Questions posées dans le cadre d'un droit d'alerte lors de la réunion
du Comité d'Entreprise du 27 janvier 2014

Le Comité d'Entreprise a connaissance de faits de nature à affecter de manière préoccupante la situation économique de l'entreprise :

- Sous-activité et sureffectif en 2014 se traduisant par une 3^{ème} année consécutive de chômage partiel indemnisé par les aides de l'Etat et les exonérations de charges sociales (27 M€ au total)
- Prévision d'une perte d'exploitation d'au moins 20 M€ en 2014
- Chômage partiel en 2014 également à l'usine de Valence qui représente près des ¾ des débouchés de la 6F35 assemblée par FAI
- Retards pris dans le lancement du double embrayage et fortes incertitudes sur le succès et les ventes de ce nouveau produit, qui est le plus important après la 6F35 pour l'emploi et la viabilité économique de l'entreprise
- Fortes incertitudes sur l'avenir de l'usine GFT et donc du traitement thermique de FAI et de certains services effectués pour GFT et occupant aujourd'hui au total une centaine de salariés de FAI
- Manque total de visibilité sur l'activité des années 2015 et suivantes et sur la manière dont Ford Europe va respecter son engagement de maintenir 1 000 emplois ETP CDI sur le site jusqu'à fin 2018.

Compte tenu de ces faits préoccupants pour la situation de l'entreprise, le Comité d'Entreprise souhaite que lui soient apportées des explications sur cette situation, à travers des réponses précises et complètes aux questions ci-après.

Questions économiques

- 1- Quelles sont les prévisions de ventes et quel est le plan de production de Ford Europe pour les véhicules équipés de la 6F35, du double embrayage et des moteurs Fox pour les 5 prochaines années ?
- 2- Quel est le plan de production de FAI pour les différents produits (racks, carters Fox, 6F35, double embrayage) pour les 5 prochaines années?
- 3- Quels sont de manière précise les usines clientes et les principaux fournisseurs des différentes productions de FAI ?
- 4- Pour chacune de ces productions, quelle est la situation détaillée (capacités de production, taux d'utilisation de ces capacités, production vendue et prix de vente...) des autres usines Ford dans le monde fabriquant le même produit ? Plus particulièrement, quel est l'état d'avancement de la mise en place de l'usine chinoise destinée à assembler la 6F35 et quel est le potentiel pour FAI de fabrication de 6F35 pour le marché chinois ?
- 5- Quel est l'état d'avancement précis du projet d'extension de la 6F35 (signatures accordées, points de blocage) ?
- 6- Comment sont établis les prix de transfert pour les racks, les carters Fox et le double embrayage ? Pour les 2 premiers produits, les prix de transfert vont-ils être revus (et, si oui, quand et comment) afin de rendre ces activités bénéficiaires ?
- 7- Quel est le business plan détaillé et actualisé des différentes activités pour les 5 années à venir ?
- 8- Quels sont le compte de résultat et le tableau de financement et de trésorerie prévisionnels pour les 5 années à venir ?
- 9- Quels sont les autres projets d'activités à l'étude et quel est leur état d'avancement ? Plus particulièrement, quelles sont les études menées (et quel est leur état d'avancement) pour :

- Internaliser la fabrication de composants et de pièces pour la 6F35 (convertisseur, body valve, différentiel...) compte tenu de la sous-activité de l'usine mais aussi des sérieux problèmes d'approvisionnement connus aujourd'hui
- Faire évoluer la 6F35 pour qu'elle puisse équiper également des véhicules diesel ?

10- Quel est l'état d'avancement précis de la réflexion lancée sur les surfaces inoccupées et quels sont les projets à l'étude pour occuper ces surfaces ?

11- Quelles sont les prévisions d'activité du TTH pour les 5 années à venir et quel est l'état d'avancement précis du projet de fabrication de la nouvelle boîte MX65 chez GFT ?

Questions sociales

12- Quelle est l'affectation mensuelle prévue des effectifs sur l'ensemble de l'année 2014 entre périodes d'activité, de chômage et de formation ?

13- Quelles sont les prévisions des besoins d'effectifs à horizon 5 ans par activité, département ou service et par métier ?

14- Quelle est la projection des effectifs actuels par activité et département et par métier en fonction des départs naturels ?

15- Quelles actions sont prévues pour combler les écarts entre besoins et ressources de personnel et pour respecter l'engagement de maintenir 1 000 emplois ETP CDI jusqu'à fin 2018 ?