



Organisation de FAI 1er Semestre 2014 et chômage (activité partielle)

Mercredi 8 Janvier 2014

Hommage à Carlos Abrantes, ancien membre de FAI et du Comité d'Entreprise.

Direction : L'activité principale sera la fabrication de la transmission 6F35. **Les informations données vont pouvoir évoluer en fonction des besoins de nos clients** (volumes de transmissions, de pièces). **Ainsi qu'en raison de causes techniques** : pannes machines, approvisionnement de pièces détachées, problèmes qualité fournisseur... Exemple du problème avec Amtek (société Anglaise) qui fournit une pièce de la 6F35. Ou d'autres événements tels que des problèmes climatiques (tempêtes, gel) des pièces venant des Etats-Unis. **On peut donc avoir une vision générale, un plan, qui devra s'adapter à la réalité. La Direction fera un point à chaque fin de mois, à la réunion du Comité d'Entreprise.**

Nous en déduisons que les périodes de chômage indiquées pourraient changer.

Plan général de l'organisation 2014 présenté par la Direction

Jours de chômage

Janvier 2014 : 2 jours de chômage pour la zone d'assemblage, vendredi 10 et lundi 13. Le secteur des gears travaillera, ainsi que le repacking. Volume 6F35 : 7163.

Dernière semaine de Janvier : du 27 au 31, sauf TTH et racks...

Février 2014 : Semaine 9 (du 24 au 28 Février, vacances scolaires), fermeture totale sauf TTH ; Volume 6F35 : 8460.

Mars 2014 : Semaine 13 (24 au 28 Mars). Volume 6F35 : 7840.

Avril 2014: Semaine 16 (du 14 au 18). Pour rappel, avec le pont du 21 le travail reprendra le 22. Volume 6F35 : 8460.

Mai 2014: 2 Mai et 9 Mai et 5,6,7. En résumé un « grand pont » du 1er au 11 Mai. Pour rappel le 13 Mai est prévu par accord d'entreprise. Volume 6F35 : 9588.

Juin 2014 : Travail tout le mois. Théoriquement pas de chômage. Volume 6F35 : 10096.

TTH : Le travail sera fonction de Getrag Ford Transmission. Donc pas de chômage partiel pour le personnel. Sauf quelques exceptions.

SITE CFTC: cftc-fai.over-blog.com

VOS REPRESENTANTS CFTC

Racks: 2000 racks sur le 1er semestre, donc pleine capacité jusqu'à fin Juin 2014. Equipe de SD pour le laser 3D. Deux personnes. Les clients Espagnols sont élogieux. Donc pas de chômage partiel pour le personnel des racks.

FOX : 127 000 carters (pour l'année) à fabriquer. Soit la moitié de notre capacité nominale. On va calquer l'organisation du FOX sur le chômage partiel au niveau de la 6F35. Peut-être avec un peu plus de chômage pour le personnel du FOX.

DCT (DOUBLE EMBRAYAGE) : produit en lancement, 17 000 (pour l'année) avec montée en cadence jusqu'à fin Juin. **Job1 le 2 Juillet 2014.** Jusqu'au job one, 668 DCT à fabriquer, le client est Getrag. Certification qualité (PSW) à obtenir. Donc le personnel aura du chômage partiel.

Services supports : ME, finances... Organisation de travail liée aux services à apporter à l'entreprise.

Tous services : La **règle principale** est qu'il faut avoir planifié les RTT et les Congés avant de mettre en place le chômage partiel dans l'entreprise. Il faut que les compteurs congés soient vidés avant le 31 Mai 2014 (reste 2013). Ces congés devront être posés.

Il y aura maximum 112 000 h de chômage partiel pour le 1er semestre (autorisation administrative). A partir de Mai la Direction de FAI reprendra contact avec l'administration.

Il n'y a plus de passeport concernant le chômage remis au salarié par sa maîtrise. C'est le Time Kiping qui fait foi.