



La Vie à Défendre

FORD AQUITAINE INDUSTRIES

CE ordinaire du lundi 28 Octobre 2013

MARCHE DE L'ENTREPRISE, PROJETS :

TOTEM FORD : Toujours à l'étude au niveau de Ford Land...

RACKS (modules de transports pour moteurs, transmissions):

Le nombre de racks à fabriquer, par mois, est de 334 pour Octobre, 200 pour Novembre, 88 pour Décembre. Il y a 77 personnes affectées aux racks.. Un nouveau type de rack est lancé (GTDI), il y en a plus de 2000 à fabriquer (pour moteurs 2,3 l), avec 100 racks par semaine à partir de Février 2014.. Ce qui assurerait du travail jusqu'à Juin, Juillet 2014. La volonté de Ford est de maintenir cette activité.

CARTER DU MOTEUR FOX :

Le nombre de carters à usiner annoncé est de 300 par jour jusqu'à la fin de l'année. Le contrôle qualité à 100% est toujours en place. Le volume de pièces à livrer au Brésil est de 37000 carters (prévision). Cela conditionnera l'organisation du travail mais il est trop tôt pour en parler selon la Direction.

DOUBLE EMBRAYAGE :

Le lancement (job 1) est toujours prévu pour Mars 2014. Les productions en grande série ne débuteraient qu'en Octobre, Novembre 2014. **La capacité de production est de 190 000 / an (théorique).** Des machines ont été livrées et quelques nouveaux investissements vont être réalisés. Le double-embayage FAI est encore en phase de modifications et d'adaptations. Le principal effort porte sur la validation des capacités machines.

TRANSMISSION 6F35 :

Les volumes de production journalière: 156 en Octobre, 465 en Novembre, 564 en Décembre. Cela inclus le plan de rattrapage des transmissions à retravailler. Organisation du travail : 2x8 à partir de la semaine 44, plus petite équipe de nuit en préparation..

TRAITEMENT THERMIQUE :

Volumes de production par jour: 2000 jusqu'à la fin de l'année. L'activité essentielle du traitement thermique est fournie par GFT.

Budget FAI 2014 :

La Direction a indiqué que les volumes de production des différentes activités ne permettraient pas d'employer la totalité des effectifs pour l'année 2014. Nous nous dirigeons vers des périodes de chômage partiel sur la base légale (70 % du salaire de référence) sans compensation de la part de Ford. Toutefois, le budget prévisionnel 2014 devrait nous être présenté le 12 Novembre 2013. Malgré le flou concernant les volumes de production 2014, de nombreux secteurs vont voir doubler leurs équipes jusqu'à la fin de l'année 2013 ??? Va-t-on vers une organisation de travail sur trois jours et le reste au chômage ?

Badges Ford :

Le processus de mise en place est lent, la Direction maintient que nous devrions avoir nos badges Ford avant la fin de l'année.

SITE CFTC: <http://www.cftc-fai.fr/>

VOS ELUS ET REPRESENTANTS CFTC AU CE

Prêt de Main d'œuvre à Getrag : 4 collègues.

Contrôle des pièces pour GFT : 4 collègues.

Apprentissage : Un point positif : Ford Europe a donné son autorisation pour que dix apprentis soient recrutés en 2014.

Maintien des 1000 emplois: la Direction a rappelé que c'était un engagement de Ford et que cela n'avait rien à voir avec les chiffres de production. **Pour nous, il importe que Ford mette les moyens pour tenir ses engagements.**

Projets potentiels d'internalisation d'activités : il semblerait que nous récupérerions toutes les activités ayant déjà existé. Quelle annonce ! La Direction les conditionne à quatre critères (compétences, moyens, possibilités légales, sécurité). Activités concernées : usine propre, tri, entretien des chariots, travaux généraux, prototypes, espaces verts, transmission ayant été vendues en Turquie par les US. La Direction a réfuté vouloir externaliser des activités... Nous maintenons qu'il faut ramener le plus de travail dans FAI : usinage, assemblage (convertisseurs, pompes...).

Budget du Comité d'Entreprise : Celui-ci a été validé par 5 voix pour (CGT-CFTC), **3 contre (CFE-CGC-UNSA)**. **Le budget proposé indiquant le maintien de 75 € de carte cadeau de fin d'année ainsi que le maintien des avantages aux salariés. Et la ligne budgétaire des participations diverses a permis le retour du logo Ford.**

Activité Partielle jusqu'à fin Décembre 2013 : La Direction a indiqué qu'une nouvelle ligne va apparaître sur le bulletin de paye concernant le complément à l'allocation perçue (chômage), 5% payés par FAI complétant la base légale de 70%.

Remarque sur les volumes de production : Le prévisionnel indiqué est souvent erroné. La Direction de FAI considérant cela comme normal...

Activité (s) supplémentaires : Nous maintenons notre demande d'attribution par Ford à FAI de nouveaux projets.