

Dialogue de sourds.

INFOS+ DECEMBRE 2013-1

POLEMIQUE SUR LES CP , Les vilains délégués du personnel !

Selon notre Direction, ce serait à cause des délégués du personnel qu'elle serait obligée d'imposer 4 semaines de CP en août 2014.

C'EST FAUX ! Initialement, la majorité des DP souhaitait 3 semaines en août et une semaine en fin d'année. De son côté, la Direction souhaitait 3 semaines de CP en août et uniquement les vendredis 26 décembre 2014 et 2 janvier 2015 en CP (comme annoncé lors du dernier CE). Pas question de donner d'autres CP entre Noël et Nouvel an.

Finalement, pour faciliter la négociation, les DP ont proposé la possibilité d'avoir les 24 et 31 décembre 2014 en CP, de manière à pouvoir préparer le réveillon (est-ce facile d'effectuer son travail posté et ensuite de faire le réveillon la même journée ?).

La Direction n'a pas souhaité revoir sa position, tentant à nouveau le coup de force.

Les DP n'ont donc pas souhaité se prononcer...

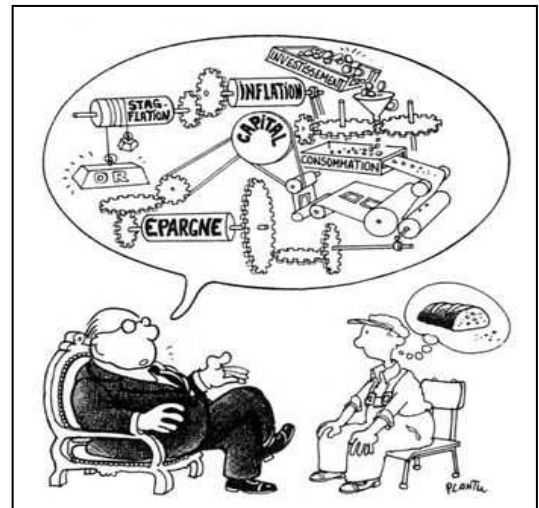
Ensuite, comme à son habitude, la Direction utilise tous les moyens à sa disposition pour faire adopter ses décisions. En l'occurrence, il s'agissait ici d'inciter les salariés à faire pression sur les DP pour qu'ils changent d'avis, sans avoir à faire de concession sur les journées de réveillon. Une manière aussi de faire diversion en période de NAO et d'affaiblir, de discréditer, les organisations syndicales.

NAO :

Durant les NAO, aucune revendication émise par les organisations syndicales n'a pour l'instant été retenue par la Direction.

La seule communication officielle faite sur les NAO, concernait uniquement les TM et TL de production. Quid du personnel SAGAA ? Il aura fallu attendre ce mercredi matin pour recevoir un document incomplet. Notre Direction aurait-elle du mal à assumer qu'elle paierait les AM mieux que le marché ? Pour notre part, nous pensons que c'est un point positif qu'il faut mettre en évidence. Il reste ensuite à aligner les autres populations SAGAA sur ce chiffre.

- Les explications et les chiffres donnés sont imprécis, changeants :
Ex : Les pertes financières seront plus importantes au second semestre qu'au premier, alors que le volume de production sera beaucoup plus élevé au second semestre. Personne ne sait nous expliquer pourquoi ?
- La technique du chantage est de plus en plus appliquée : " si vous signez, vous aurez l'application de cette mesure, sinon vous n'aurez rien ". Alors que dans le cadre des NAO, la signature n'est pas obligatoire.
- TMMF veut nous faire croire que la suppression du co-investissement sur le DIF (Droit Individuel à la Formation) serait un + à mettre au compte de TMMF. Il n'en est rien, puisque la loi de sécurisation publiée au JO du 16 juin 2013, en créant le CPF (Compte Personnel de Formation) va changer la donne.



Les derniers efforts des salariés :

Passage de 60 à 57 secondes pour le takt time à ISO effectifs - 203 000 véhicules produits à 2 équipes - Un nouveau build-out en 2014 - des départs de spécialistes pas remplacés.

Rappel : quelques mesures prises par l'état au profit des entreprises :

- Le **CICE** (Crédit d'impôt pour la Compétitivité et l'Emploi) s'applique depuis le 1er janvier 2013 :

Ce dispositif équivaut pour les entreprises à une baisse de leurs charges sociales.

- 4% des rémunérations versées au titre de 2013.
- 6% des rémunérations versées les années suivantes.

A noter : seuls les salaires ne dépassant pas 2.5 fois le SMIC sont retenus.

- Le **CPF** (Compte Personnel de Formation) va remplacer le DIF (Droit Individuel à la Formation). Au passage, la contribution obligatoire de TMMF à l'effort de formation passera de 1.6 % de la masse salariale à 1%.

Retour sur l'histoire TMMF :

Souvenez-vous, au début de la crise, il y avait eu la nomination de 9 AGM. Cela avait surpris tout le monde !

Fin 2013, alors qu'on nous dit que c'est toujours la crise, il y aura une nouvelle vague de nominations. Difficile dans ce cas de comprendre et d'adhérer à la politique d'austérité de notre Direction.

Et pourtant, malgré le peu de reconnaissance témoignée à nos catégories, la Direction va encore nous demander beaucoup plus d'efforts en 2014.

A chaque jour suffit sa peine... Profitez de ces quelques jours de repos.

Nous vous souhaitons de joyeuses fêtes de fin d'année...