



Fédération des Activités Postales et de Télécommunications CGT

263 rue de Paris - Case 545 - 93515 Montreuil CEDEX

Syndicat des Yvelines

8 square de la Drôme - 78450 Villepreux

Tél. : 01 30 56 40 60

E Mail : cgtfapt78@orange.fr

Fax : 01 30 56 16 95

À Villepreux, le 28/03/2011

Communiqué

La Poste est le premier employeur de France, et assure un service public qui se doit d'être accessible à tous. Malgré de bons chiffres en 2010 et une baisse du trafic en dessous des prévisions, l'objectif de la Poste est de supprimer 80 000 postes en 3 ans, sur 300 000 postiers en France en 2008, soit plus du quart des effectifs !

La CGT revendique des recrutements pour remplacer les départs (retraite, licenciement disciplinaire, démission ou départ vers d'autres employeurs publics) et des créations d'emploi.

S'il n'y avait pas de besoin, pourquoi y a-t-il des services fonctionnant avec des CDD en permanence, des missions intérimaires ?

A la PIC (Plate forme Industrielle du Courrier) de Bois d'Arcy (qui a remplacé le centre de tri), la CGT estime les emplois manquants à 80. A Mantes courrier, il y a 4 CDD en permanence...L'équipe de guichetiers rouleurs (EAR), dédiée au remplacement, est en voie d'extinction. Depuis plusieurs mois, des dizaines de bureaux fonctionnent donc avec des intérimaires et des stagiaires (ces derniers étant utilisés à des positions de guichet qui ne leur incombent pas dans leurs processus scolaire).

L'utilisation de contrats précaires se fait au détriment des salariés en intérim, CDD ou stage, qui vivent dans l'incertitude, sont peu ou pas formés et ne bénéficient pas des mêmes garanties, des conditions de travail de l'ensemble des agents et in fine de la qualité de service aux usagers !

La fermeture de petits bureaux de Poste s'accompagne de modifications géographiques, tant pour les usagers que pour le personnel et dégrade sensiblement les conditions de travail. L'ouverture de 5 bureaux, le samedi après midi, uniquement dans un but commercial, est aussi une détérioration notable des conditions de travail des agents, car toujours fait au détriment de la vie personnelle et sans compensation. Ce n'est bon pour personne... si ce n'est pour les bénéficiaires du groupe et les futurs actionnaires !

Le nombre d'encadrants diminue drastiquement, aussi bien au courrier qu'aux guichets. Un Directeur d'établissements Courrier gère jusqu'à 6 sites alors qu'il n'en avait qu'un il y a peu.

Les services RH et de paie sont également en cours de réorganisation, au détriment souvent de la proximité, alors qu'ils sont essentiels au quotidien pour l'ensemble des agents !

Alors que le manque d'effectifs et l'organisation du travail ne permet déjà pas aux postiers de réaliser un travail de qualité pour les usagers (manque de temps, attente aux guichets, courrier distribué en retard), la Poste vide de son sens ses métiers, cloisonne ses activités, au sens propre comme au figuré. Des téléconseillers, guichetiers, facteurs ou conseillers financiers d'un même site ne peuvent même plus prendre un café ensemble, les portes entre les services sont condamnées ou sécurisées !

Des informaticiens de la DSIC (Informatique du Courrier) s'interrogent sur le **sens et l'utilité de leur travail** : « on manque de moyens, on est dans l'état d'esprit de faire ce qu'on peut, sachant qu'on fin de compte, on ne sera pas satisfaits ».

Alors que le temps et les moyens manquent pour effectuer son activité, les guichetiers deviennent vendeurs de gadgets, les facteurs techniciens TNT ou livreurs de médicaments !

Pour l'emploi, les salaires, les conditions de travail, le service public, le respect des usagers et des salariés, les agents de l'ensemble des services de la Poste sont appelés à se mobiliser !

Dans les Yvelines, les syndicats CGT-CFDT-SUD-FO appellent à la grève et à un

Rassemblement devant la Direction de la Poste à partir de 9 h

(2, avenue de la Gare, proche de la gare de St-Quentin en Yvelines)

Départ collectif vers la manifestation régionale 12h30 à Denfert Rochereau