

Créons la motivation chez le personnel SAGAA.

”Soyons des créateurs de motivation.”

Le concept nous paraît intéressant et nous nous sommes mis dans la position de notre top management qui a la lourde charge de créer de la motivation chez le personnel SAGAA.

10 propositions :

- Développer une relation et un dialogue social **constructifs et de qualité** *
- Faire grandir mes collaborateurs en leur confiant une mission qui les challenge, et **je les accompagne** en conséquence. *
- Proposer à mes principaux partenaires un contrat de progrès basé sur la **confiance** *
- Garantir une communication **franche, directe et régulière.** *
- **Revoir le dispositif “ 13^{ème} mois ” pour les cadres, 4 % en fixe** et le reste en bonus, fonction des résultats de l’entreprise et du salarié (règles simples et transparentes).
- Pratiquer le réel accompagnement : former, aider, balayer les obstacles qui entravent l’activité du collaborateur.
- Remettre l’organisation au service des acteurs pour améliorer la performance (simplifier)
- Humaniser les évaluations (les simplifier, respecter les règles lorsque les objectifs sont atteints) et la relation hiérarchique.
- Répondre de manière systématique et motivée à toute demande du collaborateur *
- Donner les moyens humains et matériels pour remplir la mission.

* extrait des engagements et bonnes pratiques de la convention (charte) manageriale écrite en 2008 (carte rouge).

Les facteurs de démotivation sont souvent les mêmes, en revanche, il y a tant de façons de motiver mais très peu sont efficaces...

facteurs de démotivation

Pourquoi votre **motivation au travail diminue** -t-elle ?
(question ouverte)



citations : "le premier travail d'un manager n'est pas d'apporter la motivation mais de supprimer les obstacles" Scott Adams.

La où il y a la volonté, il y a un chemin.