



# L'ÉLEPHANT ACCOUCHE D'UNE SOURIS !

Le + syndical INFOS+ MARS 2012

## BILAN DE LA NEGOCIATION SUR LE GRADE SYSTEM :

La réunion a duré de 14 h00 à 19 h15 et nous n'avons abordé que les propositions pour les assistantes.

### Nous vous livrons quelques infos recueillies :

« Le turn-over SAGA est inférieur au marché » « le turn-over des cadres représente 7.3% pour les cadres alors qu'il est de 8 à 15% pour le marché ». **La présentation des chiffres est orientée**, il y a réellement un turn-over important dans la catégorie des spécialistes. Pourquoi les RH feignent d'ignorer le phénomène ?

« Dans le document de suivi du plan de carrière, 83% des SAGA ne s'expriment pas sur leurs souhaits de carrière ». Mais qu'attend notre direction pour s'interroger sur ce chiffre (5 WHY), proposer des C/M à la population SAGA puis les mettre en place ? Quelques pistes : manque de formation des intervenants, manque de communication et de transparence, intérêt non partagé, peu d'intervention RH pour la mise en place...y a-t-il une volonté de faire vivre ce système ?

« Les cas de non respect du salaire minimum conventionnel pour les cadres se comptent sur les doigts de la main ». **C'est FAUX** car il y a plus d'une quinzaine de cas ! (Il faut d'abord être crédible et rigoureux avant d'exiger des gens l'excellence) .

Il a donc fallu attendre d'être au 2/3 de la deuxième réunion de négociation pour s'entendre dire que le service RH ne savait pas ce que la population GL – AM – Spécialistes voulait. C'est pour cela que rien n'a été proposé pour l'instant !

La CFE-CGC s'étonne :

Il y a eu les enquêtes d'opinion,

Il y a eu AON HEWITT,

Il y a eu les tables rondes

Il y a eu un groupe de travail sur le sujet du grade system (une dizaine de cadres TMMF ont participé à ce groupe)

Vous vous êtes exprimés lorsque le management vous a sollicité sur le sujet

Nous avons fait des propositions

Et aujourd'hui, les RH nous disent qu'ils ne savent pas ce que nous voulons donc ils ne peuvent rien proposer ! Des dizaines de milliers d'euros ont été investis, des personnes se sont impliquées et aucun résultat ! C'est de la mauvaise foi !

### RAPPEL DES PREMIERS SOUHAITS DE LA POPULATION SAGA :

Nous voulons un vrai 13<sup>ème</sup> mois, fixe, comme cela est fait à Toyota Tsusho.

Nous voulons : - que l'on arrête de nous mépriser et de nous traiter avec arrogance, nous voulons tout simplement être traités avec Respect.

- Etre traité et informé avec honnêteté,
- Travailler dans la cohérence, la confiance,
- Etre évalué objectivement et pas jugé uniquement sur le comportement, le copinage, ou l'a priori,
- Avoir les moyens d'assurer nos missions (autonomie, pouvoir de décision...)
- Etre informé du système de gestion de carrière avant d'émettre des souhaits,
- Connaître ce qui existe dans les autres services avant de remplir les souhaits de carrière,
- Pouvoir demander à changer d'activité sans craindre les représailles de notre hiérarchie,

Quand nous verrons que ces aspects changent, nous pourrons croire en ce système et croire que nous pouvons avoir une petite influence sur notre avenir. Une réelle remise en cause est indispensable. **Là ou il y a la volonté, il y a un chemin...**