisées avec les Conseils régionaux et actions dans le cadre du marché avec l'AFPA pour le 2ème semestre 2011. Source : Agefiph

Professionnalisation : Pour les bénéficiaires TH, sont comptabilisées les primes versées à la personne par l'Agefiph à la signature d'un contrat de professionnalisation adulte ou jeune. Pour les bénéficiaires tout public, il s'agit du nombre de nouveaux contrats signés dans l'année de référence. Sources : Agefiph (TH) et Dares (tout public).

Apprentissage : Pour les bénéficiaires TH, sont comptabilisées les primes versées à la personne par l'Agefiph à la signature d'un contrat d'apprentissage. Pour les bénéficiaires tout public, il s'agit du nombre de nouveaux contrats signés dans l'année de référence. Sources : Agefiph (TH) et Dares (tout public).

La formation

● Les entrées en formation

Les entrées en contrats en alternance au 1er trimestre 2012

	Apprentissage		Professionnalisation		
	Public handicapé	Tous publics	Public handicapé	Tous publics...	... dont adultes
National	758	45 801	867	29 754	7 874
Evolutions national	-18%	-7%	+37%	+2%	+19%
Régional	42	3 266	84	2 323	621
Evolutions région	-13%	-6%	+100%	+11%	+43%
Alpes-de-Haute-Provence (04)	6	56	7	30	6
Hautes-Alpes (05)	4	45	2	32	7
Alpes-Maritimes (06)	13	789	29	628	181
Bouches-du-Rhône (13)	9	1 221	16	1 073	300
Var (83)	7	689	15	373	81
Vaucluse (84)	3	466	15	187	46

Sources : Agefiph pour les données public handicapé et Dares pour le tout public

Les entrées en formation pour les personnes handicapées accompagnées par Cap emploi au 1er trim. 2012

	Régional	Evol. N/N-1	National	Evol. N/N-1
Formations remise à niveau / pré-qualifiantes	167	-20%	3 099	+20%
Formations professionnalisantes / qualifiantes	289	+52%	3 938	+19%

L'insertion dans l'emploi

● Les aides publiques à l'emploi

Les aides publiques à l'emploi

Le contrat unique d'insertion (CUI) se décline en CUI-CIE dans le secteur marchand et en CUI-CAE dans le secteur non marchand.

Les entrées en contrat unique d'insertion (CUI) dans la région

	1er trimestre 2012		
	Public handicapé	Tous publics	% public handicapé
CUI-CIE	105	1 780	5,9%
CUI-CAE	303	7 158	4,2%

● L'aide à l'insertion professionnelle de l'Agefiph (AIP)

L'aide à l'insertion professionnelle de l'Agefiph 1er trimestre 2012

	Effectifs
National	210
Régional	26
Alpes-de-Haute-Provence (04)	0
Hautes-Alpes (05)	1
Alpes-Maritimes (06)	8
Bouches-du-Rhône (13)	6
Var (83)	7
Vaucluse (84)	4

L'AIP : Nouvelle aide Agefiph

Objectif : Inciter les employeurs à embaucher en contrat durable (CDI, CDD de 12 mois et plus) les personnes handicapées les plus éloignées de l'emploi (critères d'âge, de durée d'inactivité par rapport à l'emploi, de sortie du milieu adapté/protégé).

Montant de l'aide : forfait de 2000 € pour un temps plein ou 1000 € pour un temps partiel.

Outre l'AIP, 71 personnes handicapées ont bénéficié au 1er trimestre 2012 d'une embauche primée par l'Agefiph au titre de l'ancien programme d'intervention (date d'embauche antérieure au 1^{er} janvier 2012).

Caractéristiques des bénéficiaires de l'AIP

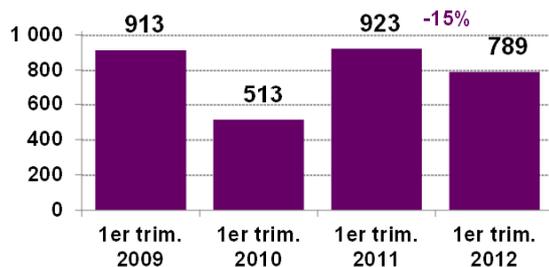
	Région	National
Femmes	50%	45%
50 ans et plus	54%	46%
Niveau < CAP (Vbis et VI)	32%	21%
20 salariés et plus	36%	48%
Tertiaire	77%	69%
Chômeurs de longue durée (≥ 1an)	62%	60%
CDI	85%	92%

* Attention : les % régionaux sont à prendre avec précaution du fait des effectifs dans la région (26 AIP)

