



Réunion du Comité d'Entreprise

Lundi 28 Avril 2014

Comptes 2013 du Comité d'Entreprise : Pas de remarques de l'Expert Comptable du CE. Les réserves du CE, conséquentes, font qu'il n'y a aucun soucis au niveau financier pour le Comité d'Entreprise. En moyenne, les salariés de FAI ont bénéficié de meilleures remises en 2013 par rapport à 2012. Les salariées du CE ont été augmentées de 3%.

Résultats des contrats Frais de Santé : Mutuelle : Apri Humanis. Gestionnaire : Filhetallard.

Droit à la mutuelle en cas de départ de FAI : A partir de Juin 2014 les collègues qui quitteraient l'Entreprise seraient couverts gratuitement pendant un an (neufs mois actuellement). Uniquement sur la part mutuelle. Filhet Allard conseille de cotiser à la partie prévoyance pour les salariés concernés.

Optique : Il y a un accord avec Optic 2000 et Atol. Il est important que les collègues remontent les informations sur le respect des accords (voir site de la mutuelle).

Compte de résultat du contrat frais de santé: Légère amélioration. Celui-ci ne devrait plus être déficitaire d'ici quelques mois.

Augmentation ou non des cotisations: Il ne devrait pas y avoir d'autre augmentation cette année.

Modifications des contrats à venir : Suite à des évolutions législatives à venir, la Direction travaille à une modification des structures des contrats mutuelle et prévoyance.

Bilan social 2013 de Ford Aquitaine Industries : Il y a eu débat concernant le chômage, l'évolution des salaires selon les catégories professionnelles. L'égalité de traitement est toujours sujet de polémique. Il reste que l'entreprise a beaucoup d'efforts à faire en matière d'égalité. Pour la Direction, il y a eu beaucoup de progrès de faits. Pour la CFTC, la politique salariale globale ne permet pas de maintenir le pouvoir d'achat.

SITE CFTC: Saisissez CFTC FAI sur votre moteur de recherche.

VOS REPRESENTANTS CFTC

6F35 Lancement de trois nouveaux modèles (review) équipant la Mondéo et le Kuga. Volume total sur l'année environ 82000 transmissions. Avril, Mai, Juin : 564 transmissions par jour de produites.

TTH : On reste sur des volumes de production de 2370 / jour pour Avril, Mai, et Juin 2014.

Racks : On poursuit le rack modèle GTDI, il y aura un complément de racks 6F35 (250) à faire. Production journalière: Avril : 378, Mai:288, Juin: 360.

Fox : On va passer de 800 / jour à 1000 / jour. La Direction a parlé d'un volume potentiel supplémentaire de 20 000 carters.Cause : petite reprise du marché Européen ou autre...

Double-Embrayage : On est en phase de pré-production (ensembles vendables). Il y a des modifications en cours (soudure). Les problèmes de soudure sont donc pratiquement résolus. Des heures supplémentaires ont été demandées samedi 26 Avril au matin pour valider les modifications. Objectif : tenir les délais et la date de lancement fixée au 2 Juillet 2014. 300 pièces devant être faites en mode de production « normale ».

Organisation du travail, jours d'arrêt supplémentaires 6F35 : Mois de Juin 2014 : le 20, et du 23 au 27 seront arrêtés. Mois de Juillet : semaine 29 (15,16,17,18) , Août, semaine 34 (18,19,20,21,22). Il y aura donc 6 semaines d'arrêt d'Eté.

Chômage partiel : La première convention allant de Janvier à Juin 2014. La Direction va se rapprocher de l'administration concernant le deuxième semestre. D'après la Direction 138 000 heures devraient être suffisantes. Le principe reste de mettre le personnel en formation FPS le vendredi.

Service médical au travail : Son maintien et son utilité sont reconnus. La prévention est importante. Il est primordial que le médecin du travail soit le plus possible au contact des salariés, dans l'usine, de façon à continuer à améliorer les conditions de travail des collègues. Pour autant, nous trouvons dommageable qu'il n'y ait plus d'ergonome, que la durée légale entre deux visites médicales obligatoires soit augmentée. Le travail du CHSCT doit être lui aussi reconnu.

SITE CFTC: Saisissez CFTC FAI sur votre moteur de recherche.
VOS REPRESENTANTS CFTC