



# MAI, ECRIS CE QU'IL TE PLAÎT.

Le + syndical

INFOS+ MAI 2010

## HUMOUR (selon Coluche) :

« Un technocrate, quand tu lui poses une question, une fois qu'il a fini de répondre, tu comprends plus la question que tu as posé ! ».

« les technocrates, tu leur donnes le Sahara, dans 6 mois il faut qu'ils achètent du sable ailleurs »

## ONE MAN SHOW :



Que penser de la réunion animée, lors de la semaine de chômage partiel, par le GM Production qui y avait convié l'ensemble des GL Prod ?

- Casting : incomplet, la logistique n'était pas invitée.
- Scénario : léger, que 2 slides présentés.
- petits fours : proposés en fin de présentation avec un commentaire du style « prenez les, sinon on va devoir les jeter... »
- critique recueillie à la sortie du spectacle : Nous étions venus chercher un sens à notre action, c'est la frustration qui domine.

**Ca sent le Razzie Award...**

## INFLATION :

Selon l'INSEE, en glissement annuel, l'inflation est passée en avril 2010 à 1,7%. NO COMMENT.

## EVOLUTIONS :

Dans certains secteurs, vous vous demandez sur quels critères ont été décidées les évolutions...

C'est vrai que notre management met en avant la polyvalence, elle est formatrice et permet au salarié de se montrer, etc. Inutile de vous rappeler tous les arguments qui vont bien...

Mais au final, après avoir tenu plusieurs postes, et quand vient l'heure du bilan, les plus polyvalents se voient coiffer sur le poteau par le collègue qui n'a que 3 ans d'expérience et ne connaît qu'un secteur facile.

A quand les actes en cohérence avec les idées ?

## ENQUETE D'OPINION :

Elle est prévue du 14 au 18 juin et sera réalisée par le même cabinet qu'en 2008. Notre DRH s'est engagé à nous communiquer les résultats. WAIT AND SEE. A cette occasion, exprimez donc votre opinion et espérez qu'elle soit entendue...

## NEWS DU CE :

Lors de la réunion du 17 mai, nous avons appris que le trésorier du CE avait décidé d'accorder une subvention de 300 Euros à un TM qui souhaitait faire le marathon de New York. Selon ses explications, il a décidé que la somme serait prélevée sur les futurs bénéfices des prochains tournois de pétanque. ( pour vous donner un ordre de grandeur, 300Euros \* 3000 CDI = 900 KE soit quasi le budget annuel du CE)

Nous nous étonnons que du seul fait du prince on puisse octroyer une subvention à un salarié. Pourquoi lui et pas tous les autres ? Sur quels critères la décision a été prise ?

Passionnés, vous qui cherchez à vous épanouir sportivement ou dans la vie de tous les jours, vous savez ce qu'il vous reste à faire ! ( les idées ne manquent pas : coupeur de citrons en Afrique du Sud pour juin-juillet, concours du plus long bain de soleil sur les plages de Copa Cabana ...)

## FIN DE L'EQUIPE DE NUIT :

Saluons le ou les responsables qui ont eu le courage de garder le plus longtemps possible la 3<sup>ème</sup> équipe.

Souhaitons bon courage à nos collègues de l'équipe de nuit, qui vont découvrir les joies du reporting ( en particulier lors de l'équipe du matin), l'agitation diurne et la perte d'autonomie...

Pour le projet 850L, un certain nombre de spécialistes vont donc être mis à contribution pour le travail de nuit. Il serait souhaitable que notre DRH clarifie les modalités d'horaires, de rémunération ou de récupération, de délai de prévenance, etc. afin de ne pas créer de l'inéquité entre services.

## PERTURBATIONS AU SHOP ? :



Que s'est-il passé, au début de cette semaine, pour que certaines personnes du Shop soient gênées dans leur travail ? Selon la rumeur, un responsable aurait, **encore**, « pétié les plombs » avec l'un de ses collaborateurs dans une salle. C'était tellement fort que cela a largement franchi les murs de la salle !

Qui va, enfin, à défaut d'éducation, lui prescrire le « tranxène » ? Nous qui pensions que l'âge pouvait apporter sagesse et modération.

## COMMISSION SOCIALE :

Cette commission est composée de 3 membres issus des organisations syndicales suivantes : CFDT/CFE-CGC/FO. Avec la Direction, elle est chargée d'étudier avec Malakoff Médéric les différentes options possibles pour assurer la pérennité de ce système. Un premier bilan a été présenté lors du dernier CE.

L'année dernière, le déficit étant important, il avait été fait les choix suivants : Augmentation des cotisations, et principalement celle relative au régime 2. ( environ 15 Euros) avec la possibilité pour le personne de repasser au régime 1 (Sur 880 salariés, 350 avaient décidé de passer en régime 1) et changement de modalités de remboursement des frais optiques.

Ces modifications n'ont pas permis de stabiliser les comptes et le déficit s'établit donc maintenant à 1342 KE ( 696 KE pour la prévoyance et le solde pour le poste santé) ; Quelques contre-mesures sont à l'étude :

- augmenter les cotisations de 10% au 1<sup>er</sup> janvier 2011 ( ou 5% au 1<sup>er</sup> juillet 2010 et 5% au 1<sup>er</sup> janvier 2010)
- Augmenter de 7% le régime de base et de 17% le régime 2 au 1<sup>er</sup> janvier 2011 ( ou respectivement 5 et 22%)
- Passer à un régime unique et revoir les garanties.

3 nouvelles réunions ont d'ores et déjà été programmées jusqu'à fin juillet et le service Achats va être mis à contribution pour consulter d'autres prestataires.

Nous ne manquerons pas de revenir vers vous lorsque nous aurons d'autres informations. Entre-temps, si vous avez des questions ou des idées, faites nous en part.

## CONFIANCE :

« La confiance est un élément majeur : sans elle, aucun projet n'aboutit ». **Eric Tabarly**

« L'une des meilleures façons d'aider quelqu'un est de lui donner une responsabilité et de lui faire savoir que vous lui faites confiance » **Booker T. Washington.**

## UN CURIEUX EQUILIBRE :



D'un côté nous avons le manque de reconnaissance, la perte d'autonomie et de confiance, le manque de considération et l'inéquité.

De l'autre, nous avons l'absence de vision, le manque d'exemplarité.

**CE N'EST PAS ENCORE DEMAIN QUE NOUS VERRONS LE BOUT DU TUNNEL...**

## GESTION DU SOCIAL EN ATELIERS : ALERTE

Nous sommes au regret de constater que l'absence de vision à long terme, les prises de décision dans l'urgence et sans consultation du management de proximité conduisent à l'incohérence dans la gestion des hommes. Il est trop facile d'évoquer le projet 850L, le passage en 2 équipes, pour justifier ces décisions. Un exemple parmi d'autres : Dans un secteur, de janvier à Juillet, les membres auront vu défiler 3 GL et peut-être un quatrième en août. Qui va faire les entretiens TM et sur quelles bases ? Comment va être évaluée la performance du GL concerné ? Après cela, d'ici octobre, on va encore nous donner des leçons de gestion du social.

Depuis le passage à 108s, Assy et QCI voient le problème du manque d'effectifs resurgir notamment en jaune. **A l'aide !**

### Vos contacts :

**Délégués du Personnel :** Grégoire DECHILLY - Dominique BISIAUX

**Délégués syndicaux :** Dominique BISIAUX – Grégoire DECHILLY - Fabrice DUCHATEAU

[cfecgc.4.tmmf@gmail.com](mailto:cfecgc.4.tmmf@gmail.com)