

### Point sur la rencontre avec Nonaka San.

Suite à notre lettre ouverte envoyée début juin à notre PDG, Nonaka San nous a reçus pour nous entendre sur celle-ci.

Très à l'écoute, Nonaka san a pris bonne note de nos remarques. Nous avons abordé les points suivants :



- **Le rond-point encombré des débris de pneus.** Quelle image, quel accueil nous donnons à nos visiteurs ! ; N'est-ce pas l'impression d'un laxisme apparent ou d'une démission de certains que nous présentons au personnel de TMMF ! Heureusement, Le 4S est en cours.

- Le DIF, les répercussions sur nos RTT, et nos souhaits.
- Le non respect de certains points du Toyota Way.
- Le rôle du GL et la nécessité qu'il soit autonome et dispose de moyens adaptés.
- L'enquête sur la santé et les observations faites pour les catégories personnel de maintenance et GL ainsi que l'absence de contre-mesures visibles.
- La nécessité d'avoir un vrai dialogue social.
- Le non respect des engagements pris lors des négociations.



Nous devons le revoir pour aller plus dans le détail de ce qui ne fonctionne pas à TMMF

Nous allons aussi réitérer notre demande de reconnaissance vis-à-vis des GL, spés ou assistantes qui travaillent les samedis ou dimanches. Nous étions déjà intervenus sur ce sujet lors des réunions DS conduite par notre DRH et allons expliquer cette démarche à Nonaka San (besoin d'équité)

Didier Leroy devrait, selon ses dires, aborder quelques thèmes évoqués dans cette lettre, à l'occasion de son dernier management meeting.

Nous sommes ravis également de relever qu'après avoir entendu un certain nombre de Team Members, François Papin reçoivent aussi des GL de différents secteurs afin qu'ils puissent lui faire part des dysfonctionnements propres à leurs zones.

Nous invitons d'ailleurs tous ceux à qui on demande un avis à le donner objectivement et sans crainte. S'il devait y avoir des suites négatives à ce parler vrai, n'hésitez pas à nous le signaler.

Nous en sommes convaincus, c'est le moment de tout mettre sur la table pour redémarrer sur de bonnes bases, la mise en évidence des vraies causes conduisant plus facilement aux bonnes contre-mesures.

### A MEDITER :

Dans notre société où la prudence encourage le laxisme, où la législation incite à la paresse et où la grève est tenue pour une forme majeure d'expression, il n'y aura bientôt plus que le bois pour travailler quoi qu'il arrive...( [Mille et une pensées \(2005\) Citations de Philippe Bouvard](#) )



#### Vos contacts :

**Délégués du Personnel :** Grégoire DECHILLY - Dominique BISIAUX

**Délégués syndicaux :** Dominique BISIAUX – Grégoire DECHILLY - Fabrice DUCHATEAU

[cfecgc.4.tmmf@gmail.com](mailto:cfecgc.4.tmmf@gmail.com)