



La Vie à Défendre

FORD AQUITAINE INDUSTRIES

CE ordinaire du lundi 26 Août 2013

L'ACTIVITE PARTIELLE DE LONGUE DUREE DEVIENT L'ALLOCATION PARTIELLE D'ACTIVITE.

Même si nous considérons qu'il est de la responsabilité de notre employeur de nous fournir du travail et de garantir nos revenus. **Nous prenons acte que le système remplaçant l'APLD (APA) mis en place par l'Etat et la Direction de FAI conduit à un quasi maintien de la rémunération telle qu'on l'avait avec l'APLD (voir tableau fourni par la Direction).**

C'est pour cette raison que la CFTC a donné un avis favorable pour la mise en place de la nouvelle convention APA allant de Septembre à Décembre 2013. Sans cela nous perdrons 5 % sur le salaire de référence servant au calcul de nos droits.

MARCHE DE L'ENTREPRISE, PROJETS :

RETOUR DU LOGO FORD : Notre site porte à nouveau le nom de Ford Aquitaine Industries. Résultat de nos mobilisations.

RACKS (modules de transports pour moteurs, transmissions):

Le nombre de racks à fabriquer, par mois, est de 165 pour Août, 460 pour Septembre, 340 pour Octobre. Il y a 77 personnes affectées aux racks. Des modifications dans l'organisation du travail devraient, à l'avenir, limiter le risque d'accidents. Les effectifs sont adaptés en fonction des besoins, au coup par coup. La Direction a rappelé que les problèmes repérés devaient lui être remontés le plus rapidement possible. Elle a indiqué qu'il fallait parler d'opportunités d'améliorations et pas d'échecs. Pour nous, c'est ce que fait le CHSCT. Il est aussi de la responsabilité des chefs de services d'assurer la sécurité de leurs salariés et d'anticiper au maximum sur les risques et l'étude des postes.

CARTER DU MOTEUR FOX :

Le nombre de carters à fabriquer, par jour, est de 360 pour Août, Septembre, et Octobre. Pour la Direction la production est « normale ». Le contrôle qualité à 100% est toujours en place. La qualité des pièces produites par FAI est dans l'ensemble meilleure que celles réalisées par Düren. Les équipes de nuit s'arrêtent.

DOUBLE EMBRAYAGE :

Le lancement (job 1) est toujours prévu pour Mars 2014. Les productions en grande série ne débuteraient qu'en Octobre, Novembre 2014. De nettes améliorations techniques sont à souligner. **La demande pour porter la capacité de production à 190 000 / an a été approuvée par Ford.** Des machines sont commandées : 2 Razomat, 1 soudure laser, 1 banc de test. Le double-embayage FAI est encore en phase de modifications et d'adaptations. Des prototypes sont livrés conformes aux attentes du client. Il y a encore beaucoup de personnel de ce secteur au chômage. C'est BorgWarner qui fabrique actuellement les double-embayage de la Mondéo.

TRANSMISSION 6F35 :

Les volumes de production journalière: 87 en Août, 130 en Septembre, 232 en Octobre.

Malgré qu'il y ait certains problèmes techniques la Direction reste confiante dans nos capacités à les résoudre. A l'image de la zone sèche de la ligne d'assemblage qui fonctionne sans problèmes aujourd'hui.

Ce sont aujourd'hui les propos tenus par nos Dirigeants.

SITE CFTC: <http://www.cftc-fai.fr/>

VOS ELUS ET REPRESENTANTS CFTC AU CE

TRAITEMENT THERMIQUE :

Volumes de production par jour: 2100 en Août, 2200 en Septembre, 2000 en Octobre (**baisse significative**). L'activité essentielle du traitement thermique est fournie par GFT. Mais quel est l'avenir de cette usine ? A ce jour il n'y pas de produit de remplacement pour la transmission manuelle à 5 rapports qu'ils fabriquent.

REMPLACEMENT DE L'ELU CFE-CGC AUX POSTES DE 2^{ème} SECRETAIRE ADJOINT DU CE ET MEMBRE DE LA COMMISSION AUDIT DU CE.

Un élu CGT le remplace au poste de 2^{ème} Secrétaire adjoint. La CFE-CGC a désigné un remplaçant dans la Commission Audit.

PARTICIPATION AUX BENEFICES

Le contenu de l'accord de participation proposé a fait l'objet de négociations. Il ne répond pas intégralement à nos demandes mais la Direction a accepté d'améliorer certains points, retenant une partie de nos propositions. L'accord proposé étant meilleur que celui de GFT. **La CFTC a donc donné un avis favorable. Il faut savoir que sans cela la participation serait bloquée durant 8 ans.** Cela ne préjuge en rien des résultats de notre entreprise qui conditionnent d'avoir ou non une participation.

SITE CFTC: <http://www.cftc-fai.fr/>

VOS ELUS ET REPRESENTANTS CFTC AU CE