L'insertion dans l'emploi

● Les insertions accompagnées par Cap emploi

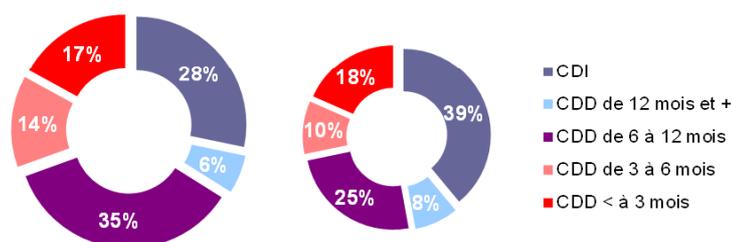
Evolution des contrats signés dans la région



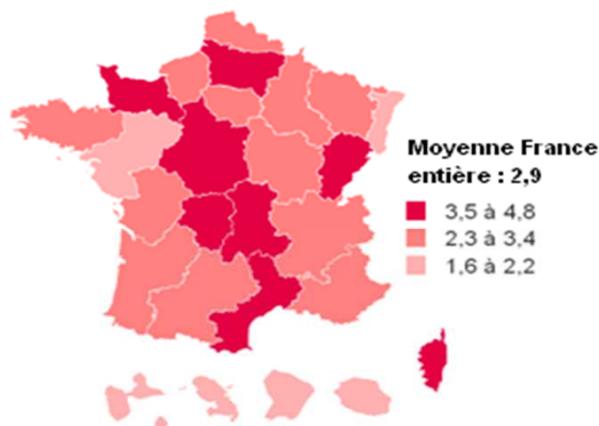
Durée des contrats signés dans la région

1er trim. 2012

Rappel 1er trim. 2011



Nombre de placements conventionnels* pour 100 demandeurs d'emploi handicapés



Les Cap emploi

Les données présentées sont tirées des rapports d'activité au 31/03/2012.

La mission des Cap emploi est l'accompagnement et le placement durable des travailleurs handicapés sur le marché du travail.

Présentes au niveau départemental, ces structures travaillent en lien avec les CDAPH, Pôle emploi et l'ensemble des partenaires concernés par l'emploi des personnes handicapées. Les Cap emploi sont financés par l'Agefiph, le FIPHFP et Pôle emploi au titre de la co-traitance.

capemploi
ressources handicaps

Zoom : les données par Cap emploi au 1er trimestre 2012

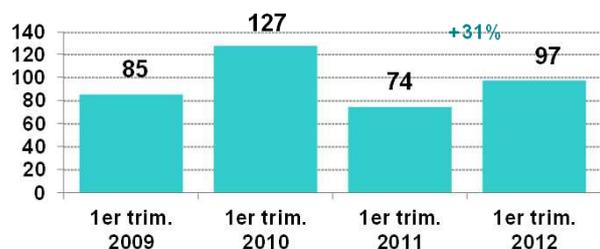
	Contrats signés	Evol. N/N-1	Placements conventionnels*	Evol. N/N-1	% employeurs publics**
National	11 103	-4%	8 440	-6%	25%
Régional	789	-15%	676	-10%	25%
CE04 Alpes-de-Haute-Provence	26	-21%	26	+53%	23%
CE05 Hautes-Alpes	36	+3%	35	+17%	30%
CE06 Alpes-Maritimes	182	-20%	167	-8%	18%
CE13 Bouches-du-Rhône	209	-40%	179	-38%	18%
CE83 Var	255	+35%	199	+28%	39%
CE84 Vaucluse	81	-11%	70	-13%	19%

* Contrats de 3 mois et plus dont contrats en alternance, créations d'activité

** La part des employeurs publics est calculée sur les contrats de 3 mois et plus

La création d'activité

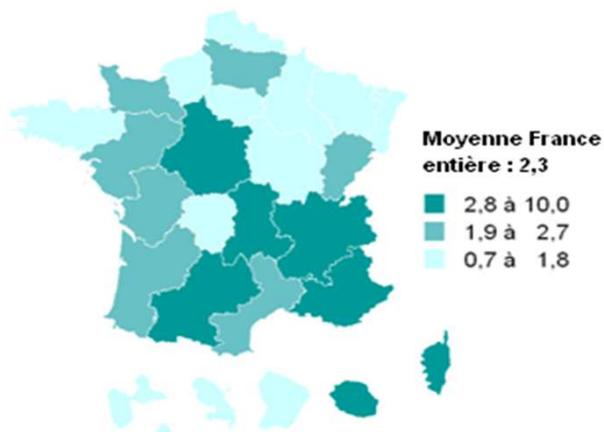
Evolution des créations d'activité financées par l'Agefiph dans la région



La création d'activité

Les données présentées ici sont les créations d'activité financées par l'Agefiph. Outre une subvention à la création, les créateurs peuvent bénéficier d'un accompagnement individualisé par des prestataires spécialisés.

