



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Didier HACQUART
Coordinateur Syndical
Airbus Helicopters
Tél. : +33 689 247 026
didier.hacquart@eurocopter.com

Jean-Marie PEETERS
Coordinateur Syndical Adjoint
Cassidian SAS
Tél. : +33 689 369 179
jean-marie.peeters@cassidian.com

Le 5 mars 2014

AIRBUS Group

A

Monsieur Frédéric AGENET
Directeur des Ressources Humaines
AIRBUS GROUP FRANCE

Objet : Qualité de Vie au travail

L'Accord National Interprofessionnel sur la Qualité de Vie au Travail a été signé par la **CFDT** le 19 juin 2013.

La loi sur la **formation professionnelle** adoptée en seconde lecture par le Parlement le 27 février 2014 prévoit l'obligation de négocier annuellement la Qualité de Vie au travail.

Dans le contexte actuel de la transformation et la réorganisation du groupe AIRBUS, il nous paraît important de pouvoir aborder la **réalité du travail** sous tous ses aspects tels que prévus dans l'accord :

- Qualité de l'engagement à tous les niveaux de l'entreprise,
- Qualité de l'information partagée au sein de l'entreprise,
- Qualité des relations sociales et de travail,
- Qualité du contenu du travail,
- Qualité de l'environnement physique,
- Qualité de l'organisation du travail,
- Possibilités de réalisation et de développement personnel,
- Possibilités de concilier vie professionnelle et vie personnelle,
- Etc.

Dans la continuité de l'Accord National Interprofessionnel et de la loi, nous demandons donc l'ouverture d'une **négociation sur la Qualité de Vie au travail** dans AIRBUS GROUP.

Dans l'attente, veuillez recevoir nos meilleures salutations.

Les Coordinateurs CFDT AIRBUS GROUP

Didier HACQUART,
Jean-Marie PEETERS

Copie : Thierry BARIL, Chief HR Officer Airbus Group & Airbus

Lettre portée à la connaissance des salariés