



ANALYSE DES RESULTATS .

Le + syndical

INFOS+ OCTOBRE 2012-3

A nouveau, un GRAND MERCI à toutes celles et tous ceux qui nous ont apporté leurs suffrages lors des dernières élections.

Voici les résultats au 3^{ème} collège, pour les postes de titulaires.

	DP			CE		
	Voix	%	siège	Voix	%	siège
CFE-CGC	117	42,1	1	89	31,6	
CFDT	88	31,7	1	108	38,3	1
CFTC	73	26,3		85	30,1	

Ce qui , avec les 22 voix du CE 2^{ème} collège nous donne une représentativité sur les collèges 2 et 3 de 19%, puisque nous sommes un syndicat catégoriel.

Nos commentaires :

Losqu'on n'atteint pas tous ses objectifs (écart de voix entre vote DP et vote CE qui n'a pas permis d'obtenir le poste CE 3^{ème} collège) , il faut en analyser les causes lucidement et objectivement :

-l'arrivée d'une 3^{ème} liste a sans doute brouillé les cartes ou suscité de l'espoir...

- Nous n'avons pas suffisamment présenté les enjeux de la représentativité syndicale . En effet, la loi du 20 août 2008, considère que **la représentativité d'un syndicat se mesure sur les résultats des élections au CE**. Tout syndicat qui pèse plus de 30% des voix peut signer seul les accords (la CFDT le peut à nouveau pour deux ans).

- Nous n'avons pas parlé des œuvres sociales, de la « boutique » du CE. Non pas par ce que nous ne sommes pas capables d'y jouer un rôle mais plutôt parce que nous pensons que la marge de manœuvre est minime , jugez plutôt :

Le budget, est d'environ 1 000 000 Euros pour environ 3000 salariés, soit en moyenne 330 euros par salarié.

A cela , il faut retrancher les éléments que l'on retrouve à chaque fois : le montant des chèques vacances (env. 100 Euros) , les cartes cadeaux de fête des mères et de Noël (80 Euros) . Il ne reste plus qu'environ 150 E / personne. A cela vous enlevez, les irremplaçables , le voyage à Eurodisney, l'arbre de Noël ... bref, la différence se fait sur environ 50 Euros par personne. En tout cas, ce sujet a bien fait diversion et occulté l'importance du point développé précédemment.

- Nous n'avons fait aucune promesse. Ce n'est pas notre style. Notre seul engagement consiste à défendre honnêtement et tout le temps vos intérêts, à remonter vos revendications et à faire entendre votre voix. Pour mémo, (par exemple, dans le cadre de l'accord sur le DIF, nous avons fait passer le seuil des RTT pouvant être co-investis dans le cadre des formations de 8 à 2 RTT maxi).

- Nous sommes peut-être trop actifs, trop impliqués et ainsi nous focalisons les critiques. La direction a alors beau jeu de nous faire passer pour les vilains petits canards qui dénigrent sans arrêt le travail de leurs collègues, qui sont toujours contre, et qui ne signent pas les accords.

- Nous sommes peut-être victimes d'une déception des cadres pour la non obtention du 13^{ème} mois . On nous reproche parfois de ne « rien obtenir, de ne rien faire », ce qui semble en contradiction avec le point précédent.

- souhait de voir le CE changer de main.

L'avenir :

De nombreuses promesses ont été faites par nos collègues des deux autres listes ; bien évidemment, nous suivrons leurs démarches pour les honorer et ne manquerons pas de vous en tenir informé. Espérons qu'ils ne nous conduiront pas à des régressions dans le cadre des négos à venir sur le thème de la « flexi-compétitivité », sujet pour lequel nous sommes déjà dans l'étape des préliminaires.

Plus que jamais, nous restons disponibles pour traiter vos problèmes. Vous nous reconnaissez pour notre engagement, notre honnêteté et notre impartialité, nous n'avons pas l'intention de changer de valeurs.