



Le + syndical

2014, Cap sur le dialogue social.

INFOS+ JANVIER 2014

Nous vous présentons tous nos vœux pour 2014. Que cette année puisse vous apporter, ainsi qu'à votre famille, la santé, l'épanouissement et l'aboutissement des projets qui vous tiennent à cœur.

En début d'année, il est de tradition que notre Direction nous présente ses vœux lors d'une cérémonie ; c'est ce qui a été fait cette semaine. En général, cela donne le ton pour l'année.

Notre réaction sur celle-ci est positive, l'année 2014 semble se présenter sous de bons augures :

- il n'y a eu aucune provocation,
- Les volumes prévisionnels annoncés sont bons,
- Notre nouveau Président a osé quelques mots en français,
- Notre nouveau Vice Président Manufacturing s'est montré motivé et engagé.

Nous leur souhaitons d'ailleurs, à tous deux, pleine réussite dans leurs nouvelles fonctions. Les défis qu'ils ont à relever sont immenses, on peut citer pêle-mêle : l'organisation à simplifier, les comptes à redresser, la confiance à réinstaurer, la transparence à développer, le dialogue social à renouer...

Cette cérémonie passée, à TMMF, on revient vite à la réalité : Dès le jeudi de la même semaine, Les RH reviennent à la charge, lors de réunions avec l'encadrement, toujours avec les mêmes artifices, pour faire passer en force leur projet de planning de congés pour 2014.

Rappelons l'extrait de notre dernier tract 2013 :

POLEMIQUE SUR LES CP , Les vilains délégués du personnel !

Selon notre Direction, ce serait à cause des délégués du personnel qu'elle serait obligée d'imposer 4 semaines de CP en août 2014. **C'EST FAUX !** Initialement, la majorité des DP souhaitait 3 semaines en août et une semaine en fin d'année. De son côté, la Direction souhaitait 3 semaines de CP en août et uniquement les vendredis 26 décembre 2014 et 2 janvier 2015 en CP (comme annoncé lors du dernier CE). Pas question de donner d'autres CP entre Noël et Nouvel an.

Finalement, pour faciliter la négociation, les DP ont proposé la possibilité d'avoir les 24 et 31 décembre 2014 en CP, de manière à pouvoir préparer le réveillon (est-ce facile d'effectuer son travail posté et ensuite de faire le réveillon la même journée ?).

La Direction n'a pas souhaité revoir sa position, tentant à nouveau le coup de force.

Les DP n'ont donc pas souhaité se prononcer...

Ensuite, comme à son habitude, la Direction utilise tous les moyens à sa disposition pour faire adopter ses décisions. En l'occurrence, il s'agissait ici d'inciter les salariés à faire pression sur les DP pour qu'ils changent d'avis, sans avoir à faire de concession sur les journées de réveillon. Une manière aussi de faire diversion en période de NAO et d'affaiblir, de discréditer, les organisations syndicales.

Notre constat :

C'est bien dommage de dépenser autant d'énergie, de générer autant de frustrations auprès des salariés, de vouloir monter les salariés contre leurs représentants, de se décrédibiliser autant pour une affaire aussi simple !

Notre proposition :

Pour tenter de débloquer cette situation ubuesque, nous faisons la proposition suivante :

Que lors de la prochaine réunion des DP qui aura lieu le 27 janvier, le vote soit fait sur la proposition suivante :

3 semaines de CP au mois d'août et 2 jours de CP placés les 24 et 31 décembre 2014 afin que les gens postés notamment puissent récupérer un peu et ainsi profiter pleinement des fêtes de fin d'année en famille.

Ce serait étonnant qu'une proposition qui concilie à la fois les exigences économiques de TMMF et les souhaits des salariés, qui font de gros efforts, ne recueille pas à la fois l'adhésion de notre Direction et une majorité de voix des DP...