



Devinette.

Le + syndical INFO + MARS 2013-2

Qui sont-ils ?

Ils ont été triés sur le volet avant d'être recrutés par TMMF.
Ils ont été choisis parce qu'ils étaient, énergiques, volontaires, engagés.
Ils ont séduit aussi parce qu'ils avaient une tête bien faite.
Ils ont été séduits parce qu'on leur a vanté les méthodes, les moyens, l'image.
Ils ont été rassurés car on leur a vendu l'emploi à vie, l'intéressement, la mutuelle...
Ils se sont impliqués, investis.
Ils ont mis leur vie privée de côté.
Ils y croyaient...



Puis, ils découvrent, de plus en plus rapidement la réalité, la charge de travail est très élevée :

Ils doivent faire de plus en plus avec de moins en moins (de moyens)
Ils font beaucoup d'heures mais en cas de départ plus tôt dans l'après-midi, leur N+1 leur confisque ½ RTT.
Ils ont failli perdre la moitié de leur abondement.
Ils n'ont pas eu le 13^{ème} mois, seulement un bonus à la grâce de Dieu (ou plutôt de ceux assis à sa droite)
Ils doivent tout faire (bricoler, transporter...)

Enfin, car ce n'est jamais assez (c'est vrai qu'un citron pressé n'a plus de jus) :

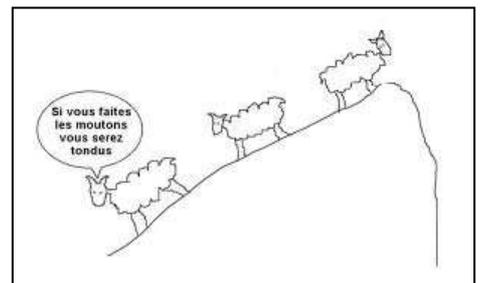
Ils découvrent les courriers (avertissement, rappel de consigne, plan d'amélioration...)
On leur conseille, ou on les incite à chercher ailleurs (démission...). On leur demande d'aller dans un autre secteur car on supprime leur poste.
On fait partir ceux qui ont été « cassés » (une manière de supprimer les traces des erreurs commises)
A ceux-là, on leur explique que c'est mieux pour eux de partir, car la situation ne va évoluer que vers plus de charge de travail.

Mais, qui sont-ils ?

Ils sont de moins en moins nombreux à ramer,
Ils ont de plus en plus d'actions à mener,
Les recrutements sont de plus en plus faibles pour compenser le turnover

Bref, leur situation ne va pas s'améliorer...

SCOOP : Après leur avoir demandé de réceptionner rapidement les dernières commandes fin mars, ils vont subir un audit finances + RH pour vérifier la mise en place effective. Une autre manière de les "planter".



Mais qui sont-ils ?

Ils en ont marre d'être les bouche-trous, la cinquième roue du carrosse.
Ils ne veulent pas devenir les salariés kleenex, ceux qu'on élimine après usage (ou usure)
Ils en ont assez de voir leur pouvoir d'achat fondre
Ils pensent aujourd'hui que la coupe est pleine, bien pleine...