



La Vie à Défendre

SECTION CFTC TRACT JANVIER 2014 FORD AQUITAINE INDUSTRIES

LE CHOMAGE PARTIEL ET SES CONSEQUENCES

La situation de chômage partiel ne devait pas durer. Ford s'était engagé et avait annoncé que les volumes supplémentaires de transmission 6F35 permettraient d'atteindre les 1000 emplois au moins. Ce qui justifiait de ne plus chercher d'activité complémentaire. En 2014, nous ne devons plus avoir de chômage. De ce point de vue, Ford n'a pas tenu ses engagements. Si Ford argumente sur les volumes qui ne sont pas là, conséquence de la crise. Pour la CFTC l'entêtement de Ford à limiter les investissements dans FAI aux activités actuelles (6F35, double-embayage, racks) conduit à ce que l'engagement du maintien de 1000 emplois ne soit pas tenu. Cela pourrait avoir pour conséquences, à terme, un nouveau plan de départs volontaires ou/et pré-retraites.

LA GESTION DE FAI PAR NOS DIRIGEANTS

Ne dit-on pas qu'ordres et contre-ordres créent le désordre. A ce jeu là, il y en a qui sont très doués.

Une semaine des heures supplémentaires, une autre du chômage ! La encore, nos collègues s'adaptent. Il faut souhaiter que les volumes de production augmentent rapidement et que nos dirigeants sauront reconnaître les efforts du personnel. Car la désorganisation des productions a aussi un effet démotivant sur les employés de FAI.

LA SITUATION ACTUELLE DE FORD AQUITAINE INDUSTRIES.

La Direction de FAI a fait une présentation comptable négative de FAI. Pour la CFTC, l'important c'est que les investissements faits et à venir débouchent sur des activités rentables. La CFTC travaille pour inciter Ford à investir plus, dans des produits Ford d'avenir (transmissions, moteurs...) ! Nous devons garder espoir dans l'avenir de notre entreprise.

LA REORGANISATION DE FAI.

La CFTC soutient tous les salariés. Les élus CFTC travaillent au sein du CHSCT dans l'intérêt de nos collègues, pour améliorer leurs conditions de travail. Si nous concevons que les importants changements au sein de FAI nécessitent une adaptation, pour la CFTC il est important de vérifier que cela ne se fera pas contre l'intérêt de nos collègues.

LE RETOUR DU LOGO FORD.

Nous apprécions tous que notre entreprise porte le nom de Ford.

Cela signifie que notre actionnaire est solide et a les moyens, si c'est sa volonté, de donner un avenir à notre entreprise et à nos emplois. Les anciens ont l'espoir de partir dans de bonnes conditions.

La CFTC a fait beaucoup pour le retour du logo Ford. La encore en bravant la Direction Européenne de Ford qui avait qualifié la demande de retour du logo d'enfantillage !

Plus d'infos sur le site de la CFTC: <http://www.cftc-fai.fr/>

VOS ELUS ET REPRESENTANTS CFTC AU CE

LES INVESTISSEMENTS REALISES AU SEIN DE FORD AQUITAINE INDUSTRIES

Certes ils sont insuffisants mais ils ont permis, dans un premier temps, d'assurer le maintien en vie de FAI. De nombreuses réunions difficiles ont eu lieu entre la CFTC et les dirigeants de Ford Europe. Nos représentants n'ont pas hésité à affronter des dirigeants qui ne nous ont jamais faits de cadeaux. Nous continuons à nous battre et à demander de nouveaux investissements importants de la part de Ford qui en a les moyens.

LA REPRISE DE FIRST AQUITAINE INDUSTRIES PAR FORD

La CFTC a fait un très important travail pour que Ford revienne. La CFTC a tout fait pour que Ford assume ses responsabilités et rachète FAI.

LES INSTITUTIONS

Oui, la CFTC rencontre toutes les organisations qui peuvent peser sur Ford avec un seul but : maintenir le maximum d'emplois et assurer la pérennité du site.

INFORMATION

Pour le Comité d'Entreprise, pour vos droits, où vous renseigner, défendre vos intérêts : votre syndicat, la CFTC. Pour un site internet (CFTC FAI) destiné à vous informer en temps réel sur la vie de l'entreprise, sur vos droits.

Comité d'Entreprise

Oui à la CFTC qui fait partie du CE et prend ses responsabilités. Oui nous travaillons avec ceux qui s'investissent pour défendre l'intérêt des salariés. Nous ne sommes pas d'accord avec tout. Et oui, nous savons le dire ! Mais chaque fois que nous pensons qu'une action se fait dans l'intérêt des salariés. Oui, la CFTC participe et agit !

La CFTC toujours présente pour vous défendre et vous représenter

Que ce soit en Comité d' Entreprise ou en réunion de délégués du personnel, les membres de la CFTC sont toujours présents et actifs.

Les élections professionnelles auront lieu au mois de Mars 2014.

La CFTC vous défend.

VOTEZ CFTC

Plus d'infos sur le site de la CFTC: <http://www.cftc-fai.fr/>

VOS ELUS ET REPRESENTANTS CFTC AU CE