



CFTC FAI

TRACT N°1 FEVRIER 2014

PETITION POUR DEFENDRE NOTRE AVENIR ET NOTRE POUVOIR D'ACHAT

Le succès est au rendez-vous. Nous sommes nombreux à avoir signé la pétition. Ford Europe va devoir prendre cela en compte. Une attitude contraire serait perçue comme une provocation ! Nous sommes dans notre droit. Il est impératif que les activités amenées par FORD assurent notre avenir. Il faut des activités rentables et du travail pour tous ! L'engagement de FORD était le plein emploi pour 2014 ! Ils ne l'ont pas tenu. C'est donc à FORD de compenser en totalité les pertes de salaire ! La balle est dans le camp de Ford Europe.

COMITE DE SUIVI DU 17 FEVRIER 2014

La CFTC sera à ce Comité de suivi. Ford Europe doit y être représenté. FORD va donc pouvoir s'expliquer devant vos élus. Aujourd'hui nous considérons qu'il manque au moins une activité d'envergure pour garantir notre avenir. GFT est aussi en situation difficile et de nombreux emplois de FAI en dépendent. FORD Europe doit s'engager. La pétition leur sera remise. La CFTC n'appelle pas à la grève mais les collègues disponibles peuvent venir soutenir leurs élus et représentants à l'entrée de la Résidence Préfectorale, 17 bis, rue Vital Carles à Bordeaux, le lundi 17 Février 2014 à 11h.

ELECTIONS PROFESSIONNELLES DU 6 MARS

Impartialité de la Direction

La législation impose une impartialité des Directions des entreprises et une égalité de traitement de toutes les organisations syndicales. Il n'est pas question que les dirigeants d'une entreprise fassent de la publicité pour une organisation, encore moins qu'ils recrutent pour elle.
A vous de juger !

Protocole électoral, composition des bureaux de vote, votes par correspondance

Historiquement, le droit de vote a été obtenu par la lutte. Il est donc primordial que vous l'utilisiez. Le protocole électoral que nous avons négocié et signé définit une grande partie des règles concernant le déroulement des élections. La Direction de FAI interprète le texte du protocole électoral à sa façon. Nous lui avons déjà fait par écrit de nombreuses remarques: impression des professions de foi à la charge des organisations syndicales, délai pour les transmettre, constitution des bureaux de vote... La démocratie a ses exigences. A quoi joue la Direction de FAI ? Veut-elle un clash pré-électoral ?

Plus d'infos sur le site de la CFTC: <http://www.cftc-fai.fr/>

VOS ELUS ET REPRESENTANTS CFTC AU CE

La représentativité des organisations syndicales en jeu :

La loi impose d'atteindre un pourcentage minimum aux élections pour qu'un syndicat reste représentatif. Le vote du 6 Mars n'est donc pas à prendre à la légère. Ceux qui seront élus le seront pour quatre ans. Nous, nous ne sommes pas les copains de la Direction ! **Une CFTC forte sera l'assurance que les choses bougeront !**

Le sprint des élections !

Dans notre entreprise, durant le mois qui nous sépare des élections, il est traditionnel de voir certains sortir de leur longue période d'hibernation. **La CFTC a toujours été présente. Les élus, délégués, et représentants CFTC ont assumé leurs mandats.** Nous avons défendu l'intérêt collectif : droits d'alerte, amélioration des conditions de travail (CHSCT), enquêtes et expertises, défense des collègues, manifestations, pétitions... Au CHSCT, les deux élus **CFTC** ont travaillé au service de l'ensemble des salariés de FAI. Nous avons mis à votre service **un site internet d'information.**

LA VIE DE L'ENTREPRISE, L'AVENIR DE FAI !

Mais où va-ton ? Comme José on pourrait dire : On ne sait plus, je ne sais plus !

Le pilote aux commandes de FAI a bien du mal à tenir le cap. Le chômage succède aux heures supplémentaires. Les informations données au CE sont contredites le lendemain. On retrouve les productions dites urgentes en stock sur le site. Il pousse les cadences de production pour ensuite nous mettre au chômage. Les délais de prévenance pour changements d'équipes, mises en chômage, ne sont pas respectés. Bref, c'est le bazar organisé et ça dure !

Des secteurs à risques psychosociaux !

MP&L, ME, RH, Assemblage ont le plus fort taux de personnel présentant des troubles d'anxiété et de dépression. Certains pensent pourtant que tout va bien dans ces services et le disent haut et fort. Pourtant le rapport mettant en évidence ces secteurs a été remis par la Direction de FAI. **La CFTC soutient les salariés des secteurs concernés.** Elle n'oublie pas pour autant les collègues des autres services au niveau desquels la Direction considère que les problèmes sont peu nombreux. Ce n'est pas notre avis ! Le CHSCT et **les élus CFTC sont intervenus à plusieurs niveaux.** Un travail est fait pour que les choses changent !

Badge FORD, enfin le retour !

Oui nous sommes allés au Mondial de l'automobile pour obtenir le retour du logo FORD ! Et nous l'avons obtenu. La récupération de badges FORD est la suite du processus de reprise de FAI par FORD. Nous sommes à nouveau des salariés du monde FORD et ce n'est pas rien ! Ceux qui ont critiqué ouvertement notre engagement en affichant, à l'époque, des insanités dans leurs panneaux électoraux ont-ils refusé leur badge FORD ? Ont-ils réclamé de garder leur sigle FIRST ? NON !

Les élections professionnelles auront lieu le 6 Mars 2014.

La CFTC vous défend, Votez CFTC !

Plus d'infos sur le site de la CFTC: <http://www.cftc-fai.fr/>

VOS ELUS ET REPRESENTANTS CFTC AU CE