

COURRIER TOUTES ET TOUS EN GRÈVE LE 13 MARS !!



■ La poste utilise la baisse de trafic à toutes les sauces pour justifier son plan d'économie ■ Sécabilité à outrance, regroupements de bureau, organisations innovantes, développement de nouveaux services tout est bon pour casser le métier de facteur ■ Il est temps d'organiser la riposte unitairement.

■ C'EST LA CRISE MA BONNE DAME

Le discours larmoyant de la Poste prend chaque année de plus en plus d'ampleur et sert de justification permanente à tous les délires organisationnel de la direction du courrier. Même si la baisse des volumes est réelle, elle a plusieurs causes dont la crise économique que nous traversons et qui ne durera pas éternellement. En 2014 la poste a décidé d'accélérer son plan d'économie, comme d'habitude en tapant sur la masse salariale, avec son lot de suppression d'emplois et de souffrances des agents.

■ LA SECABILITÉ COMME VARIABLE D'AJUSTEMENT

La sécabilité depuis plusieurs années a pris le pas sur le volant de remplacement, cette solution de facilité ouvre la porte à toutes les dérives de la part des directeurs/trices d'établissement. Bien souvent les encadrants ne cherchent même plus à remplacer les absences et se contentent de mettre la pression sur les facteurs-rices pour prendre la sécable en utilisant une fois de plus l'argument de la baisse de trafic.

Les menaces de sanctions pour obliger les facteurs-rices à prendre la sécable sur absence inopinée deviennent monnaie courante et le texte de 2007 est tout simplement balayé d'un revers de la main. La notion de volontariat est devenue obsolette pour la direction, mais sur le terrain, il n'en est rien et il faut sans cesse que les équipes SUD interviennent pour rétablir les agents dans leurs droits.

■ LE COURRIER VEND LES BIJOUX DE FAMILLE

Dans son plan d'économie la direction du courrier s'attaque au secteur de l'immobilier et les annonces de regroupement de sites se multiplient une fois de plus au détriment des agents.

Les premier touchés sont les plus petit sites qui sont regroupé au sein des PDC ou PPDC les plus importantes, toutefois ces regroupement se font sans tenir compte des contraintes des agents et bien souvent nous nous retrouvons avec des situation individuelles très compliquées, avec des agents obligés d'investir dans un second véhicule pour pouvoir se rendre sur leurs établissements et ce n'est pas les maigres compensations de la Poste qui vont aider.

Pour faciliter ces déménagements à outrance la Poste n'hésite pas à mettre en place tout le catalogue des organisations innovantes quitte à casser les agents et mettre à mal les conditions de travail déjà précaires des facteurs-rices.

Ca se bouge !

La grève du 13 mars ne sort pas de nulle part. Le fait est que de nombreuses luttes locales essaient en permanence dans les établissements confrontés aux réorganisations incessantes qu'impose la direction du courrier. En décembre dernier nos collègues des PICs CTC ont envoyé un signal fort le 12 décembre lors d'une grève très attendue contre l'offensive fermeture d'une dizaine d'établissements. La page des négociations est tournée, le temps est venu de passer à l'action pour stopper le véritable plan social qui tôt ou tard impactera chacun et chacune d'entre nous.



25/27 rue des envierges
75020 Paris

www.sudptt.org

tel : 01 44 62 12 00

fax : 01 44 62 12 34

mail : sudptt@sudptt.fr

Fédération des activités postales et de télécommunications





■ ORGANISATIONS DÉLIRANTES !

Depuis que la direction du courrier a présenté son catalogue d'organisations innovantes et l'a mis à disposition des directeurs d'établissements autant dire que ces derniers s'en sont emparés avec zèle.

Tous les prétextes sont bons pour mettre en place ces organisations et nous assistons à une course à l'innovation malsaine avec bien sûr comme premières victimes les facteurs-trices dont les conditions de travail se dégradent à vue d'œil.

Entre l'isolement des agents avec la livraison de sacs à domicile ou la distribution en binômes qui va détériorer les relations entre agents, les pseudo économies ou la mise en place d'horaires atypiques avec les prises de services décalées et la pause méridienne, c'est surtout la volonté de casser le collectif de travail des facteurs-rices qui est le but non avoué de la direction. C'est collectivement qu'on doit réagir face à une direction qui essaie de passer en force. Cette riposte est possible et nous avons une occasion de montrer les dents le 13 mars prochain.

■ LE SUPERMARCHÉ DES NOUVEAUX SERVICES

Il faut remplir les caisses du courrier et pour cela tous les moyens sont bons pour y arriver quitte à multiplier les casquettes des facteurs-rices.

Livreur de courses, installateur de TNT, photographe pour les assurances, livreur de CD et DVD, etc... L'imagination des directions ne manque pas et les facteurs-rices servent de cobayes sans compensations sans même une vraie formation pour assurer ces nouveaux services et le seul bénéficiaire est bien sûr la Poste qui elle engrange les bénéfices de ces contrats. Des diversions bien pratiques pour les patrons du courrier qui ont beaucoup plus de mal à compenser la distribution des plis électoraux pour lesquels l'Etat va payer au moins 60 millions d'euros à La Poste. Pour SUD PTT, les questions de l'emploi, des rémunérations et des conditions de travail des postier-es sont garantes de l'accomplissement des missions du métier du courrier. Elles doivent primer sur les gesticulations

■ LA SPIRALE DU DÉCLIN N'EST PAS UNE FATALITÉ

Quel avenir pour les facteurs-rices ? Est ce que le courrier sera demain la priorité des dirigeants ? Les facteurs-trices peuvent légitimement poser la question à une direction de La Poste qui privilégie les nouveaux services comme seul moyen dans l'avenir pour compenser la baisse de trafic. Nous n'avons pas besoin de liquidateurs ! Les volumes à traiter restent considérables et les points de distribution augmentent à la mesure de l'urbanisation des communes, ça c'est une réalité imparable.

Le cœur du métier de facteur-riche est la distribution du courrier et cela doit le rester, c'est la mission de service public qu'attendent les populations, crise ou pas crise. Plutôt que de constater bêtement la baisse du courrier et gérer la situation à grand coups de réorganisations destructrices d'emploi, la direction devrait réfléchir au moyen de stopper cette spirale et de satisfaire les besoins sociaux.

TOUTES ET TOUS EN GREVE LE 13 MARS

Contre les réorganisations incessantes et la casse de l'emploi.

- Pour l'amélioration des conditions de travail avec une véritable prise en compte de la sécurité et la santé des personnels
- Pour le remplacement de chaque départ
- Pour la revalorisation significative des salaires et traitements, en particulier pour les classes 1 et 2 ainsi que l'attribution d'un 13ème mois
- Pour la priorité aux missions de service public