

LES RESULTATS

Un grand Merci à toutes celles et tous ceux qui nous ont apporté leurs suffrages lors des élections du 12 octobre.

Vos élus CFE-CGC sont :

Carina FAIDHERBE : suppléante CE 3^{ème} collège, Spécialiste procurement.

Hugues VANDERSTRAETEN : DP titulaire 3^{ème} collège. GL QCI assemblage.

Dominique BISIAUX : DP suppléant 3^{ème} collège. GL inspection welding.

Ce qu'il faut retenir :

Le % de voix obtenues au CE 3^{ème} collège titulaire est passé de 30 à 40 %.

La candidate unique du CE 3^{ème} collège suppléante a obtenu 202 voix.

Le % de voix obtenues aux DP 3^{ème} collège titulaire et suppléant est passé de 33 à 48 % .Soit une très nette progression.

Stabilité des voix aux DP 2^{ème} collège.

Nos commentaires :

La confiance que vous portez à nos Délégués du personnel a très nettement progressé (7 voix supplémentaires auraient suffi pour être majoritaire au 3^{ème} collège). Nous y voyons une reconnaissance des efforts fournis depuis 4 ans en matière de défense des intérêts des techniciens et des cadres.

Cette confiance, il va nous falloir la mériter aussi pour le CE. C'est probablement un manque d'information de notre part qui vous a conduit à faire cette différence entre CE et DP. Nous n'avons pas assez insisté sur le rôle clé du CE qui ne se borne pas à la seule gestion des œuvres sociales. Dès la semaine prochaine d'ailleurs, l'occasion vous sera donnée d'assister aux premières empoignades quand il va s'agir de se partager les postes de secrétaire et de trésorier. Les paris sont ouverts : alliance, mariage contre nature, fuite devant les responsabilités ?

En tous cas, les engagements que nous avons pris pendant la campagne seront tenus.

Dans la plupart des entreprises françaises, la CFE-CGC, est le premier syndicat de l'encadrement. Il n'y a pas de raison objective que TMMF demeure une exception. Ce serait bien le seul domaine dans lequel TMMF resterait une usine différente !



Vos contacts :

Elue CE : Carina FAIDHERBE

Délégués du Personnel : Hugues VANDERSTRAETEN - Dominique BISIAUX

Délégués syndicaux : Dominique BISIAUX – Fabrice DUCHATEAU

cfecgc.4.tmmf@gmail.com

L'AVENIR

Dans la rubrique « bien faire, et le faire savoir », nous vous lançons un challenge. Très régulièrement, vous recevez INFO+ sur votre boîte mail perso. Communiquez le à vos collègues, suscitez leur intérêt et participez à enrichir notre base de destinataires. **LE BOUCHE A OREILLE, RIEN DE TEL.**

ACCORD SUR LE STRESS :

Nous voilà mi-octobre et toujours pas de résultats en vue. Voilà encore une affaire qui n'avance pas vite.

Bien sûr, on nous propose des groupes de travail suite aux mauvais résultats de l'enquête d'opinion ; mais ne nous leurrions pas, ces Groupes de travail ne vont pas résoudre les problèmes. Les derniers menés au welding avaient conduit à l'arrêt de ceux-ci à mi-parcours puisque les décisions avaient déjà été prises hors du groupe ! Souvenez-vous des réunions dans le cadre de la convention managériale : Vous aviez TOUT dit et RIEN n'avait été fait !

Finis la mascarade, il faut travailler les sujets dans le fond !

Ce lundi, nos Délégués syndicaux ont assisté à une formation financée par la CRAM qui avait pour sujet les TMS et les troubles psycho-sociaux. L'intervenante a été très claire sur le sujet : les principales causes sont organisationnelles.

C'est bien le sujet (tabou) de l'organisation qu'il va falloir aborder ! Pour cela, utilisons les gros mots : autonomie, initiative, formation, délégation, clarification (des objectifs et des priorités).

ENQUETE D'OPINION :

A ce jour, les résultats n'ont pas été communiqués à l'ensemble du personnel car certains secteurs ont pris du retard.

Sur la forme, Force est de constater que tout a été présenté de la même façon avec des résultats personnalisés pour chaque secteur. Chapeau bas, une belle opération de marketing.

Sur le fond, tout semble idyllique :

TMMF a les meilleurs résultats européens sur plusieurs critères.

A gauche des slides, les points majeurs de satisfaction ont des scores à faire rêver.

A droite des slides, les points majeurs d'insatisfaction ont des scores très faibles.

Un sérieux coup dur pour ceux qui pensaient que le mécontentement était profond et général.

Mais, réexaminons la forme avec deux exemples issus de secteurs différents :

A gauche, **91%** des membres comprennent l'importance du kaizen. Heureusement !

A droite, côté insatisfaction, pour les possibilités de carrière, **18%** des membres ont une idée claire sur leur possibilité de carrière.

Commentaire CFE-CGC : Cela veut donc dire que **82%** sont insatisfaits de leur possibilité de carrière.

Comme quoi, on peut faire dire ce que l'on veut aux chiffres !

Autre remarque : Etrange cette difficulté à trouver les documents sur le réseau et cette impossibilité à ouvrir les documents lorsqu'ils sont envoyés sur d'autres PC .

LEASING . SILENCE RADIO :

Après l'information lâchée par notre PDG concernant la possibilité d'utiliser le leasing pour rouler en Toyota, c'est silence radio. MAKOTO SAN, vous en avez trop dit ou pas assez !