Nombre de créations d'activité financées pour 1 000 demandeurs d'emploi handicapés



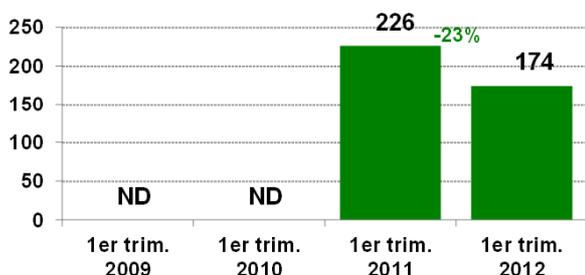
Zoom : les données par département au 1er trimestre 2012

	Créations d'activité Agefiph	Evol. N/N-1	Nb créations pour 1 000 DETH	Nb créations tous publics*	Evol. N/N-1
National	674	+32%	2,3	241 883	+7%
Régional	97	+31%	4,1	27 628	+6%
Alpes-de-Haute-Provence (04)	5	-17%	4,6	671	-3%
Hautes-Alpes (05)	2	-33%	3,1	617	+28%
Alpes-Maritimes (06)	34	+209%	7,4	7 978	+10%
Bouches-du-Rhône (13)	27	+50%	2,7	9 185	+2%
Var (83)	9	-31%	1,9	6 197	+1%
Vaucluse (84)	20	-13%	7,0	2 980	+22%

* dont auto-entrepreneurs

Le maintien dans l'emploi

Evolution du nombre de maintiens Sameth dans la région



Les Sameth

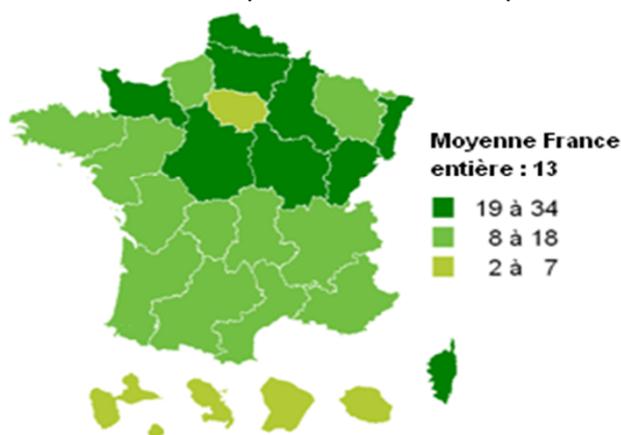
Ils ont pour mission d'aider les entreprises et les salariés à trouver une solution sur-mesure de maintien dans l'entreprise quand apparaît une inadéquation entre l'état de santé du salarié et son poste de travail.

Les Sameth, présents dans tous les départements, interviennent en partenariat avec les acteurs des champs médical, social et de l'emploi tels que la médecine du travail, la Carsat, la mutualité sociale agricole, les organismes de bilan ou de formation.

Les conseillers Sameth apportent aides et conseils à toutes les étapes de la démarche, en fonction des besoins rencontrés :

- service ingénierie : intervention dans l'entreprise pour la recherche et la mise en oeuvre d'une solution de maintien,
- service facilitation : contribution à la mobilisation de moyens identifiés comme nécessaires au maintien après en avoir préalablement examiné leur pertinence.

Nombre de maintiens Sameth pour 100 000 actifs en emploi*



Zoom : les données par Sameth au 1er trimestre 2012

	Nb maintiens Sameth	Evol. N/N-1	% maintiens facilitation	% maintiens ingénierie	Taux maintien facilitation	Taux maintien ingénierie	Nb maintiens pour 100 000 actifs en emploi
National	3 583	-3%	48%	52%	91%	80%	13
Régional	174	-23%	61%	39%	76%	67%	9
S04 Alpes-de-Haute-Provence	2	-86%	50%	50%	100%	100%	4
S05 Hautes-Alpes	15	+25%	53%	47%	100%	70%	25
S06 Alpes-Maritimes	51	-7%	63%	37%	100%	76%	11
S13 Bouches-du-Rhône	63	-36%	56%	44%	54%	61%	8
S83 Var	43	+19%	70%	30%	94%	65%	12
S84 Vaucluse	0	-100%			0%		0

* Source Insee à fin décembre 2008 pour les actifs en emploi



Le taux de maintien est la part des maintiens réussis sur l'ensemble des parcours clos sur la période de référence hors causes exogènes (déménagements, décès, ...).

Sommaire

Juillet 2012

- 02 Chiffres clés & synthèse
- 03 Les demandeurs d'emploi
- 05 Les entreprises et l'emploi
- 07 La formation
- 09 L'insertion dans l'emploi
- 11 La création d'activité
- 12 Le maintien dans l'emploi



plus d'infos sur www.agefiph.fr