



# RUMEUR !!!

JANVIER 2014

Voilà déjà plusieurs mois que l'on entend parler dans l'atelier d'un soi-disant accord de compétitivité, en guise bien sûr, de notre habituel accord d'entreprise. En général cet accord s'applique dans les entreprises en difficulté, nous avons fait encore l'année passée quelques dizaines de millions d'Euros de bénéfice. Quel intérêt aujourd'hui de presser encore plus le citron si ce n'est dans l'unique but de venir gonfler le portefeuille des actionnaires.

Pour rappel nous avons déjà perdu pas mal de choses en ayant l'**obligation** de prendre le contrat GFT :

- Nous avons 15 RTT par an (12 en 2013).
- Les primes d'équipes étaient un pourcentage de notre salaire de base, aujourd'hui elles sont figées.
- La montre pour les 25 ans d'ancienneté d'une valeur d'environ 1500 Euros.
- 2% sur la remise d'un véhicule neuf.
- La prime d'ancienneté calculée sur le RMH au lieu du salaire de base.

Et si on regarde de plus près nos collègues :

- Hallelwood, ils ont eu une nouvelle boîte et ils ont gardé leur contrat Ford
- Cologne, ils ont eu une nouvelle boîte, et ils ont gardé leur contrat Ford.
- FAI ils ont également une nouvelle boîte et ont retrouvé leur contrat Ford.

Pourquoi les salariés de GFT Blanquefort devraient ils encore perdre du pouvoir d'achat et de la qualité de vie au travail.

Oui, nombreux sont déjà ceux qui se plaignent des conditions de travail à tous les niveaux hiérarchiques de l'entreprise (voir conflits entre agents de maîtrise allant jusqu'à en venir aux mains) !

## **SKIP LEVEL MEETING**

Suite a la venue de Kevin O'Neill en début d'année dernière, celui-ci c'était engagé à revenir nous voir ...

Lors du skip level meeting du mois de novembre 2013, Kevin O'Neill a commissionné son bras droit Paul Neighbour.

Après une introduction sur les résultats de GFT Bordeaux, qui sont par ailleurs très bons en terme de qualité (best in class), délai, personnel avec un petit bémol sur les résultats sécurité ; pourtant notre direction se donne de la peine, en imposant aux secteurs de réaliser un nombre important de « quasi-accidents », mais donne-t-elle les moyens, (personnels et financiers) pour réaliser ces modifications, rien n'est moins sûr !!

Après cette présentation positive nous aurions espéré une bonne nouvelle pour Bordeaux !

Les volumes annoncés pour cette année devraient être équivalent à l'année dernière (pour rappel 480000 transmissions) encore une année qui s'annonce difficile pour l'ensemble des employés.

Pour sortir de cette impasse, la seule solution pour que Bordeaux est un avenir sera l'obtention de la nouvelle boîte MX65.

Mais la rien n'est gagné, l'annonce qui devait être faite premier trimestre 2014 est reportée au mois d'octobre...nous sommes patients mais notre vigilance s'accroît de mois en mois et nous ne resterons pas passif si l'annonce de la direction de GFT devait être reportée une énième fois !

Tout les collaborateurs ont fait des efforts considérables ces derniers temps :

- On leur impose la majeure partie de leurs congés.
- Les mérites et promotions sont de plus en plus rares.
- La charge de travail augmente considérablement (l'effectif a baissé d'une cinquantaine de personnes en 2013).

Les collaborateurs ne pourront pas continuer à faire des efforts indéfiniment pour espérer voir arriver l'annonce de ce nouveau produit qui est repoussé continuellement.

**Messieurs de la direction l'attente devient pesante !**

**VOS ELUS CFTC VOUS SOUHAITENT  
UNE EXCELLENTE ANNEE 2014**

Vos élus CFTC