



Le + syndical

# SPECIAL ELECTIONS

INFOS+ OCTOBRE 2010-2

CFE-CGC signifie *Confédération Française de l'Encadrement - Confédération Générale des Cadres*.

## POURQUOI LE VOTE CFE-CGC EST IMPORTANT ?



La CFE-CGC est le seul syndicat au sein TMMF à représenter exclusivement les cadres, assistants(es), et techniciens(es) et dont les prises de position et les décisions ne dépendent pas des choix faits par les membres du 1<sup>er</sup> collège, majoritaires en nombre à TMMF.

La CFE-CGC est le seul syndicat, dit modéré ou participatif, qui sait s'affranchir de l'influence de la Direction.

La CFE-CGC est le seul syndicat qui a obtenu des avancées concrètes pour chaque catégorie dont elle représente les intérêts :

- Les jours de RTT Co-investis dans le DIF sont passés d'un maximum de 8 jours à 2 jours.
- Les conditions de séjour pour les spécialistes expatriés au Japon pour plusieurs mois ont été sensiblement améliorées.
- Obtention d'une journée supplémentaire de RTT en 2008 (*année bissextile*).
- Lors de la première négociation sur le temps de travail, nous avons obtenu la garantie que les assistantes ne seraient pas concernées par le chômage partiel (Souvenez-vous que l'indemnisation du chômage partiel à 75% est une mesure provisoire en vigueur jusqu'à mars 2011 ; passée cette date, l'indemnisation ne sera plus que de 60%).
- Revalorisation du salaire annuel de 15 cadres pour lesquels le respect du salaire minimum n'était pas assuré (Jusqu'à 2000 Euros de rappel sur l'année).

### La CFE-CGC défend concrètement les intérêts des cadres :

- Affaire du CHSCT : Lors de la dernière désignation des élus CHSCT, le code du travail n'a pas été respecté puisque les postes réservés aux cadres ont été occupés par des membres du 1<sup>er</sup> Collège. Même s'il s'est avéré que les cadres d'une autre organisation syndicale n'ont pas voté pour leur liste alors que leurs noms y figuraient, nous avons tout de même porté cette affaire au tribunal puis devant la Cour de Cassation et attendons le résultat.

- NAO : Fin 2008, nous avons dû intervenir fermement lorsqu'un Délégué d'une autre organisation syndicale (élu CE 2<sup>ème</sup> Collège et à nouveau candidat cette fois) souhaitait attribuer une partie des AI destinées aux AM, aux augmentations Team Members. Sachez aussi qu'un élu 3<sup>ème</sup> collège CE (à nouveau candidat cette fois) était même prêt à donner des jours de RTT aux Team Members lors d'une séance de CE !

### D'autres raisons de voter CFE-CGC pour le CE et les DP :

- La CFE-CGC est le seul syndicat qui présente au 3<sup>ème</sup> collège une liste **complète** (un titulaire et une suppléante) : une preuve d'implication, de sérieux et de professionnalisme.
- Vous remarquerez aussi que la mixité est assurée tant dans la fonction (GL-SPE) qu'au niveau du rapport H/F. Mixité également avec nos candidats du 2<sup>ème</sup> collège.
- Les postes CE des 2<sup>ème</sup> et 3<sup>ème</sup> collèges sont déterminants dans l'équilibre social du CE et de TMMF. Placer des élus CFE-CGC, c'est le seul moyen de désigner des élus responsables qui sauront défendre les intérêts à la fois des ETAM et Cadres et assurer la pérennité de TMMF, à l'abri de toute dérive politique ou idéologique.
- C'est à partir des résultats du vote CE qu'est déterminée la représentativité des syndicats et donc le poids de ceux-ci lors de la signature des accords.
- La CFE-CGC, c'est l'assurance d'avoir des représentants qui assistent et participent toujours aux réunions (*comme cela a été fait ces deux dernières années*).
- La CFE-CGC représente également les techniciens de Maintenance, et elle est déjà intervenue à plusieurs reprises au sujet de problèmes de Management.

# LES CANDIDATS



## Pour le CE :

3<sup>ème</sup> collègue : Titulaire : Dominique BISIAUX 51 ans GL inspection Welding. Entré en sept.2003.

Suppléante : Carina FAIDHERBE 50 ans Spécialiste Procurement. Entrée en août 2000.

2<sup>ème</sup> collègue : Titulaire : Fabrice DUCHATEAU 39 ans GL production Welding . Entré en nov. 2000.

Suppléante : Cathy CROISIEZ 37 ans. GL QCI receiving . Entrée en Août 2002.

## Pour les Délégués du Personnel :

3<sup>ème</sup> collègue Titulaires : Hugues VANDERSTRAETEN 34 ans. GL QCI Assemblage. Entré en sept.2001.

David SOULIER 41 ans. GL assemblage Acting as Spé. packaging pour 850L. Entré en fév.2000

Suppléants : Dominique BISIAUX 51 ans. GL inspection Welding. Entré en sept.2003.

Edgard DELPROVE 39 ans. GL Presses Entré en fév.2000.

2<sup>ème</sup> collègue Titulaires : Fabrice DUCHATEAU 39 ans. GL production Welding. Entré en nov.2000.

Thierry SMET 42 ans. GL Production Sce parts. Entré en mars 2000.

Suppléante : Cathy CROISIEZ 37 ans. GL QCI Receiving. Entrée en Août 2002.

## NOS ENGAGEMENTS :

Nous nous engageons à assister et à participer activement à toutes les réunions auxquelles nous serons convoqués dans le cadre de nos mandats (CE, DP, DS, commissions...).

Nous nous engageons à défendre les intérêts des ETAM et Cadres de TMMF (respect des coefficients et minis salariaux, conditions de travail, défense du salarié en cas de litige ...).

Nous nous engageons à faire respecter l'égalité professionnelle Homme/Femme.

Nous nous engageons à faire vivre les accords sur le stress et sur les Séniors afin d'améliorer les conditions de travail et développer le Respect.

Nous nous engageons à agir afin que les intérêts des assistantes soient pris en compte et que cette catégorie de salariés soit reconnue à juste titre.

Nous nous engageons à continuer de vous transmettre une information « INFO+ » mensuelle sous une forme pertinente qui veut marquer les esprits.

**Le 12 octobre, faites le choix d'une équipe** impliquée , unie, mixte, et pluri-disciplinaire qui a bien connu les débuts de TMMF et constaté, au fil des années, la détérioration du lien social et des conditions de travail.

**Le 12, c'est vous qui décidez.**