

Propositions :

TM/TL Prod :	100% Fixe	→ Contribution	→ 5 min OVT / t Majo + 10% { 5 min Dével. à partir de 2014 non rémunérée. → pas de contrepartie - car partie variable -
TM/TL Maintenance :	70% Fixe - 30% Variable		
Assistants :	60% F - 40% V.		
GL non codée :	60% F - 40% V.		

Cadres :

Compétence (reconnaissance long terme) → AI (salaire de base)
 Performance (" court terme) → BONUS.
 (prime sur objectif)

REPARTITION : 100% VARIABLE

" Chez TOYOTA, si il n'y a pas de profits, il n'y a pas de BONUS."

Exceptionnellement, en 2011, il y aura 4% de la masse salariale distribuée en BONUS - (si accord signé) Paiement avant 2012.

En fonction du résultat de performance (1 à 5), par niveau, un montant fixe sera attribué - Il n'y aura pas de modulation -

Répartition de la masse salariale :

2011. 4,2%

2012 6,2%

2013 7,2%

2014 8,3%