



A Monsieur Benoit Chambon

DRH

TMMF Onnaing

Objet : lettre ouverte.

Monsieur,

Nous avons incidemment appris que dans le cadre de la réunion hebdomadaire du 15 octobre 2012 tenue par M. François Hénin, AGM Maintenance, (celle au cours de laquelle il réunit l'ensemble de son encadrement), il a abordé les résultats des élections professionnelles des 9 et 10 octobre 2012. S'agissant du 3^{ème} collège, il a communiqué en ces termes « Il y a 40% des cadres qui ont voté pour un syndicat qui ne signe aucun accord » ; cette remarque visait la CFE-CGC. Bien évidemment, cette prise de position a choqué les cadres présents.

Vous savez que cette information est tout à fait injuste et déplacée de la part d'un assistant général manager et qu'elle nuit au bon déroulement du dialogue social dans l'entreprise.

D'ailleurs, cette pratique vient contredire les souhaits exprimés lors du management meeting du 18 octobre 2012, par notre PDG qui veut établir des « relations saines et constructives avec les partenaires sociaux ». Cela va d'ailleurs dans le sens des extraits de l'accord sur le dialogue social que nous avons signé le 3 décembre 2010 et que nous vous livrons ci-après : » les signataires du présent accord reconnaissent le fait syndical comme partie intégrante de la Société....Ce principe de respect du droit syndical s'inscrit directement dans la tradition de la Toyota Way : respecter le droit et les acteurs de l'entreprise, dont les partenaires sociaux font partie »

Nous déplorons ce style de communication qui ne fait que dégrader le climat et vient perturber toutes vos actions visant à améliorer le dialogue social. Nous profitons de cet incident pour vous renouveler notre engagement à améliorer celui-ci.

Nous vous demandons de faire en sorte que cet assistant général manager cesse ce type de réflexion ironique et improductive que vous ne pouvez sincèrement pas approuver. De plus, nous souhaitons que vous réaffirmiez, lors de la prochaine réunion qui réunira le même auditoire, votre souhait d'un dialogue social, qui s'il peut être parfois un peu rude, reste respectueux de ceux qui le pratiquent. Vous conviendrez qu'il est inacceptable que notre image soit continuellement et volontairement dégradée auprès de l'encadrement, par des affirmations de ce type.

Dans l'attente, recevez, Monsieur, nos salutations distinguées.

Pour la Section syndicale CFE-CGC TMMF
D. BISIAUX, le 19 octobre 2012.